



Trender och prognoser Västernorrland

Utbildning och arbetsmarknad med sikte på år 2035

SCB har på uppdrag av Sveriges 21 regioner och Tillväxtverket tagit fram regionala utbildnings- och arbetsmarknadsprognoser. I de regionala utbildnings och arbetsmarknadsprognoserna presenteras framskrivningar över tillgång och efterfrågan på utbildade samt bedömningar av arbetsmarknadsläget år 2035 per län. Länsvisa prognoser och bedömningar görs för 22–55 utbildningsgrupper. Denna rapport innehåller en sammanfattning av bedömningarna år 2035 för ett urval av utbildningsgrupper.

Förord

I din hand har du nu den första regionala versionen av Trender och prognoser. I Trender och Prognoser för Västernorrland presenteras framskrivningar över hur tillgång och efterfrågan på utbildad arbetskraft beräknas se ut under kommande år fram till år 2035. Matchning på arbetsmarknaden är en strategiskt prioriterad fråga i länets regionala utvecklingsstrategi och kompetensförsörjningsfrågan är en av de viktigaste frågorna för länets utveckling och konkurrenskraft.

Det finns idag en stark efterfrågan på arbetskraft och flera branscher vittnar om ökande rekryteringsproblem. Parallellt med det sker även en snabb strukturomvandling med en delvis förändrad arbetsmarknad där nya yrken uppstår. För att vi ska lyckas skapa hållbar tillväxt är ambitionen att vårt gemensamma arbete ska leda till att företag och organisationer i Västernorrland ska kunna tillgodose sina kompetensbehov – idag och i framtiden.

Trender och prognoser sträcker sig fram till 2035. När vi är där, hoppas jag att vi i länet, med hjälp av denna rapport, kunnat arbeta strategiskt och har ett utbild-

ningsutbud som möter arbetsmarknadens faktiska behov av bredd- och spetskompetens inom både akademiska- och yrkesinriktade utbildningar.

En central del för att uppnå denna målbild, är att länets näringsliv och organisationer aktivt också deltar i arbetet med att utbilda och informera om både nuvarande och framtida möjligheter. Min förhoppning är att alla aktörer som verkar för en väl fungerande kompetensförsörjning, allt från branschorganisationer till universitet och kommuner har god användning av Trender och prognoser som verktyg för att dimensionera utbildningsplatser och därmed skapa de rätta förutsättningarna för hållbar tillväxt i Västernorrland.

Jag önskar dig med detta en intressant läsning och hoppas du får stor behållning av rapporten – ser fram emot en god samverkan inom detta angelägna område.

Västernorrland, maj 2022

Märta Molin, regional utvecklingsdirektör
Region Västernorrland

Innehåll

Sammanfattning	5
Det svenska utbildningssystemet	7
Så redovisas resultaten	3
Folk- och grundskoleutbildning	10
Högskoleförberedande utbildning	14
Barn- och fritidsutbildning	16
Byggutbildning	18
El-, automations-, dator- och kommunikationsteknisk utbildning	20
Fordonsutbildning	22
Handels- och administrationsutbildning	24
Industri teknisk utbildning	26
Naturbruksutbildning	28
Restaurang- och livsmedelsutbildning	30
Transportutbildning	32
VVS-utbildning samt utbildning inom drift, underhåll och energiteknik	34
Vård- och omsorgsutbildning	36
Förskolläraryt bildning	40
Grundläraryt bildning, årskurs F-3 och 4-6	42
Grundläraryt bildning, fritidshem	44
Speciallärar- och specialpedagogutbildning	46
Yrkesläraryt bildning	48
Ämnesläraryt bildning	50
Humanistisk utbildning	54
Konstnärlig utbildning	56
Ekonomutbildning	58
Journalistik och medievetenskaplig utbildning	60
Juristutbildning	62
Personal- och beteendevetenskaplig utbildning	64
Samhällsvetenskaplig utbildning	66
Yh-utbildning inom företagsekonomi, handel och administration	68
Civilingenjörutbildning	72
Högskoleingenjörutbildning	74
Yh-tekniker och gymnasieingenjörutbildning	76
Biologi- och miljövetenskaplig utbildning	78
Datautbildning	80
Skogsvetenskaplig utbildning	82
Fysioterapeututbildning	86
Läkarutbildning	88
Psykologutbildning	90
Sjuksköterskeutbildning, grundnivå	92
Specialistsjuksköterskeutbildning: anestesi, intensiv, operation, ambulans	94
Specialistsjuksköterskeutbildning: distriktssköterska	96
Specialistsjuksköterskeutbildning: övriga inriktningar	98
Socionomutbildning	100
Avslutning	102

Sammanfattning

Digitalisering höjer efterfrågan på teknisk kompetens

Digitalisering och automatisering genomsyrar i stort sett samtliga branscher och yrken. Detta medför att ett stort antal yrkesroller väntas förändras och efterfrågan på tekniska kompetenser öka. Samtidigt konstaterar Arbetsförmedlingen att för få söker sig till tekniska utbildningar.¹

Den utbildningsgrupp, i Västernorrland, där ett balanserat arbetsmarknadsläge ses 2035 är för el-, automations-, dator- och kommunikationstekniker. Viss brist råder här idag - en nulägesbild som delas med riket. Nationellt ses dock bristen kvarstå.

I länet ses tillgången på industritekniskt utbildade, Yh-tekniker och gymnasieingenjörsutbildade kraftigt minska under prognosperioden samtidigt som efterfrågan avmattas mindre. Stor brist respektive brist ses därför bland dessa utbildningsinriktningar 2035, både i länet och nationellt.

Vad gäller civil- och högskoleingenjörerna riskerar båda utbildningsgrupperna en ökad brist 2035 i länet. Nationellt är bedömningen mer balanserad för prognosåret, även om variationer med avseende på inriktning finns hos civilingenjörerna.

Ett varierat arbetsmarknadsläge råder idag nationellt avseende datautbildningen, ett läge som ses som kvarstå under prognosperioden. I Västernorrland råder däremot en brist i dagsläget som ses öka.

Stora brister inom vård- och omsorg

Likt den nationella bilden visar Trender och

prognoser Västernorrland stora behov av vård- och omsorgsutbildade.² Samtidigt som tillgången på utbildade ses minska över prognosperioden, ökar behoven av vård- och omsorgsutbildade. En betydande bristsituation ses därmed i slutet av prognosperioden 2035.

Mer balanserat läge för sjuksköterskor, men brist på specialistutbildade

I Västernorrland väntas tillgången på grundutbildade sjuksköterskor öka i snabbare takt än efterfrågan, därför väntas på sikt ett mer balanserat arbetsmarknadsläge.

Samtidigt ses en stor brist på specialistutbildade sjuksköterskor under prognosperioden. Om bristen på specialistsjuksköterskor kan åtgärdas under prognosperioden genom vidareutbildning av grundutbildade sjuksköterskor, finns det risk för att dagens brist på grundutbildade sjuksköterskor inte kommer att förändras under prognosperioden.

Även nationellt ökar tillgången på grundutbildade sjuksköterskor, samtidigt ökar efterfrågan med fem procentenheter mer än tillgången. Det innebär att dagens brist kvarstår under prognosperioden och att det för Västernorrlands del inte finns ett nationellt överskott att rekrytera från.

Bland specialistutbildade sjuksköterskor nationellt ses samma bild som i Västernorrland – stor brist 2035. Även här gäller: kan bristen lösas genom vidareutbildning av grundutbildade sjuksköterskor, kommer bristen av grundutbildade sjuksköterskor tillta.

¹ SCB, Trender och Prognoser 2020, ISSN: 1653-4085, 2021. https://www.scb.se/contentassets/3fbf2376d5aa43d6a8c52b7911bd3f59/uf0515_2020i35_br_am85br2101.pdf (Hämtad 2022-04-22).

² Arbetsförmedlingen, Omvärldsrapport 2022, Analys 2022:7, 2022, s.22f. <https://arbetsformedlingen.se/download/18.e4c7c-0717f2869663d8840/1648728141960/omvarldsrapport-2022.pdf> (Hämtad 2022-04-22).

Det svenska utbildningssystemet

Rapporten beskriver tillgång och efterfrågan på olika utbildningsgrupper, som ett stöd för läsaren beskrivs här de vanligaste förekommande utbildningsformerna.

Gymnasieskola:

Det finns 18 nationella program i gymnasieskolan, tolv yrkesprogram och sex högskoleförberedande program. Alla programmen är treåriga. Efter ett yrkesprogram ska eleverna vara väl förberedda för yrkeslivet och utbildningen ska hålla hög kvalitet och leda till skicklighet i yrket. Det ska vara möjligt att direkt påbörja en yrkesbana efter utbildningen.

Kommunal vuxenutbildning/yrkesvux:

Kommunal vuxenutbildning (Komvux) är en skolform inom skolväsendet. Tillsammans med särskild utbildning för vuxna och utbildning i svenska för invandrare utgör kommunal vuxenutbildning vuxenutbildningens skolformer inom skolväsendet. Yrkesvux är en statlig satsning som gäller yrkesutbildningar på gymnasienivå för vuxna.

Folkhögskola:

Folkhögskolan är en utbildningsform som främst riktar sig till vuxna. Det finns flera typer av kurser inom folkhögskolan. De två största kurs typerna är allmän kurs och särskild kurs. Allmän kurs är till för personer som saknar grundskole- eller gymnasieutbildning och ger grundläggande behörighet att söka vidare till högskola eller yrkeshögskola. Särskild kurs på folkhögskola är en typ av kurs där större delen av studietiden ägnas åt det speciella ämnesområde som deltagaren har valt.

Yrkeshögskola:

Yrkeshögskoleutbildningar finns inom flera olika branscher över hela landet, anordnare kan vara privata eller offentliga. Utbildningarna ska svara mot arbetslivets behov av yrkeskompetens (matchning) och drivs i nära samverkan med företag och arbetsgivare. Utbildningar inom yrkeshögskolan är alltid eftergymnasiala och oftast mellan ett och tre år långa. Under utbildningen får de studerande kombinera teoretiska studier med arbetsplatsförlagda kurser som kallas Lärande i arbete, LIA.

Högskola/Universitet:

Högskolans verksamhet omfattar både utbildning och forskning. Högskoleutbildning är både hela utbildningsprogram som kan lägga en grund för yrkeslivet och kortare utbildningar som kan vara vidareutbildning för yrkesverksamma. Högskolan ger också forskarutbildning och utför större delen av den offentligt finansierade forskningen i Sverige. Det finns även möjligheter att läsa fristående kurser inom olika högskoleämnena.

Så redovisas resultaten

På dessa sidor beskrivs upplägget för prognos-texterna och hur resultaten redovisas i text och diagram. Därutöver redogörs även för hur bedömningarna av arbetsmarknadsläget år 2035 har gjorts.

Utbildningsgrupp

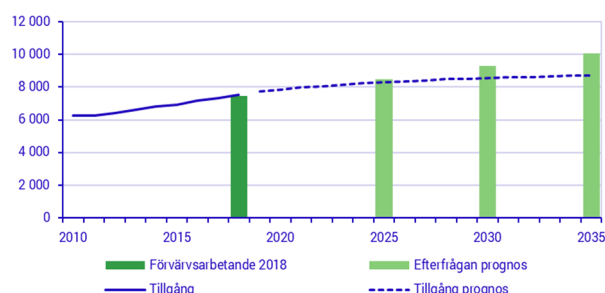
Prognosresultat redovisas per utbildningsgrupp och begreppet används genomgående i texterna. Med utbildningsgrupp menas de personer i länet (förvärvsarbetande eller arbetskraften) som har den eller de aktuella utbildningarna.

Prognosresultat

Huvudresultatet av prognosberäkningarna är utvecklingen av tillgång och efterfrågan på arbetskraft i länet fram till år 2035 för varje utbildningsgrupp.

Länets tillgång och efterfrågan på arbetskraft redovisas i diagram 1 på diagramuppslaget för varje utbildningsgrupp. **Tillgången** avser arbetskraften i länet och redovisas som linje. För åren 2010–2018 redovisas faktiska data, därefter prognos fram till år 2035. För år 2019 bygger tillgången på faktiska data över befolkningens utbildning men med prognos över arbetskraftsdeltagandet. **Efterfrågan** avser efterfrågan på arbetskraft och redovisas som staplar med nedslag vart femte år. Stapeln för år 2018 avser faktiska data över förvärvsarbetande med arbetsställe i länet. Uppgifterna redovisas som antal.

Prognos över tillgång och efterfrågan på arbetskraft i länet fram till år 2035



Inledande stycken

Utbildningar som ingår: I detta stycke anges vilka utbildningar och utbildningsformer som ingår i utbildningsgruppen. I de fall andelar anges är de alltid länsspecifika.

Nationell bedömning: Den nationella bedömningen avseende arbetsmarknadsläget för utbildningsgruppen år 2035 som redovisades i nationella Trender och Prognoser 2020.

Beskrivning av utbildningsgruppen vid prognosens början

Här beskrivs antalet personer i den aktuella utbildningsgruppen som förvärvsarbetade i länet år 2018, och i vilka branscher eller yrken dessa jobbar.

I prognosberäkningarna är det ofta svårt att inkludera brist på arbetskraft som redan finns på dagens arbetsmarknad. Därför beskrivs arbetsmarknadsläget för utbildningsgruppen i länet vid prognosens början i detta stycke. Information hämtas från:

- Arbetsförmedlingens undersökning *Yrkeskompassen* från hösten 2019. Undersökningen syftar till att beskriva jobbmöjligheterna för ett visst yrke. I texten beskrivs jobbmöjligheterna enligt *Yrkeskompassen* för de yrken som bedömts vara relevanta för utbildningsgruppen. Jobbmöjligheterna bedöms som: påtaglig brist/viss brist/balans/visst överskott/mer påtagligt överskott.
- Socialstyrelsens arbetsmarknadsenkät* med uppgifter för hösten 2020. Undersökningen syftar till att skapa en bild av tillgång och efterfrågan på personal inom hälso- och sjukvårdens och tandvårdens olika legitimationsyrken. Regionerna bedömer om det råder brist/balans/överskott på utbildad personal inom de aktuella yrkena.

För ett antal utbildningsgrupper finns ingen information om arbetsmarknadsläget vid prognosens början på länsnivå. För ett antal av dessa beskrivs i stället den nationella bedömningen från SCB:s undersökning Arbetskraftsbarometern 2020. För ett antal grupper finns inte någon uppgift alls om arbetsmarknadsläget vid prognosens början, varken regionalt eller nationellt.

Prognos över tillgången på utbildade

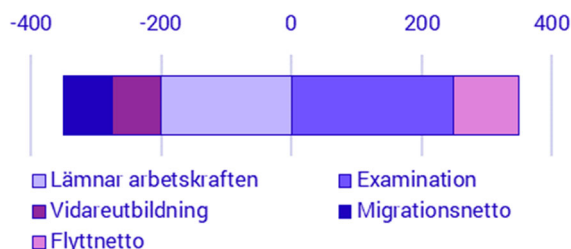
Inledningsvis redovisas den procentuella utvecklingen av tillgången på arbetskraft i länet mellan år 2018 och 2035 för den aktuella utbildningsgruppen. Procenttalen har avrundats till

närmaste femtal. "Relativt oförändrad" används när förändringen är mellan -5 och +5 procent.

Därefter beskrivs de fem faktorer som påverkar utvecklingen i prognosen (examination, antal som lämnar arbetskraften, vidareutbildning, inrikes flytt och migration). Uppgifterna redovisas som totalt antal under prognosperioden.

De fem faktorer som påverkar tillgångens utveckling för utbildningsgruppen i redovisas i diagram 2 på diagramuppslaget. Uppgifterna redovisas som totalt antal personer under perioden 2020–2035. Flyttnettot är skillnaden mellan inrikes in- och utflytt och migrationsnetto är skillnaden mellan in- och utvandring.

Tillgång, olika faktors effekt fram till år 2035, antal



Examination. Bidrar positivt till utvecklingen av tillgången på utbildade i länet. Beroende på utbildningsgrupp beskrivs vilka utbildningsformer (exempelvis gymnasieskolan, komvux, yrkes-högskola eller högskola) som examinationen kommer ifrån. Redovisningen avser totalt antal examinerade i länet under prognosperioden. När det är ett förhållandevis stort antal examinerade i länet redovisas även ett årligt genomsnitt.

Lämnar arbetskraften. Påverkar tillgången negativt. I texten anges hur många personer som väntas lämna arbetskraften under prognosperioden, framför allt till följd av pensionering.

Många av de som är 50 år eller äldre vid prognosens början kommer att gå i pension under prognosperioden. I texten anges därför hur stor andel av länets arbetskraft i den aktuella utbildningsgruppen som var 50 år eller äldre år 2018. Länets andel jämförs alltid med andelen för riket, som uppgick till 35 procent år 2018.

Vidareutbildning. Påverkar tillgången negativt. Avser de som lämnar utbildningsgruppen i och med att de utbildar sig till något annat och även byter utbildningsgrupp. I de fall vidareutbildningen har jämförelsevis stor effekt på tillgången kommenteras

detta i texten. I flera fall nämns även vad individerna vanligtvis vidareutbildar sig till, baserat på uppgifter från den senaste tiden.

Flyttnetto. Flytt mellan länen kan påverka länets tillgång både positivt och negativt. I texten redovisas antalet med aktuell utbildning som under prognosperioden väntas flytta till länet från andra län och från länet till andra län. Skillnaden mellan antalet in- och utflyttare blir flyttnettot.

Migrationsnetto. Kan både öka och minska tillgången, och utgörs av skillnaden mellan antalet invandrare och utvandrare. Om migrationen har en tydlig effekt på tillgången kommenteras detta.

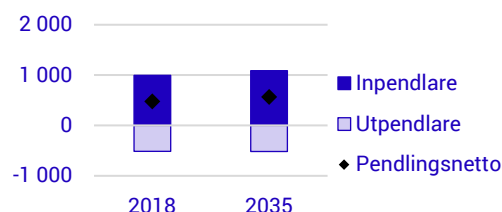
De fem faktorerna ovan påverkar tillgången på personer med den aktuella utbildningen som är folkbokförda i länet. För att kunna jämföra tillgången på arbetskraft i länet med efterfrågan behöver prognosen även ta hänsyn till hur många i utbildningsgruppen som arbetspendlar till och från länet.

I texten kommenteras om det är vanligt att arbetspendla över länsgräns eller inte. I de fall arbetspendlingen är relativt omfattande (andelen in- eller utpendlare är större eller lika med 10 procent), beskrivs andelen inpendlare och utpendlare år 2018. Andelen är beräknad med antalet folkbokförda i länet (med den aktuella utbildningen) som bas.

Storleken på pendlingsnettot, det vill säga skillnaden mellan antalet in- och utpendlare, påverkar nivån på tillgången under prognosperioden. Men det är bara när pendlingsnettot i antal personer förändras över prognosperioden som pendlingen påverkar den procentuella utvecklingen av tillgången till år 2035. I och med att de senaste årens pendlingsmönster antas bestå under prognosperioden har pendlingen därför ofta liten effekt på tillgångsvecklingen även om det är en hög andel som pendlar.

Antalet in- och utpendlare år 2018 och 2035 redovisas i diagram 5 på diagramuppslaget. Eftersom pendlingen bara påverkar utvecklingen av tillgången om pendlingsnettot förändras under prognosperioden redovisas även pendlingsnettot för dessa år.

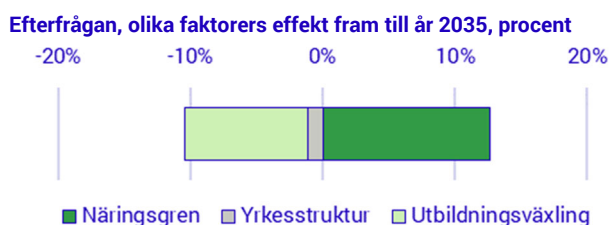
In- och utpendlare samt pendlingsnetto år 2018 och 2035, antal



Prognos över efterfrågan på utbildade

Inledningsvis redovisas den procentuella utvecklingen av efterfrågan för den aktuella utbildningsgruppen i länet mellan år 2018 och 2035. Därefter beskrivs de tre faktorer som påverkar efterfrågeutvecklingen i prognosen (näringsgrens-prognos, yrkesstruktur och utbildningsväxling). De tre faktorerna kan påverka efterfrågan både positivt och negativt. I texten kommenteras den eller de faktorer som har störst påverkan.

De tre faktorer som påverkar efterfrågans utveckling mellan 2018 och 2035 redovisas i diagram 3 på diagramuppslaget. Effekterna anges alltid i procent.



Näringsgren. Visar hur utbildningsgruppen påverkas av den antagna framtida efterfrågan per näringsgren. Efterfrågan på arbetskraft i en näringsgren kan öka till följd av exempelvis en ökad befolkning. Detta gäller inte minst inom utbildningssektorn om antalet barn och ungdomar ökar, eller inom vård- och omsorgssektorn om antalet äldre blir fler. Efterfrågan kan även förändras då en näringsgren växer eller minskar i omfattning av andra skäl, till exempel på grund av strukturmövandling.

Yrkesstrukturen. Visar hur stor del av efterfrågeutvecklingen som beror på att yrkesstrukturen antas förändras inom olika näringsgrenar. Till exempel antas andelen psykologer öka inom flera branscher på arbetsmarknaden framöver.

Utbildningsväxlingen. Visar hur stor del av efterfrågeutvecklingen som beror på att utbildningskraven antas förändras inom olika yrken. Till exempel antas arbetsgivarna efterfråga eftergymnasialt utbildad arbetskraft inom många yrken där det tidigare varit vanligare med gymnasial utbildning.

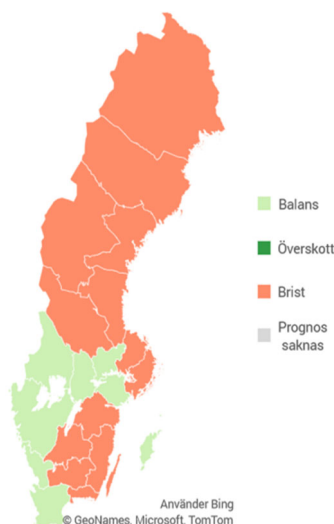
Arbetsmarknadsläget år 2035

Bedömning av arbetsmarknadsläget år 2035 är det huvudsakliga prognosresultatet och en sammanvägning av tillgångs- och efterfrågeprognosen.

Bedömningarna anges i huvudsak som ”risk för brist”, ”relativt balanserat arbetsmarknadsläge” eller ”risk för överskott”.

Utöver bedömningen av arbetsmarknadsläget för den aktuella utbildningsgruppen i länet redovisas bedömningar per län på en karta. Diagram 4 på diagramuppslaget. För information om hur bedömningarna redovisas på kartan se tabell 1 och 3.

Arbetsmarknadsläget per län år 2035



Så har bedömningarna gjorts

För att bedöma arbetsmarknadsläget för utbildningsgruppen i länet år 2035 ställs den beräknade tillgången år 2035 i relation till den beräknade efterfrågan samma år. Detta görs genom att skillnaden mellan tillgång och efterfrågan år 2035 divideras med efterfrågan. Detta ger ett balanstal som används i bedömningen av arbetsmarknadsläget år 2035. I tabell 1 redogörs för vilka balanstal som använts för bedömningarna. Nivåerna på balanstalen är satta med hänsyn till förfarandet i den nationella prognosen.

Principen för bedömningarna är att ett balanstal mellan -8 och +8 innebär att tillgång och efterfrågan på utbildade utvecklas ungefär lika mycket under prognosperioden. I dessa fall väntas ett relativt balanserat arbetsmarknadsläge i länet på sikt. Ett balanstal lägre än -8 innebär risk för brist på sikt medan högre än +8 innebär risk för överskott.

För drygt en tredjedel av utbildningsgrupperna påverkas bedömningen utöver balanstalen även av arbetsmarknadsläget i länet vid prognosens början. I tabell 3 beskrivs kortfattat vilka nivåer på balanstalen som används i dessa fall. Nedan följer en mer

detaljerad beskrivning över hur arbetsmarknadsläget vid prognosens början har vägts in i bedömningarna för dessa grupper. Det finns en markering under kartan på diagramuppslaget som visar vilka utbildningsgrupper det gäller.

Arbetsmarknadsläget vid prognosens början

Vid prognosens början (år 2018) motsvaras efterfrågan av antalet förvärvsarbetande medan tillgången utgörs av arbetskraften (förvärvsarbetande i länet plus de arbetslösa). I utgångsläget är därför arbetslösheten den enda skillnaden mellan tillgång och efterfrågan, oavsett om det är brist, balans eller överskott på utbildade. Exempelvis kan det finnas vakanta platser som inte har kunnat tillsättas av arbetskraft med den aktuella utbildningen. Om så är fallet finns det risk för att efterfrågan underskattas redan vid prognosens början.

För några utbildningsgrupper antas bristen på arbetskraft vid prognosens början till stor del vara inkluderad i beräkningen av efterfrågeutvecklingen. Det gäller i första hand yrken där personer med andra utbildningar antas vara anställda i stället för personer med den eller de utbildningar som egentligen är efterfrågade.

Detta gäller exempelvis lärare i förskola eller skola. För dessa grupper antas bristen på lärare inte i första hand bestå av vakanta tjänster, utan av att personer utan pedagogisk examen arbetar som lärare. För att fånga den brist på utbildade som finns vid prognosens början görs ett antagande om att det kommer att ske en utbildningsväxling under prognosperioden. För exemplet med lärarna innebär det att skolorna över tid antas ersätta lärare utan pedagogisk examen med lärare med sådan examen. Genom detta antas bristen på lärare vid prognosens början till stora delar ingå i den beräknade efterfrågeökningen under prognosperioden. På liknande sätt antas brist på utbildade vid prognosens början ingå i efterfrågeprognosen för ytterligare ett antal utbildningsgrupper, till exempel industritekniskt utbildade.

Om bristen vid prognosens början däremot till större del består av vakanta platser som inte har kunnat tillsättas ingår denna brist inte efterfrågeprognosen. Det gäller exempelvis många utbildningsgrupper inom vård- och omsorgsområdet där målyrket kräver legitimation. I dessa fall underskattas efterfrågan på utbildade under prognosperioden. För dessa utbildningsgrupper behöver bedömningen för år 2035 därför ta hänsyn till arbetsmarknadsläget i länet vid prognosens början.

För att bedöma situationen i länen vid prognosens början har informationen från *Yrkeskompassen* och *Socialstyrelsens arbetsmarknadsenkät till regionerna* använts. Tabell 2 visar hur informationen från de två undersökningarna har använts i bedömningsarbetet. Exempelvis har ”viss brist” och ”visst överskott” tillsammans med ”balans” enligt *Yrkeskompassen* bedömts som ett relativt balanserat arbetsmarknadsläge vid prognosens början¹.

I tabell 3 nedan redovisas hur prognosbedömningarna har gjorts för de grupper där arbetsmarknadsläget vid prognosens början har vägts in i prognosbedömningen.

- Om det bedöms vara **brist** på utbildade vid prognosens början samtidigt som tillgång och efterfrågan utvecklas ungefär lika under prognosperioden antas det bli fortsatt brist år 2035.
- Om det bedöms vara **brist** på utbildade vid prognosens början samtidigt som efterfrågan utvecklas starkare än tillgången, finns det risk för att bristen ökar på sikt. För ett mer balanserat arbetsmarknadsläge år 2035 krävs att tillgången ökar mer än efterfrågan.
- Om det bedöms vara ett **balanserat arbetsmarknadsläge** vid prognosens början görs bedömningen av arbetsmarknadsläget år 2035 enbart utifrån utvecklingen av tillgång och efterfrågan, vilket motsvarar bedömningar enligt tabell 1.

¹ Det har i enstaka fall gjorts undantag från principen för att bedöma arbetsmarknadsläget vid prognosens start. För högskoleingenjörsutbildade i Jämtlands län har dagsläget satts till brist i stället för viss brist. För tandsköterskeutbildade i Örebro län saknas information om

arbetsmarknadsläget vid prognosens början. Bedömningen har därför gjorts utan denna information.

Tabell 1. Bedömning av arbetsmarknadsläget år 2035 efter nivå på balanstalen. Redovisning på karta inom parentes

Balanstal	Bedömning av arbetsmarknadsläget år 2035 (Redovisning på karta)
Mindre än -30	Risk för stor brist år 2035 (Brist)
Mellan -30 och -15	Risk för brist år 2035 (Brist)
Mellan -15 och -8	Risk för viss brist år 2035 (Brist)
Mellan -8 och +8	Relativt balanserat arbetsmarknadsläge år 2035 (Balans)
Mellan 8 och 15	Risk för visst överskott år 2035 (Överskott)
Mellan 15 och 30	Risk för överskott år 2035 (Överskott)
Större än 30	Risk för stort överskott år 2035 (Överskott)

Källa: SCB

Tabell 2. Hantering av information från Yrkeskompassen och Socialstyrelsens arbetsmarknadsenkät för bedömning av arbetsmarknadsläget vid prognosens början på länsnivå

Källa		
Yrkeskompassen	Socialstyrelsens arbetsmarknadsenkät	Bedömning av arbetsmarknadsläge vid prognosens början
Mer påtaglig brist	Brist	Brist
Viss brist, balans, visst överskott	Balans	Balans
Mer påtagligt överskott	Överskott	Överskott

Källa: Arbetsförmedlingen (Yrkeskompassen för höstterminen 2019), Socialstyrelsen (Arbetsmarknadsenkät avseende hösten 2020), SCB (bedömning av arbetsmarknadsläget)

Tabell 3 Bedömning av arbetsmarknadsläget år 2035 efter nivå på balanstal och arbetsmarknadsläget vid prognosens början. Redovisning på karta inom parentes².

Bedömning av arbetsmarknadsläge vid prognosens början		
Balanstal	Balans	Brist
Mindre än -30	Risk för stor brist år 2035 (Brist)	Risk för kraftigt ökad brist år 2035 (Brist)
Mellan -30 och -15	Risk för brist år 2035 (Brist)	Risk för ökad brist år 2035 (Brist)
Mellan -15 och -8	Risk för viss brist år 2035 (Brist)	Risk för ökad brist år 2035 (Brist)
Mellan -8 och +8	Relativt balanserat arbetsmarknadsläge år 2035 (Balans)	Risk för fortsatt brist år 2035 (Brist)
Mellan 8 och 15	Risk för visst överskott år 2035 (Överskott)	Mer balanserat arbetsmarknadsläge år 2035 (Balans)
Mellan 15 och 30	Risk för överskott år 2035 (Överskott)	Risk för visst överskott år 2035 (Överskott)
Större än 30	Risk för stort överskott år 2035 (Överskott)	Risk för överskott år 2035 (Överskott)

Källa: SCB

Att tänka på i tolkningen av resultat

Notera att text och rubrik i första stycket i prognos-texten beskriver vilken information som finns för respektive utbildningsgrupp i länet oavsett om informationen använts i prognosbedömningen eller inte. Informationen i text och rubrik kan till exempel visa på brist i ett län vid prognosens början. Om informationen inte har använts i bedömningen av arbetsmarknadsläget på sikt, exempelvis för lärar-grupperna, blir bedömningen därför ändå "relativt balanserat" om tillgång och efterfrågan utvecklas på ungefär samma sätt under prognosperioden.

² Teoretiskt sett kan det såklart även vara överskott på utbildade i något län i utgångsläget. För de utbildningsgrupper där information om arbetsmarknadsläget vid prognosens början har använts, förekommer det dock inte överskott på utbildade i något län och därför finns ingen sådan kolumn med i tabell 3.

Vid bedömningarna av arbetsmarknadsläget år 2035 har det i vissa fall gjorts undantag från intervallet +/- 8. Det gäller exempelvis läkare. Beräkningarna av tillgång och efterfrågan görs för samtliga läkarutbildade,

medan arbetsmarknadsläget vid prognosens början avser specialistutbildade respektive icke specialistutbildade läkare. Detta är därför ytterligare en osäkerhetsfaktor vid bedömningarna av arbetsmarknadsläget för denna utbildningsgrupp.

Vid tolkning av länets resultat och bedömningar av arbetsmarknadsläget är även den nationella bedömningen viktig information. Den nationella bedömningen redovisas inledningsvis i varje prognostext. Det gäller speciellt när bedömningarna skiljer sig åt mycket mellan länen eller om bedömningen för länet avviker mot rikets bedömning. Vissa utbildningar finns inte i alla län även om behovet av utbildade finns i hela landet. För några högskoleutbildningar kan bedömningen visa på ett överskott i de län där utbildningen finns, trots att det kan vara brist nationellt och i många andra län.

Prognoserna bygger på nuvarande mönster. I beräkningarna tas ingen hänsyn till effekter av eventuella obalanser som uppstår under prognosperioden. Exempelvis kan flytt- och pendlingsmönster komma att ändras om arbetsmarknadsläget på sikt varierar mycket mellan länen för en utbildningsgrupp.

Mer information

Mer utförlig information om prognosberäkningarna finns i bilagan *Regionala utbildnings- och arbetsmarknadsprognoser – Modellbeskrivning*.

Förgymnasial utbildning

Folk- och grundskoleutbildning

Utbildningar som ingår: Folk- och grundskoleutbildning, samt motsvarande äldre och utländsk utbildning. Omkring 20 procent har en utbildning kortare än nio år, en majoritet av dessa har en utländsk utbildning.

Nationell bedömning: Saknas år 2035.

Stor spridning över arbetsmarknaden

Många med folk- och grundskoleutbildning som sin högsta utbildning tillhör inte arbetskraften och ingår därmed inte i tillgången på utbildade. Det gäller framför allt många yngre personer som fortfarande studerar.

År 2018 var tillgången på folk- och grundskoleutbildade i Västernorrlands län totalt 13 600 personer, varav omkring 11 300 förvärvsarbetande och 2 300 var arbetslösa.

Spridningen över arbetsmarknaden var stor. Runt 15 procent av de förvärvsarbetande arbetade inom vård- och omsorgssektorn, en nästan lika stor andel inom parti- och detaljhandeln och drygt 10 procent vardera inom bygg- och fastighetsverksamheten och tillverkningsindustrin.

Tillgången minskar något

Länets tillgång på folk- och grundskoleutbildade väntas minska med cirka 5 procent under prognosperioden. Det beror på att utflödet från utbildningsgruppen är större än inflödet till utbildningsgruppen.

Pensionsavgångarna väntas bli större än genomsnittet på hela arbetsmarknaden. Av dagens arbetskraft är 41 procent 50 år eller äldre.

Migrationen till och från länet har en positiv effekt på tillgången. Under prognosperioden väntas fler personer invandra än utvandra.

Flytt mellan länen har en negativ påverkan på länets tillgång på folk- och grundskoleutbildade fram till år 2035.

Att arbetspendla över länsgräns är inte så vanligt bland folk- och grundskoleutbildade i Västernorrlands län. De senaste årens

pendlingsmönster antas bestå under prognosperioden.

Efterfrågan minskar

Totalt beräknas efterfrågan på folk- och grundskoleutbildade i länet minska med cirka 30 procent fram till år 2035. Nedgången beror på att utbildningsväxlingen antas fortsätta på arbetsmarknaden. Den innebär bland annat att det blir mindre gångbart med enbart grundskoleutbildning inom en rad olika yrken där det ofta krävs gymnasieutbildning redan i dag, såsom vårdbiträden, snickare och försäljningspersonal. Därtill väntas efterfrågan på arbetskraft minska inom flera av de branscher där folk- och grundskoleutbildade arbetar i dag.

Risk för stort överskott år 2035

Efterfrågan väntas minska betydligt mer än tillgången under prognosperioden. Dessutom är det i dag en hög arbetslöshet bland personer med enbart folk- och grundskoleutbildning, vilket indikerar ett överskott redan idag. Sammantaget innebär detta att det på sikt finns risk för ett stort överskott på folk- och grundskoleutbildade.

Detta gäller under förutsättning att nuvarande mönster består vad gäller exempelvis vidareutbildning, flytt och pensionsavgångar.

Folk- och grundskoleutbildning

Västernorrlands län

Diagram 1. Prognos över tillgång och efterfrågan på arbetskraft i länet fram till år 2035

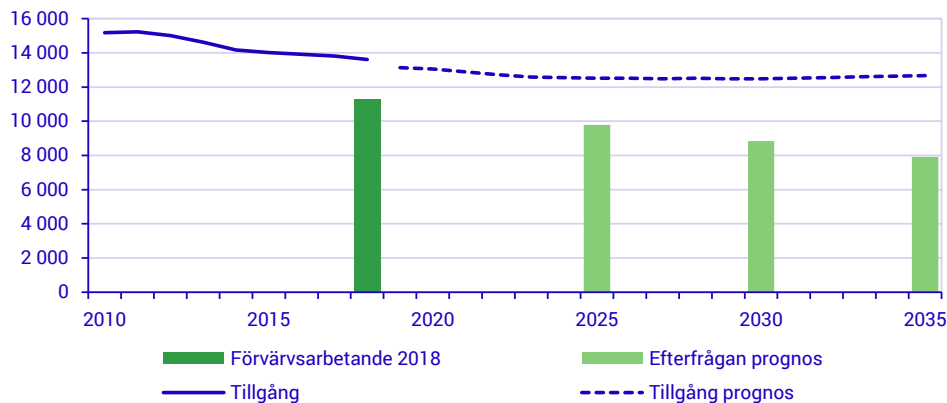


Diagram 2. Tillgång, olika faktorerers effekt fram till år 2035, antal

Olika faktorerers effekt på tillgångsutvecklingen fram till år 2035 redovisas inte för folk- och grundskoleutbildning.

Diagram 3. Efterfrågan, olika faktorerers effekt fram till år 2035, procent

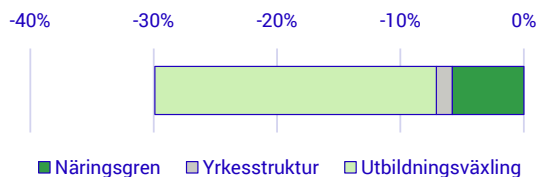


Diagram 4. Arbetsmarknadsläget per län år 2035

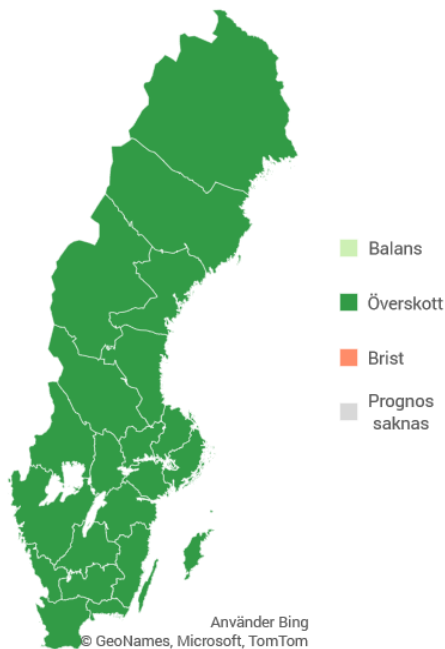
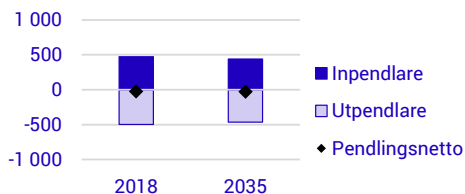


Diagram 5. In- och utpendlare samt pendlingsnetto år 2018 och 2035, antal



Källa: SCB

Gymnasiala utbildningar

Högskoleförberedande utbildning

Utbildningar som ingår: Högskoleförberedande gymnasial utbildning från ekonomi-, naturvetenskaps- och samhällsvetenskapsprogrammen, estetiska och humanistiska programmen, motsvarande utbildningar inom komvux, samt motsvarande äldre och utländska utbildningar.

Nationell bedömning: Risk för överskott år 2035.

Stor spridning över arbetsmarknaden

Omkring 13 700 förvärvsarbetande i Västernorrlands län hade en högskoleförberedande utbildning år 2018. Spridningen över arbetsmarknaden var stor. Drygt 15 procent arbetade inom parti- och detaljhandeln, cirka 15 procent inom vård- och omsorgssektorn och närmare 10 procent inom tillverkningsindustrin.

Tillgången minskar något

Länets tillgång på personer med högskoleförberedande utbildning väntas minska med cirka 5 procent under prognosperioden. Det beror på att antalet examinerade och inflyttare tillsammans beräknas bli mindre än antalet som lämnar arbetskraften, flyttar från länet eller vidareutbildar sig.

Totalt beräknas 20 100 personer som är folkbokförda i Västernorrlands län att examineras från gymnasieskolan under prognosperioden. Det motsvarar ett årligt genomsnitt på 1 300 personer. Dessutom antas ett visst tillskott från komvux till utbildningsgruppen på totalt 770 personer under prognosperioden.

Pensionsavgångarna väntas bli mindre än genomsnittet på hela arbetsmarknaden. Av dagens arbetskraft är 28 procent 50 år eller äldre och fram till 2035 väntas cirka 5 200 personer lämna arbetskraften till följd av framför allt pensionering.

Samtidigt är det många som väntas vidareutbilda sig och därmed lämna utbildningsgruppen.

Flytt mellan länen har en negativ påverkan på länets tillgång på de med en högskoleförberedande utbildning fram till år 2035. Totalt beräknas cirka 8 800 personer med dessa utbildningar flytta till Västernorrlands län under prognosperioden. Under

samma period väntas 15 700 personer flytta från länet.

Migrationen till och från länet har en positiv effekt på tillgången. Under prognosperioden väntas ungefär 2 300 fler personer invandra än utvandra.

Att arbetspendla över länsgräns är inte så vanligt bland personer med dessa utbildningar i Västernorrlands län. De senaste årens pendlingsmönster antas bestå under prognosperioden.

Efterfrågan minskar något

Totalt beräknas efterfrågan på personer med högskoleförberedande utbildning i länet minska med cirka 10 procent fram till år 2035. En del av nedgången beror på att efterfrågan på arbetskraft väntas minska inom flera av de branscher där personer med dessa utbildningar arbetar. Därtill antas efterfrågan minska genom att arbetsgivarna snarare efterfrågar arbetskraft med yrkesutbildningar inom flera områden, till exempel inom vård, data och IT, samt bygg och anläggning.

Risk för överskott år 2035

Det finns i dag en relativt stor arbetslöshet i gruppen som kan indikera att det redan i dag finns ett överskott. Till detta skall läggas att efterfrågan beräknas minska något mer än tillgången under prognosperioden, vilket innebär att det finns risk för överskott även på sikt.

Detta gäller under förutsättning att nuvarande mönster består vad gäller exempelvis intresse för utbildningen och andelen examinerade, flytt och pensionsavgångar.

Högskoleförberedande utbildning

Västernorrlands län

Diagram 1. Prognos över tillgång och efterfrågan på arbetskraft i länet fram till år 2035

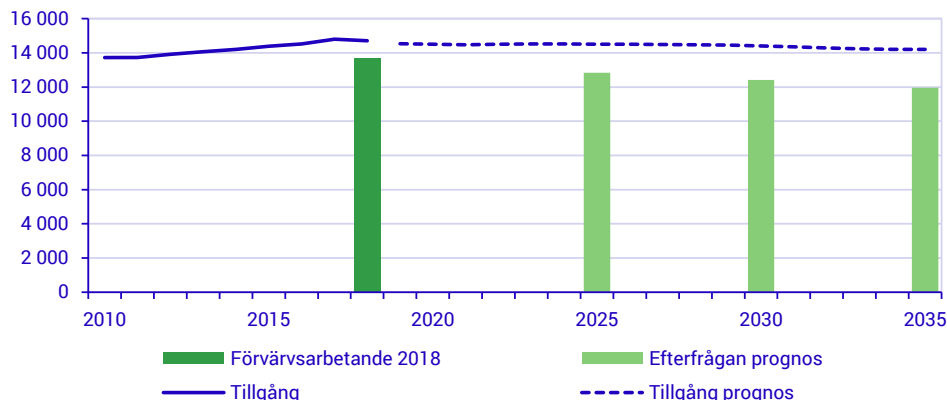


Diagram 2. Tillgång, olika faktorerers effekt fram till år 2035, antal

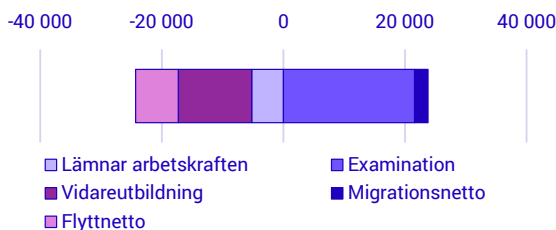


Diagram 3. Efterfrågan, olika faktorerers effekt fram till år 2035, procent

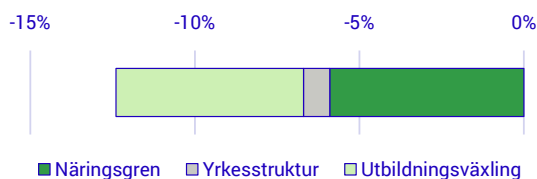


Diagram 4. Arbetsmarknadsläget per län år 2035

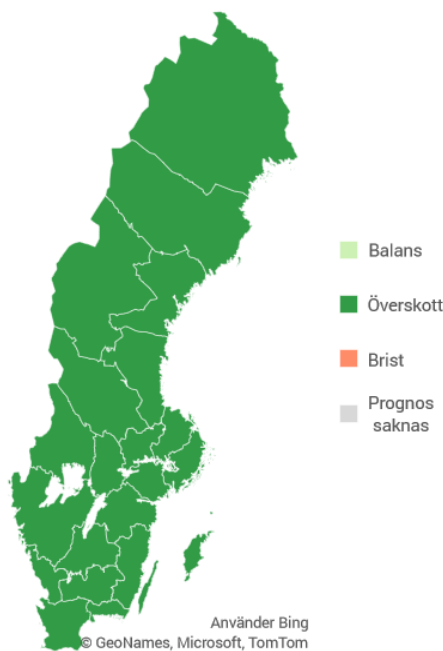
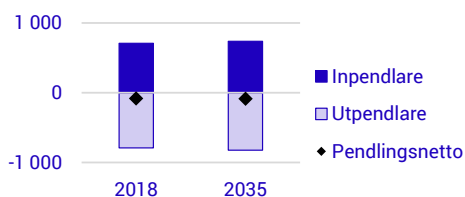


Diagram 5. In- och utpendlare samt pendlingsnetto år 2018 och 2035, antal



Källa: SCB

Barn- och fritidsutbildning

Utbildningar som ingår: Gymnasieskolans barn- och fritidsprogram. Här ingår även motsvarande arbetsmarknadsutbildningar och utbildningar inom komvux.

Nationell bedömning: Visst överskott år 2035.

Visst överskott i dag

Omkring 2 800 förvärvsarbetande i Västernorrlands län hade en barn- och fritidsutbildning på gymnasial nivå år 2018. Runt 30 procent arbetade inom förskolan eller grundskolan och cirka 25 procent inom vård- och omsorgssektorn. I övrigt var spridningen stor på arbetsmarknaden. Enligt Arbetsförmedlingen var det visst överskott på barnskötare i länet vid prognosens början.

Tillgången ökar något

Länets tillgång på barn- och fritidsutbildade väntas öka med cirka 5 procent under prognosperioden. Det beror på att antalet examinerade och inflyttare tillsammans beräknas bli större än antalet som lämnar arbetskraften, flyttar från länet eller vidareutbildar sig.

Totalt beräknas 1 200 personer som är folkbokförda i Västernorrlands län att examineras från gymnasieskolans barn- och fritidsprogram under prognosperioden. Dessutom antas ett tillskott från komvux till utbildningsgruppen på totalt 500 personer under prognosperioden.

Pensionsavgångarna väntas bli mindre än genomsnittet på hela arbetsmarknaden. Av dagens arbetskraft är 20 procent 50 år eller äldre och fram till 2035 väntas cirka 760 personer lämna arbetskraften till följd av framför allt pensionering.

Relativt många väntas lämna utbildningsgruppen för vidareutbildning inom framför allt pedagogik samt vård- och omsorg.

Flytt mellan länen har inte så stor påverkan på länets tillgång på barn- och fritidsutbildade fram till år 2035. Totalt beräknas cirka 1 100 personer med denna utbildning flytta till Västernorrlands län under prognosperioden. Under samma period väntas ungefär lika många personer flytta från länet.

Att arbetspendla över länsgräns är inte så vanligt bland personer med denna utbildning i Västernorrlands län. De senaste årens pendlingsmönster antas bestå under prognosperioden.

Efterfrågan ökar

Totalt beräknas efterfrågan på barn- och fritidsutbildade i länet öka med cirka 20 procent fram till år 2035. Den ökade efterfrågan beror på den utbildningsväxling som väntas fortsätta under prognosperioden. Den innebär att en större andel av dem som arbetar som barnskötare och elevassistenter på sikt antas ha barn- och fritidsutbildning.

Relativt balanserat arbetsmarknadsläge år 2035

Efterfrågan beräknas öka något mer än tillgången under prognosperioden. I och med att skillnaden mellan tillgång och efterfrågan framöver ändå väntas bli förhållandevis liten bedöms arbetsmarknadsläget för barn- och fritidsutbildade i länet bli relativt balanserat på sikt.

Detta gäller under förutsättning att nuvarande mönster består vad gäller exempelvis intresse för utbildningen och andelen examinerade, flytt och pensionsavgångar.

Alternativ beräkning

Resultatet baseras på befolkningsprognosen från år 2020. I en alternativ beräkning utifrån befolkningsprognosen från år 2021 bedöms efterfrågan bli något lägre men även i denna beräkning väntas ett relativt balanserat arbetsmarknadsläge år 2035.

Barn- och fritidsutbildning

Västernorrlands län

Diagram 1. Prognos över tillgång och efterfrågan på arbetskraft i länet fram till år 2035

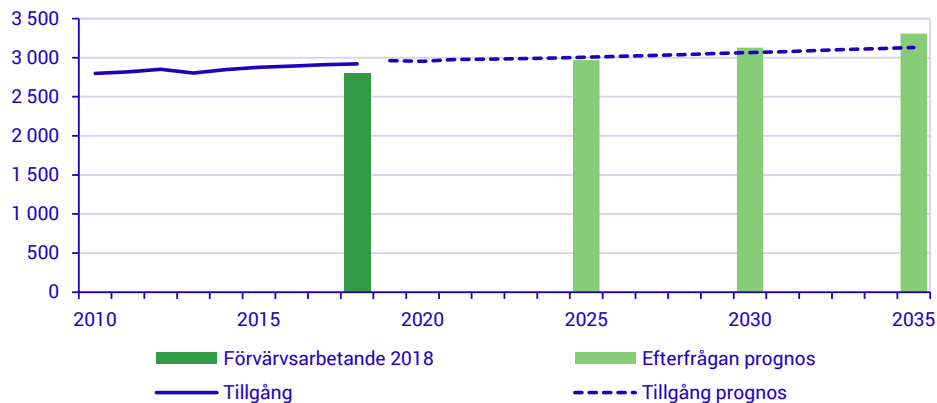


Diagram 2. Tillgång, olika faktorerers effekt fram till år 2035, antal

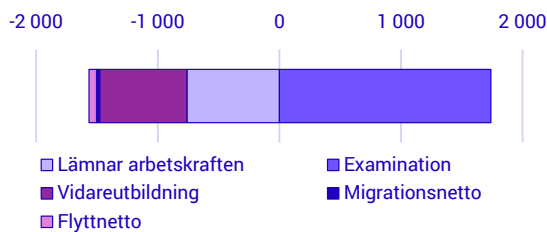


Diagram 3. Efterfrågan, olika faktorerers effekt fram till år 2035, procent

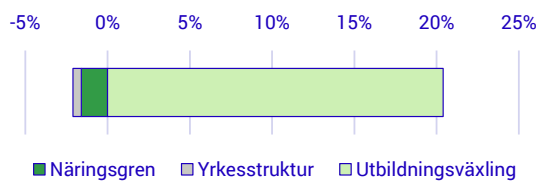


Diagram 4. Arbetsmarknadsläget per län år 2035

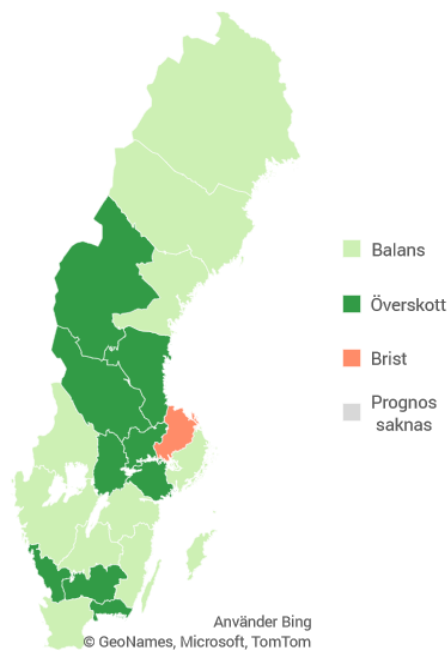
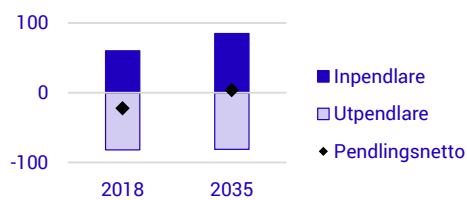


Diagram 5. In- och utpendlare samt pendlingsnetto år 2018 och 2035, antal



Källa: SCB

Byggutbildning

Utbildningar som ingår: Gymnasieskolans bygg- och anläggningsprogram, VVS- och fastighetsprogrammets inriktning fastighet, samt motsvarande äldre utbildning. Här ingår även motsvarande arbetsmarknadsutbildningar och utbildningar inom komvux.

Nationell bedömning: Risk för brist år 2035.

Viss brist i dag

Omkring 4 100 förvärvsarbetande i Västernorrlands län hade en gymnasial byggutbildning år 2018. Drygt 50 procent arbetade inom bygg- och fastighetsverksamheten och ytterligare drygt 10 procent inom tillverkningsindustrin. Enligt Arbetsförmedlingen var det viss brist på träarbetare, snickare och andra yrken inom bygg och anläggning i länet vid prognosens början.

Tillgången oförändrad

Länets tillgång på byggutbildade väntas vara relativt oförändrad under prognosperioden. Det beror på att antalet examinerade och inflyttare tillsammans beräknas bli ungefär lika stort som antalet som lämnar arbetskraften, flyttar från länet eller vidareutbildar sig.

Totalt beräknas 1 800 personer som är folkbokförda i Västernorrlands län att examineras från gymnasieskolan under prognosperioden. Det motsvarar ett årligt genomsnitt på 110 personer. Dessutom antas ett tillskott från komvux till utbildningsgruppen på totalt 180 personer och från arbetsmarknadsutbildning på totalt 160 personer under prognosperioden.

Pensionsavgångarna väntas bli ungefär lika stora som genomsnittet på hela arbetsmarknaden. Av dagens arbetskraft är 40 procent 50 år eller äldre och fram till 2035 väntas cirka 1 800 personer lämna arbetskraften till följd av framför allt pensionering.

Därutöver väntas ett antal vidareutbilda sig och därmed lämna utbildningsgruppen. Vidareutbildningen sker över hela utbildningssektorn men främst inom teknikområdet.

Flytt mellan länen har inte så stor påverkan på länets tillgång på byggutbildade fram till år 2035.

Totalt beräknas cirka 1 400 personer med denna utbildning flytta till Västernorrlands län under prognosperioden. Under samma period väntas ungefär lika många personer flytta från länet.

Att arbetspendla över länsgräns är inte så vanligt bland personer med denna utbildning i Västernorrlands län. De senaste årens pendlingsmönster antas bestå under prognosperioden.

Efterfrågan ökar något

Totalt beräknas efterfrågan på byggutbildade i länet öka med cirka 10 procent fram till år 2035. Ökningen beror på den utbildningsväxling som antas ske i byggbranschen, då arbetsgivarna väntas vilja rekrytera arbetskraft med formell byggutbildning när de nyanställer under prognosperioden. Andelen byggutbildade bedöms därför öka bland exempelvis bygg- och anläggningsarbetare. Däremot väntas en minskande befolkning även minska den generella efterfrågan på arbetskraft inom byggbranschen i länet.

Relativt balanserat arbetsmarknadsläge år 2035

Även om tillgången väntas ligga kvar på dagens nivå samtidigt som efterfrågan beräknas öka något, är skillnaderna förhållandevis små. Arbetsmarknadsläget för byggutbildade i länet väntas därför bli relativt balanserat under prognosperioden.

Detta gäller under förutsättning att nuvarande mönster består vad gäller exempelvis intresse för utbildningen och andelen examinerade, flytt och pensionsavgångar.

Byggt utbildning

Västernorrlands län

Diagram 1. Prognos över tillgång och efterfrågan på arbetskraft i länet fram till år 2035

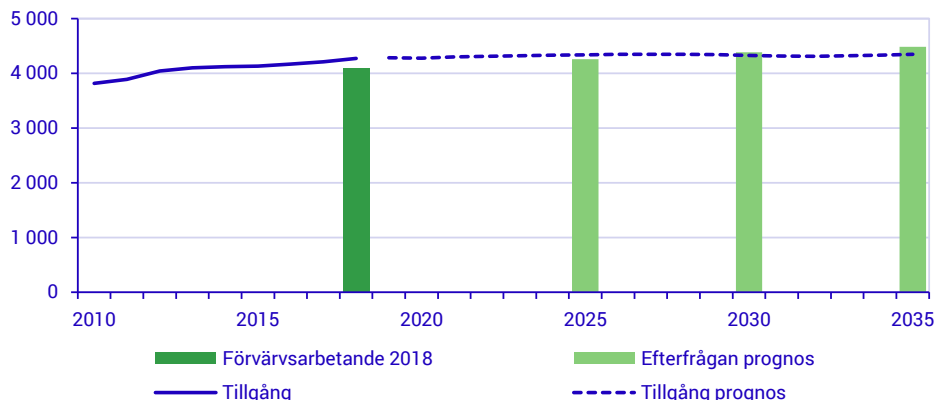


Diagram 2. Tillgång, olika faktorerers effekt fram till år 2035, antal

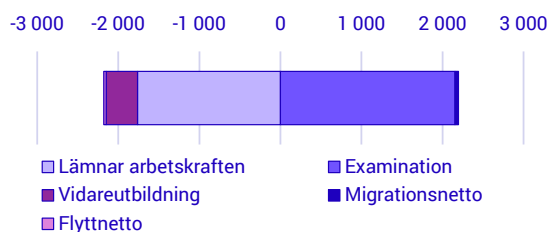


Diagram 3. Efterfrågan, olika faktorerers effekt fram till år 2035, procent

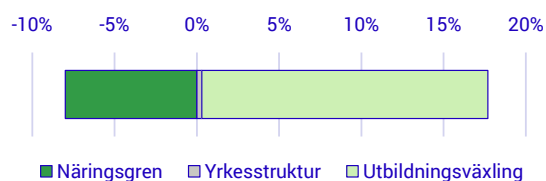


Diagram 4. Arbetsmarknadsläget per län år 2035

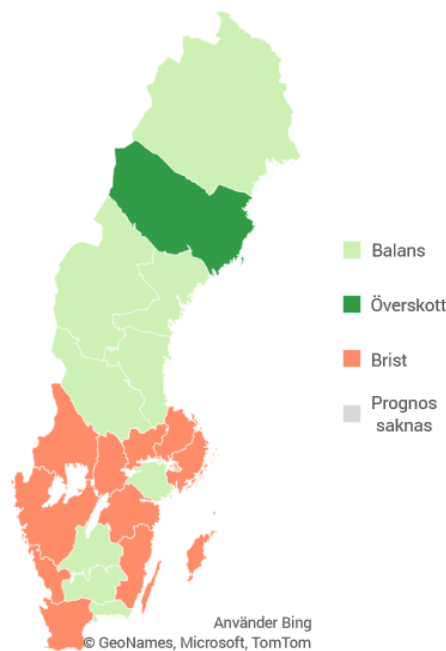
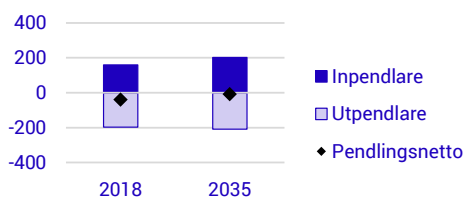


Diagram 5. In- och utpendlare samt pendlingsnetto år 2018 och 2035, antal



Källa: SCB

El-, automations-, dator- och kommunikationsteknisk utbildning

Utbildningar som ingår: Gymnasieskolans el- och energiprogram, inriktning mot elteknik, automation och dator- och kommunikationsteknik, samt motsvarande äldre utbildning. Här ingår även motsvarande arbetsmarknadsutbildningar och utbildningar inom komvux.

Nationell bedömning: Viss brist år 2035.

Viss brist i dag

Omkring 5 400 förvärvsarbetande i Västernorrlands län hade en gymnasial utbildning inom elteknik, automation, dator- eller kommunikationsteknik år 2018. Cirka 25 procent arbetade inom bygg- och fastighetsverksamheten, drygt 20 procent inom tillverkningsindustrin och cirka 10 procent inom parti- och detaljhandeln. Enligt Arbetsförmedlingen var det viss brist på arbetskraft inom flera eltekniska yrken i länet vid prognosens början.

Tillgången minskar något

Länets tillgång på personer med dessa utbildningar väntas minska med cirka 10 procent under prognosperioden. Det beror på att antalet examinerade och inflyttare tillsammans beräknas bli mindre än antalet som lämnar arbetskraften, flyttar från länet eller vidareutbildar sig.

Totalt beräknas 2 300 personer som är folkbokförda i Västernorrlands län att examineras från gymnasieskolan under prognosperioden. Det motsvarar ett årligt genomsnitt på 140 personer. Dessutom antas ett tillskott från komvux till utbildningsgruppen på totalt 95 personer under prognosperioden, samt ett mindre tillskott från arbetsmarknadsutbildning.

Pensionsavgångarna väntas bli ungefär lika stora som genomsnittet på hela arbetsmarknaden. Av dagens arbetskraft är 36 procent 50 år eller äldre och fram till 2035 väntas cirka 1 900 personer lämna arbetskraften till följd av framför allt pensionering.

Samtidigt väntas relativt många vidareutbilda sig och därmed lämna utbildningsgruppen. Vidareutbildningen sker främst inom teknikområdet.

Flytt mellan länen har en viss negativ påverkan på länets tillgång på personer med dessa utbildningar fram till år 2035. Totalt beräknas cirka 1 300 personer med dessa utbildningar flytta till Västernorrlands län under prognosperioden. Under samma period väntas 1 600 personer flytta därifrån.

Att arbetspendla över länsgräns är inte så vanligt bland personer med dessa utbildningar i Västernorrlands län. De senaste årens pendlingsmönster antas bestå under prognosperioden.

Efterfrågan minskar något

Totalt beräknas efterfrågan på utbildade inom elteknik, automation, dator- och kommunikationsteknik i länet minska med cirka 10 procent fram till år 2035.

Nedgången beror framför allt på att efterfrågan på arbetskraft väntas minska inom tillverkningsindustrin och byggverksamheten i länet. Därtill väntas efterfrågan på gymnasialt utbildade i dessa ämnen minska något inom yrken med generellt högre utbildningskrav, såsom IT-arkitekter och systemutvecklare. Inom dessa yrken väntas arbetsgivarna i högre grad efterfråga eftergymnasiala utbildningar när de nyanställer under prognosperioden.

Relativt balanserat arbetsmarknadsläge år 2035

Sammanfattningsvis beräknas tillgång och efterfrågan utvecklas på ungefär samma sätt fram till 2035. Arbetsmarknadsläget för utbildade inom automation, elteknik, dator- och kommunikationsteknik väntas därför vara relativt balanserat under prognosperioden.

Detta gäller under förutsättning att nuvarande mönster består vad gäller exempelvis intresse för utbildningen och andelen examinerade, flytt och pensionsavgångar.

El-, automations-, dator- och kommunikationsteknisk utbildning

Västernorrlands län

Diagram 1. Prognos över tillgång och efterfrågan på arbetskraft i länet fram till år 2035

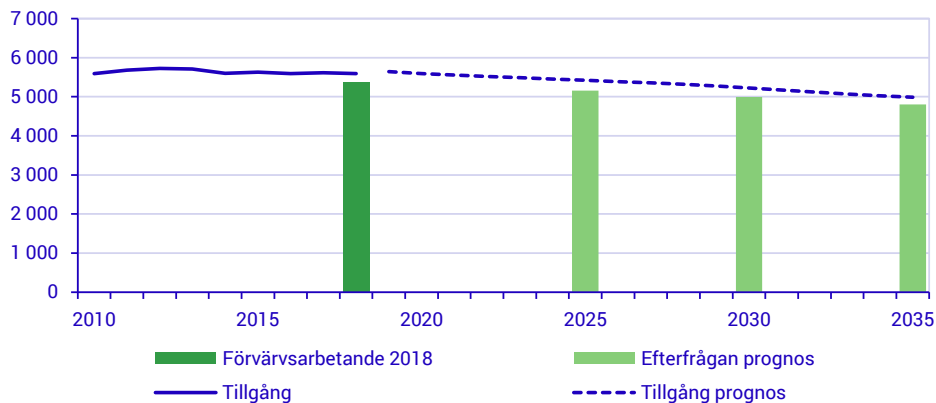


Diagram 2. Tillgång, olika faktorerers effekt fram till år 2035, antal

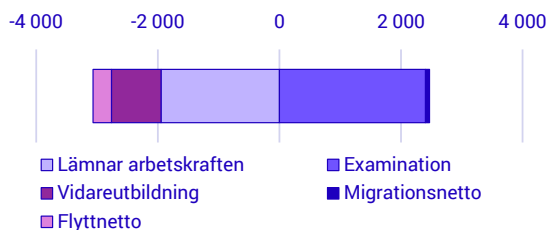


Diagram 3. Efterfrågan, olika faktorerers effekt fram till år 2035, procent

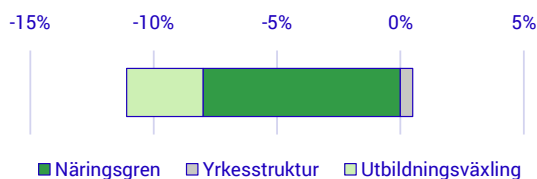
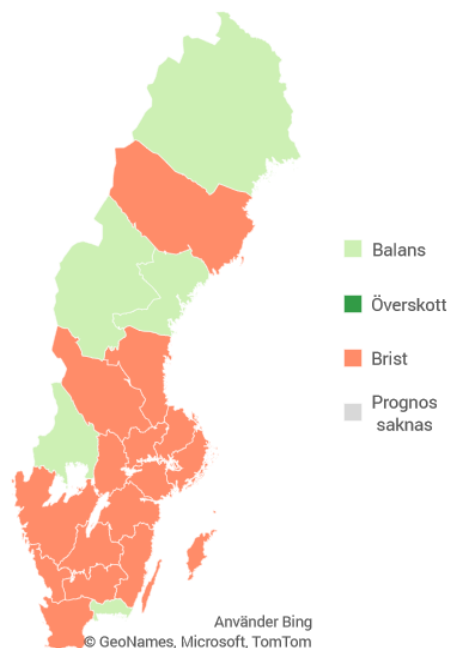
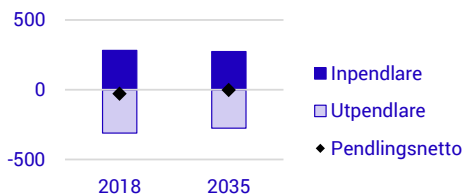


Diagram 4. Arbetsmarknadsläget per län år 2035



För denna utbildningsgrupp påverkas bedömningen 2035 av arbetsmarknadsläget vid prognosens början.

Diagram 5. In- och utpendlare samt pendlingsnetto år 2018 och 2035, antal



Källa: SCB

Fordonsutbildning

Utbildningar som ingår: Gymnasieskolans fordonsprogram, inriktning mot karosseri och lackering, lastbil och mobila maskiner, samt personbil. Här ingår även motsvarande äldre utbildningar, arbetsmarknadsutbildningar och utbildningar inom komvux.

Nationell bedömning: Stor brist år 2035.

Viss brist i dag

Omkring 3 300 förvärvsarbetande i Västernorrlands län hade en gymnasial fordonsutbildning år 2018. Motorfordonsmekaniker är det vanligaste yrket. Runt 20 procent arbetade inom handel och service för motorfordon och en ungefär lika stor andel inom tillverkningsindustrin. Cirka 15 procent arbetade inom byggverksamheten och omkring 10 procent med vägtransporter. Enligt Arbetsförmedlingen var det viss brist på motorfordonsmekaniker och fordonsreparatörer i länet vid prognosens början.

Tillgången minskar

Länets tillgång på fordonsutbildade väntas minska med cirka 15 procent under prognosperioden. Det beror på att antalet examinerade och inflyttare tillsammans beräknas bli mindre än antalet som lämnar arbetskraften, flyttar från länet eller vidareutbildar sig.

Totalt beräknas 1 100 personer som är folkbokförda i Västernorrlands län att examineras från gymnasieskolan under prognosperioden. Dessutom antas ett tillskott från komvux till utbildningsgruppen på totalt 50 personer och från arbetsmarknadsutbildning på totalt 55 personer under prognosperioden.

Pensionsavgångarna väntas bli ungefär lika stora som genomsnittet på hela arbetsmarknaden. Av dagens arbetskraft är 38 procent 50 år eller äldre och fram till 2035 väntas cirka 1 400 personer lämna arbetskraften till följd av framför allt pensionering.

Flytt mellan länen har inte så stor påverkan på länets tillgång på fordonsutbildade fram till år 2035. Totalt beräknas cirka 760 personer med dessa utbildningar flytta till Västernorrlands län under prognosperioden. Under samma period väntas 880 personer flytta därifrån.

Att arbetspendla över länsgräns är inte så vanligt bland personer med dessa utbildningar i Västernorrlands län. De senaste årens pendlingsmönster antas bestå under prognosperioden.

Efterfrågan minskar något

Totalt beräknas efterfrågan på fordonsutbildade i länet minska med cirka 5 procent fram till år 2035. Det beror på att efterfrågan på arbetskraft väntas minska inom handel med och service för motorfordon, samt inom andra branscher som anställer fordonsutbildade. Nedgången mildras dock av utbildningsväxlingen, som till exempel innebär att en större andel av motorfordonsmekanikerna antas ha en fordonsutbildning år 2035 jämfört med i dag.

Relativt balanserat arbetsmarknadsläge år 2035

Eftersom både tillgång och efterfrågan beräknas minska något väntas ett relativt balanserat arbetsmarknadsläge för fordonsutbildade på sikt.

Detta gäller under förutsättning att nuvarande mönster består vad gäller exempelvis intresse för utbildningen och andelen examinerade, flytt och pensionsavgångar.

Fordonsutbildning

Västernorrlands län

Diagram 1. Prognos över tillgång och efterfrågan på arbetskraft i länet fram till år 2035

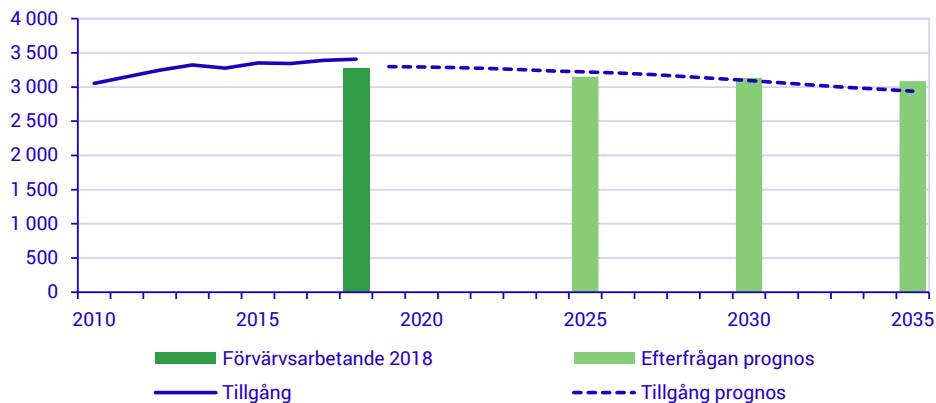


Diagram 2. Tillgång, olika faktorerers effekt fram till år 2035, antal

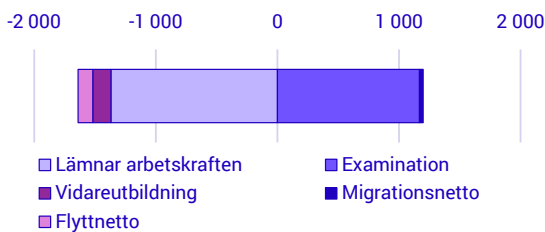


Diagram 3. Efterfrågan, olika faktorerers effekt fram till år 2035, procent

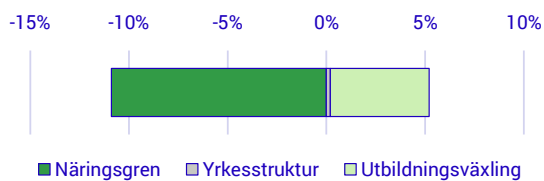
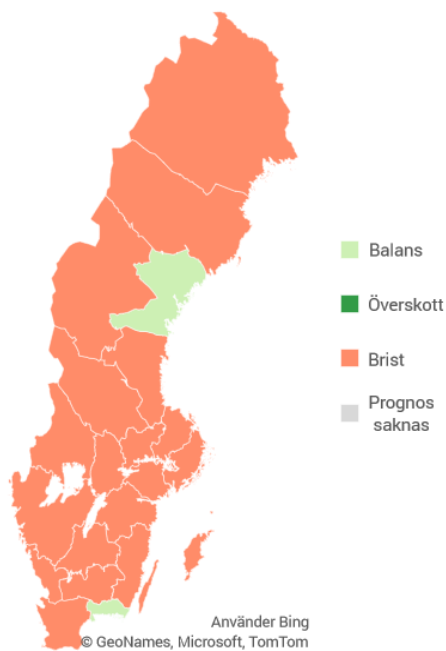
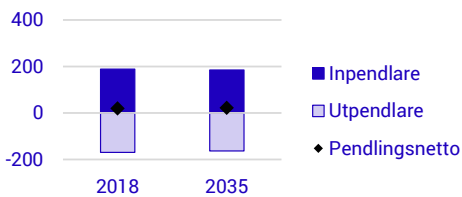


Diagram 4. Arbetsmarknadsläget per län år 2035



För denna utbildningsgrupp påverkas bedömningen 2035 av arbetsmarknadsläget vid prognosens början.

Diagram 5. In- och utpendlare samt pendlingsnetto år 2018 och 2035, antal



Källa: SCB

Handels- och administrationsutbildning

Utbildningar som ingår: Gymnasieskolans handels- och administrationsprogram och motsvarande äldre utbildning. Här ingår även motsvarande arbetsmarknadsutbildningar och utbildningar inom komvux.

Nationell bedömning: Minskad tillgång och efterfrågan år 2035.

Stor spridning över arbetsmarknaden

Omkring 5 200 förvärvsarbetande i Västernorrlands län hade en handels- och administrationsutbildning på gymnasial nivå år 2018. Spridningen över arbetsmarknaden var stor. Runt 20 procent arbetade inom parti- och detaljhandeln och cirka 10 procent inom offentlig förvaltning. Det saknas heltäckande information om arbetsgivarnas efterfrågan på personer med dessa utbildningar i länet vid prognosens början.

Tillgången minskar

Länets tillgång på handels- och administrationsutbildade väntas minska med cirka 40 procent under prognosperioden. Det beror på att antalet examinerade och inflyttare tillsammans beräknas bli mindre än antalet som lämnar arbetskraften, flyttar från länet eller vidareutbildar sig.

Totalt beräknas 1 500 personer som är folkbokförda i Västernorrlands län att examineras från gymnasieskolan under prognosperioden. Dessutom antas ett tillskott från komvux till utbildningsgruppen på totalt 140 personer under prognosperioden.

Pensionsavgångarna väntas bli större än genomsnittet på hela arbetsmarknaden. Av dagens arbetskraft är 56 procent 50 år eller äldre och fram till 2035 väntas cirka 3 200 personer lämna arbetskraften till följd av framför allt pensionering.

Samtidigt väntas ett antal lämna utbildningsgruppen till följd av vidareutbildning, främst inom ekonomi och administration samt vård och omsorg.

Flytt mellan länen har en viss negativ påverkan på länets tillgång på handels- och administrationsutbildade fram till år 2035. Totalt beräknas cirka 1 200 personer med denna utbildning flytta till Västernorrlands län under prognosperioden. Under

samma period väntas 1 400 personer flytta från länet.

Migrationen till och från länet har en viss positiv effekt på tillgången. Under prognosperioden väntas något fler personer invandra än utvandra.

Att arbetspendla över länsgräns är inte så vanligt bland personer med denna utbildning i Västernorrlands län. De senaste årens pendlingsmönster antas bestå under prognosperioden.

Efterfrågan minskar

Totalt beräknas efterfrågan på handels- och administrationsutbildade i länet minska med cirka 40 procent fram till år 2035. Förklaringen till att efterfrågan minskar är främst den pågående utbildningsväxlingen på arbetsmarknaden. Kompetenskraven ökar inom flera yrken inom ekonomiområdet där det tidigare har varit tillräckligt med handels- och administrationsutbildning, men där arbetsgivarna nu i större utsträckning efterfrågar eftergymnasial utbildning. Därtill väntas en minskad efterfrågan på arbetskraft inom parti- och detaljhandeln i länet under prognosperioden.

Relativt balanserat arbetsmarknadsläge år 2035

Eftersom både tillgång och efterfrågan på handels- och administrationsutbildade i länet beräknas minska i ungefär samma utsträckning, väntas ett relativt balanserat arbetsmarknadsläge under prognosperioden.

Detta gäller under förutsättning att nuvarande mönster består vad gäller exempelvis intresse för utbildningen och andelen examinerade, flytt och pensionsavgångar.

Handels- och administrationsutbildning

Västernorrlands län

Diagram 1. Prognos över tillgång och efterfrågan på arbetskraft i länet fram till år 2035

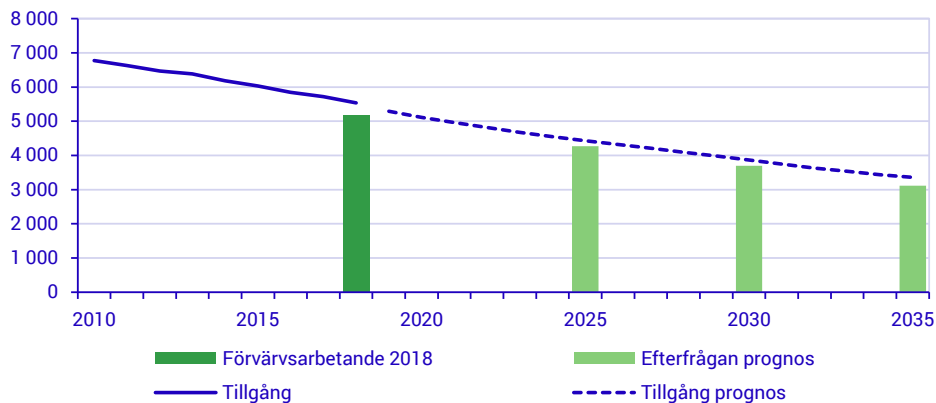


Diagram 2. Tillgång, olika faktorerers effekt fram till år 2035, antal

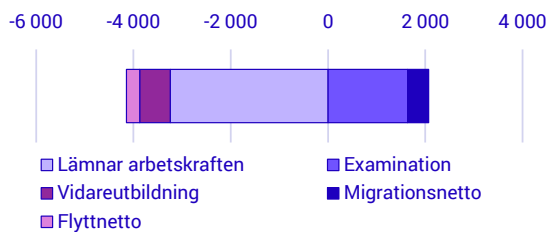


Diagram 3. Efterfrågan, olika faktorerers effekt fram till år 2035, procent

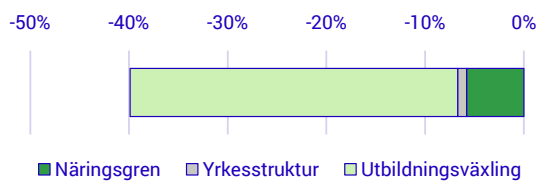


Diagram 4. Arbetsmarknadsläget per län år 2035

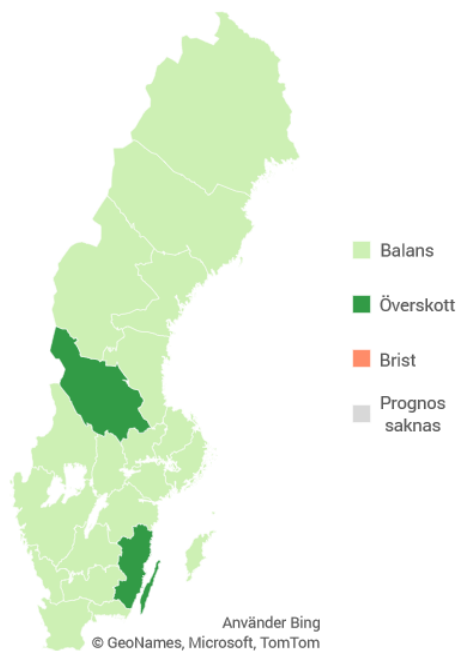
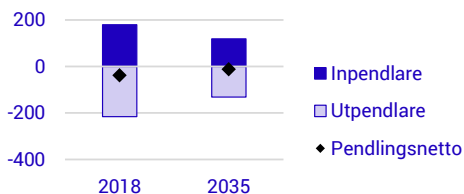


Diagram 5. In- och utpendlare samt pendlingsnetto år 2018 och 2035, antal



Källa: SCB

Industri teknisk utbildning

Utbildningar som ingår: Gymnasieskolans industri tekniska program, inriktning mot processteknik, produkt- och maskinteknik och svetsteknik, samt motsvarande äldre utbildning. Här ingår även motsvarande arbetsmarknadsutbildningar och utbildningar inom komvux.

Nationell bedömning: Stor brist år 2035.

Arbetar ofta inom tillverkningsindustrin

Omkring 6 900 förvärvsarbetande i Västernorrlands län hade en industri teknisk utbildning på gymnasial nivå år 2018. Ungefär 40 procent arbetade inom tillverkningsindustrin och cirka 15 procent inom bygg- och fastighetsverksamheten. Det saknas heltäckande information om det var brist på industri tekniskt utbildade i länet vid prognosens början. Enligt Arbetskraftsbarometern var det dock stor brist på nyutexaminerade i riket.

Tillgången minskar

Länets tillgång på industri tekniskt utbildade väntas minska med cirka 50 procent under prognosperioden. Det beror på att antalet examinerade och inflyttare tillsammans beräknas bli mindre än antalet som lämnar arbetskraften, flyttar från länet eller vidareutbildar sig.

Totalt beräknas 780 personer som är folkbokförda i Västernorrlands län att examineras från gymnasieskolan under prognosperioden. Dessutom antas ett tillskott från arbetsmarknadsutbildning till utbildningsgruppen på totalt 230 personer under prognosperioden.

Pensionsavgångarna väntas bli större än genomsnittet på hela arbetsmarknaden. Av dagens arbetskraft är 56 procent 50 år eller äldre och fram till 2035 väntas cirka 3 800 personer lämna arbetskraften till följd av framför allt pensionering.

Flytt mellan länen har en viss negativ påverkan på länets tillgång på industri tekniskt utbildade fram till år 2035. Totalt beräknas cirka 990 personer med denna utbildning flytta till Västernorrlands län under prognosperioden. Under samma period väntas 1 300 personer flytta från länet.

Att arbetspendla över länsgräns är inte så vanligt bland personer med denna utbildning i Västernorrlands län. De senaste årens pendlingsmönster antas bestå under prognosperioden.

Efterfrågan minskar

Totalt beräknas efterfrågan på industri tekniskt utbildade i länet minska med cirka 15 procent fram till år 2035. En del av nedgången beror på att efterfrågan på arbetskraft väntas minska inom både tillverkningsindustrin och byggverksamheten. Därtill antas efterfrågan minska på grund av utbildningsväxlingen. I dag arbetar en del av de industri tekniskt utbildade inom yrken med andra utbildningskrav, såsom vissa administrativa tjänster. Inom dessa yrken väntas arbetsgivarna i första hand efterfråga andra utbildningar när de nyanställer under prognosperioden.

Risk för stor brist år 2035

Eftersom tillgången beräknas minska betydligt mer än efterfrågan finns det risk för stor brist på industri tekniskt utbildade år 2035.

Detta gäller under förutsättning att nuvarande mönster består vad gäller exempelvis intresse för utbildningen och andelen examinerade, flytt och pensionsavgångar.

Industri teknisk utbildning

Västernorrlands län

Diagram 1. Prognos över tillgång och efterfrågan på arbetskraft i länet fram till år 2035

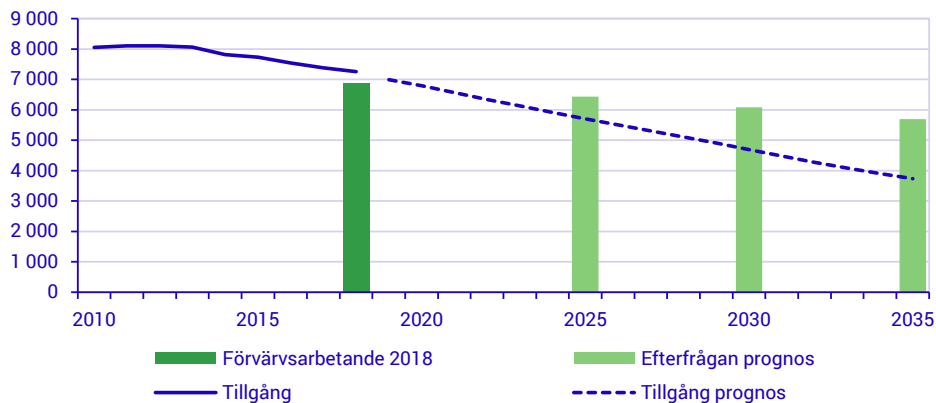


Diagram 2. Tillgång, olika faktorerers effekt fram till år 2035, antal

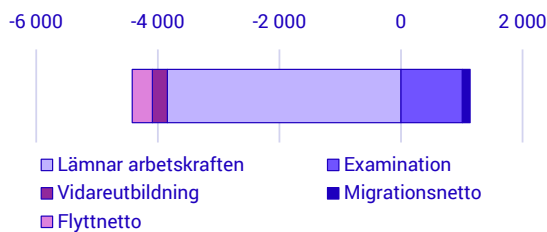


Diagram 3. Efterfrågan, olika faktorerers effekt fram till år 2035, procent

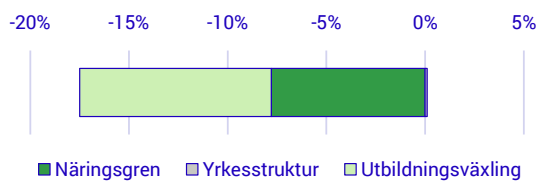


Diagram 4. Arbetsmarknadsläget per län år 2035

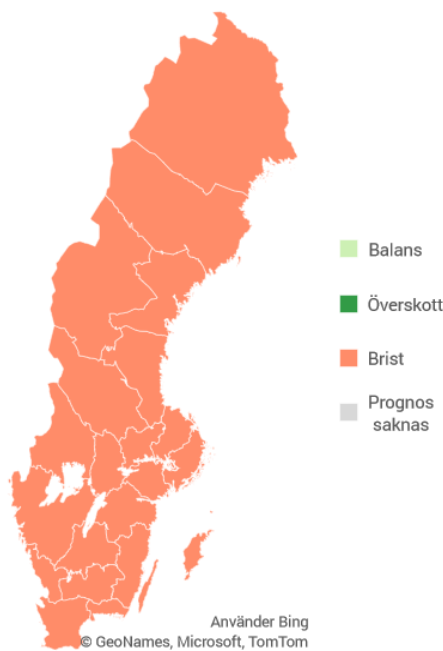
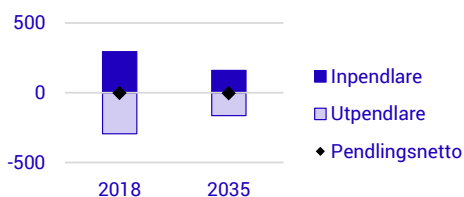


Diagram 5. In- och utpendlare samt pendlingsnetto år 2018 och 2035, antal



Källa: SCB

Naturbruksutbildning

Utbildningar som ingår: Gymnasieskolans naturbruksprogram och motsvarande äldre utbildning. Här ingår även motsvarande arbetsmarknadsutbildningar och utbildningar inom komvux.

Nationell bedömning: Brist år 2035.

En av fyra arbetar inom jord- och skogsbruk

Omkring 2 300 förvärvsarbetande i Västernorrlands län hade en gymnasial utbildning i naturbruk år 2018. Ungefär 25 procent arbetade inom jord- och skogsbruk. I övrigt var spridningen stor på arbetsmarknaden. Det saknas heltäckande information om arbetsmarknadsläget för naturbruksutbildade i länet vid prognosens början. Enligt Arbetskraftsbarometern var det dock brist på nyutexaminerade i riket.

Tillgången oförändrad

Länets tillgång på naturbruksutbildade väntas vara relativt oförändrad under prognosperioden. Det beror på att antalet examinerade och inflyttare tillsammans beräknas bli ungefär lika stort som antalet som lämnar arbetskraften, flyttar från länet eller vidareutbildar sig.

Totalt beräknas 1 300 personer som är folkbokförda i Västernorrlands län att examineras från gymnasieskolan under prognosperioden. Dessutom antas ett tillskott från arbetsmarknadsutbildning till utbildningsgruppen på totalt 90 personer, samt ett mindre tillskott från komvux.

Pensionsavgångarna väntas bli ungefär lika stora som genomsnittet på hela arbetsmarknaden. Av dagens arbetskraft är 38 procent 50 år eller äldre och fram till 2035 väntas cirka 930 personer lämna arbetskraften till följd av framför allt pensionering.

Samtidigt väntas relativt många vidareutbilda sig och därmed lämna utbildningsgruppen. Vidareutbildningen sker inom hela utbildningssektorn men främst inom hälso- och sjukvård.

Flytt mellan länen har en viss negativ påverkan på länets tillgång på naturbruksutbildade fram till år 2035. Totalt beräknas cirka 750 personer med denna utbildning flytta till Västernorrlands län under

prognosperioden. Under samma period väntas 990 personer flytta från länet.

Att arbetspendla över länsgräns är inte så vanligt bland personer med denna utbildning i Västernorrlands län. De senaste årens pendlingsmönster antas bestå under prognosperioden.

Efterfrågan ökar

Totalt beräknas efterfrågan på naturbruksutbildade i länet öka med cirka 15 procent fram till år 2035. Ökningen beror på att utbildningsväxlingen antas fortsätta på arbetsmarknaden. Det innebär att andelen med en naturbruksutbildning bedöms öka bland dem som arbetar inom till exempel lantbruks- och trädgårdsyrken. Denna efterfrågeuppgång dämpas dock något av att efterfrågan på arbetskraft väntas minska, totalt sett, inom skogsbruket och andra branscher där naturbruksutbildade arbetar.

Risk för viss brist år 2035

Efterfrågan på naturbruksutbildade i länet väntas öka under prognosperioden samtidigt som tillgången beräknas vara relativt oförändrad. Därmed finns det risk för viss brist på sikt.

Detta gäller under förutsättning att nuvarande mönster består vad gäller exempelvis intresse för utbildningen och andelen examinerade, flytt och pensionsavgångar.

Naturbruksutbildning

Västernorrlands län

Diagram 1. Prognos över tillgång och efterfrågan på arbetskraft i länet fram till år 2035

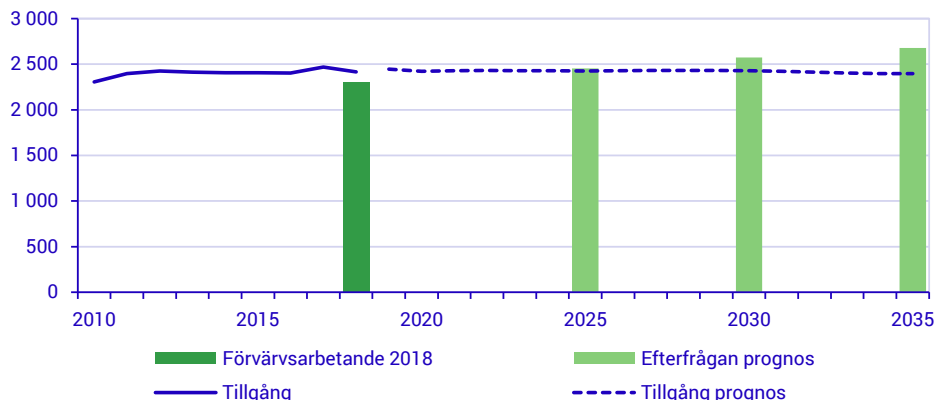


Diagram 2. Tillgång, olika faktorerers effekt fram till år 2035, antal

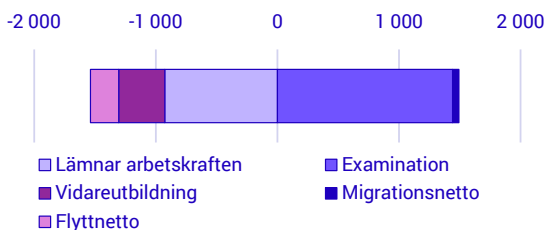


Diagram 3. Efterfrågan, olika faktorerers effekt fram till år 2035, procent

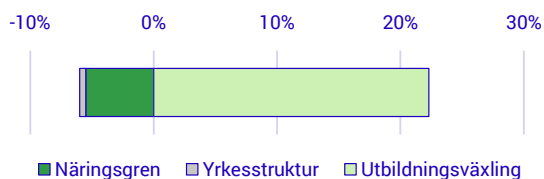


Diagram 4. Arbetsmarknadsläget per län år 2035

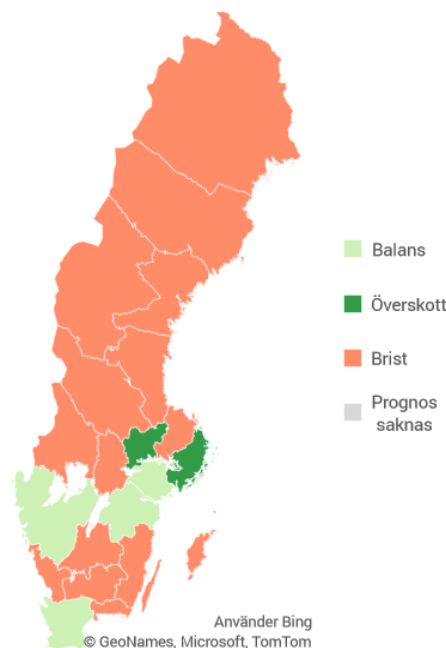
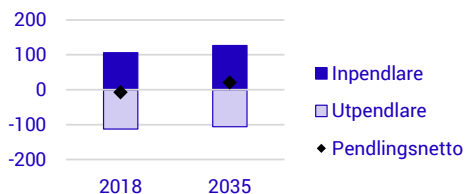


Diagram 5. In- och utpendlare samt pendlingsnetto år 2018 och 2035, antal



Källa: SCB

Restaurang- och livsmedelsutbildning

Utbildningar som ingår: Gymnasieskolans restaurang- och livsmedelsprogram samt motsvarande äldre utbildning. Här ingår även motsvarande arbetsmarknadsutbildningar och utbildningar inom komvux. Omkring 90 procent har en inriktning mot restaurang och storhushåll, medan resterande cirka 10 procent har en inriktning mot tillverkning och hantering av livsmedel.

Nationell bedömning: Risk för brist år 2035.

En av fem arbetar inom vård och omsorg

Omkring 2 600 förvärvsarbetande i Västernorrlands län hade en restaurang- eller livsmedelsutbildning år 2018. Runt 20 procent arbetade inom vård- och omsorgssektorns, drygt 15 procent inom restaurang och matberedning, cirka 15 procent inom skolan och närmare 15 procent inom parti- och detaljhandeln. Det saknas heltäckande information om arbetsgivarnas efterfrågan på personer med dessa utbildningar i länet vid prognosens början.

Tillgången minskar

Länets tillgång på restaurang- och livsmedelsutbildade väntas minska med cirka 15 procent under prognosperioden. Det beror på att antalet examinerade och inflyttare tillsammans beräknas bli mindre än antalet som lämnar arbetskraften, flyttar från länet eller vidareutbildar sig.

Totalt beräknas 670 personer som är folkbokförda i Västernorrlands län att examineras från gymnasieskolan under prognosperioden. Dessutom antas ett tillskott från komvux till utbildningsgruppen på totalt 140 personer och från arbetsmarknadsutbildning på totalt 210 personer under prognosperioden.

Pensionsavgångarna väntas bli mindre än genomsnittet på hela arbetsmarknaden. Av dagens arbetskraft är 27 procent 50 år eller äldre och fram till 2035 väntas cirka 990 personer lämna arbetskraften till följd av framför allt pensionering.

Samtidigt väntas relativt många lämna utbildningsgruppen på grund av vidareutbildning, främst inom områdena vård och pedagogik.

Flytt mellan länen har inte så stor påverkan på länets tillgång på restaurang- och livsmedels-

utbildade fram till år 2035. Totalt beräknas cirka 730 personer med dessa utbildningar flytta till Västernorrlands län under prognosperioden. Under samma period väntas 850 personer flytta från länet.

Att arbetspendla över länsgräns är inte så vanligt bland personer med dessa utbildningar i Västernorrlands län. De senaste årens pendlingsmönster antas bestå under prognosperioden.

Efterfrågan minskar något

Totalt beräknas efterfrågan på restaurang- och livsmedelsutbildade i länet minska med cirka 5 procent fram till år 2035. En del av nedgången beror på att efterfrågan på arbetskraft inte väntas öka inom hotell- och restaurangbranschen under prognosperioden. Därtill minskar efterfrågan något på grund av den utbildningsväxling som antas ske inom andra delar av arbetsmarknaden. I dag arbetar en del av de restaurang- och livsmedelsutbildade inom yrken med andra utbildningskrav, såsom vårdbiträden och barnskötare. Inom dessa yrken antas arbetsgivarna i första hand efterfråga andra utbildningar när de nyanställer under prognosperioden.

Relativt balanserat arbetsmarknadsläge år 2035

Sammantaget beräknas både tillgång och efterfrågan på restaurang- och livsmedelsutbildade i länet minska under prognosperioden. En relativt balanserad arbetsmarknad väntas år 2035.

Detta gäller under förutsättning att nuvarande mönster består vad gäller exempelvis intresse för utbildningen och andelen examinerade, flytt och pensionsavgångar.

Restaurang- och livsmedelsutbildning

Västernorrlands län

Diagram 1. Prognos över tillgång och efterfrågan på arbetskraft i länet fram till år 2035

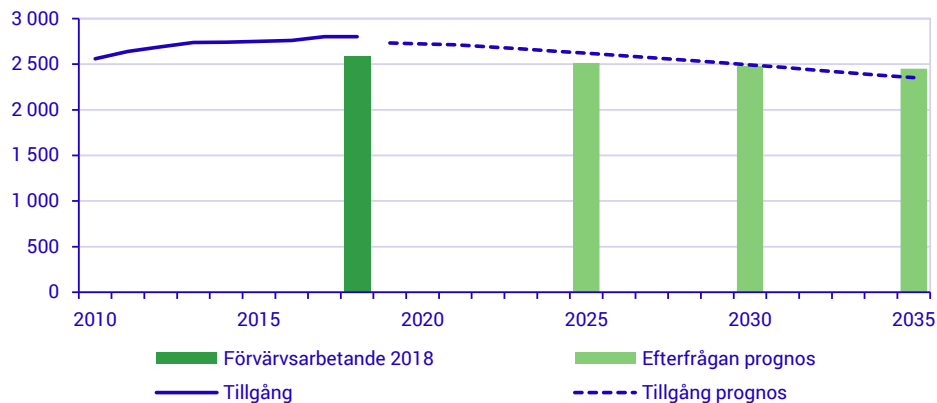


Diagram 2. Tillgång, olika faktorerers effekt fram till år 2035, antal

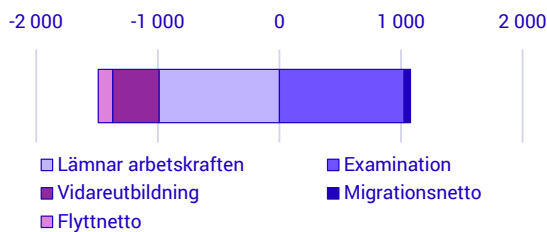


Diagram 3. Efterfrågan, olika faktorerers effekt fram till år 2035, procent

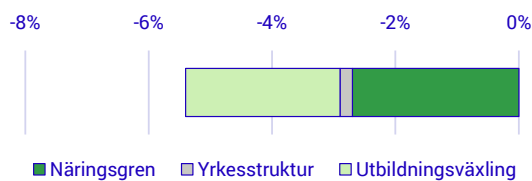


Diagram 4. Arbetsmarknadsläget per län år 2035

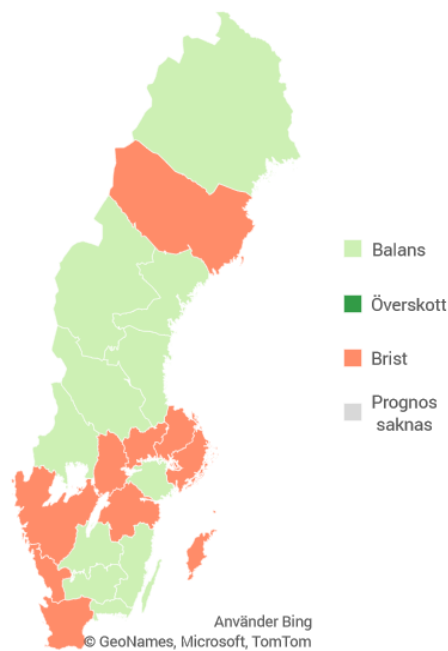
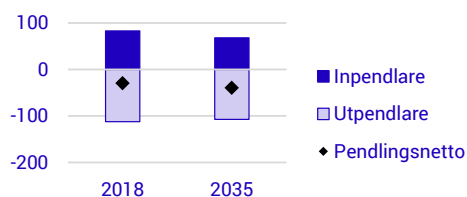


Diagram 5. In- och utpendlare samt pendlingsnetto år 2018 och 2035, antal



Källa: SCB

Transportutbildning

Utbildningar som ingår: Gymnasieskolans fordons- och transportprogram, inriktningar mot transport och magasinering samt motsvarande äldre utbildning. Här ingår även motsvarande arbetsmarknadsutbildningar och utbildningar inom komvux.

Nationell bedömning: Risk för överskott år 2035.

Brist i dag

Omkring 1 800 förvärvsarbetande i Västernorrlands län hade en transportutbildning på gymnasial nivå år 2018. Drygt 40 procent arbetade inom vägtransport och magasinering, omkring 20 procent inom byggverksamhet och cirka 10 procent inom tillverkningsindustri. Enligt Arbetsförmedlingen var det brist på arbetskraft inom olika transportyrken i länet vid prognosens början.

Tillgången ökar

Länets tillgång på transportutbildade väntas öka med cirka 55 procent under prognosperioden. Det beror på att antalet examinerade och inflyttare tillsammans beräknas bli betydligt större än antalet som lämnar arbetskraften, flyttar från länet eller vidareutbildar sig.

Totalt beräknas 1 100 personer som är folkbokförda i Västernorrlands län att examineras från gymnasieskolan under prognosperioden. Dessutom antas ett tillskott från komvux till utbildningsgruppen på totalt 95 personer och från arbetsmarknadsutbildning på totalt 560 personer under prognosperioden.

Pensionsavgångarna väntas bli mindre än genomsnittet på hela arbetsmarknaden. Av dagens arbetskraft är 17 procent 50 år eller äldre och fram till 2035 väntas cirka 460 personer lämna arbetskraften till följd av framför allt pensionering.

Samtidigt väntas ett mindre antal lämna utbildningsgruppen på grund av vidareutbildning, främst inom områdena teknik och vård.

Flytt mellan länen har inte så stor påverkan på länets tillgång på transportutbildade fram till år 2035. Totalt beräknas cirka 640 personer med dessa utbildningar flytta till Västernorrlands län under

prognosperioden. Under samma period väntas 770 personer flytta från länet.

Att arbetspendla över länsgräns är inte så vanligt bland personer med dessa utbildningar i Västernorrlands län. De senaste årens pendlingsmönster antas bestå under prognosperioden.

Efterfrågan oförändrad

Totalt beräknas efterfrågan på transportutbildade i länet vara relativt oförändrad fram till år 2035. Visserligen väntas efterfrågan öka genom att det sker en utbildningsväxling inom flera transportyrken, där relativt många i dag har grundskoleutbildning som högsta utbildning. Till exempel antas andelen med gymnasial transportutbildning öka bland länets buss- och lastbilsförare under prognosperioden. Denna efterfrågeökning motverkas dock av att arbetskraftsbehovet väntas minska inom bland annat vägtransport och byggverksamhet under samma period.

Risk för överskott år 2035

Eftersom tillgången på transportutbildade i länet väntas öka kraftigt samtidigt som efterfrågan beräknas vara relativt oförändrad kan dagens brist komma att vändas till ett överskott på sikt.

Detta gäller under förutsättning att nuvarande mönster består vad gäller exempelvis intresse för utbildningen och andelen examinerade, flytt och pensionsavgångar.

Transportutbildning

Västernorrlands län

Diagram 1. Prognos över tillgång och efterfrågan på arbetskraft i länet fram till år 2035

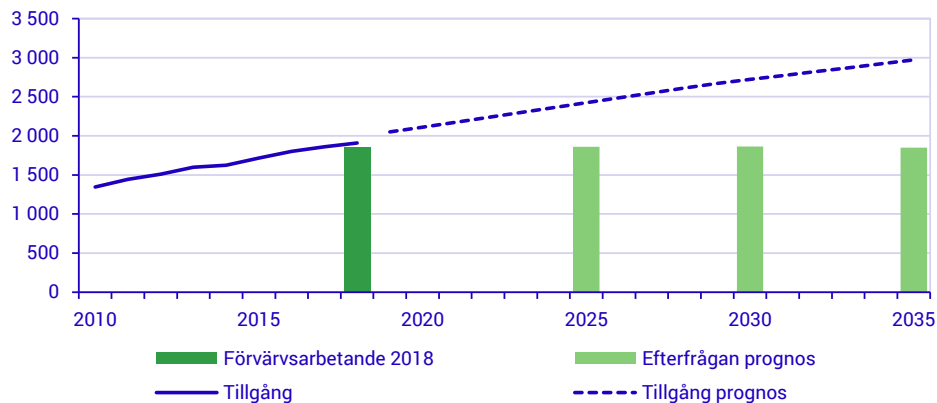


Diagram 2. Tillgång, olika faktorerers effekt fram till år 2035, antal

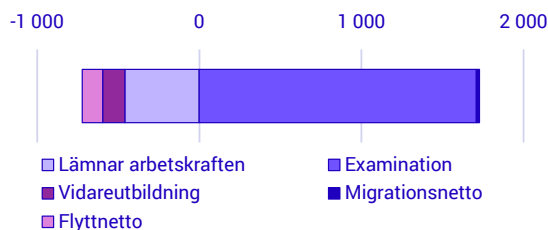


Diagram 3. Efterfrågan, olika faktorerers effekt fram till år 2035, procent

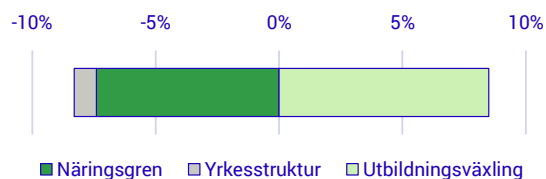
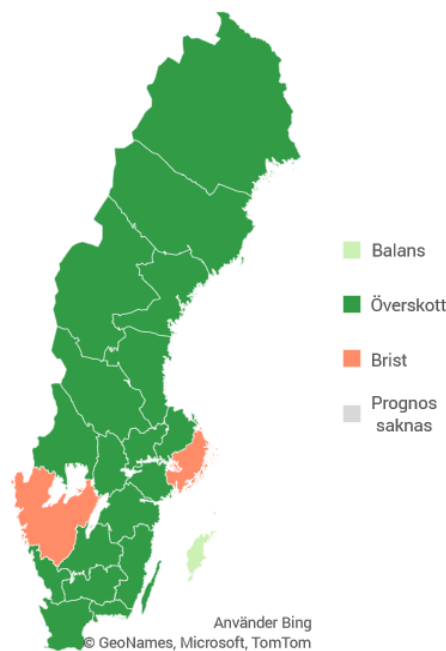
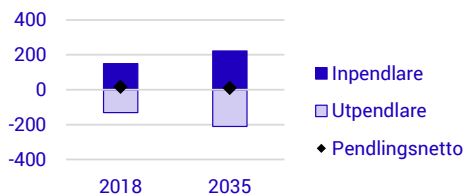


Diagram 4. Arbetsmarknadsläget per län år 2035



För denna utbildningsgrupp påverkas bedömningen 2035 av arbetsmarknadsläget vid prognosens början.

Diagram 5. In- och utpendlare samt pendlingsnetto år 2018 och 2035, antal



Källa: SCB

VVS-utbildning samt utbildning inom drift, underhåll och energiteknik

Utbildningar som ingår: Gymnasieskolans VVS- och fastighetsprogram, inriktning mot VVS, ventilation och kyl- och värmepumpsteknik, el- och energiprogrammets inriktning mot energiteknik och industritekniska programmets inriktning mot driftssäkerhet och underhåll, samt motsvarande äldre utbildningar. Här ingår även motsvarande arbetsmarknadsutbildningar och utbildningar inom komvux. Av hela gruppen har omkring 45 procent en VVS-utbildning.

Nationell bedömning: Varierat arbetsmarknadsläge år 2035.

Brist i dag

Omkring 1 100 förvärvsarbetande i Västernorrlands län hade en gymnasial utbildning inom VVS, drift, underhåll eller energiteknik år 2018. Drygt 40 procent arbetade inom bygg- och fastighetsverksamheten och cirka 20 procent inom tillverkningsindustrin. Vanliga yrken är VVS-montör samt kyl- och värmepumpstekniker. Enligt Arbetsförmedlingen var det brist på VVS-montörer och arbetskraft till andra närliggande yrken i länet vid prognosens början.

Tillgången ökar något

Länets tillgång på personer med dessa utbildningar väntas öka med cirka 10 procent under prognosperioden. Det beror på att antalet examinerade och inflyttare tillsammans beräknas bli större än antalet som lämnar arbetskraften, flyttar från länet eller vidareutbildar sig.

Totalt beräknas 670 personer som är folkbokförda i Västernorrlands län att examineras från gymnasieskolan under prognosperioden. Från komvux och arbetsmarknadsutbildning väntas det inte ske något tillskott.

Pensionsavgångarna väntas bli ungefär lika stora som genomsnittet på hela arbetsmarknaden. Av dagens arbetskraft är 36 procent 50 år eller äldre och fram till 2035 väntas cirka 430 personer lämna arbetskraften till följd av framför allt pensionering.

Samtidigt väntas relativt många vidareutbilda sig och därmed lämna utbildningsgruppen. Vidareutbildningen sker främst inom teknikområdet.

Flytt mellan länen har inte så stor påverkan på länets tillgång på personer med dessa utbildningar fram till år 2035. Totalt beräknas cirka 450 personer med dessa utbildningar flytta till Västernorrlands län under prognosperioden. Under samma period väntas ungefär lika många personer flytta från länet.

Att arbetspendla över länsgräns är inte så vanligt bland personer med dessa utbildningar i Västernorrlands län. De senaste årens pendlingsmönster antas bestå under prognosperioden.

Efterfrågan ökar något

Totalt beräknas efterfrågan på utbildade inom VVS, drift, underhåll och energiteknik i länet öka med cirka 5 procent fram till år 2035.

Efterfrågeökningen beror främst på att en högre andel av länets VVS-montörer samt kyl- och värmepumpstekniker antas ha denna utbildning år 2035 jämfört med i dag. Det totala antalet arbetstillfällen inom byggbranschen i länet väntas dock minska under prognosperioden.

Risk för visst överskott år 2035

Eftersom tillgången väntas öka något mer än efterfrågan, finns det på sikt risk för visst överskott på utbildade inom VVS, drift, underhåll och energiteknik.

Detta gäller under förutsättning att nuvarande mönster består vad gäller exempelvis intresse för utbildningen och andelen examinerade, flytt och pensionsavgångar.

VVS-utbildning samt utbildning inom drift, underhåll och energiteknik

Västernorrlands län

Diagram 1. Prognos över tillgång och efterfrågan på arbetskraft i länet fram till år 2035

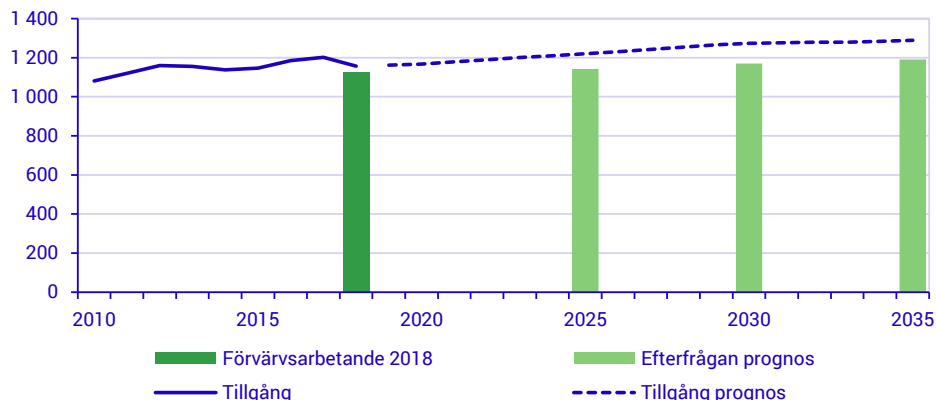


Diagram 2. Tillgång, olika faktorerers effekt fram till år 2035, antal

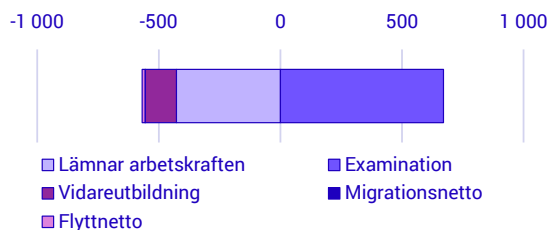


Diagram 3. Efterfrågan, olika faktorerers effekt fram till år 2035, procent

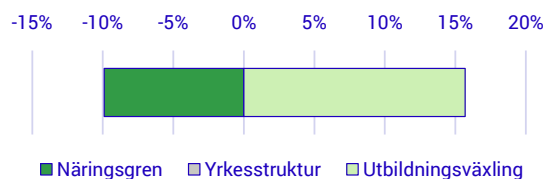


Diagram 4. Arbetsmarknadsläget per län år 2035

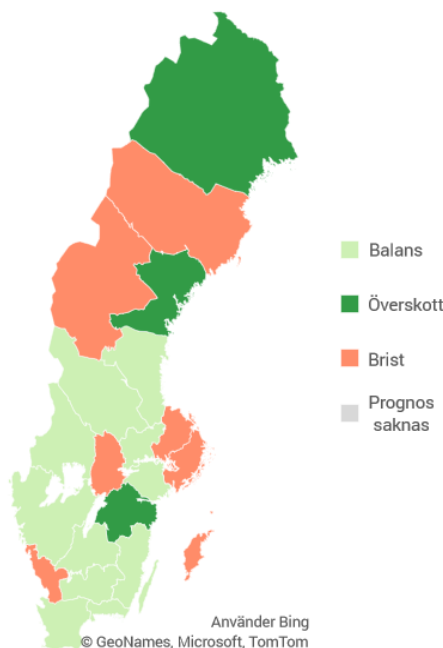
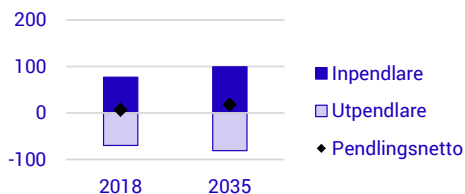


Diagram 5. In- och utpendlare samt pendlingsnetto år 2018 och 2035, antal



Källa: SCB

Vård- och omsorgsutbildning

Utbildningar som ingår: Gymnasieskolans vård- och omsorgsprogram samt motsvarande äldre utbildning. Här ingår även motsvarande arbetsmarknadsutbildningar och utbildningar inom komvux.

Nationell bedömning: Stor brist år 2035.

Viss brist i dag

Omkring 6 300 förvärvsarbetande i Västernorrlands län hade en vård- och omsorgsutbildning på gymnasial nivå år 2018. Runt 50 procent arbetade inom äldreomsorg, närmare 15 procent inom hälso- och sjukvård och cirka 15 procent inom övrig vård och omsorg. Omkring hälften arbetade som undersköterska. Enligt Arbetsförmedlingen var det viss brist på undersköterskor i länet vid prognosens början.

Tillgången minskar

Länets tillgång på vård- och omsorgsutbildade väntas minska med cirka 15 procent under prognosperioden. Det beror på att antalet examinerade och inflyttare tillsammans beräknas bli mindre än antalet som lämnar arbetskraften, flyttar från länet eller vidareutbildar sig.

Totalt beräknas 1 300 personer som är folkbokförda i Västernorrlands län att examineras från gymnasieskolans vård- och omsorgsprogram under prognosperioden. Ännu fler utbildar sig via komvux, ett tillskott till utbildningsgruppen på 2 400 personer väntas under prognosperioden. Tillskottet från arbetsmarknadsutbildning är betydligt mindre, totalt 310 personer.

Pensionsavgångarna väntas bli större än genomsnittet på hela arbetsmarknaden. Av dagens arbetskraft är 50 procent 50 år eller äldre och fram till 2035 väntas cirka 3 600 personer lämna arbetskraften till följd av framför allt pensionering.

Samtidigt väntas relativt många vidareutbilda sig och därmed lämna utbildningsgruppen. Vanligast är att läsa vidare inom hälso- och sjukvårdsområdet, men även utbildningar inom det pedagogiska området är relativt vanliga.

Flytt mellan länen har inte så stor påverkan på länets tillgång på vård- och omsorgsutbildade fram till år 2035. Totalt beräknas cirka 1 600 personer med denna utbildning flytta till Västernorrlands län under prognosperioden. Under samma period väntas 1 900 personer flytta därifrån.

Att arbetspendla över länsgräns är inte så vanligt bland personer med denna utbildning i Västernorrlands län. De senaste årens pendlingsmönster antas bestå under prognosperioden.

Efterfrågan ökar

Totalt beräknas efterfrågan på vård- och omsorgsutbildade i länet öka med cirka 35 procent fram till år 2035. En del av efterfrågeökningen beror på att antalet äldre väntas öka i Västernorrlands län under prognosperioden. Det medför ett ökat behov av personal inom både äldreomsorg och hälso- och sjukvård. Därtill ökar efterfrågan på grund av den utbildningsväxling som väntas ske inom yrkena undersköterska, skötare, vårdbiträde och personlig assistent. Det innebär att andelen som har en vård- och omsorgsutbildning bedöms öka inom dessa yrken. Att undersköterska kommer att bli en skyddad yrkestitel med särskilda utbildningskrav bidrar till denna utveckling.

Risk för stor brist år 2035

Eftersom tillgången beräknas minska samtidigt som efterfrågan beräknas öka relativt mycket, väntas en stor brist på vård- och omsorgsutbildade under kommande år. Detta gäller under förutsättning att nuvarande mönster består vad gäller exempelvis intresse för utbildningen och andelen examinerade, flytt och pensionsavgångar.

Alternativ beräkning

Just nu sker en satsning på utbyggnaden av komvux på flera håll i landet. Examinationen från komvux utgör redan en stor del av den framtida examinationen. Även om antalet examinerade från komvux skulle öka till än högre nivåer och fördubblas jämfört med dagens nivå kommer det inte vara tillräckligt för att fullt ut tillgodose efterfrågan.

Vård- och omsorgsutbildning

Västernorrlands län

Diagram 1. Prognos över tillgång och efterfrågan på arbetskraft i länet fram till år 2035

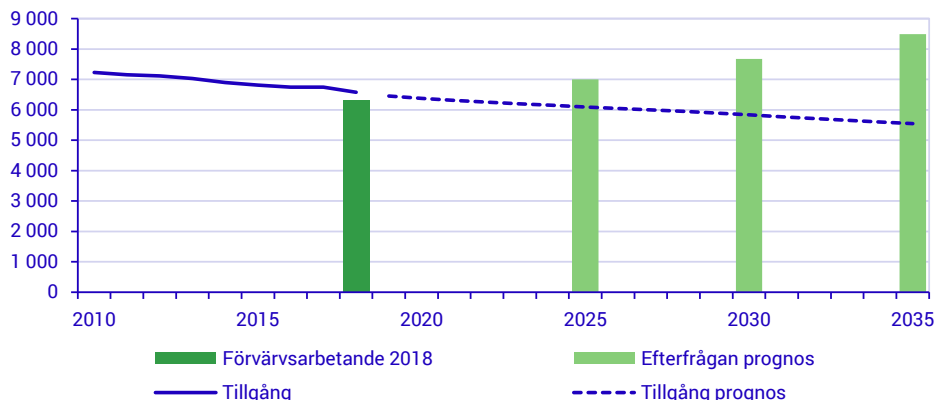


Diagram 2. Tillgång, olika faktorerers effekt fram till år 2035, antal

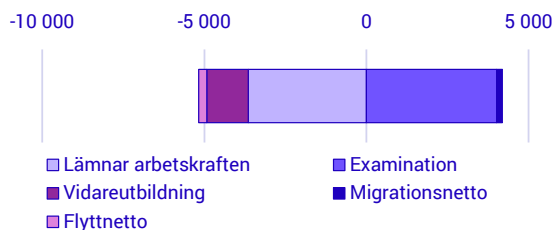


Diagram 3. Efterfrågan, olika faktorerers effekt fram till år 2035, procent

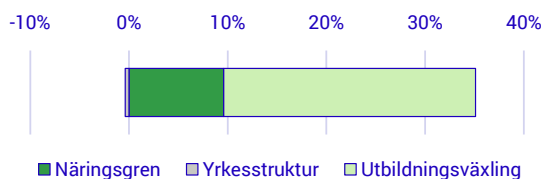


Diagram 4. Arbetsmarknadsläget per län år 2035

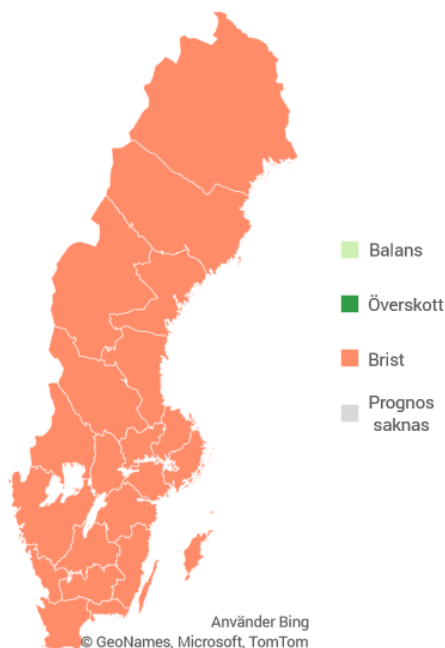
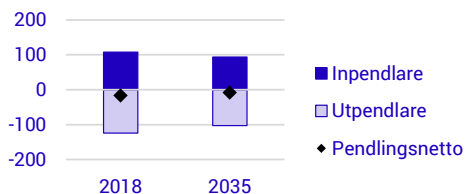


Diagram 5. In- och utpendlare samt pendlingsnetto år 2018 och 2035, antal



Källa: SCB

Pedagogik och lärarutbildning

Förskolläraryt utbildning

Utbildningar som ingår: Förskolläraryt utbildning samt motsvarande äldre utbildning.

Nationell bedömning: Stor brist år 2035.

Brist i dag

Omkring 1 800 förvärvsarbetande i Västernorrlands län hade en förskolläraryt utbildning år 2018. Ungefär 50 procent arbetade inom förskolan och cirka 30 procent inom grundskolan. Enligt Arbetsförmedlingen var det brist på förskollärare i länet vid prognosens början.

Tillgången minskar

Länets tillgång på personer med förskolläraryt utbildning väntas minska med cirka 20 procent under prognosperioden. Det beror på att antalet examinerade och inflyttare tillsammans beräknas bli mindre än antalet som lämnar arbetskraften, flyttar från länet eller vidareutbildar sig.

Totalt beräknas 670 personer som är folkbokförda i Västernorrlands län att examineras från förskolläraryt utbildningen under prognosperioden.

Pensionsavgångarna väntas bli större än genomsnittet på hela arbetsmarknaden. Av dagens arbetskraft är 55 procent 50 år eller äldre och fram till år 2035 väntas cirka 1 000 personer lämna arbetskraften till följd av framför allt pensionering.

Flytt mellan länen har inte så stor påverkan på länets tillgång på personer med förskolläraryt utbildning fram till år 2035. Totalt beräknas cirka 360 personer med denna utbildning flytta till Västernorrlands län under prognosperioden. Under samma period väntas 310 personer flytta från länet.

Att arbetspendla över länsgräns är inte så vanligt bland personer med denna utbildning i Västernorrlands län. De senaste årens pendlingsmönster antas bestå under prognosperioden.

Efterfrågan minskar något

Totalt beräknas efterfrågan på personer med förskolläraryt utbildning i länet minska med cirka 5 procent fram till år 2035. Efterfrågeutvecklingen beror på en kombination av flera faktorer. Den främsta orsaken till att efterfrågan sjunker något är ett minskat antal barn i förskolan.

Risk för viss brist år 2035

Både tillgång och efterfrågan på personer med förskolläraryt utbildning väntas minska under prognosperioden. Tillgången beräknas dock minska mer än efterfrågan, vilket medför att det finns risk för viss brist på personer med förskolläraryt utbildning på sikt.

Detta gäller under förutsättning att nuvarande mönster består vad gäller exempelvis nybörjare och andelen examinerade, flytt och pensionsavgångar.

Alternativ beräkning

Resultatet baseras på befolkningsprognosen från år 2020. I en alternativ beräkning utifrån befolkningsprognosen från år 2021 bedöms efterfrågan bli lägre och arbetsmarknadsläget relativt balanserat år 2035.

Förskollärarytbildning

Västernorrlands län

Diagram 1. Prognos över tillgång och efterfrågan på arbetskraft i länet fram till år 2035

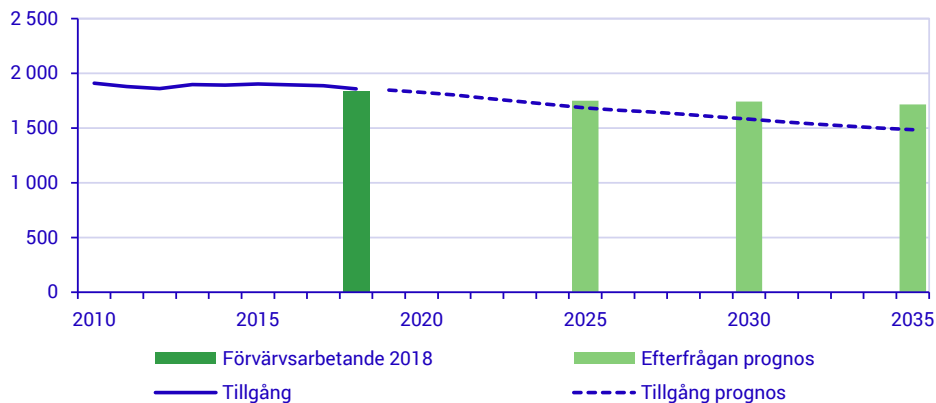


Diagram 2. Tillgång, olika faktorerers effekt fram till år 2035, antal

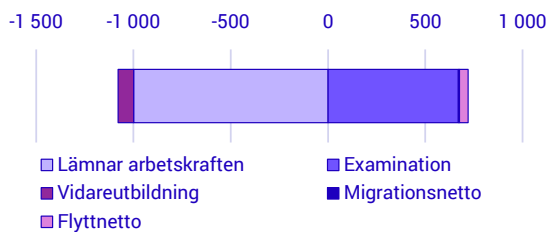


Diagram 3. Efterfrågan, olika faktorerers effekt fram till år 2035, procent

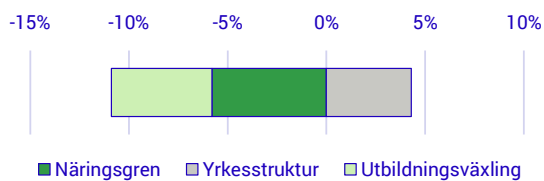


Diagram 4. Arbetsmarknadsläget per län år 2035

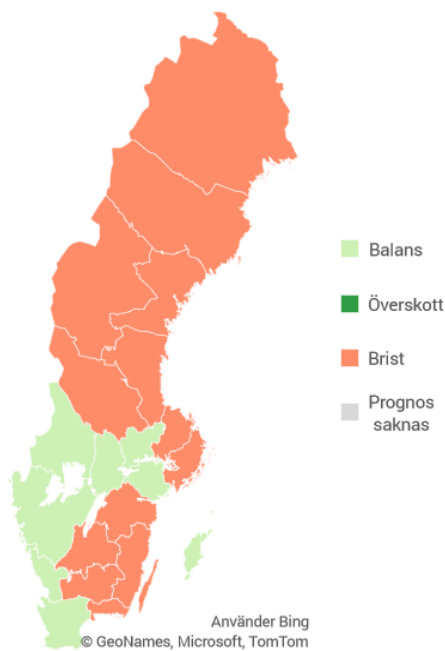
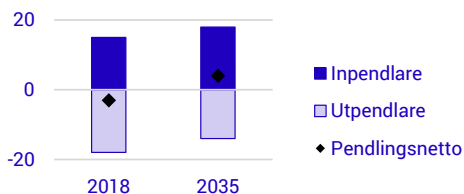


Diagram 5. In- och utpendlare samt pendlingsnetto år 2018 och 2035, antal



Källa: SCB

Grundlära­r­ut­bil­d­ning, årskurs F–3 och 4–6

Utbildningar som ingår: Grundlära­r­ut­bil­d­ning med inriktn­ing mot förskoleklass och årskurs 1–3 respektive årskurs 4–6, samt äldre lära­r­ut­bil­d­ningar mot grundskolans tidigare år.

Nationell bedömning: Brist år 2035.

Brist i dag

Omkring 1 900 förvärvsarbetande i Västernorrlands län hade år 2018 en grundlära­r­ut­bil­d­ning med inriktn­ing mot förskoleklass och årskurs 1–3 respektive årskurs 4–6. Ungefär 70 procent arbetade inom grundskolan och närmare 10 procent inom förskolan. Enligt Arbetsförmedlingen var det brist på grundskollärare i länet vid prognosens början.

Tillgången minskar

Länets tillgång på grundlära­r­ut­bil­d­ade väntas minska med cirka 15 procent under prognosperioden. Det beror på att antalet examinerade och inflyttare tillsammans beräknas bli mindre än antalet som lämnar arbetskraften, flyttar från länet eller vidareutbildar sig.

Totalt beräknas 640 personer som är folkbokförda i Västernorrlands län att examineras under prognosperioden.

Pensionsavgångarna väntas bli ungefär lika stora som genomsnittet på hela arbetsmarknaden. Av dagens arbetskraft är 39 procent 50 år eller äldre och fram till år 2035 väntas cirka 660 personer lämna arbetskraften till följd av framför allt pensionering.

Samtidigt väntas relativt många vidareutbilda sig, främst till speciallärare eller specialpedagog.

Flytt mellan länen har inte så stor påverkan på länets tillgång på grundlära­r­ut­bil­d­ade med dessa inriktn­ingar fram till år 2035. Totalt beräknas cirka 400 personer med dessa utbildningar flytta till Västernorrlands län under prognosperioden. Under samma period väntas 490 personer flytta från länet.

Att arbetspendla över länsgräns är inte så vanligt bland personer med dessa utbildningar i Västernorrlands län. De senaste årens pendlingsmönster antas bestå under prognosperioden.

Efterfrågan ökar något

Totalt beräknas efterfrågan på grundlära­r­ut­bil­d­ade med dessa inriktn­ingar i länet öka med cirka 5 procent fram till år 2035. Den ökade efterfrågan beror på att utbildade grundlärare antas ersätta dem som i dag arbetar i skolan som lärare utan en lärarexamen. Efterfrågetillväxten dämpas av att antalet barn i grundskolan bedöms minska i länet under prognosperioden.

Risk för brist år 2035

Efterfrågan på grundlära­r­ut­bil­d­ade med dessa inriktn­ingar väntas öka något under kommande år. Samtidigt beräknas tillgången minska. Det finns därmed risk för fortsatt brist under prognosperioden.

Detta gäller under förutsättning att nuvarande mönster består vad gäller exempelvis nybörjare och andelen examinerade, flytt och pensionsavgångar.

Alternativ beräkning

Resultatet baseras på befolkningsprognosen från år 2020. I en alternativ beräkning utifrån befolkningsprognosen från år 2021 bedöms efterfrågan bli lägre men en viss brist väntas även i denna beräkning år 2035.

Grundlärautbildning, årskurs F–3 och 4–6

Västernorrlands län

Diagram 1. Prognos över tillgång och efterfrågan på arbetskraft i länet fram till år 2035

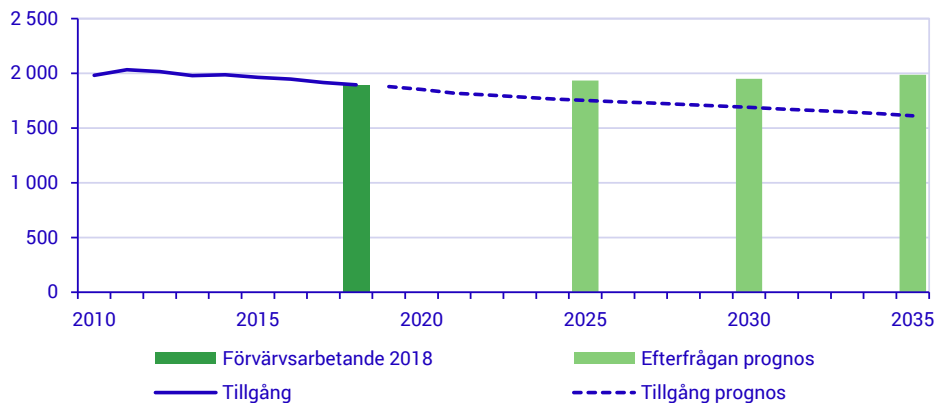


Diagram 2. Tillgång, olika faktorerers effekt fram till år 2035, antal

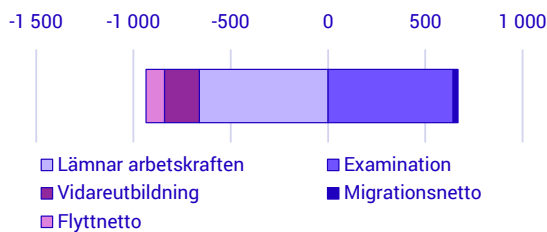


Diagram 3. Efterfrågan, olika faktorerers effekt fram till år 2035, procent

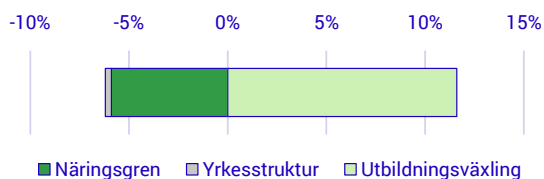


Diagram 4. Arbetsmarknadsläget per län år 2035

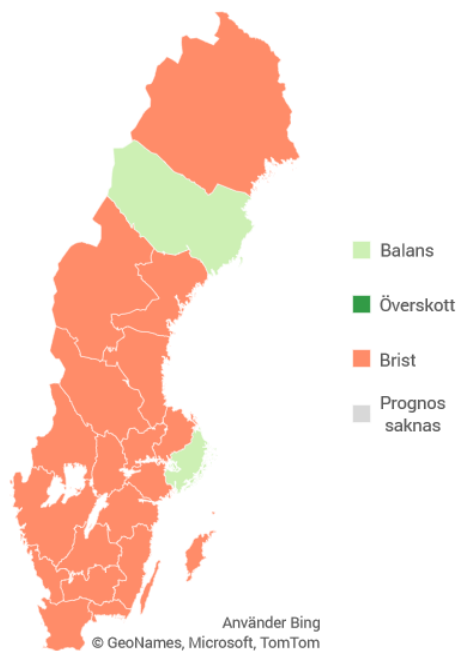
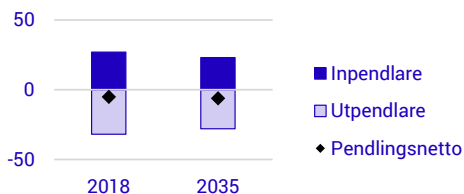


Diagram 5. In- och utpendlare samt pendlingsnetto år 2018 och 2035, antal



Källa: SCB

Grundlära­r­ut­bil­d­ning, fritidshem

Utbildningar som ingår: Grundlära­r­ut­bil­d­ning med inriktning mot arbete i fritidshem samt motsvarande äldre fritidspedagogutbildning.

Nationell bedömning: Stor brist år 2035.

Viss brist i dag

Omkring 450 förvärvsarbetande i Västernorrlands län hade en grundlära­r­ut­bil­d­ning med inriktning mot fritidshem år 2018. Ungefär 55 procent arbetade inom grundskolan och cirka 10 procent inom förskolan. Enligt Arbetsförmedlingen var det viss brist på fritidspedagoger i länet vid prognosens början.

Tillgången minskar

Länets tillgång på grundlära­r­ut­bil­d­ade med denna inriktning väntas minska med cirka 20 procent under prognosperioden. Det beror på att antalet examinerade och inflyttare tillsammans beräknas bli mindre än antalet som lämnar arbetskraften, flyttar från länet eller vidareutbildar sig.

Totalt beräknas 180 personer som är folkbokförda i Västernorrlands län att examineras under prognosperioden.

Pensionsavgångarna väntas bli större än genomsnittet på hela arbetsmarknaden. Av dagens arbetskraft är 55 procent 50 år eller äldre och fram till år 2035 väntas cirka 230 personer lämna arbetskraften till följd av framför allt pensionering.

Flytt mellan länen har en viss negativ påverkan på länets tillgång på grundlära­r­ut­bil­d­ade med denna inriktning fram till år 2035. Totalt beräknas cirka 110 personer med denna utbildning flytta till Västernorrlands län under prognosperioden. Under samma period väntas 130 personer flytta från länet.

Att arbetspendla över länsgräns är inte så vanligt bland personer med denna utbildning i Västernorrlands län. De senaste årens pendlingsmönster antas bestå under prognosperioden.

Efterfrågan minskar något

Totalt beräknas efterfrågan på grundlära­r­ut­bil­d­ade med inriktning mot fritidshem minska med cirka 10 procent i länet fram till år 2035. Det beror på att antalet barn bedöms minska under prognosperioden. Utbildningsväxlingen medför också en minskad efterfrågan eftersom det i dag finns grundlära­r­ut­bil­d­ade med inriktning mot fritidshem som arbetar i verksamheter utan tydlig koppling till pedagogik. I dessa verksamheter antas andelen grundlära­r­ut­bil­d­ade minska under prognosperioden.

Risk för viss brist år 2035

Sammanfattningsvis beräknas både tillgången och efterfrågan på grundlära­r­ut­bil­d­ade med denna inriktning minska under kommande år. Tillgången väntas dock minska något mer än efterfrågan, vilket innebär att det finns risk för viss brist på sikt.

Detta gäller under förutsättning att nuvarande mönster består vad gäller exempelvis nybörjare och andelen examinerade, flytt och pensionsavgångar.

Alternativ beräkning

Resultatet baseras på befolkningsprognosen från år 2020. I en alternativ beräkning utifrån befolkningsprognosen från år 2021 bedöms efterfrågan bli lägre och arbetsmarknadsläget relativt balanserat år 2035.

Grundlärautbildning, fritidshem

Västernorrlands län

Diagram 1. Prognos över tillgång och efterfrågan på arbetskraft i länet fram till år 2035

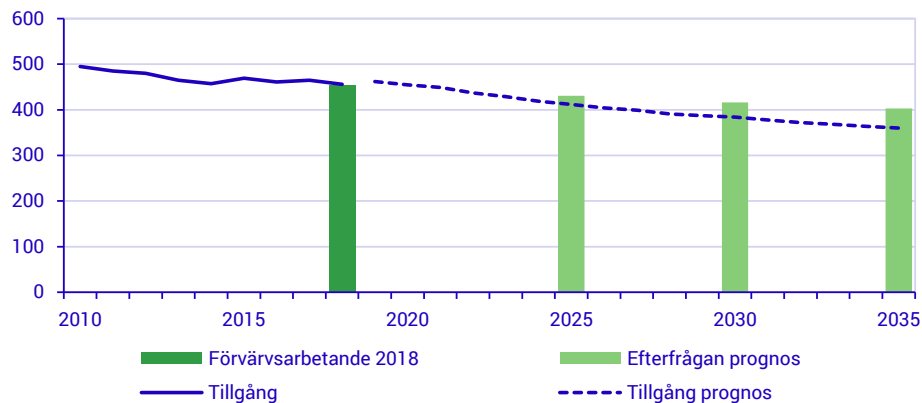


Diagram 2. Tillgång, olika faktorerers effekt fram till år 2035, antal

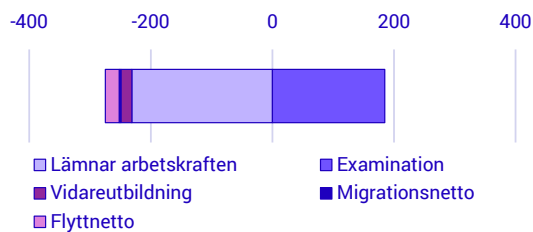


Diagram 3. Efterfrågan, olika faktorerers effekt fram till år 2035, procent

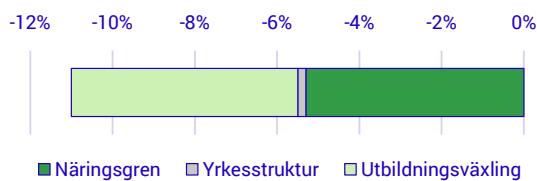


Diagram 4. Arbetsmarknadsläget per län år 2035

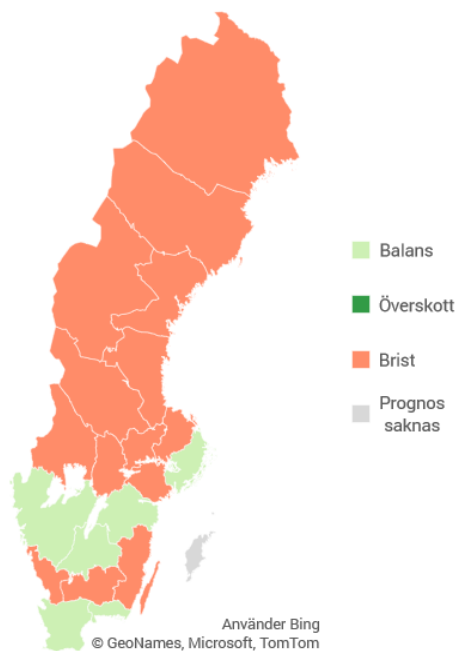
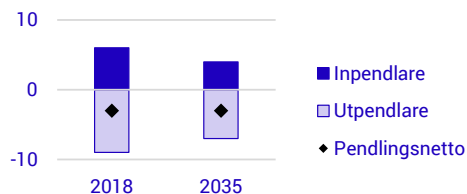


Diagram 5. In- och utpendlare samt pendlingsnetto år 2018 och 2035, antal



Källa: SCB

Speciallärar- och specialpedagogutbildning

Utbildningar som ingår: Speciallärar- och specialpedagogutbildning

Nationell bedömning: Relativt balanserat år 2035.

Brist i dag

Omkring 410 förvärvsarbetande i Västernorrlands län hade en speciallärar- eller specialpedagogutbildning år 2018. Ungefär 55 procent arbetade inom grundskolan, närmare 20 procent inom gymnasieskolan och närmare 5 procent inom förskolan. Enligt Arbetsförmedlingen var det brist på speciallärare och specialpedagoger i länet vid prognosens början.

Tillgången ökar

Länets tillgång på utbildade speciallärare och specialpedagoger väntas öka med cirka 20 procent under prognosperioden. Det beror på att antalet examinerade och inflyttare tillsammans beräknas bli större än antalet som lämnar arbetskraften, flyttar från länet eller vidareutbildar sig.

Totalt beräknas 390 personer som är folkbokförda i Västernorrlands län att examineras under prognosperioden.

Pensionsavgångarna väntas bli större än genomsnittet på hela arbetsmarknaden. Av dagens arbetskraft är 71 procent 50 år eller äldre och fram till år 2035 väntas cirka 290 personer lämna arbetskraften till följd av framför allt pensionering.

Flytt mellan länen har inte så stor påverkan på länets tillgång på speciallärare och specialpedagoger fram till år 2035. T

Att arbetspendla över länsgräns är inte så vanligt bland personer med dessa utbildningar i Västernorrlands län. De senaste årens pendlingsmönster antas bestå under prognosperioden.

Efterfrågan ökar något

Totalt beräknas efterfrågan på personer med dessa utbildningar öka i länet med cirka 10 procent fram till år 2035. Den ökade efterfrågan beror på att utbildade speciallärare och specialpedagoger antas ersätta dem som i dag arbetar i yrket utan en sådan utbildning. Samtidigt bedöms antalet barn i skolåldern minska under prognosperioden, vilket dämpar behovet av personal.

Risk för visst överskott år 2035

Sammanfattningsvis beräknas tillgången på utbildade speciallärare och specialpedagoger växa starkare än efterfrågan under prognosperioden. På sikt finns det därmed risk för ett visst överskott av utbildade. Samtidigt kan det i dagsläget finnas ett antal vakanta tjänster som inte har kunnat tillsättas på grund av bristsituationen, vilket inte har varit möjligt att ta hänsyn till i prognosen.

Detta gäller under förutsättning att nuvarande mönster består vad gäller exempelvis nybörjare och andelen examinerade, flytt och pensionsavgångar.

Alternativ beräkning

Resultatet baseras på befolkningsprognosen från år 2020. I en alternativ beräkning utifrån befolkningsprognosen från år 2021 bedöms efterfrågan bli lägre och även i denna beräkning väntas ett överskott år 2035.

Speciallärar- och specialpedagogutbildning

Västernorrlands län

Diagram 1. Prognos över tillgång och efterfrågan på arbetskraft i länet fram till år 2035

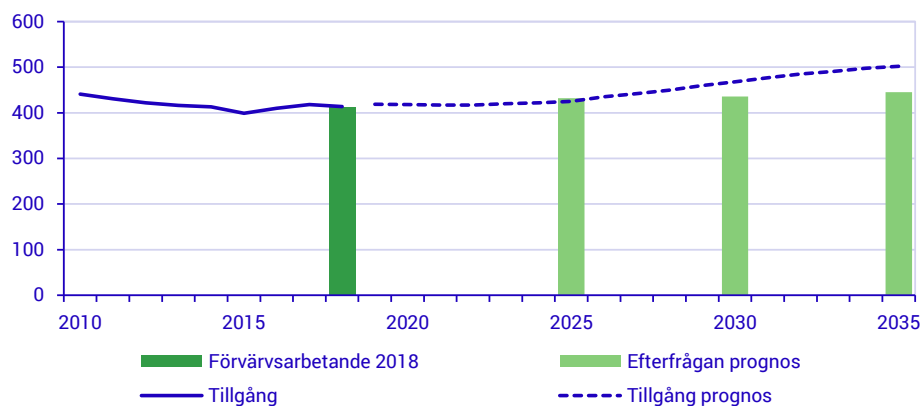


Diagram 2. Tillgång, olika faktorerers effekt fram till år 2035, antal

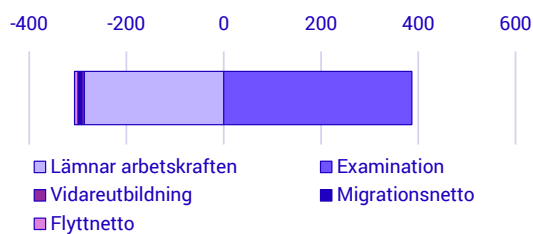


Diagram 3. Efterfrågan, olika faktorerers effekt fram till år 2035, procent

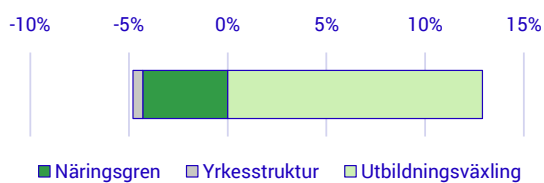


Diagram 4. Arbetsmarknadsläget per län år 2035

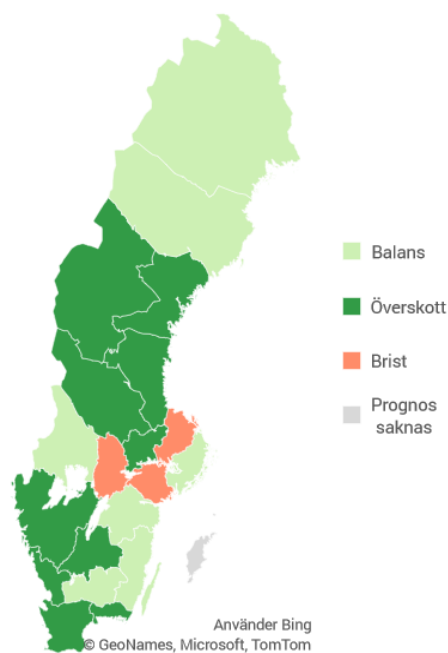


Diagram 5. In- och utpendlare samt pendlingsnetto år 2018 och 2035, antal

Redovisas inte p.g.a. för få observationer.

Källa: SCB

Yrkeslärarutbildning

Utbildningar som ingår: Yrkeslärarutbildning

Nationell bedömning: Stor brist år 2035.

Brist i dag

Omkring 310 förvärvsarbetande i Västernorrlands län hade en yrkeslärarutbildning år 2018. Ungefär 40 procent arbetade inom gymnasial utbildning och cirka 15 procent inom annan utbildning. Övriga arbetade utanför utbildningssektorn i andra yrken. Enligt Arbetsförmedlingen var det brist på yrkeslärare i länet vid prognosens början.

Tillgången minskar

Länets tillgång på personer med yrkeslärarutbildning väntas minska med cirka 20 procent under prognosperioden. Det beror på att antalet examinerade och inflyttare tillsammans beräknas bli mindre än antalet som lämnar arbetskraften, flyttar från länet eller vidareutbildar sig.

Totalt beräknas 180 personer som är folkbokförda i Västernorrlands län att examineras från yrkeslärarutbildningen under prognosperioden.

Pensionsavgångarna väntas bli större än genomsnittet på hela arbetsmarknaden. Av dagens arbetskraft är 79 procent 50 år eller äldre och fram till år 2035 väntas cirka 240 personer lämna arbetskraften till följd av framför allt pensionering.

Flytt mellan länen har inte så stor påverkan på länets tillgång på personer med yrkeslärarutbildning fram till år 2035.

Att arbetspendla över länsgräns är inte så vanligt bland personer med denna utbildning i Västernorrlands län. De senaste årens pendlingsmönster antas bestå under prognosperioden.

Efterfrågan ökar

Totalt beräknas efterfrågan på personer med yrkeslärarutbildning i länet öka med cirka 20 procent fram till år 2035. Den ökade efterfrågan beror på att personer med yrkeslärarutbildning antas ersätta de yrkeslärare som i dag saknar denna utbildning.

Risk för stor brist år 2035

Sammanfattningsvis beräknas efterfrågan på personer med yrkeslärarutbildning öka samtidigt som tillgången minskar lika mycket. Det innebär att det finns risk för stor brist på personer med yrkeslärarutbildning på sikt.

Detta gäller under förutsättning att nuvarande mönster består vad gäller exempelvis nybörjare och andelen examinerade, flytt och pensionsavgångar.

Yrkeslärarutbildning

Västernorrlands län

Diagram 1. Prognos över tillgång och efterfrågan på arbetskraft i länet fram till år 2035

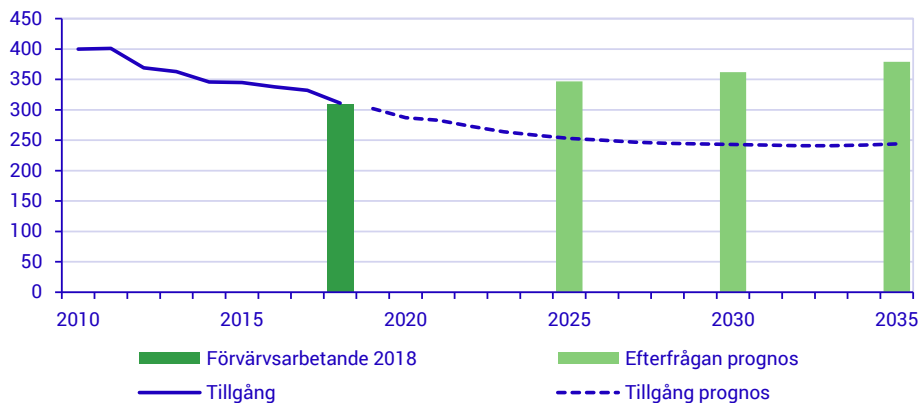


Diagram 2. Tillgång, olika faktorerers effekt fram till år 2035, antal

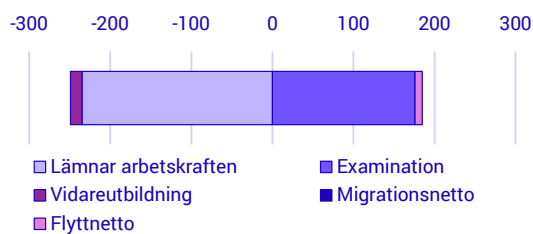


Diagram 3. Efterfrågan, olika faktorerers effekt fram till år 2035, procent

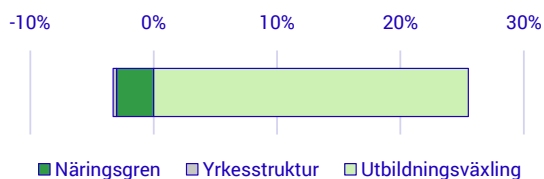


Diagram 4. Arbetsmarknadsläget per län år 2035

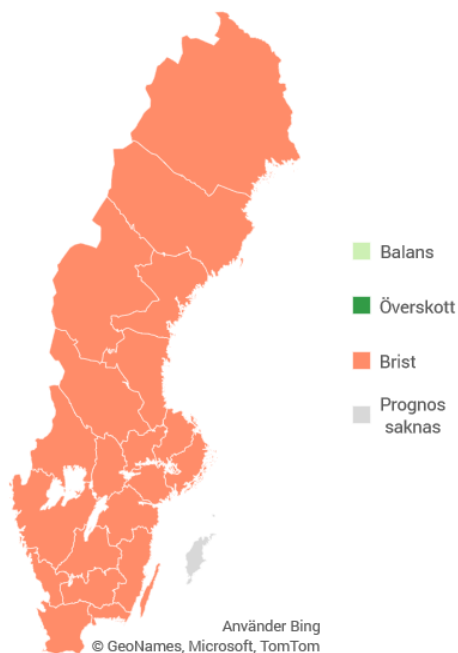
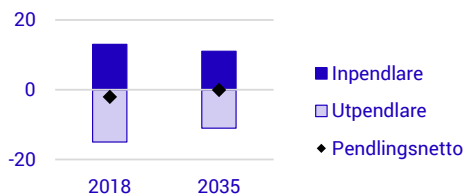


Diagram 5. In- och utpendlare samt pendlingsnetto år 2018 och 2035, antal



Källa: SCB

Ämneslärarutbildning

Utbildningar som ingår: Ämneslärarutbildning med inriktning mot grundskolans årskurs 7–9 och mot gymnasieskolan, samt motsvarande äldre utbildningar.

Nationell bedömning: Brist år 2035.

Brist i dag

Omkring 1 900 förvärvsarbetande i Västernorrlands län hade en ämneslärarutbildning år 2018. Runt 40 procent arbetade inom grundskoleutbildning, närmare 35 procent inom gymnasial utbildning och drygt 5 procent inom annan utbildning. Enligt Arbetsförmedlingen var det brist på både grundskollärare och gymnasielärare i länet vid prognosens början.

Tillgången minskar något

Länets tillgång på utbildade ämneslärare väntas minska med cirka 5 procent under prognosperioden. Det beror på att antalet examinerade och inflyttare tillsammans beräknas bli mindre än antalet som lämnar arbetskraften, flyttar från länet eller vidareutbildar sig.

Totalt beräknas 810 personer som är folkbokförda i Västernorrlands län att examineras under prognosperioden. Det är i genomsnitt fler än under senare år.

Pensionsavgångarna väntas bli större än genomsnittet på hela arbetsmarknaden. Av dagens arbetskraft är 45 procent 50 år eller äldre och fram till år 2035 väntas cirka 830 personer lämna arbetskraften till följd av framför allt pensionering.

Därutöver väntas ett antal ämneslärare lämna utbildningsgruppen då de vidareutbildar sig, främst till speciallärare eller specialpedagog.

Flytt mellan länen har inte så stor påverkan på länets tillgång på utbildade ämneslärare fram till år 2035. Totalt beräknas cirka 590 personer med dessa utbildningar flytta till Västernorrlands län under prognosperioden. Under samma period väntas 560 personer flytta från länet.

Att arbetspendla över länsgräns är inte så vanligt bland personer med dessa utbildningar i Västernorrlands län. De senaste årens pendlingsmönster antas bestå under prognosperioden.

Efterfrågan ökar

Totalt beräknas efterfrågan på ämneslärarutbildade i länet öka med cirka 15 procent fram till år 2035. Den ökade efterfrågan beror på att utbildade ämneslärare antas ersätta dem som i dag arbetar som lärare utan lärarexamen.

Risk för viss brist år 2035

Medan efterfrågan på utbildade ämneslärare väntas öka under kommande år, beräknas tillgången minska. Det finns därmed risk för viss brist under prognosperioden.

Detta gäller under förutsättning att nuvarande mönster består vad gäller exempelvis nybörjare och andelen examinerade, flytt och pensionsavgångar.

Alternativ beräkning

Resultatet baseras på befolkningsprognosen från år 2020. I en alternativ beräkning utifrån befolkningsprognosen från år 2021 bedöms efterfrågan bli något lägre men även i denna beräkning väntas en viss brist år 2035.

Ämneslärarutbildning

Västernorrlands län

Diagram 1. Prognos över tillgång och efterfrågan på arbetskraft i länet fram till år 2035

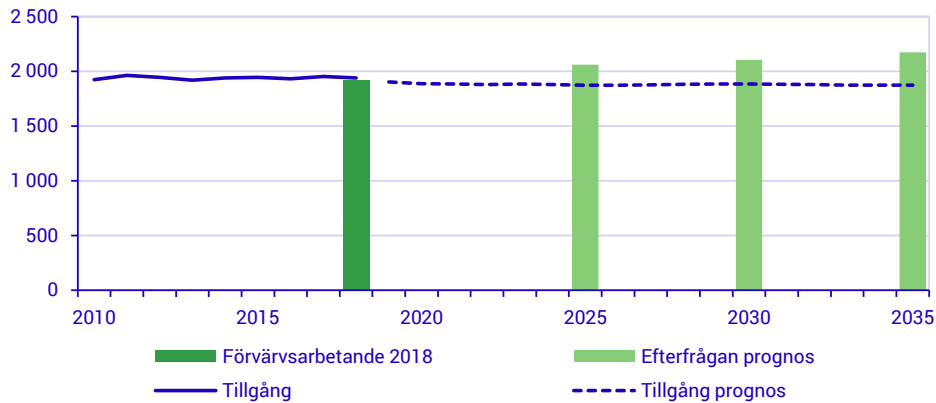


Diagram 2. Tillgång, olika faktorerers effekt fram till år 2035, antal

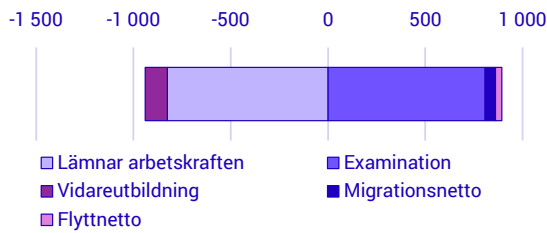


Diagram 3. Efterfrågan, olika faktorerers effekt fram till år 2035, procent

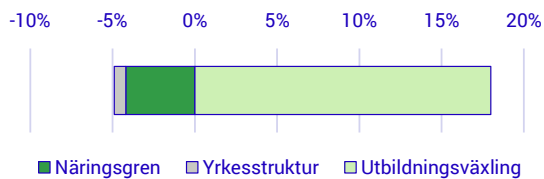


Diagram 4. Arbetsmarknadsläget per län år 2035

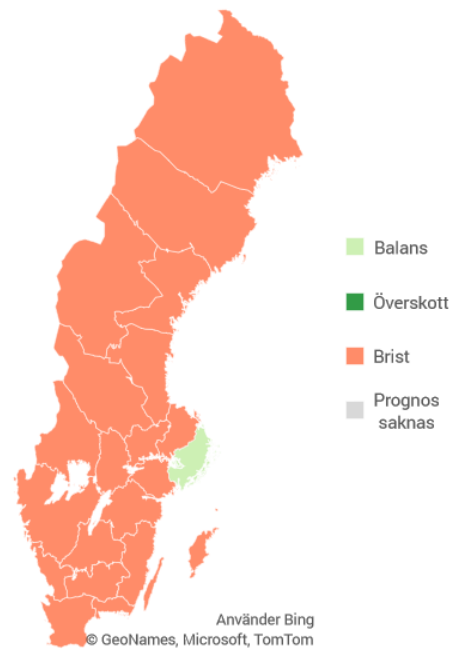
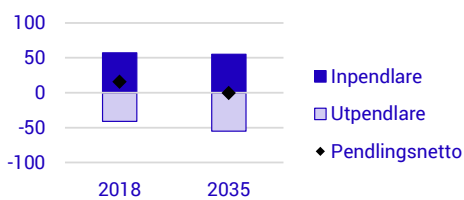


Diagram 5. In- och utpendlare samt pendlingsnetto år 2018 och 2035, antal



Källa: SCB

Humaniora, samhällsvetenskap, juridik och ekonomi

Humanistisk utbildning

Utbildningar som ingår: Högskoleutbildning på lägst kandidatnivå inom främmande språk, svenska och litteraturvetenskap, historia, arkeologi, kulturvård och filosofi, konst-, musik-, dans-, teater- och filmvetenskap/-historia. Omkring 60 procent har en examen inom främmande språk, svenska eller litteraturvetenskap, drygt 35 procent har en utländsk utbildning och cirka 10 procent en forskarutbildning.

Nationell bedömning: Överskott år 2035.

Stor spridning över arbetsmarknaden

Omkring 370 förvärvsarbetande i Västernorrlands län hade en humanistisk högskoleutbildning år 2018. Spridningen över arbetsmarknaden var stor. Ungefär 20 procent arbetade inom kultur-, nöjes- och fritidssektorn, cirka 15 procent inom den offentliga förvaltningen och närmare 15 procent inom högskolan. Det saknas heltäckande information om arbetsgivarnas efterfrågan på personer med dessa utbildningar i länet vid prognosens början.

Tillgången ökar

Länets tillgång på humanistisk utbildade väntas öka med cirka 25 procent under prognosperioden. Det beror på att antalet examinerade och inflyttare tillsammans beräknas bli större än antalet som lämnar arbetskraften, flyttar från länet eller vidareutbildar sig.

Totalt beräknas 85 personer som är folkbokförda i Västernorrlands län att examineras under prognosperioden.

Pensionsavgångarna väntas bli ungefär lika stora som genomsnittet på hela arbetsmarknaden. Av dagens arbetskraft är 33 procent 50 år eller äldre och fram till 2035 väntas cirka 160 personer lämna arbetskraften till följd av framför allt pensionering.

Samtidigt väntas relativt många vidareutbilda sig och därmed lämna utbildningsgruppen.

Flytt mellan länen har inte så stor påverkan på länets tillgång på humanistiskt utbildade fram till år 2035. Totalt beräknas cirka 210 personer med dessa utbildningar flytta till Västernorrlands län under prognosperioden. Under samma period väntas 190 personer flytta från länet.

Migrationen till och från länet har en positiv effekt på tillgången. Under prognosperioden väntas ungefär 240 fler personer invandra än utvandra.

Arbetspendlingen över länsgräns är relativt omfattande. Cirka 7 procent av de med någon av dessa utbildningar pendlar till andra län, medan 12 procent pendlar in till länet. De senaste årens pendlingsmönster antas bestå under prognosperioden.

Efterfrågan minskar

Totalt beräknas efterfrågan på humanistisk utbildade i länet minska med cirka 15 procent fram till år 2035. Efterfrågan på arbetskraft väntas minska inom bland annat inom kultur-, nöjes- och fritidssektorn. Dessutom arbetar en del av de humanistiskt utbildade i dag inom yrken med andra utbildningskrav, såsom barnskötare och vårdbiträden. Inom dessa yrken väntas arbetsgivarna i första hand efterfråga andra utbildningar när de nyanställer under prognosperioden, vilket också minskar efterfrågan på humanistiskt utbildade.

Risk för stort överskott år 2035

Eftersom tillgången beräknas öka samtidigt som efterfrågan väntas minska finns det risk för ett stort överskott på humanistiskt utbildade i länet under prognosperioden.

Detta gäller under förutsättning att nuvarande mönster består vad gäller exempelvis nybörjare och andelen examinerade, flytt och pensionsavgångar.

Humanistisk utbildning

Västernorrlands län

Diagram 1. Prognos över tillgång och efterfrågan på arbetskraft i länet fram till år 2035

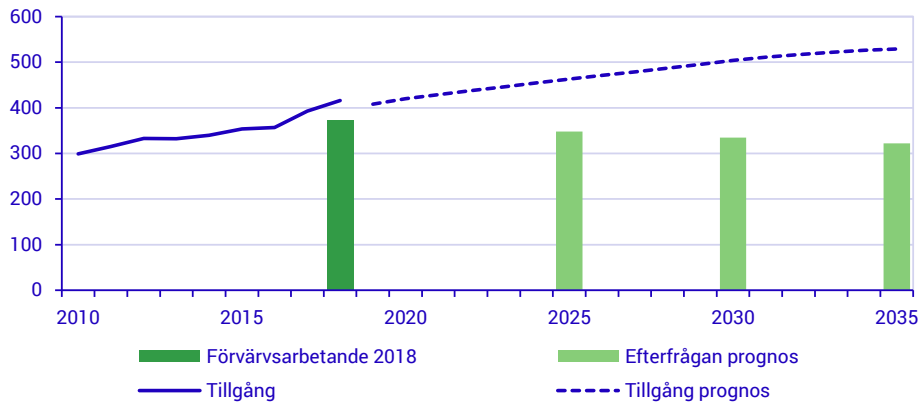


Diagram 2. Tillgång, olika faktorerers effekt fram till år 2035, antal

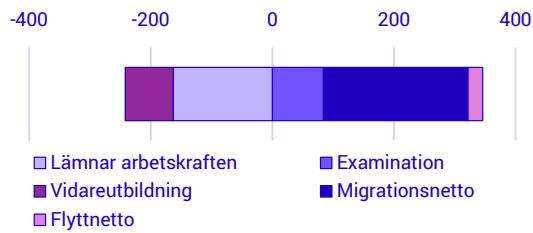


Diagram 3. Efterfrågan, olika faktorerers effekt fram till år 2035, procent

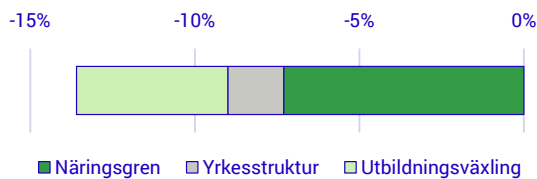


Diagram 4. Arbetsmarknadsläget per län år 2035

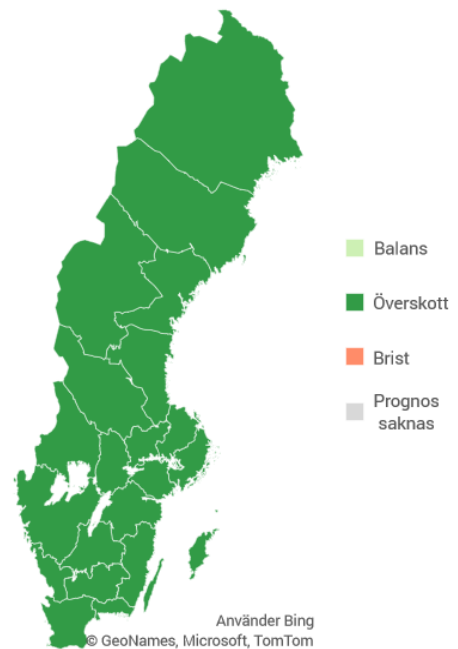
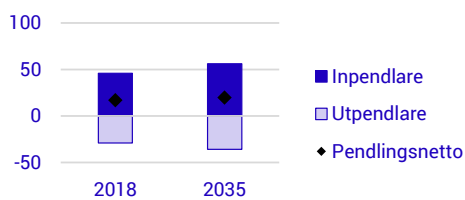


Diagram 5. In- och utpendlare samt pendlingsnetto år 2018 och 2035, antal



Källa: SCB

Konstnärlig utbildning

Utbildningar som ingår: Eftergymnasial utbildning inom bild- och formkonst, dans, teater, dramatik, musik, design och konsthantverk. Omkring 60 procent har en minst treårig eftergymnasial utbildning och cirka 25 procent en utländsk utbildning.

Nationell bedömning: Stort överskott år 2035.

En av tre arbetar inom kultur och nöje

Omkring 370 förvärvsarbetande i Västernorrlands län hade en konstnärlig utbildning på eftergymnasial nivå år 2018. Ungefär 35 procent arbetade inom kultur-, nöjes- och fritidssektorn och cirka 20 procent inom skolan. I övrigt var spridningen stor över arbetsmarknaden. Det saknas heltäckande information om arbetsgivarnas efterfrågan på personer med dessa utbildningar i länet vid prognosens början.

Tillgången ökar

Länets tillgång på konstnärligt utbildade väntas öka med cirka 55 procent under prognosperioden. Det beror på att antalet examinerade och inflyttare tillsammans beräknas bli större än antalet som lämnar arbetskraften, flyttar från länet eller vidareutbildar sig.

Totalt beräknas 460 personer som är folkbokförda i Västernorrlands län att examineras under prognosperioden. Av den framtida examinationen kommer cirka 50 procent från högskolan och 15 procent från yrkeshögskolan.

Pensionsavgångarna väntas bli mindre än genomsnittet på hela arbetsmarknaden. Av dagens arbetskraft är 28 procent 50 år eller äldre och fram till 2035 väntas cirka 100 personer lämna arbetskraften till följd av framför allt pensionering.

Samtidigt väntas relativt många lämna utbildningsgruppen för att vidareutbilda sig, ofta inom närliggande ämnesområden.

Flytt mellan länen har en negativ påverkan på länets tillgång på konstnärligt utbildade fram till år 2035. Totalt beräknas cirka 290 personer med dessa utbildningar flytta till Västernorrlands län under

prognosperioden. Under samma period väntas 460 personer flytta från länet.

Migrationen till och från länet har en positiv effekt på tillgången. Under prognosperioden väntas ungefär 150 fler personer invandra än utvandra.

Att arbetspendla över länsgräns är inte så vanligt bland personer med dessa utbildningar i Västernorrlands län. De senaste årens pendlingsmönster antas bestå under prognosperioden.

Efterfrågan minskar

Totalt beräknas efterfrågan på konstnärligt utbildade i länet minska med cirka 15 procent fram till år 2035. Nedgången beror dels på att efterfrågan på arbetskraft väntas minska inom bland annat kultur-, nöjes- och fritidssektorn. Dels arbetar en del av de konstnärligt utbildade inom yrken som inte matchar utbildningen så väl, såsom vårdbiträden och försäljningsyrken, och inom dessa yrken antas efterfrågan på konstnärligt utbildade minska.

Risk för stort överskott år 2035

Eftersom tillgången beräknas öka kraftigt samtidigt som efterfrågan väntas minska, finns det risk för ett stort överskott på konstnärligt utbildade under prognosperioden.

Detta gäller under förutsättning att nuvarande mönster består vad gäller exempelvis nybörjare och andelen examinerade, flytt och pensionsavgångar.

Konstnärlig utbildning

Västernorrlands län

Diagram 1. Prognos över tillgång och efterfrågan på arbetskraft i länet fram till år 2035

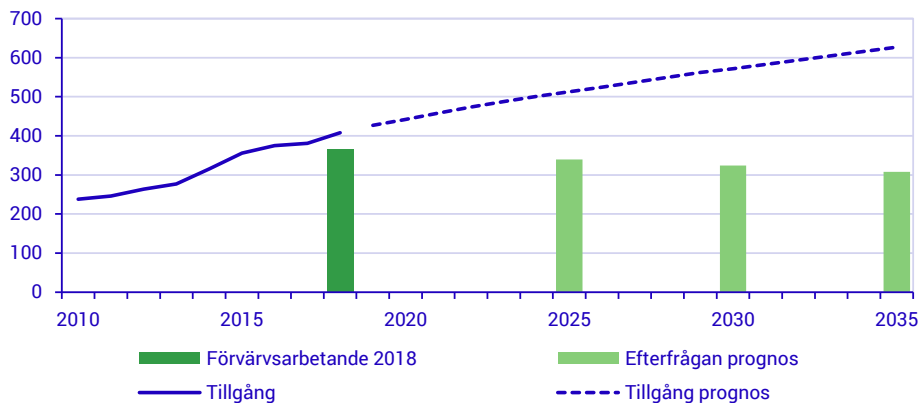


Diagram 2. Tillgång, olika faktorerers effekt fram till år 2035, antal

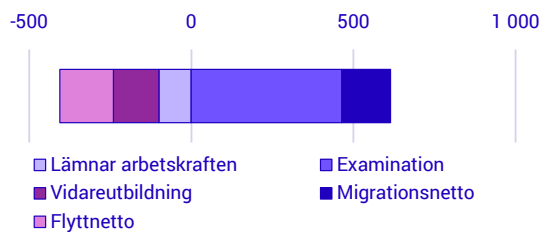


Diagram 3. Efterfrågan, olika faktorerers effekt fram till år 2035, procent

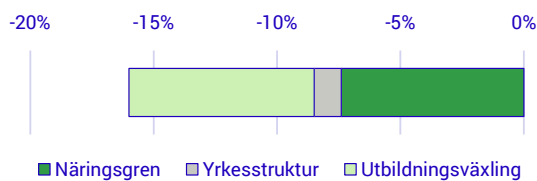


Diagram 4. Arbetsmarknadsläget per län år 2035

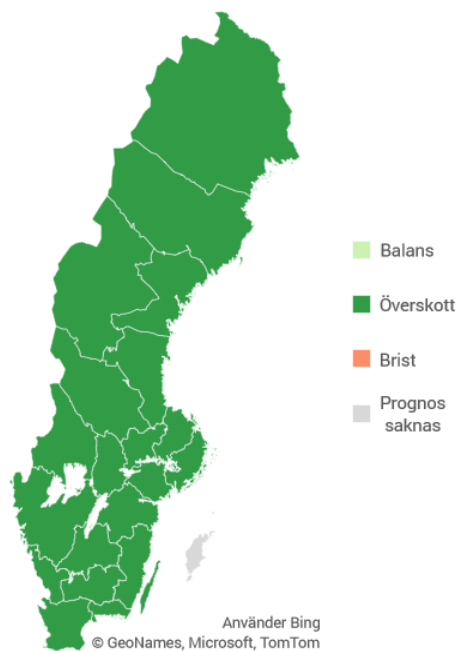
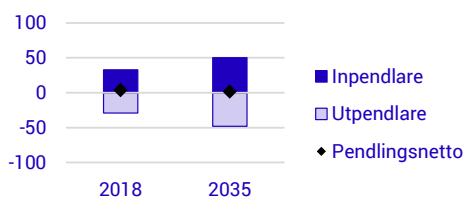


Diagram 5. In- och utpendlare samt pendlingsnetto år 2018 och 2035, antal



Källa: SCB

Ekonomutbildning

Utbildningar som ingår: Civilekonomutbildning och högskoleutbildning på lägst kandidatnivå inom företagsekonomi, handel och administration, nationalekonomi och ekonomisk historia. En stor majoritet har inriktning mot företagsekonomi. Omkring 15 procent har en utländsk utbildning.

Nationell bedömning: Relativt balanserat år 2035.

Relativt balanserat arbetsmarknadsläge i dag

Omkring 1 800 förvärvsarbetande i Västernorrlands län hade en högskoleutbildning i ekonomi år 2018. Spridningen var stor över arbetsmarknaden. Närmare 20 procent arbetade som revisorer, finansanalytiker och fondförvaltare, ytterligare cirka 15 procent hade ett chefsyrke. Enligt Arbetsförmedlingen var det balanserat tillgång på arbetskraft inom flertalet ekonomiyrken i länet vid prognosens början.

Tillgången ökar

Länets tillgång på ekonomutbildade väntas öka med cirka 25 procent under prognosperioden. Det beror på att antalet examinerade och inflyttare tillsammans beräknas bli större än antalet som lämnar arbetskraften, flyttar från länet eller vidareutbildar sig.

Totalt beräknas 760 personer som är folkbokförda i Västernorrlands län att examineras från en ekonomutbildning under prognosperioden.

Pensionsavgångarna väntas bli ungefär lika stora som genomsnittet på hela arbetsmarknaden. Av dagens arbetskraft är 32 procent 50 år eller äldre och fram till 2035 väntas cirka 600 personer lämna arbetskraften till följd av framför allt pensionering.

Flytt mellan länen har en viss negativ påverkan på länets tillgång på ekonomutbildade fram till år 2035. Totalt beräknas cirka 890 personer med dessa utbildningar flytta till Västernorrlands län under prognosperioden. Under samma period väntas 1 100 personer flytta från länet.

Migrationen till och från länet har en positiv effekt på tillgången. Under prognosperioden väntas ungefär 550 fler personer invandra än utvandra.

Att arbetspendla över länsgräns är inte så vanligt bland personer med dessa utbildningar i Västernorrlands län. De senaste årens pendlingsmönster antas bestå under prognosperioden.

Efterfrågan ökar

Totalt beräknas efterfrågan på ekonomutbildade i länet öka med cirka 50 procent fram till år 2035. Efterfrågetillväxten beror på den utbildningsväxling som antas fortsätta. Kompetenskraven ökar inom flera ekonomiyrken, där det tidigare varit tillräckligt med en kortare utbildning. Till exempel antas det bli vanligare med eftergymnasial ekonomutbildning bland redovisningsekonomer och banktjänstemän år 2035 än i dag. Det totala antalet arbetstillfällen inom ekonomiområdet väntas dock minska något.

Risk för viss brist år 2035

I och med att efterfrågan på ekonomutbildade i länet väntas öka i snabbare takt än tillgången finns det risk för viss brist på personer med dessa utbildningar år 2035.

Detta gäller under förutsättning att nuvarande mönster består vad gäller exempelvis nybörjare och andelen examinerade, flytt och pensionsavgångar.

Ekonomutbildning

Västernorrlands län

Diagram 1. Prognos över tillgång och efterfrågan på arbetskraft i länet fram till år 2035

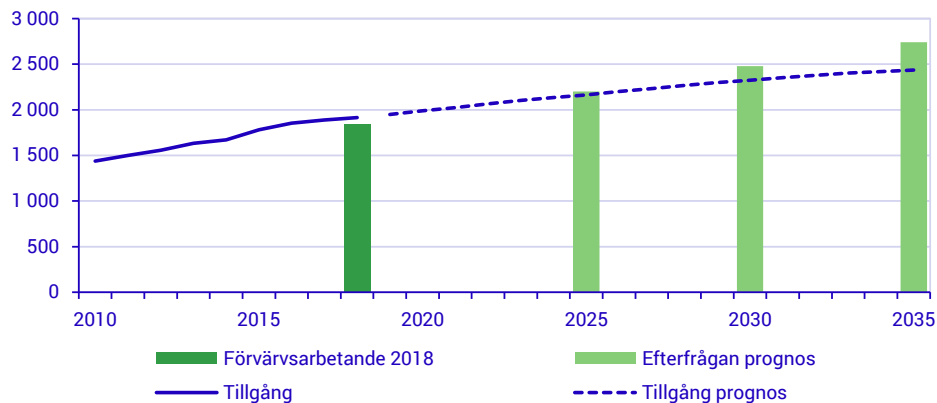


Diagram 2. Tillgång, olika faktorerers effekt fram till år 2035, antal

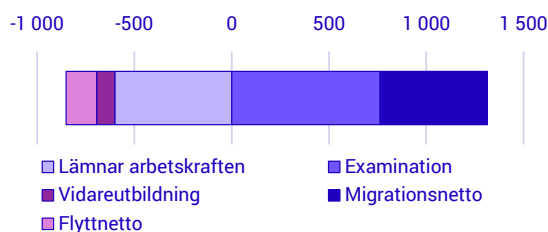


Diagram 3. Efterfrågan, olika faktorerers effekt fram till år 2035, procent

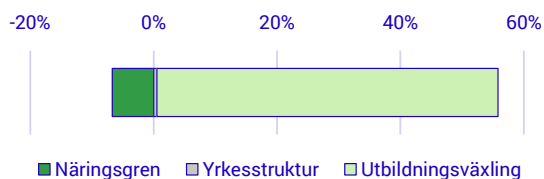


Diagram 5. In- och utpendlare samt pendlingsnetto år 2018 och 2035, antal

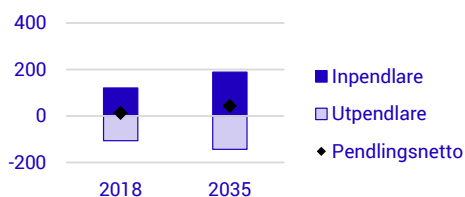
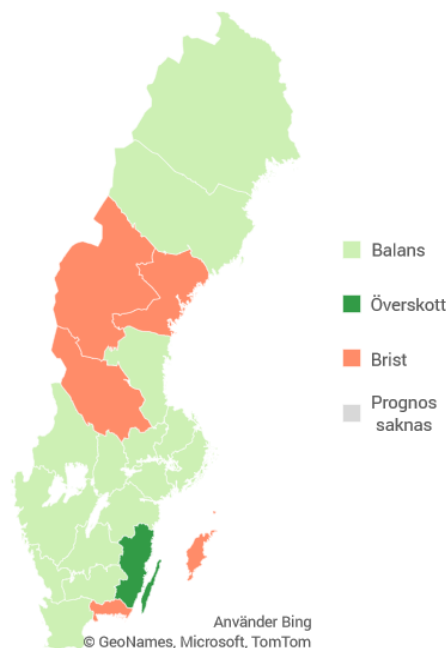


Diagram 4. Arbetsmarknadsläget per län år 2035



Källa: SCB

Journalistik och medievetenskaplig utbildning

Utbildningar som ingår: Eftergymnasial utbildning inom journalistik, medie- och kommunikationsvetenskap. Omkring 90 procent har en minst treårig högskoleutbildning.

Nationell bedömning: Stort överskott år 2035.

Vanliga yrken är journalist och informatör

Omkring 440 förvärvsarbetande i Västernorrlands län hade en eftergymnasial utbildning inom journalistik och medievetenskap år 2018. Runt 40 procent arbetade som informatörer och journalister. I övrigt var spridningen på arbetsmarknaden stor. Det saknas heltäckande information om arbetsmarknadsläget för personer med dessa utbildningar i länet. Enligt Arbetskraftsbarometern var det dock god tillgång på nyutexaminerade inom journalistik i riket vid prognosens början.

Tillgången ökar

Länets tillgång på utbildade inom journalistik och medievetenskap väntas i det närmaste fördubblas under prognosperioden. Det beror på att antalet examinerade och inflyttare tillsammans beräknas bli större än antalet som lämnar arbetskraften, flyttar från länet eller vidareutbildar sig.

Totalt beräknas 910 personer som är folkbokförda i Västernorrlands län att examineras under prognosperioden. Av den framtida examinationen kommer cirka 5 procent från yrkeshögskolan.

Pensionsavgångarna väntas bli mindre än genomsnittet på hela arbetsmarknaden. Av dagens arbetskraft är 16 procent 50 år eller äldre och fram till 2035 väntas cirka 85 personer lämna arbetskraften till följd av framför allt pensionering.

Därutöver väntas ett antal vidareutbilda sig och därmed lämna utbildningsgruppen.

Flytt mellan länen har en negativ påverkan på länets tillgång på personer med dessa utbildningar fram till år 2035. Totalt beräknas cirka 350 personer med dessa utbildningar flytta till Västernorrlands län

under prognosperioden. Under samma period väntas 680 personer flytta från länet.

Att arbetspendla över länsgräns är inte så vanligt bland personer med dessa utbildningar i Västernorrlands län. De senaste årens pendlingsmönster antas bestå under prognosperioden.

Efterfrågan ökar

Totalt beräknas efterfrågan på utbildade inom journalistik och medievetenskap i länet öka med cirka 20 procent fram till år 2035. Det som framför allt påverkar efterfrågetillväxten är utbildningsväxlingen, som innebär att en större andel av dem som arbetar som informatörer och journalister antas ha en utbildning inom journalistik och medievetenskap på sikt. Däremot väntas efterfrågan på arbetskraft minska inom flera av de branscher i länet som de utbildade arbetar i, såsom informations- och kommunikationssektorn.

Risk för stort överskott år 2035

Sammantaget väntas tillgången öka kraftigt och betydligt mer än efterfrågan under prognosperioden. Därför finns det risk för ett stort överskott på utbildade inom journalistik och medievetenskap under kommande år.

Detta gäller under förutsättning att nuvarande mönster består vad gäller exempelvis nybörjare och andelen examinerade, flytt och pensionsavgångar.

Journalistik och medievetenskaplig utbildning

Västernorrlands län

Diagram 1. Prognos över tillgång och efterfrågan på arbetskraft i länet fram till år 2035

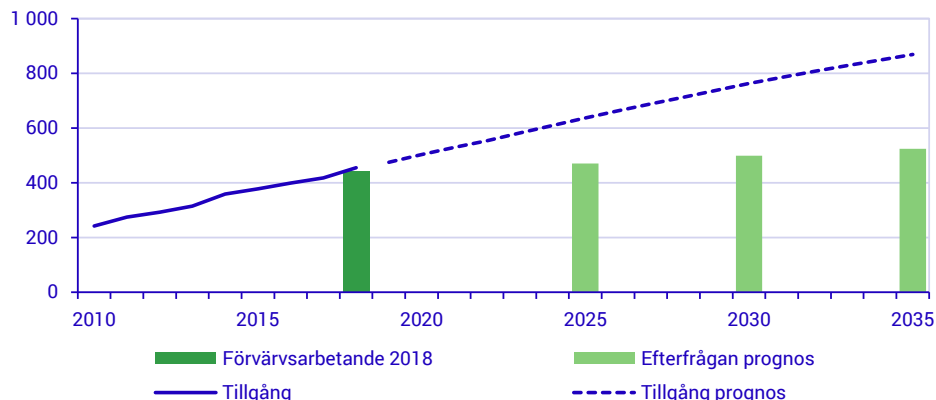


Diagram 2. Tillgång, olika faktorerers effekt fram till år 2035, antal

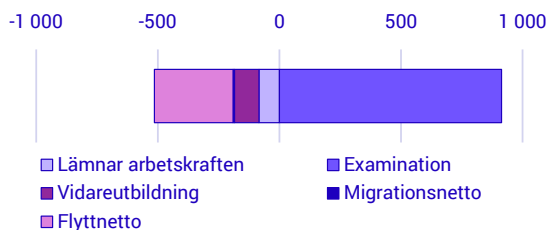


Diagram 3. Efterfrågan, olika faktorerers effekt fram till år 2035, procent

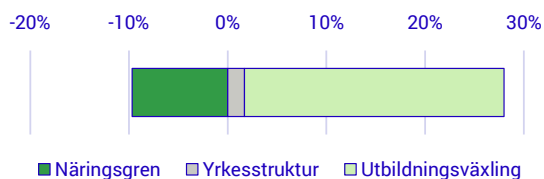


Diagram 4. Arbetsmarknadsläget per län år 2035

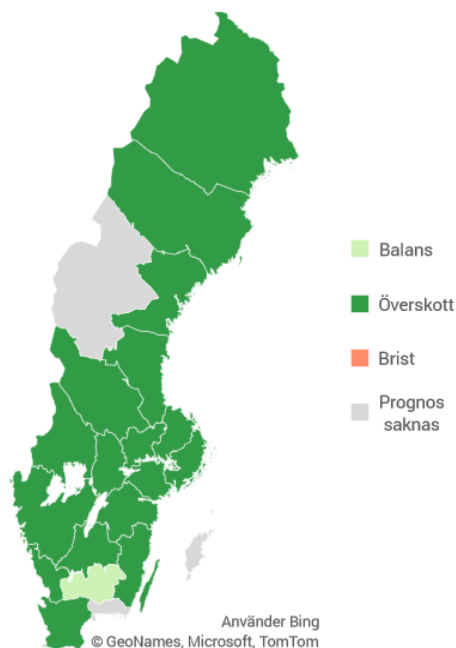
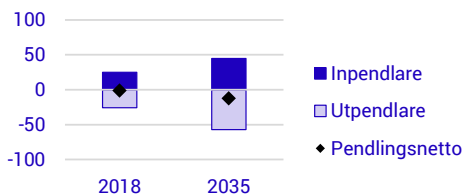


Diagram 5. In- och utpendlare samt pendlingsnetto år 2018 och 2035, antal



Källa: SCB

Juristutbildning

Utbildningar som ingår: Juristexamen och motsvarande äldre juris kandidatexamen, samt forskarutbildning inom juridik och rättsvetenskap.

Nationell bedömning: Visst överskott år 2035.

Majoriteten arbetar inom offentlig förvaltning

Omkring 440 förvärvsarbetande i Västernorrlands län hade en juristutbildning år 2018. Runt 65 procent arbetade inom offentlig förvaltning, cirka 15 procent inom branschen juridiska och ekonomiska konsulter och närmare 10 procent inom finans- och försäkringsverksamhet. Enligt Arbetskraftsbarometern var det god tillgång på nyutexaminerade jurister i riket vid prognosens början.

Tillgången ökar

Länets tillgång på juristutbildade väntas öka med cirka 15 procent under prognosperioden. Det beror på att antalet examinerade och inflyttare tillsammans beräknas bli större än antalet som lämnar arbetskraften, flyttar från länet eller vidareutbildar sig.

Även om utbildningen inte finns i länet beräknas ett mindre antal personer som är folkbokförda i Västernorrlands län att examineras från juristutbildningen under prognosperioden.

Pensionsavgångarna väntas bli ungefär lika stora som genomsnittet på hela arbetsmarknaden. Av dagens arbetskraft är 39 procent 50 år eller äldre och fram till 2035 väntas cirka 160 personer lämna arbetskraften till följd av framför allt pensionering.

Flytt mellan länen har en positiv påverkan på länets tillgång på juristutbildade fram till år 2035. Totalt beräknas cirka 450 personer med denna utbildning flytta till Västernorrlands län under prognosperioden. Under samma period väntas 310 personer flytta från länet.

Arbetspendlingen över länsgräns är relativt omfattande. Cirka 6 procent bland personer med denna utbildning pendlar till andra län, medan 14 procent pendlar in till länet. De senaste årens

pendlingsmönster antas bestå under prognosperioden.

Efterfrågan oförändrad

Totalt beräknas efterfrågan på juristutbildade i länet vara relativt oförändrad fram till år 2035. Visserligen väntas en högre andel av dem som till exempel arbetar som planerare och utredare ha en juristutbildning jämfört med i dag, vilket ökar efterfrågan på utbildningen. Det totala antalet arbetstillfällen inom branscher som anställer juristutbildade väntas emellertid minska i länet under prognosperioden. Den totala effekten blir därför att efterfrågan på juristutbildade är relativt oförändrad vid prognosens slutår.

Risk för visst överskott år 2035

Eftersom tillgången på juristutbildade i länet beräknas öka samtidigt som efterfrågan väntas vara relativt oförändrad finns det risk för visst överskott på sikt.

Detta gäller under förutsättning att nuvarande mönster består vad gäller exempelvis antal examinerade, flytt och pensionsavgångar.

Juristutbildning

Västernorrlands län

Diagram 1. Prognos över tillgång och efterfrågan på arbetskraft i länet fram till år 2035

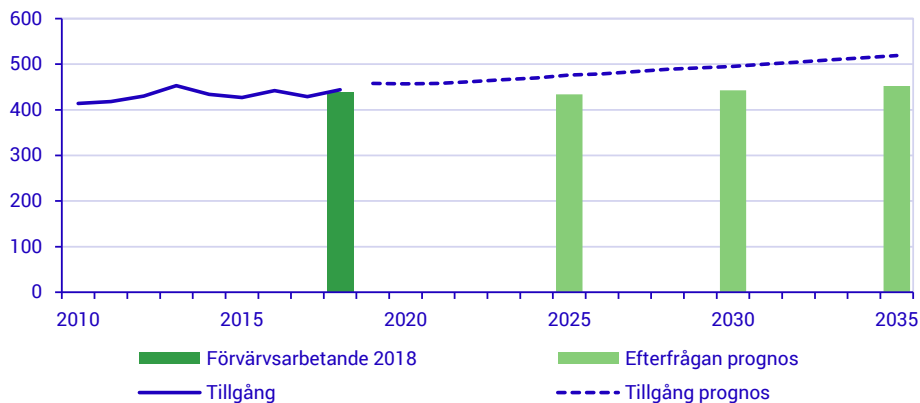


Diagram 2. Tillgång, olika faktorerers effekt fram till år 2035, antal

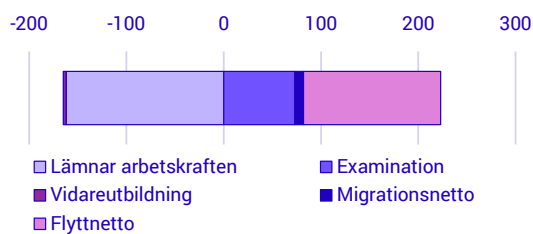


Diagram 3. Efterfrågan, olika faktorerers effekt fram till år 2035, procent

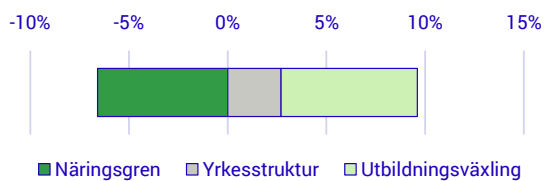


Diagram 4. Arbetsmarknadsläget per län år 2035

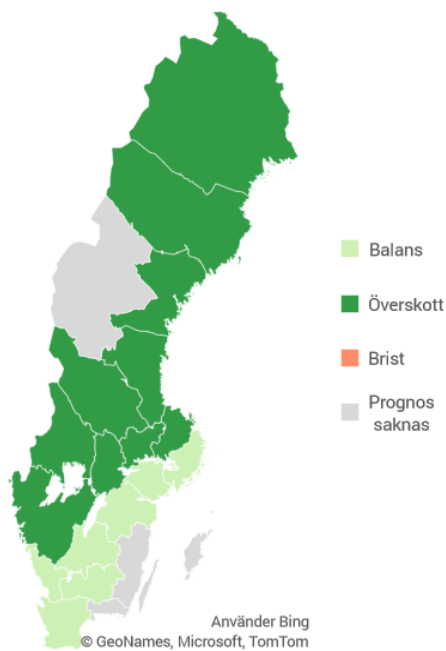
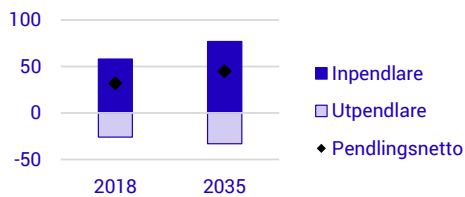


Diagram 5. In- och utpendlare samt pendlingsnetto år 2018 och 2035, antal



Källa: SCB

Personal- och beteendevetenskaplig utbildning

Utbildningar som ingår: Högskoleutbildning på lägst kandidatnivå inom sociologi, psykologi, socialantropologi, etnologi, personaladministration samt ledarskap, organisation och styrning. Närmare 60 procent har en utbildning i sociologi, drygt 20 procent i psykologi.

Nationell bedömning: Överskott år 2035.

Vanligt att arbeta inom offentlig förvaltning

Omkring 540 förvärvsarbetande i Västernorrlands län hade en högskoleutbildning inom personal- eller beteendevetenskap år 2018. Runt 40 procent arbetade inom den offentliga förvaltningen och cirka 15 procent inom vård- och omsorgssektorn. I övrigt var spridningen stor över arbetsmarknaden. Det saknas heltäckande information om arbetsmarknadsläget för utbildade personal- och beteendevetare i länet vid prognosens början. Enligt Arbetskraftsbarometern var det dock god till balanserad tillgång på nytexaminerade i riket.

Tillgången ökar

Länets tillgång på personal- och beteendevetenskapligt utbildade väntas öka med cirka 55 procent under prognosperioden. Det beror på att antalet examinerade och inflyttare tillsammans beräknas bli större än antalet som lämnar arbetskraften, flyttar från länet eller vidareutbildar sig.

Totalt beräknas 390 personer som är folkbokförda i Västernorrlands län att examineras från en personal- eller beteendevetenskaplig utbildning under prognosperioden.

Pensionsavgångarna väntas bli mindre än genomsnittet på hela arbetsmarknaden. Av dagens arbetskraft är 20 procent 50 år eller äldre och fram till 2035 väntas cirka 110 personer lämna arbetskraften till följd av framför allt pensionering.

Därutöver väntas ett antal vidareutbilda sig och därmed lämna utbildningsgruppen.

Flytt mellan länen har inte så stor påverkan på länets tillgång på utbildade personal- och beteendevetare fram till år 2035. Totalt beräknas

cirka 370 personer med dessa utbildningar flytta till Västernorrlands län under prognosperioden. Under samma period väntas 340 personer flytta från länet.

Att arbetspendla över länsgräns är inte så vanligt bland personer med dessa utbildningar i Västernorrlands län. De senaste årens pendlingsmönster antas bestå under prognosperioden.

Efterfrågan ökar

Totalt beräknas efterfrågan på personal- och beteendevetenskapligt utbildade i länet öka med cirka 55 procent fram till år 2035. Ökningen beror främst på att personal- och HR-specialister i större utsträckning än i dag väntas ha en personal- och beteendevetenskaplig utbildning.

Dessutom antas en generell höjning av utbildningsnivån inom flera andra tjänsteyrken, vilket också påverkar efterfrågan på personal- och beteendevetare. Det totala antalet arbetstillfällen för personer med dessa utbildningar väntas dock minska något i länet under prognosperioden.

Relativt balanserat arbetsmarknadsläge år 2035

Både tillgång och efterfrågan på personal- och beteendevetenskapligt utbildade i länet väntas öka kraftigt och i ungefär samma utsträckning under prognosperioden. Arbetsmarknadsläget bedöms därmed bli relativt balanserat på sikt.

Detta gäller under förutsättning att nuvarande mönster består vad gäller exempelvis nybörjare och andelen examinerade, flytt och pensionsavgångar.

Personal- och beteendevetenskaplig utbildning

Västernorrlands län

Diagram 1. Prognos över tillgång och efterfrågan på arbetskraft i länet fram till år 2035

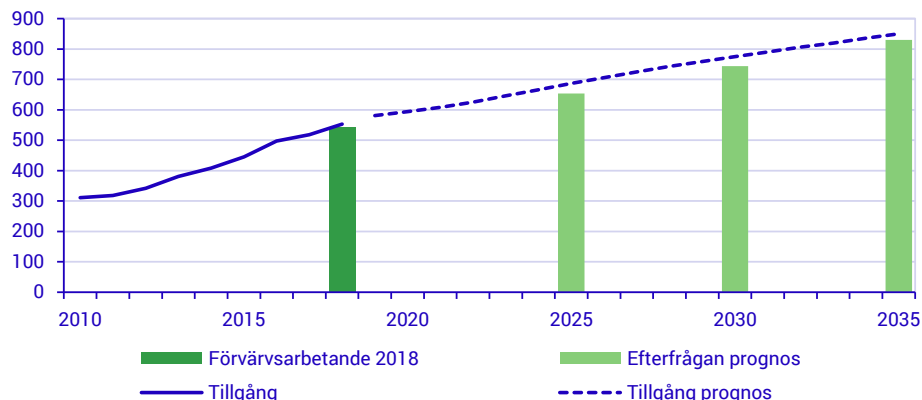


Diagram 2. Tillgång, olika faktorerers effekt fram till år 2035, antal

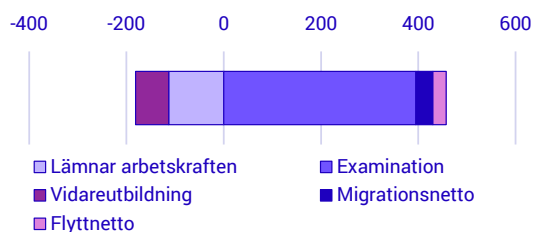


Diagram 3. Efterfrågan, olika faktorerers effekt fram till år 2035, procent

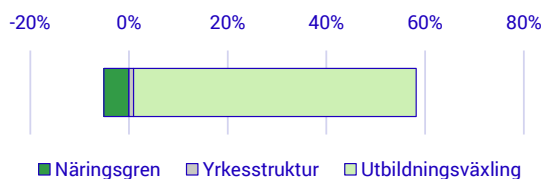


Diagram 4. Arbetsmarknadsläget per län år 2035

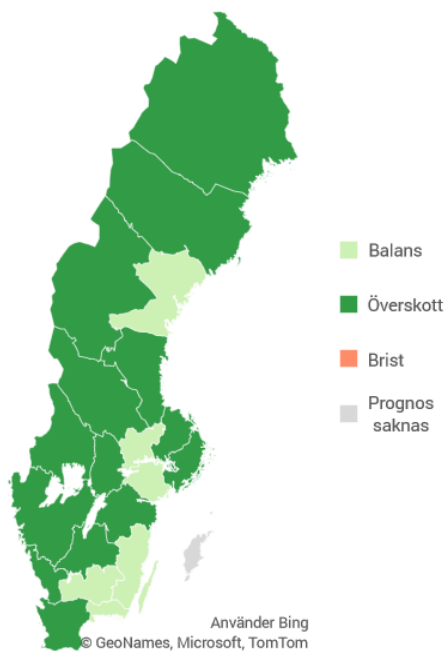
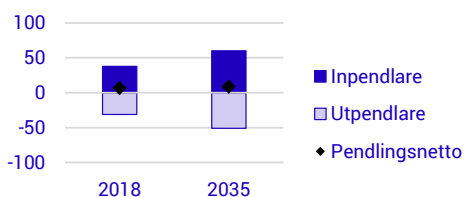


Diagram 5. In- och utpendlare samt pendlingsnetto år 2018 och 2035, antal



Källa: SCB

Samhällsvetenskaplig utbildning

Utbildningar som ingår: Högskoleutbildning på lägst kandidatnivå inom samhällsvetenskap, statsvetenskap, kultur- och samhällsgeografi, administration och förvaltning.

Nationell bedömning: Överskott år 2035.

Vanligt med arbete inom offentlig förvaltning

Omkring 530 förvärvsarbetande i Västernorrlands län hade en högskoleutbildning inom samhällsvetenskap år 2018. Runt 40 procent arbetade inom offentlig förvaltning och närmare 10 procent inom finans- och förvaltningsverksamhet. Övriga var spridda över stora delar av arbetsmarknaden. Det saknas heltäckande information om arbetsmarknadsläget för samhällsvetare i länet vid prognosens början. Enligt Arbetskraftsbarometern var det dock god till balanserad tillgång på nyutexaminerade i riket.

Tillgången ökar

Länets tillgång på samhällsvetenskapligt utbildade väntas öka med cirka 15 procent under prognosperioden. Det beror på att antalet examinerade och inflyttare tillsammans beräknas bli större än antalet som lämnar arbetskraften, flyttar från länet eller vidareutbildar sig.

Totalt beräknas 250 personer som är folkbokförda i Västernorrlands län att examineras från en samhällsvetenskaplig utbildning under prognosperioden.

Pensionsavgångarna väntas bli större än genomsnittet på hela arbetsmarknaden. Av dagens arbetskraft är 46 procent 50 år eller äldre och fram till 2035 väntas cirka 250 personer lämna arbetskraften till följd av framför allt pensionering.

Därutöver väntas relativt många vidareutbilda sig och därmed lämna utbildningsgruppen.

Flytt mellan länen har en viss positiv påverkan på länets tillgång på samhällsvetare fram till år 2035. Totalt beräknas cirka 450 personer med dessa utbildningar flytta till Västernorrlands län under prognosperioden. Under samma period väntas 390 personer flytta från länet.

Migrationen till och från länet har en viss positiv effekt på tillgången. Under prognosperioden väntas något fler personer invandra än utvandra.

Arbetspendlingen över länsgräns är relativt omfattande. Cirka 7 procent bland personer med dessa utbildningar pendlar till andra län, medan 10 procent pendlar in till länet. De senaste årens pendlingsmönster antas bestå under prognosperioden.

Efterfrågan ökar

Totalt beräknas efterfrågan på samhällsvetenskapligt utbildade i länet öka med cirka 15 procent fram till år 2035. Efterfrågetillväxten beror på den utbildningsväxling som väntas fortsätta till följd av att kompetenskraven ökar inom flera yrken, där det tidigare har varit tillräckligt med en kortare utbildning. Till exempel antas en högre andel av dem som arbetar som planerare och utredare ha en eftergymnasial samhällsvetenskaplig utbildning år 2035 än i dag. Det totala antalet arbetstillfällen inom offentlig förvaltning och andra branscher som anställer samhällsvetare antas dock minska i länet under prognosperioden.

Relativt balanserat arbetsmarknadsläge år 2035

Tillgång och efterfrågan på samhällsvetenskapligt utbildade i länet väntas öka ungefär lika mycket under prognosperioden. Arbetsmarknadsläget år 2035 bedöms därmed bli relativt balanserat.

Detta gäller under förutsättning att nuvarande mönster består vad gäller exempelvis nybörjare och andelen examinerade, flytt och pensionsavgångar.

Samhällsvetenskaplig utbildning

Västernorrlands län

Diagram 1. Prognos över tillgång och efterfrågan på arbetskraft i länet fram till år 2035

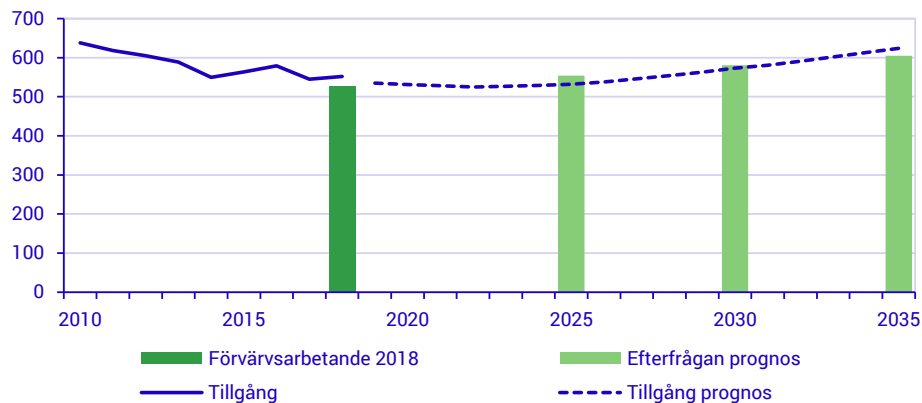


Diagram 2. Tillgång, olika faktorerers effekt fram till år 2035, antal

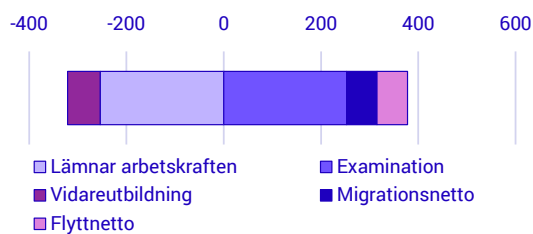


Diagram 3. Efterfrågan, olika faktorerers effekt fram till år 2035, procent

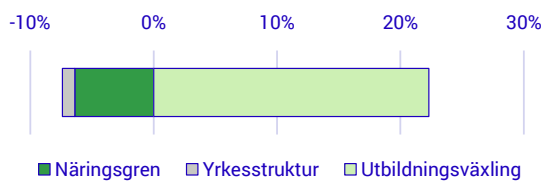


Diagram 4. Arbetsmarknadsläget per län år 2035

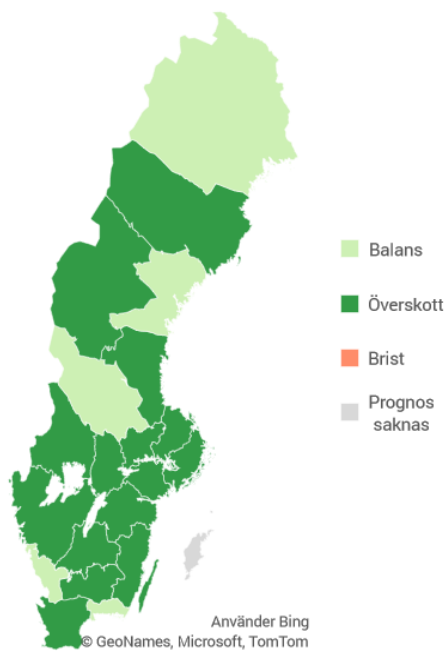
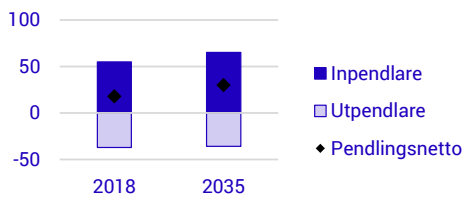


Diagram 5. In- och utpendlare samt pendlingsnetto år 2018 och 2035, antal



Källa: SCB

Yh-utbildning inom företagsekonomi, handel och administration

Utbildningar som ingår: Yrkehögskoleutbildning inom ekonomi, handel och administration, samt motsvarande äldre utbildning. Utbildningsgruppen omfattar utbildningar inom företagsekonomi, inköp, försäljning och distribution, marknadsföring, bank, försäkring och finansiering, redovisning och beskattning, ledning och administration samt kontorsservice och sekreterartjänster.

Nationell bedömning: Relativt balanserat år 2035.

Stor spridning över arbetsmarknaden

Omkring 690 förvärvsarbetande i Västernorrlands län hade en yrkehögskoleutbildning inom företagsekonomi, handel och administration år 2018, eller motsvarande äldre utbildning. Spridningen över arbetsmarknaden var stor. Drygt 15 procent arbetade inom parti- och detaljhandeln och närmare 15 procent inom tillverkningsindustrin. Det saknas heltäckande information om arbetsgivarnas efterfrågan på personer med dessa utbildningar i länet vid prognosens början.

Tillgången ökar

Länets tillgång på yrkehögskoleutbildade inom dessa ämnen väntas öka med cirka 40 procent under prognosperioden. Det beror på att antalet examinerade och inflyttare tillsammans beräknas bli större än antalet som lämnar arbetskraften, flyttar från länet eller vidareutbildar sig.

Totalt beräknas 520 personer som är folkbokförda i Västernorrlands län att examineras under prognosperioden.

Pensionsavgångarna väntas bli mindre än genomsnittet på hela arbetsmarknaden. Av dagens arbetskraft är 23 procent 50 år eller äldre och fram till 2035 väntas cirka 220 personer lämna arbetskraften till följd av framför allt pensionering.

Samtidigt väntas ett antal vidareutbilda sig och därmed lämna utbildningsgruppen.

Flytt mellan länen har inte så stor påverkan på länets tillgång på utbildade inom dessa ämnen fram till år 2035. Totalt beräknas cirka 360 personer med dessa utbildningar flytta till Västernorrlands län

under prognosperioden. Under samma period väntas ungefär lika många personer flytta från länet.

Att arbetspendla över länsgräns är inte så vanligt bland personer med dessa utbildningar i Västernorrlands län. De senaste årens pendlingsmönster antas bestå under prognosperioden.

Efterfrågan ökar

Totalt beräknas efterfrågan på utbildade inom dessa ämnen i länet öka med cirka 55 procent fram till år 2035. Ökningen förklaras av den utbildningsväxling som väntas fortsätta under prognosperioden. Kompetenskraven ökar inom flera yrken inom ekonomi och administration, där det tidigare har varit tillräckligt med en utbildning från gymnasiet. Till exempel antas en högre andel av ekonomi-assistenterna och redovisningsekonomen ha en utbildning från yrkehögskolan år 2035 än i dag. Däremot väntas den totala efterfrågan på arbetskraft minska inom parti- och detaljhandeln och andra branscher där de utbildade arbetar.

Relativt balanserat arbetsmarknadsläge år 2035

Sammanfattningsvis beräknas både tillgång och efterfrågan öka kraftigt under prognosperioden. Även om efterfrågan växer något mer än tillgången i länet, är skillnaderna förhållandevis små. Arbetsmarknadsläget för personer med dessa utbildningar väntas därför vara relativt balanserat under prognosperioden. Det kan dock skilja sig åt mellan olika utbildningsinriktningar.

Detta gäller under förutsättning att nuvarande mönster består vad gäller exempelvis antagna och andelen examinerade, flytt och pensionsavgångar.

Yh-utbildning inom företagsekonomi, handel och administration

Västernorrlands län

Diagram 1. Prognos över tillgång och efterfrågan på arbetskraft i länet fram till år 2035

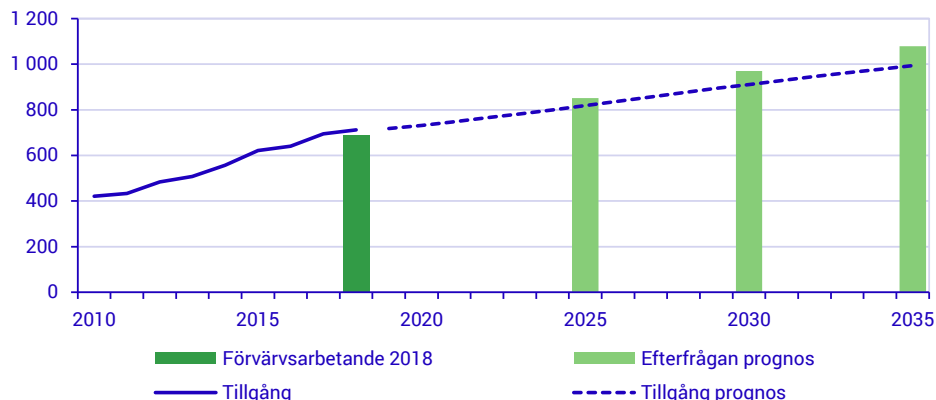


Diagram 2. Tillgång, olika faktorerers effekt fram till år 2035, antal

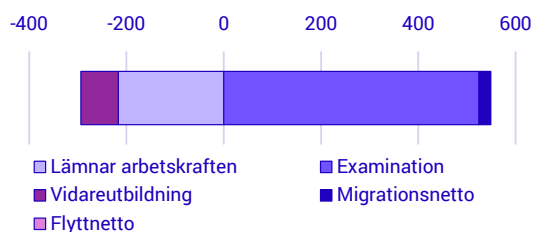


Diagram 3. Efterfrågan, olika faktorerers effekt fram till år 2035, procent

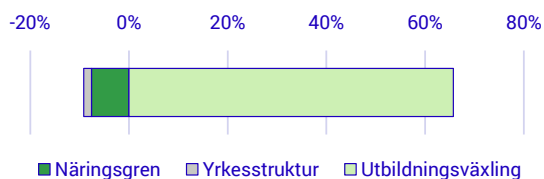


Diagram 4. Arbetsmarknadsläget per län år 2035

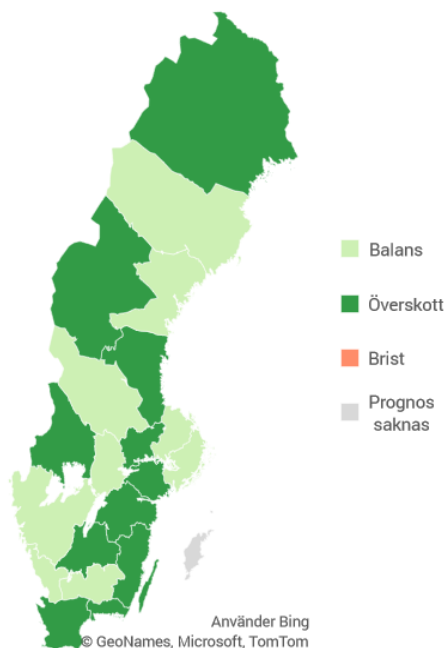
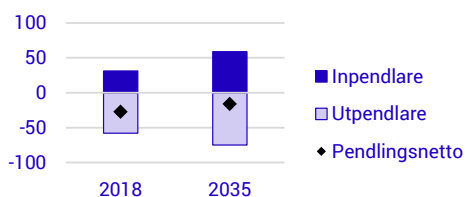


Diagram 5. In- och utpendlare samt pendlingsnetto år 2018 och 2035, antal



Källa: SCB

Teknik, naturvetenskap, data samt lant- och skogsbruk

Civilingenjörsutbildning

Utbildningar som ingår: Civilingenjörsutbildning, master- och forskarutbildning inom teknikområdet. Vanligaste inriktningen är maskinteknik. Närmare 10 procent har en forskarexamen och några enstaka procent en masterexamen.

Nationell bedömning: Varierat arbetsmarknadsläge år 2035.

Brist i dag

Omkring 1 800 förvärvsarbetande i Västernorrlands län hade en civilingenjörsutbildning år 2018. Drygt 65 procent arbetade som ingenjör, IT-specialist eller som chef inom dessa områden. Arbetsmarknaden är bred och branschspridningen var stor. Omkring 35 procent arbetade inom tillverkningsindustri och drygt 15 procent inom teknisk konsultverksamhet. Enligt Arbetsförmedlingen var det brist på civilingenjörer och arbetskraft i andra närliggande yrken i länet vid prognosens början.

Tillgången ökar

Länets tillgång på civilingenjörsutbildade väntas öka med cirka 20 procent under prognosperioden. Det beror på att antalet examinerade och inflyttare tillsammans beräknas bli större än antalet som lämnar arbetskraften, flyttar från länet eller vidareutbildar sig.

Totalt beräknas 800 personer som är folkbokförda i Västernorrlands län att examineras under prognosperioden.

Pensionsavgångarna väntas bli ungefär lika stora som genomsnittet på hela arbetsmarknaden. Av dagens arbetskraft är 37 procent 50 år eller äldre och fram till 2035 väntas cirka 600 personer lämna arbetskraften till följd av framför allt pensionering.

Flytt mellan länen har inte så stor påverkan på länets tillgång på utbildade civilingenjörer fram till år 2035. Totalt beräknas cirka 950 personer med dessa utbildningar flytta till Västernorrlands län under prognosperioden. Under samma period väntas ungefär lika många personer flytta från länet.

Att arbetspendla över länsgräns är inte så vanligt bland personer med dessa utbildningar i Västernorrlands län. De senaste årens pendlingsmönster antas bestå under prognosperioden.

Efterfrågan ökar

Totalt beräknas efterfrågan på civilingenjörsutbildade i länet öka med cirka 35 procent fram till år 2035.

Det beror framför allt på den utbildningsväxling som antas fortsätta på arbetsmarknaden. En del av dagens civilingenjörstjänster innehas av personer med kortare utbildningar, till exempel äldre gymnasiala utbildningar. Till dessa tjänster väntas arbetsgivarna i första hand efterfråga civilingenjörsutbildade när de nyanställer under prognosperioden. Andelen med dessa utbildningar antas även öka bland exempelvis data- och IT-specialister samt lednings- och organisationsutvecklare.

Denna ökning dämpas dock av att efterfrågan på arbetskraft väntas minska inom tillverkningsindustrin och ett antal andra branscher i länet som anställer civilingenjörer.

Risk för ökad brist år 2035

Sammanfattningsvis beräknas efterfrågan på civilingenjörer öka mer än tillgången fram till 2035. Det finns därför risk för att dagens brist förstärks på sikt.

Detta gäller under förutsättning att nuvarande mönster består vad gäller exempelvis nybörjare och andelen examinerade, flytt och pensionsavgångar.

Civilingenjörsutbildning

Västernorrlands län

Diagram 1. Prognos över tillgång och efterfrågan på arbetskraft i länet fram till år 2035

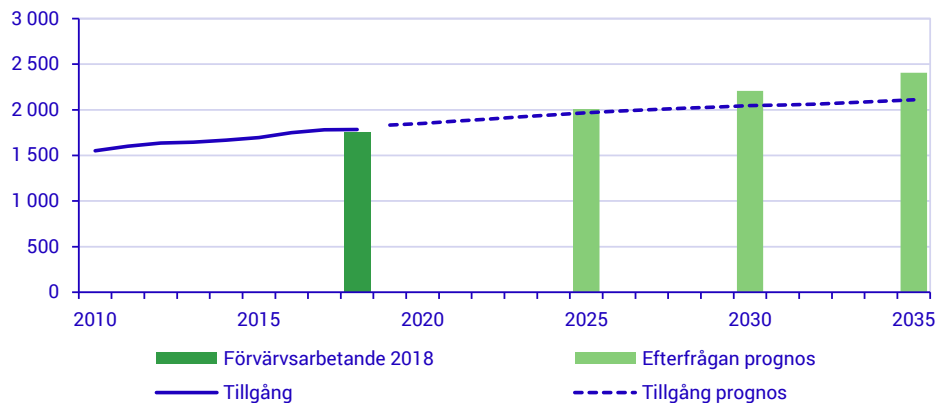


Diagram 2. Tillgång, olika faktorerers effekt fram till år 2035, antal

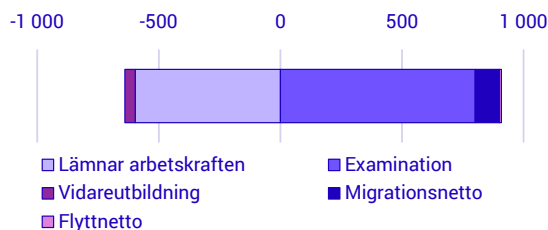


Diagram 3. Efterfrågan, olika faktorerers effekt fram till år 2035, procent

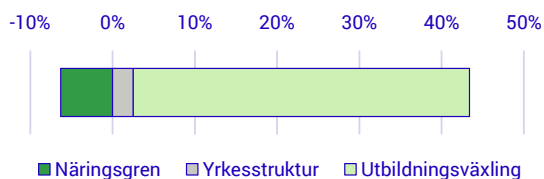
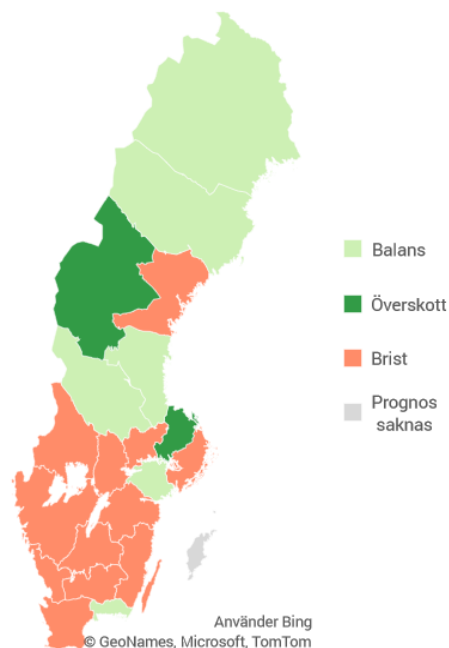
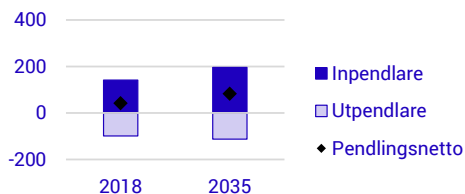


Diagram 4. Arbetsmarknadsläget per län år 2035



För denna utbildningsgrupp påverkas bedömningen 2035 av arbetsmarknadsläget vid prognosens början.

Diagram 5. In- och utpendlare samt pendlingsnetto år 2018 och 2035, antal



Källa: SCB

Högskoleingenjörsutbildning

Utbildningar som ingår: Högskoleingenjörsutbildning, kandidat- och magisterutbildning inom teknikområdet. Även brand- och sjöingenjörsutbildning ingår. Vanligast är inriktning mot energi- och elektroteknik. Närmare 25 procent har en kandidat- eller magisterexamen.

Nationell bedömning: Relativt balanserat år 2035.

Brist i dag

Omkring 1 800 förvärvsarbetande i Västernorrlands län hade en högskoleingenjörsutbildning år 2018. Ungefär 65 procent arbetade som ingenjör, IT-specialist eller som chef inom dessa områden. Arbetsmarknaden är bred och branschspridningen var stor. Omkring 25 procent arbetade inom tillverkningsindustri och cirka 20 procent inom teknisk konsultverksamhet. Enligt Arbetsförmedlingen var det brist på ingenjörer och tekniker i länet vid prognosens början.

Tillgången ökar något

Länets tillgång på utbildade högskoleingenjörer väntas öka med cirka 5 procent under prognosperioden. Det beror på att antalet examinerade och inflyttare tillsammans beräknas bli något större än antalet som lämnar arbetskraften, flyttar från länet eller vidareutbildar sig.

Totalt beräknas 660 personer som är folkbokförda i Västernorrlands län att examineras under prognosperioden. Det är i genomsnitt färre än under senare år.

Pensionsavgångarna väntas bli mindre än genomsnittet på hela arbetsmarknaden. Av dagens arbetskraft är 29 procent 50 år eller äldre och fram till 2035 väntas cirka 440 personer lämna arbetskraften till följd av framför allt pensionering.

Samtidigt väntas ett antal lämna utbildningsgruppen för vidareutbildning, i första hand till olika civilingenjörsutbildningar.

Flytt mellan länen har en viss negativ påverkan på länets tillgång på utbildade högskoleingenjörer fram till år 2035. Totalt beräknas cirka 710 personer med dessa utbildningar flytta till Västernorrlands län

under prognosperioden. Under samma period väntas 850 personer flytta från länet.

Migrationen till och från länet har en viss positiv effekt på tillgången. Under prognosperioden väntas något fler personer invandra än utvandra.

Att arbetspendla över länsgräns är inte så vanligt bland personer med dessa utbildningar i Västernorrlands län. De senaste årens pendlingsmönster antas bestå under prognosperioden.

Efterfrågan ökar

Totalt beräknas efterfrågan på utbildade högskoleingenjörer i länet öka med cirka 15 procent fram till år 2035.

Det beror framför allt på den utbildningsväxling som antas fortsätta på arbetsmarknaden. En del av dagens ingenjörer har äldre och kortare utbildningar, till exempel gymnasiala utbildningar i teknik. När de går i pension under prognosperioden väntas arbetsgivarna i större utsträckning efterfråga personer med högskoleingenjörsutbildning. Andelen med dessa utbildningar antas även öka bland exempelvis data- och IT-specialister samt lednings- och organisationsutvecklare.

Denna efterfrågeökning dämpas dock av att efterfrågan på arbetskraft väntas minska inom tillverkningsindustrin, informations- och kommunikationsverksamhet samt ett antal andra branscher som anställer högskoleingenjörer i länet.

Risk för ökad brist år 2035

Sammanfattningsvis beräknas efterfrågan på högskoleingenjörer öka mer än tillgången fram till 2035. Det finns därför risk för att dagens brist förstärks mot slutet av prognosperioden.

Detta gäller under förutsättning att nuvarande mönster består vad gäller exempelvis nybörjare och andelen examinerade, flytt och pensionsavgångar.

Högskoleingenjörsutbildning

Västernorrlands län

Diagram 1. Prognos över tillgång och efterfrågan på arbetskraft i länet fram till år 2035

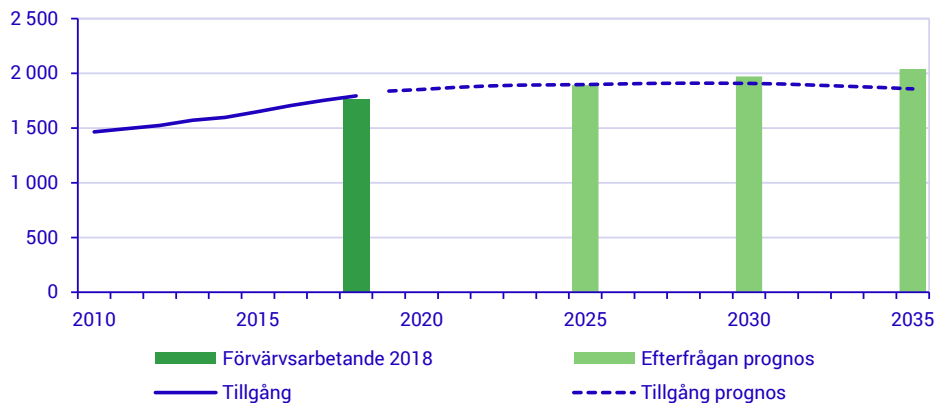


Diagram 2. Tillgång, olika faktorerers effekt fram till år 2035, antal

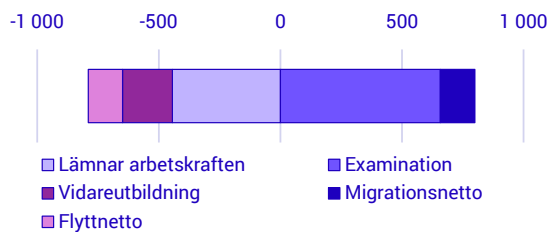


Diagram 3. Efterfrågan, olika faktorerers effekt fram till år 2035, procent

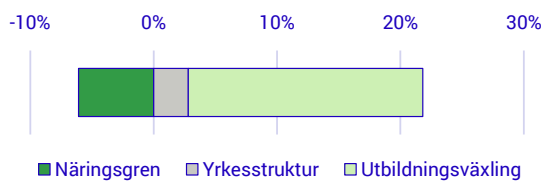
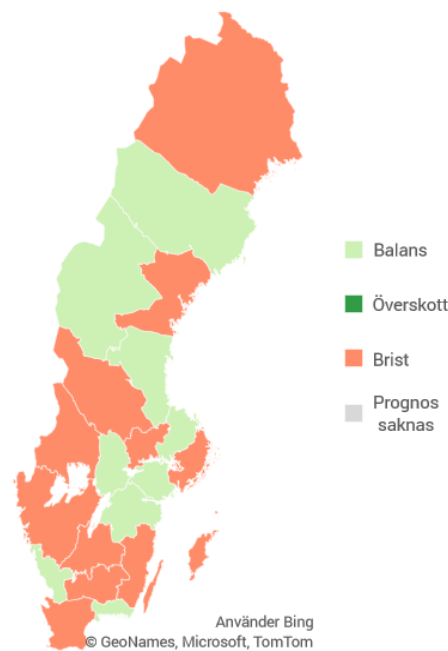
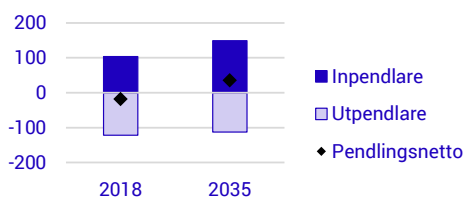


Diagram 4. Arbetsmarknadsläget per län år 2035



För denna utbildningsgrupp påverkas bedömningen 2035 av arbetsmarknadsläget vid prognosens början.

Diagram 5. In- och utpendlare samt pendlingsnetto år 2018 och 2035, antal



Källa: SCB

Yh-tekniker och gymnasieingenjörsutbildning

Utbildningar som ingår: Gymnasieingenjörsutbildning, yrkeshögskoleutbildning inom teknikområdet samt motsvarande äldre utbildning. Omkring 50 procent har en fyraårig gymnasieingenjörsutbildning, närmare 30 procent en äldre 2–3-årig gymnasieingenjörsutbildning och cirka 20 procent en yrkeshögskoleutbildning (år 2018).

Nationell bedömning: Brist år 2035.

Stor branschspridning

Omkring 4 100 förvärvsarbetande i Västernorrlands län hade en gymnasieingenjörsutbildning eller en yrkeshögskoleutbildning inom teknikområdet år 2018. Närmare 40 procent arbetade som ingenjör, tekniker, IT-specialist eller som chef inom dessa områden. Arbetsmarknaden är bred och branschspridningen var stor. Omkring 25 procent arbetade inom tillverkningsindustrin och cirka 15 procent inom bygg- och fastighetsverksamheten. Det saknas heltäckande information om arbetsgivarnas efterfrågan på personer med dessa utbildningar i länet vid prognosens början.

Tillgången minskar

Länets tillgång på Yh-tekniker och gymnasieingenjörer väntas minska med cirka 35 procent under prognosperioden. Det beror på att antalet examinerade och inflyttare tillsammans beräknas bli mindre än antalet som lämnar arbetskraften, flyttar från länet eller vidareutbildar sig.

Totalt beräknas 1 400 personer som är folkbokförda i Västernorrlands län att examineras under prognosperioden. Av den framtida examinationen kommer cirka 90 procent från yrkeshögskolan och resterande 10 procent från gymnasieskolans fjärde tekniska år.

Pensionsavgångarna väntas bli större än genomsnittet på hela arbetsmarknaden. Av dagens arbetskraft är 66 procent 50 år eller äldre och fram till 2035 väntas cirka 2 500 personer lämna arbetskraften till följd av framför allt pensionering. Det är framför allt personer med en äldre gymnasieingenjörsutbildning som kommer att gå i pension.

Flytt mellan länen har en viss negativ påverkan på länets tillgång på Yh-tekniker och gymnasieingenjörer fram till år 2035. Totalt beräknas cirka 800 personer med dessa utbildningar flytta till Västernorrlands län under prognosperioden. Under samma period väntas 1 000 personer flytta från länet.

Att arbetspendla över länsgräns är inte så vanligt bland personer med dessa utbildningar i Västernorrlands län. De senaste årens pendlingsmönster antas bestå under prognosperioden.

Efterfrågan minskar något

Totalt beräknas efterfrågan på Yh-tekniker och gymnasieingenjörer i länet minska med cirka 10 procent fram till år 2035. Nedgången beror framför allt på att efterfrågan på arbetskraft väntas minska inom byggbranschen, tillverkningsindustrin och andra branscher som anställer personer med dessa utbildningar. Dessutom antas efterfrågan minska ytterligare på grund av den pågående utbildningsväxlingen på arbetsmarknaden. Gymnasieingenjörsutbildade som i dag arbetar som civilingenjörer antas till exempel i stor utsträckning ersättas av högskole- eller civilingenjörsutbildade, när de går i pension.

Risk för brist år 2035

Eftersom tillgången beräknas minska betydligt mer än efterfrågan, finns det risk för brist på personer med dessa utbildningar på sikt.

Detta gäller under förutsättning att nuvarande mönster består vad gäller exempelvis antagna och andelen examinerade, flytt och pensionsavgångar.

Yh-tekniker och gymnasieingenjörsutbildning

Västernorrlands län

Diagram 1. Prognos över tillgång och efterfrågan på arbetskraft i länet fram till år 2035

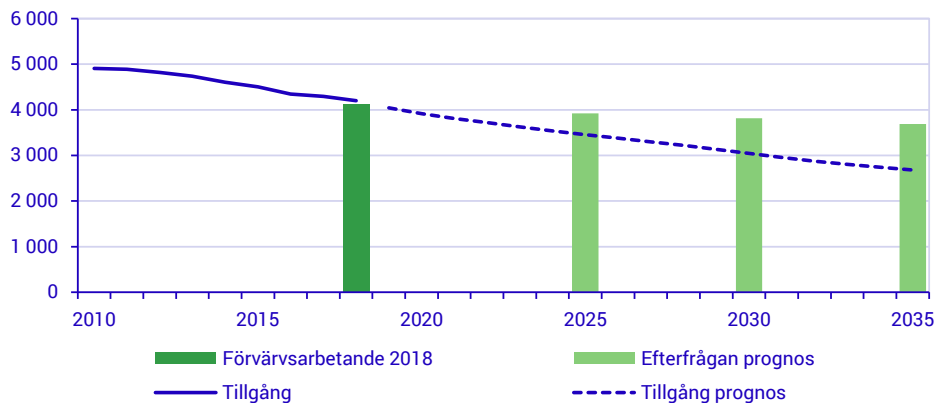


Diagram 2. Tillgång, olika faktorerers effekt fram till år 2035, antal

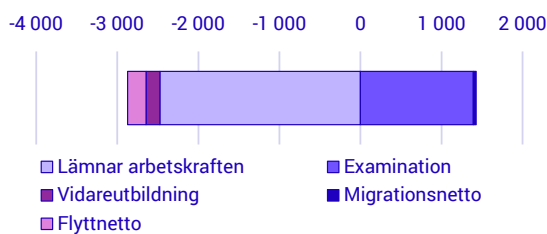


Diagram 3. Efterfrågan, olika faktorerers effekt fram till år 2035, procent

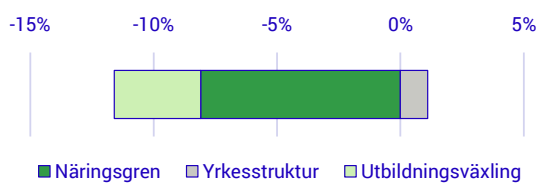


Diagram 4. Arbetsmarknadsläget per län år 2035

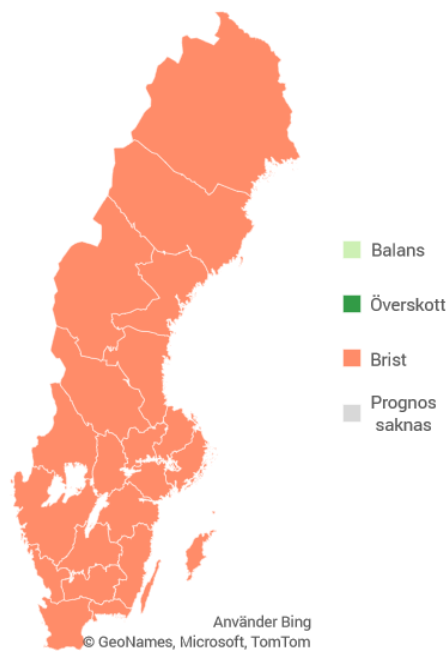
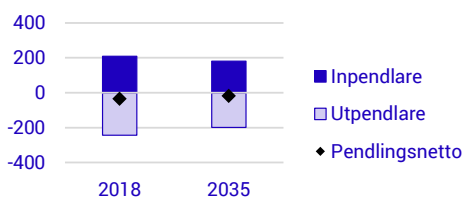


Diagram 5. In- och utpendlare samt pendlingsnetto år 2018 och 2035, antal



Källa: SCB

Biologi- och miljövetenskaplig utbildning

Utbildningar som ingår: Högskoleutbildning på lägst kandidatnivå inom biologi, miljövetenskap, biokemi, toxikologi, farmakologi och nutrition. Omkring 65 procent har en examen i biologi och cirka 25 procent en examen i miljövetenskap. Närmare 20 procent har en forskarutbildning och en lika stor andel en utländsk utbildning.

Nationell bedömning: Stort överskott år 2035.

En av tre arbetar inom offentlig förvaltning

Omkring 280 förvärvsarbetande i Västernorrlands län hade en högskoleutbildning inom biologi eller miljövetenskap år 2018. Spridningen var stor över arbetsmarknaden. Ungefär 35 procent arbetade inom offentlig förvaltning och cirka 10 procent inom teknisk konsultverksamhet. Det saknas heltäckande information om arbetsgivarnas efterfrågan på personer med dessa utbildningar i länet vid prognosens början. Enligt Arbetskraftsbarometern var det dock god till balanserad tillgång på nyutexaminerade biologer i riket.

Tillgången ökar

Länets tillgång på utbildade inom biologi och miljövetenskap väntas öka med cirka 55 procent under prognosperioden. Det beror på att antalet examinerade och inflyttare tillsammans beräknas bli större än antalet som lämnar arbetskraften, flyttar från länet eller vidareutbildar sig.

Totalt beräknas 80 personer som är folkbokförda i Västernorrlands län att examineras från en utbildning inom biologi eller miljövetenskap under prognosperioden.

Pensionsavgångarna väntas bli mindre än genomsnittet på hela arbetsmarknaden. Av dagens arbetskraft är 24 procent 50 år eller äldre. Utöver pensionsavgångar väntas ett antal vidareutbilda sig under prognosperioden och därmed lämna utbildningsgruppen.

Flytt mellan länen har en positiv påverkan på länets tillgång på utbildade inom dessa ämnen fram till år 2035. Totalt beräknas cirka 240 personer med dessa utbildningar flytta till Västernorrlands län under prognosperioden. Under samma period väntas 160 personer flytta från länet.

Migrationen till och från länet har en positiv effekt på tillgången. Under prognosperioden väntas fler personer invandra än utvandra.

Att arbetspendla över länsgräns är inte så vanligt bland personer med dessa utbildningar i Västernorrlands län. De senaste årens pendlingsmönster antas bestå under prognosperioden.

Efterfrågan ökar något

Totalt beräknas efterfrågan på utbildade inom biologi och miljövetenskap i länet öka med cirka 10 procent fram till år 2035. Ökningen beror på utbildningsväxlingen på arbetsmarknaden. Till exempel antas en högre andel av länets miljö- och hälsoskyddsinspektörer ha en eftergymnasial utbildning inom dessa ämnen år 2035 än i dag. Dessutom väntas personer med utbildningar inom biologi eller miljövetenskap vara efterfrågade inom fler delar av arbetsmarknaden framöver. Däremot väntas efterfrågan på arbetskraft minska inom offentlig förvaltning och andra branscher som anställer personer med dessa utbildningar.

Risk för stort överskott år 2035

Sammantaget väntas tillgången öka betydligt mer än efterfrågan under prognosperioden. Därför finns det risk för stort överskott på utbildade i biologi och miljövetenskap under kommande år.

Detta gäller under förutsättning att nuvarande mönster består vad gäller exempelvis nybörjare och andelen examinerade, flytt och pensionsavgångar.

Biologi- och miljövetenskaplig utbildning

Västernorrlands län

Diagram 1. Prognos över tillgång och efterfrågan på arbetskraft i länet fram till år 2035

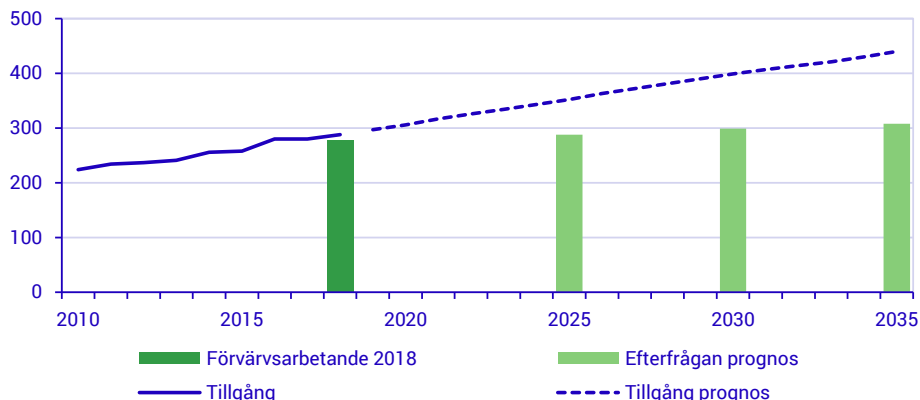


Diagram 2. Tillgång, olika faktorerers effekt fram till år 2035, antal

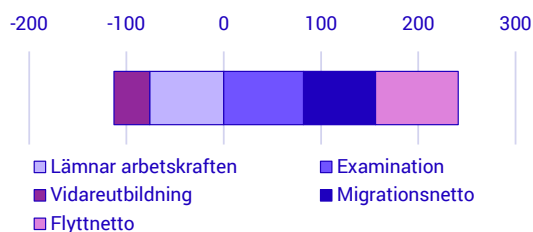


Diagram 3. Efterfrågan, olika faktorerers effekt fram till år 2035, procent

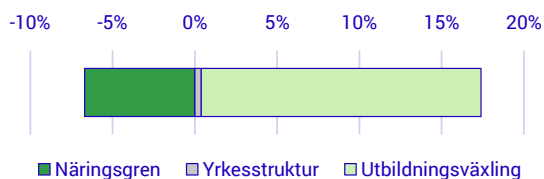


Diagram 4. Arbetsmarknadsläget per län år 2035

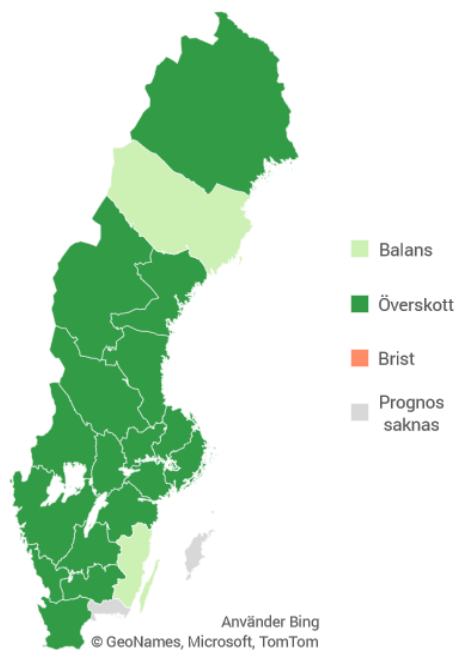
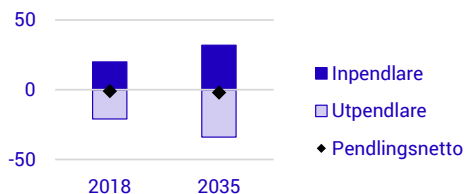


Diagram 5. In- och utpendlare samt pendlingsnetto år 2018 och 2035, antal



Källa: SCB

Datautbildning

Utbildningar som ingår: Högskoleutbildning inom data- och systemvetenskap, informatik och informationsteknik, samt yrkeshögskoleutbildning inom data/IT. Närmare 15 procent har en utbildning från yrkeshögskolan (år 2018).

Nationell bedömning: Varierat arbetsmarknadsläge år 2035.

Brist i dag

Omkring 970 förvärvsarbetande i Västernorrlands län hade en eftergymnasial utbildning inom data år 2018. Runt 30 procent arbetade inom informations- och kommunikationsverksamhet och en lika stor andel arbetade inom offentlig förvaltning. Enligt Arbetsförmedlingen var det brist på arbetskraft inom data- och IT-yrken i länet vid prognosens början.

Tillgången ökar något

Länets tillgång på datautbildade väntas öka med cirka 5 procent under prognosperioden. Det beror på att antalet examinerade och inflyttare tillsammans beräknas bli något större än antalet som lämnar arbetskraften, flyttar från länet eller vidareutbildar sig.

Totalt beräknas 430 personer som är folkbokförda i Västernorrlands län att examineras under prognosperioden. Av den framtida examinationen kommer cirka 65 procent från yrkeshögskolan.

Pensionsavgångarna väntas bli större än genomsnittet på hela arbetsmarknaden. Av dagens arbetskraft är 45 procent 50 år eller äldre och fram till 2035 väntas cirka 440 personer lämna arbetskraften till följd av framför allt pensionering.

Samtidigt väntas ett antal vidareutbilda sig och därmed lämna utbildningsgruppen.

Flytt mellan länen har inte så stor påverkan på länets tillgång på datautbildade fram till år 2035. Totalt beräknas cirka 440 personer med dessa utbildningar flytta till Västernorrlands län under prognosperioden. Under samma period väntas 470 personer flytta från länet.

Migrationen till och från länet har en positiv effekt på tillgången. Under prognosperioden väntas ungefär 130 fler personer invandra än utvandra.

Att arbetspendla över länsgräns är inte så vanligt bland personer med dessa utbildningar i Västernorrlands län. De senaste årens pendlingsmönster antas bestå under prognosperioden.

Efterfrågan ökar

Totalt beräknas efterfrågan på datautbildade i länet öka med cirka 30 procent fram till år 2035. Den största delen av efterfrågeökningen beror på att kraven på formell kompetens bedöms fortsätta att öka inom flera IT-yrken. Till exempel antas en högre andel av dem som arbetar som mjukvaru- och systemutvecklare ha en eftergymnasial datautbildning år 2035 jämfört med i dag. Därtill väntas behovet av dataspecialister öka inom flera branscher. Den generella efterfrågan på arbetskraft inom bland annat informations- och kommunikationsverksamheten i länet väntas däremot minska.

Risk för ökad brist år 2035

Sammanfattningsvis väntas efterfrågan på datautbildade i länet utvecklas starkare än tillgången under prognosperioden. Det innebär att dagens brist riskerar att förstärkas på sikt.

Detta gäller under förutsättning att nuvarande mönster består vad gäller exempelvis nybörjare och andelen examinerade, flytt och pensionsavgångar.

Datautbildning

Västernorrlands län

Diagram 1. Prognos över tillgång och efterfrågan på arbetskraft i länet fram till år 2035

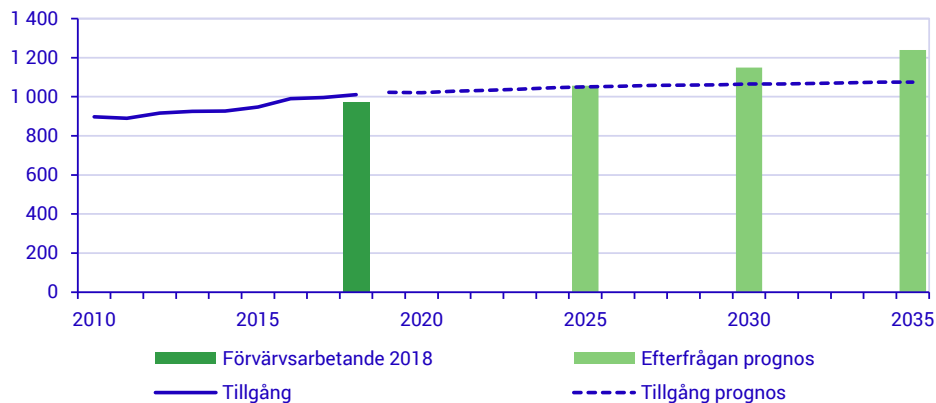


Diagram 2. Tillgång, olika faktorerers effekt fram till år 2035, antal

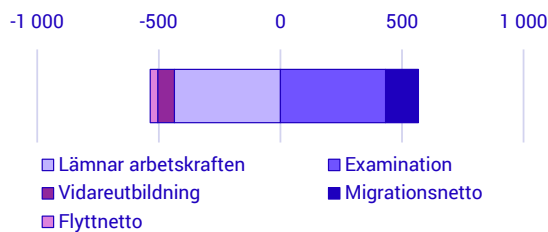


Diagram 3. Efterfrågan, olika faktorerers effekt fram till år 2035, procent

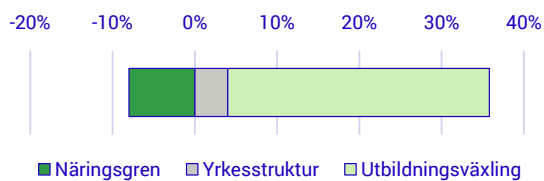
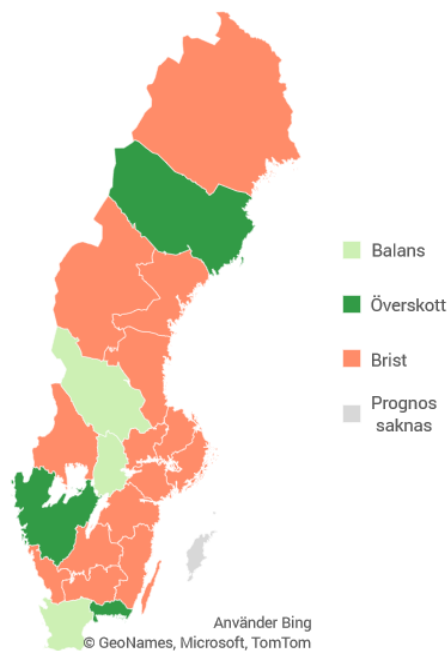
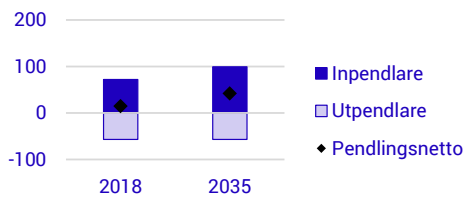


Diagram 4. Arbetsmarknadsläget per län år 2035



För denna utbildningsgrupp påverkas bedömningen 2035 av arbetsmarknadsläget vid prognosens början.

Diagram 5. In- och utpendlare samt pendlingsnetto år 2018 och 2035, antal



Källa: SCB

Skogsvetenskaplig utbildning

Utbildningar som ingår: Jägmästarutbildning, skogsmästarutbildning och högskoleutbildning på lägst kandidatnivå inom skogsvetenskap. Forskarutbildning inom dessa ämnesområden ingår också. Omkring 75 procent har en jägmästarexamen och cirka 10 procent en skogsmästarexamen.

Nationell bedömning: Relativt balanserat år 2035.

Vanligt att arbeta inom skogsbruk

Omkring 250 förvärvsarbetande i Västernorrlands län hade en skogsvetenskaplig utbildning från högskolans år 2018. Närmare 45 procent arbetade inom skogsbruket, omkring 15 procent inom massa-, pappers- och trävaruindustrin och drygt 10 procent inom den offentliga förvaltningen. Det saknas heltäckande information om arbetsmarknadsläget för skogsvetare i länet vid prognosens början. Enligt Arbetskraftsbarometern var det relativt balanserat tillgång på nyutexaminerade i riket.

Tillgången ökar något

Länets tillgång på skogsvetenskapligt utbildade väntas öka med cirka 10 procent under prognosperioden. Det beror på att antalet examinerade och inflyttare tillsammans beräknas bli större än antalet som lämnar arbetskraften, flyttar från länet eller vidareutbildar sig.

Totalt beräknas 70 personer som är folkbokförda i Västernorrlands län att examineras under prognosperioden.

Pensionsavgångarna väntas bli ungefär lika stora som genomsnittet på hela arbetsmarknaden. Av dagens arbetskraft är 30 procent 50 år eller äldre.

Flytt mellan länen har inte så stor påverkan på länets tillgång på skogsvetare fram till år 2035. Totalt beräknas cirka 180 personer med dessa utbildningar flytta till Västernorrlands län under prognosperioden. Under samma period väntas 190 personer flytta från länet.

Arbetspendlingen över länsgräns är relativt omfattande. Cirka 14 procent av personer med dessa utbildningar pendlar till andra län, medan 28 procent pendlar in till länet. De senaste årens

pendlingsmönster antas bestå under prognosperioden.

Efterfrågan ökar något

Totalt beräknas efterfrågan på skogsvetenskapligt utbildade i länet öka med cirka 5 procent fram till år 2035. Ökningen beror framför allt på den utbildningsväxling som väntas fortsätta på arbetsmarknaden. Den innebär till exempel att en högre andel av länets specialister inom skogsbruk antas ha en skogsvetarutbildning år 2035 jämfört med i dag. Denna efterfrågeökning dämpas dock av att efterfrågan på arbetskraft väntas minska inom både skogsbruket, massa-, pappers- och trävaruindustrin samt den offentliga förvaltningen.

Relativt balanserat arbetsmarknadsläge år 2035

Sammanfattningsvis väntas både tillgång och efterfrågan på skogsvetenskapligt utbildade öka i ungefär samma utsträckning och ett relativt balanserat arbetsmarknadsläge väntas under prognosperioden.

Detta gäller under förutsättning att nuvarande mönster består vad gäller exempelvis antal examinerade, flytt och pensionsavgångar.

Skogsvetenskaplig utbildning

Västernorrlands län

Diagram 1. Prognos över tillgång och efterfrågan på arbetskraft i länet fram till år 2035

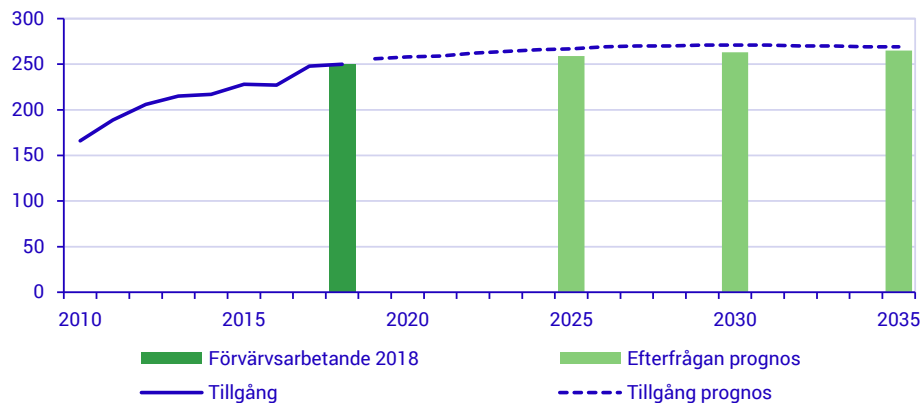


Diagram 2. Tillgång, olika faktorerers effekt fram till år 2035, antal

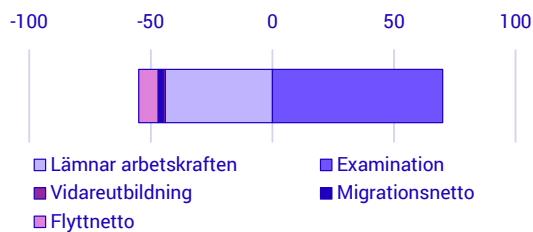


Diagram 3. Efterfrågan, olika faktorerers effekt fram till år 2035, procent

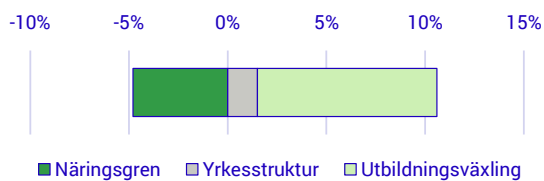


Diagram 4. Arbetsmarknadsläget per län år 2035

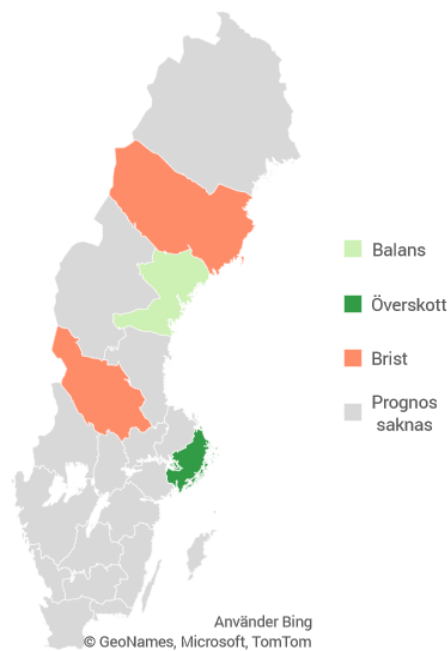
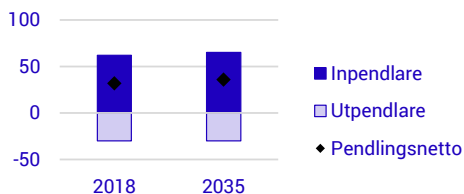


Diagram 5. In- och utpendlare samt pendlingsnetto år 2018 och 2035, antal



Källa: SCB

Hälso- och sjukvård samt social omsorg

Fysioterapeututbildning

Utbildningar som ingår: Fysioterapeututbildning och tidigare sjukgymnastutbildning.

Nationell bedömning: Viss brist år 2035.

Brist i dag

Omkring 310 förvärvsarbetande i Västernorrlands län hade en fysioterapeututbildning eller sjukgymnastutbildning år 2018. Runt 65 procent arbetade inom hälso- och sjukvården och cirka 20 procent inom äldreomsorgen. Enligt Socialstyrelsens arbetsmarknadsenkät till regionerna var det brist på fysioterapeuter i länet vid prognosens början*.

Tillgången ökar något

Länets tillgång på utbildade fysioterapeuter väntas öka med cirka 5 procent under prognosperioden. Det beror på att antalet examinerade och inflyttare tillsammans beräknas bli större än antalet som lämnar arbetskraften, flyttar från länet eller vidareutbildar sig.

Trots att utbildningen inte finns i länet beräknas att 85 personer som är folkbokförda i Västernorrlands län examineras från fysioterapeututbildningen under prognosperioden.

Pensionsavgångarna väntas bli ungefär lika stora som genomsnittet på hela arbetsmarknaden. Av dagens arbetskraft är 37 procent 50 år eller äldre och fram till 2035 väntas cirka 100 personer lämna arbetskraften till följd av framför allt pensionering.

Samtidigt antas ett antal lämna utbildningsgruppen till följd av vidareutbildning, främst inom vårdområdet.

Flytt mellan länen har en positiv påverkan på länets tillgång på de med en fysioterapeututbildning fram till år 2035. Totalt beräknas cirka 270 personer med denna utbildning flytta till Västernorrlands län under prognosperioden. Under samma period väntas 210 personer flytta från länet.

Att arbetspendla över länsgräns är inte så vanligt bland personer med denna utbildning i Västernorrlands län. De senaste årens pendlingsmönster antas bestå under prognosperioden.

Efterfrågan ökar något

Totalt beräknas efterfrågan på utbildade fysioterapeuter i länet öka med cirka 5 procent fram till år 2035. Utvecklingen av efterfrågan beror på den väntade ökningen av antalet äldre i Västernorrlands län, vilket väntas påverka efterfrågan på fysioterapeuter inom hälso- och sjukvård samt äldreomsorg.

Risk för fortsatt brist år 2035

Tillgången på fysioterapeuter beräknas öka i samma takt som efterfrågan. Därmed finns det risk för fortsatt brist på fysioterapeuter i länet under prognosperioden.

Detta gäller under förutsättning att nuvarande mönster består vad gäller exempelvis antal examinerade, flytt och pensionsavgångar.

* Enligt Socialstyrelsens senaste arbetsmarknadsenkät till regionerna, publicerad 28 februari 2022, var det balanserad tillgång på fysioterapeuter i länet hösten 2021.

Fysioterapeututbildning

Västernorrlands län

Diagram 1. Prognos över tillgång och efterfrågan på arbetskraft i länet fram till år 2035

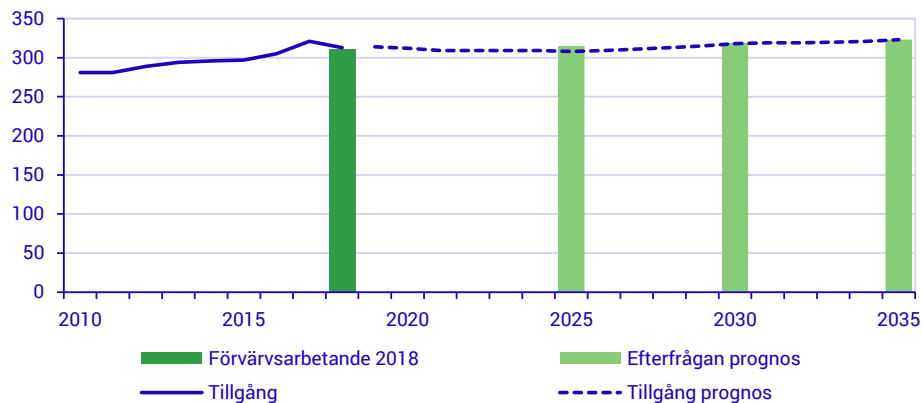


Diagram 2. Tillgång, olika faktorerers effekt fram till år 2035, antal

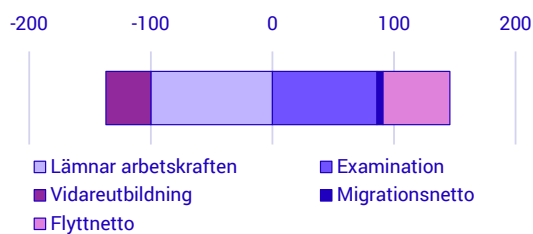


Diagram 3. Efterfrågan, olika faktorerers effekt fram till år 2035, procent

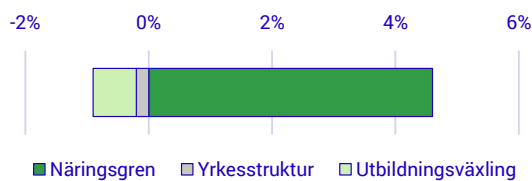
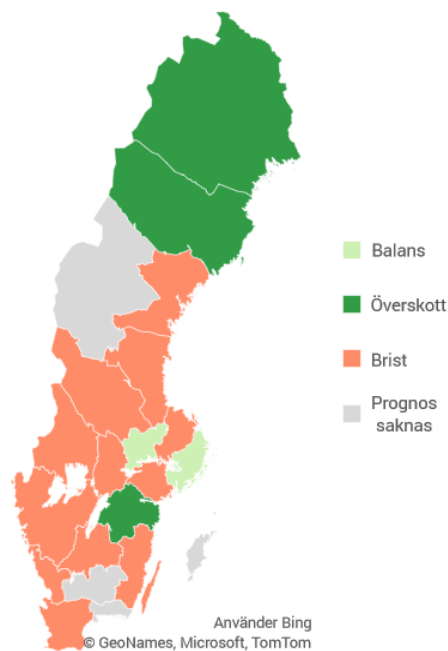
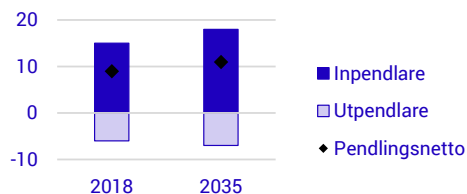


Diagram 4. Arbetsmarknadsläget per län år 2035



För denna utbildningsgrupp påverkas bedömningen 2035 av arbetsmarknadsläget vid prognosens början.

Diagram 5. In- och utpendlare samt pendlingsnetto år 2018 och 2035, antal



Källa: SCB

Läkarutbildning

Utbildningar som ingår: Läkarutbildning. Drygt 55 procent har en specialistläkarutbildning. Cirka 10 procent har en forskarutbildning inom medicin.

Nationell bedömning: Varierat arbetsmarknadsläge år 2035.

Brist på specialistläkare i dag

Omkring 920 förvärvsarbetande i Västernorrlands län hade en läkarutbildning år 2018. Drygt 90 procent arbetade inom hälso- och sjukvården. Enligt Socialstyrelsens arbetsmarknadsenkät till regionerna var det brist på specialistutbildade läkare och balanserad tillgång på icke specialistutbildade läkare i länet vid prognosens början.

Tillgången ökar

Länets tillgång på läkarutbildade väntas öka med cirka 20 procent under prognosperioden. Det beror på att antalet examinerade och inflyttare tillsammans beräknas bli större än antalet som lämnar arbetskraften, flyttar från länet eller vidareutbildar sig.

Totalt beräknas 330 personer som är folkbokförda i Västernorrlands län examineras under prognosperioden. Läkarutbildningen vid Umeå universitet är regionaliserad, vilket innebär att den senare delen av utbildningen genomförs i samarbete med bland annat Region Västernorrland. Detta kan avläsas i antagandena om den framtida examinationen i länet.

Pensionsavgångarna väntas bli ungefär lika stora som genomsnittet på hela arbetsmarknaden. Av dagens arbetskraft är 35 procent 50 år eller äldre och fram till år 2035 väntas cirka 210 personer lämna arbetskraften till följd av framför allt pensionering.

Flytt mellan länen har en negativ påverkan på länets tillgång på läkare fram till år 2035. Totalt beräknas cirka 730 personer med denna utbildning flytta till Västernorrlands län under prognosperioden. Under samma period väntas 900 personer flytta från länet.

Migrationen till och från länet har en positiv effekt på tillgången. Under prognosperioden väntas ungefär 200 fler personer invandra än utvandra.

Arbetspendlingen över länsgräns är relativt omfattande. Cirka 5 procent bland personer med denna utbildning pendlar till andra län, medan 11 procent pendlar in till länet. De senaste årens pendlingsmönster antas bestå under prognosperioden.

Efterfrågan ökar något

Totalt beräknas efterfrågan på läkarutbildade i länet öka med cirka 10 procent fram till år 2035. Efterfrågan på arbetskraft inom hälso- och sjukvården väntas vara relativt oförändrad under prognosperioden. Den ökade efterfrågan förklaras i första hand av att andelen läkare väntas öka något inom hälso- och sjukvården i Västernorrlands län.

Mer balanserat arbetsmarknadsläge år 2035

Eftersom tillgången beräknas öka i något snabbare takt än efterfrågan väntas på sikt ett mer balanserat arbetsmarknadsläge för specialistutbildade läkare. Samtidigt innebär de senaste 15 årens expansion av läkarutbildningen i riket, som påverkar tillgången i samtliga regioner, att tillgången på icke specialistutbildade läkare relativt väl bedöms motsvara efterfrågan. Detta gäller under förutsättning att nuvarande mönster består vad gäller exempelvis antalet examinerade, flytt, migration och pensionsavgångar.

Arbetsmarknadsläget och tillgången på läkare kan dock variera mellan olika specialiteter och mellan olika delar av länet.

Beräkningarna av den framtida tillgången och efterfrågan på läkare har gjorts för hela läkargruppen utan att de specialistutbildade har särskilts från de icke specialistutbildade. Bedömningarna av det framtida balansläget på arbetsmarknaden för de specialistutbildade och de icke specialistutbildade grundar sig på dessa beräkningar i kombination med regionernas bedömning av tillgång och efterfrågan i dagsläget enligt Socialstyrelsens arbetsmarknadsenkät.

Läkarutbildning

Västernorrlands län

Diagram 1. Prognos över tillgång och efterfrågan på arbetskraft i länet fram till år 2035

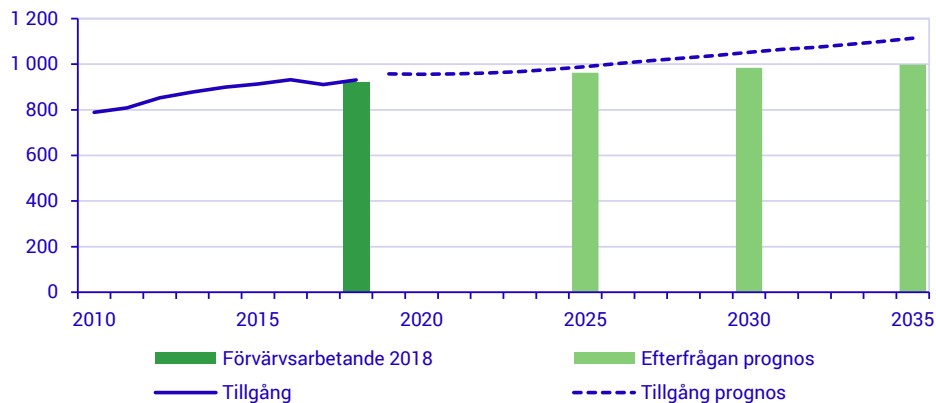


Diagram 2. Tillgång, olika faktorerers effekt fram till år 2035, antal

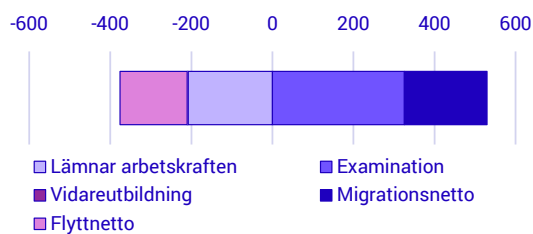


Diagram 3. Efterfrågan, olika faktorerers effekt fram till år 2035, procent

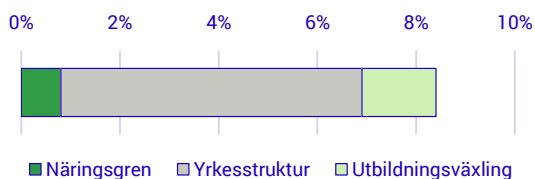
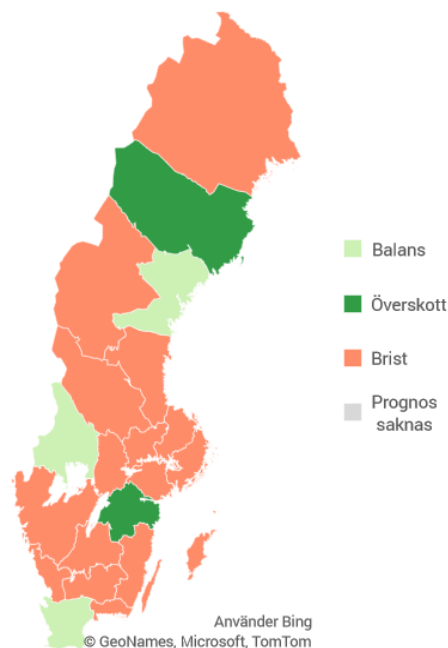
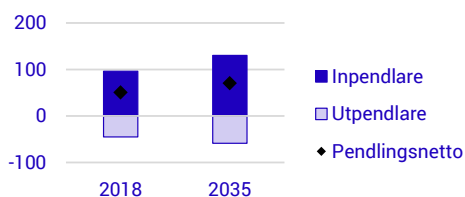


Diagram 4. Arbetsmarknadsläget per län år 2035



För denna utbildningsgrupp påverkas bedömningen 2035 av arbetsmarknadsläget vid prognosens början.

Diagram 5. In- och utpendlare samt pendlingsnetto år 2018 och 2035, antal



Källa: SCB

Psykologutbildning

Utbildningar som ingår: Psykologexamen samt forskarutbildning inom psykologi.

Nationell bedömning: Visst överskott år 2035.

Brist i dag

Omkring 200 förvärvsarbetande i Västernorrlands län hade en psykologutbildning år 2018. Runt 75 procent arbetade inom vård- och omsorgssektorn och cirka 10 procent inom den offentliga förvaltningen. Enligt Arbetsförmedlingen var det brist på psykologer i länet vid prognosens början.

Tillgången ökar

Länets tillgång på psykologutbildade väntas öka med cirka 35 procent under prognosperioden. Det beror på att antalet examinerade och inflyttare tillsammans beräknas bli större än antalet som lämnar arbetskraften, flyttar från länet eller vidareutbildar sig.

Trots att utbildningen inte finns i länet beräknas ett mindre antal personer som är folkbokförda i Västernorrlands län att examineras från psykologutbildningen under prognosperioden.

Pensionsavgångarna väntas bli ungefär lika stora som genomsnittet på hela arbetsmarknaden. Av dagens arbetskraft är 35 procent 50 år eller äldre. Utöver pensionsavgångar väntas ett antal vidareutbilda sig och därmed lämna utbildningsgruppen.

Flytt mellan länen har en positiv påverkan på länets tillgång på psykologutbildade fram till år 2035. Totalt beräknas cirka 260 personer med denna utbildning flytta till Västernorrlands län under prognosperioden. Under samma period väntas 190 personer flytta från länet.

Arbetspendlingen över länsgräns är relativt omfattande. Cirka 3 procent bland personer med denna utbildning pendlar till andra län, medan 16 procent pendlar in till länet. De senaste årens pendlingsmönster antas bestå under prognosperioden.

Efterfrågan ökar något

Totalt beräknas efterfrågan på psykologutbildade i länet öka med cirka 10 procent fram till år 2035. Utvecklingen förklaras främst av att psykologer framöver väntas efterfrågas i större utsträckning inom flera delar av arbetsmarknaden i Västernorrlands län, främst inom vård och omsorg, men även inom arbetslivs- och organisationsutveckling.

Risk för visst överskott år 2035

I och med att tillgången på psykologutbildade i länet väntas öka något mer än efterfrågan under prognosperioden kan dagens brist komma att vändas till visst överskott på sikt.

Detta gäller under förutsättning att nuvarande mönster består vad gäller exempelvis antal examinerade, flytt, pendling och pensionsavgångar.

Psykologutbildning

Västernorrlands län

Diagram 1. Prognos över tillgång och efterfrågan på arbetskraft i länet fram till år 2035

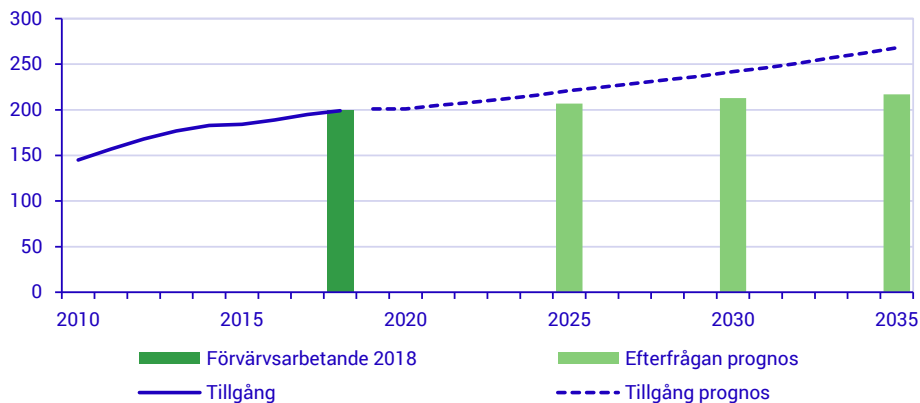


Diagram 2. Tillgång, olika faktorerers effekt fram till år 2035, antal

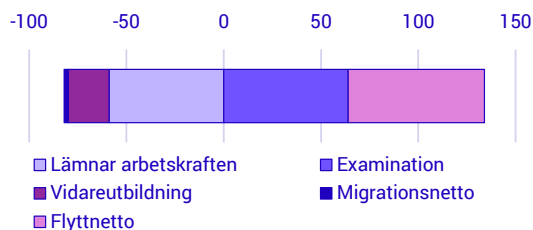


Diagram 3. Efterfrågan, olika faktorerers effekt fram till år 2035, procent

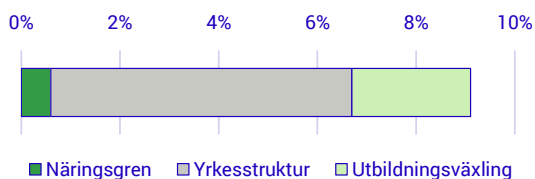
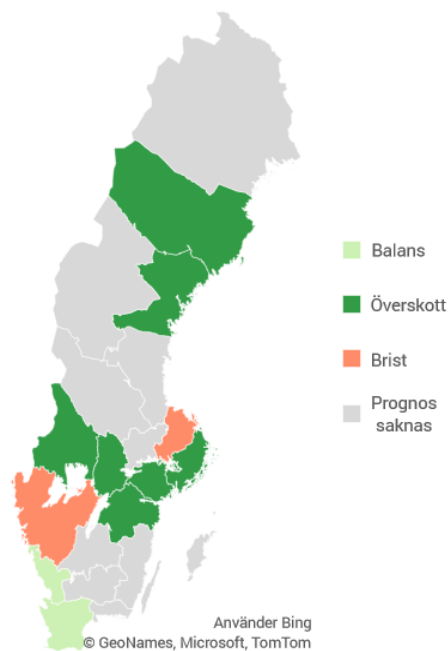
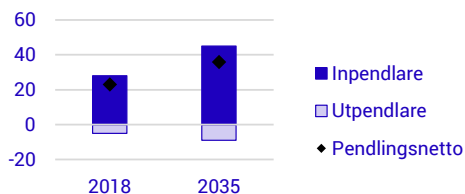


Diagram 4. Arbetsmarknadsläget per län år 2035



För denna utbildningsgrupp påverkas bedömningen 2035 av arbetsmarknadsläget vid prognosens början.

Diagram 5. In- och utpendlare samt pendlingsnetto år 2018 och 2035, antal



Källa: SCB

Sjuksköterskeutbildning, grundnivå

Utbildningar som ingår: Sjuksköterskeutbildning, grundnivå

Nationell bedömning: Brist år 2035.

Brist i dag

Omkring 1 800 förvärvsarbetande i Västernorrlands län hade en sjuksköterskeexamen som högsta utbildning år 2018. Ungefär 65 procent arbetade inom hälso- och sjukvård och drygt 20 procent inom äldreomsorg samt övrig vård och omsorg. Enligt Socialstyrelsens arbetsmarknadsenkät till regionerna var det brist på grundutbildade sjuksköterskor i länet vid prognosens början.

Tillgången ökar

Länets tillgång på sjuksköterskeutbildade väntas öka med cirka 15 procent under prognosperioden. Det beror på att antalet examinerade och inflyttare tillsammans beräknas bli större än antalet som lämnar arbetskraften, flyttar från länet eller vidareutbildar sig.

Totalt beräknas 2 000 personer som är folkbokförda i Västernorrlands län att examineras under prognosperioden. Det motsvarar ett årligt genomsnitt på 120 personer.

Pensionsavgångarna väntas bli ungefär lika stora som genomsnittet på hela arbetsmarknaden. Av dagens arbetskraft är 35 procent 50 år eller äldre och fram till 2035 väntas cirka 560 personer lämna arbetskraften till följd av framför allt pensionering.

Samtidigt väntas relativt många av de grundutbildade sjuksköterskorna lämna utbildningsgruppen då de vidareutbildar sig till framför allt specialistsjuksköterska eller barnmorska.

Flytt mellan länen har en negativ påverkan på länets tillgång på grundutbildade sjuksköterskor fram till år 2035. Totalt beräknas cirka 610 personer med denna utbildning flytta till Västernorrlands län under prognosperioden. Under samma period väntas 980 personer flytta från länet.

Att arbetspendla över länsgräns är inte så vanligt bland personer med denna utbildning i Västernorrlands län. De senaste årens pendlingsmönster antas bestå under prognosperioden.

Efterfrågan ökar något

Totalt beräknas efterfrågan på sjuksköterskeutbildade i länet öka med cirka 5 procent fram till år 2035. Som en följd av den väntade ökningen av antalet äldre i länet, beräknas efterfrågan på grundutbildade sjuksköterskor öka inom såväl hälso- och sjukvården som äldreomsorgen.

Mer balanserat arbetsmarknadsläge år 2035

Eftersom tillgången beräknas öka i något snabbare takt än efterfrågan väntas på sikt ett mer balanserat arbetsmarknadsläge för grundutbildade sjuksköterskor i länet.

Detta gäller under förutsättning att nuvarande mönster består vad gäller exempelvis nybörjare och andelen examinerade, flytt och pensionsavgångar.

Om den prognostiserade bristen på specialistsjuksköterskor kan åtgärdas under prognosperioden genom vidareutbildning av grundutbildade sjuksköterskor, finns det risk för att dagens brist på grundutbildade sjuksköterskor inte kommer att förändras under prognosperioden.

Sjuksköterskeutbildning, grundnivå

Västernorrlands län

Diagram 1. Prognos över tillgång och efterfrågan på arbetskraft i länet fram till år 2035

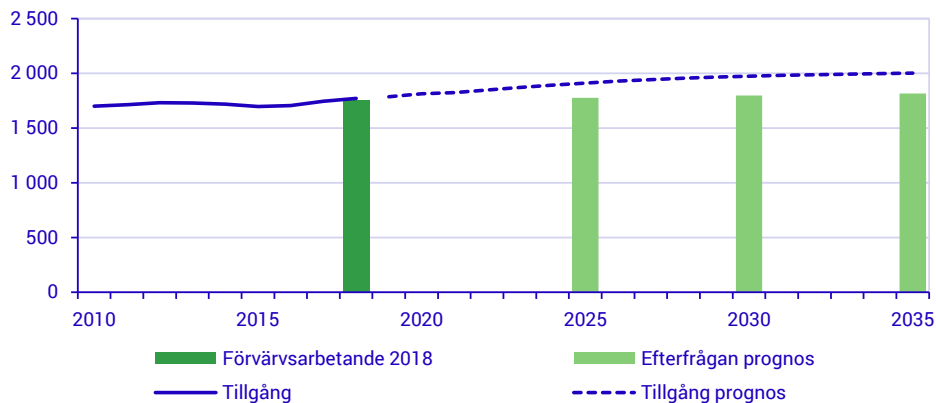


Diagram 2. Tillgång, olika faktorerers effekt fram till år 2035, antal

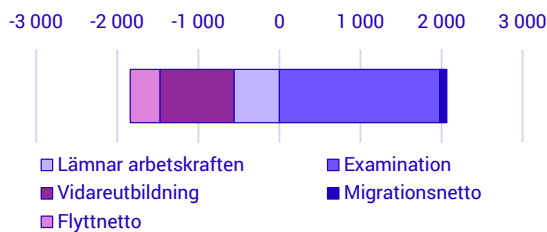


Diagram 3. Efterfrågan, olika faktorerers effekt fram till år 2035, procent

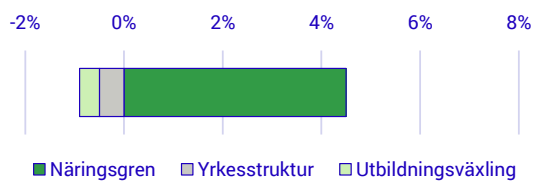
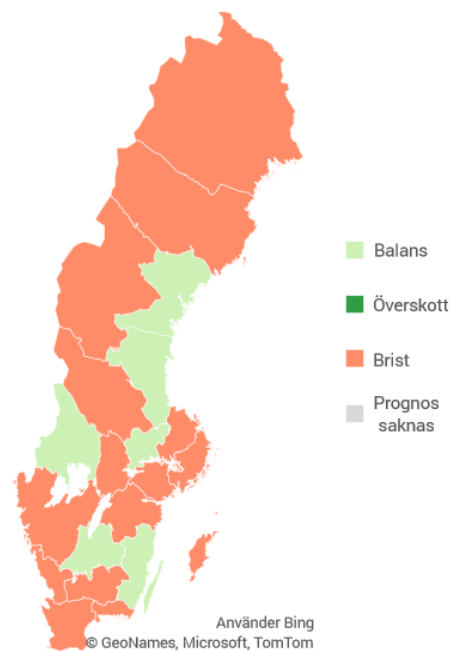
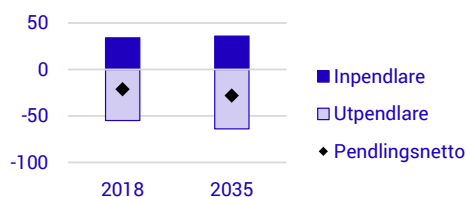


Diagram 4. Arbetsmarknadsläget per län år 2035



För denna utbildningsgrupp påverkas bedömningen 2035 av arbetsmarknadsläget vid prognosens början.

Diagram 5. In- och utpendlare samt pendlingsnetto år 2018 och 2035, antal



Källa: SCB

Specialistsjuksköterskeutbildning: anestesi, intensiv, operation, ambulans

Utbildningar som ingår: Specialistsjuksköterskeutbildning med inriktning mot intensivvård, anestesi-, ambulans-, operations-, akut-, hjärt- och infektionssjukvård.

Nationell bedömning: Stor brist år 2035.

Brist i dag

Omkring 450 förvärvsarbetande i Västernorrlands län hade en specialistsjuksköterskeutbildning med inriktning mot anestesi-, intensiv-, operations- eller ambulanssjukvård år 2018. Runt 85 procent arbetade inom hälso- och sjukvården och cirka 5 procent vardera inom äldreomsorgen och den offentliga förvaltningen. Enligt Socialstyrelsens arbetsmarknadsenkät till regionerna var det brist på specialistsjuksköterskor i länet vid prognosens början.

Tillgången ökar något

Länets tillgång på utbildade specialistsjuksköterskor med inriktning mot anestesi-, intensiv-, operations- eller ambulanssjukvård väntas öka med cirka 5 procent under prognosperioden. Det beror på att antalet examinerade och inflyttare tillsammans beräknas bli något större än antalet som lämnar arbetskraften, flyttar från länet eller vidareutbildar sig.

Totalt beräknas 290 personer som är folkbokförda i Västernorrlands län att examineras under prognosperioden. Det är i genomsnitt något färre än under senare år.

Pensionsavgångarna väntas bli ungefär lika stora som genomsnittet på hela arbetsmarknaden. Av dagens arbetskraft är 38 procent 50 år eller äldre och fram till 2035 väntas cirka 160 personer lämna arbetskraften till följd av framför allt pensionering.

Därutöver väntas ett mindre antal lämna utbildningsgruppen i och med att de vidareutbildar sig, oftast genom att välja en annan specialisering.

Flytt mellan länen har en negativ påverkan på länets tillgång på specialistutbildade sjuksköterskor med dessa inriktningar fram till år 2035. Totalt beräknas

cirka 120 personer med dessa utbildningar flytta till Västernorrlands län under prognosperioden. Under samma period väntas 180 personer flytta från länet.

Att arbetspendla över länsgräns är inte så vanligt bland personer med dessa utbildningar i Västernorrlands län. De senaste årens pendlingsmönster antas bestå under prognosperioden.

Efterfrågan ökar något

Totalt beräknas efterfrågan på specialistsjuksköterskeutbildade med inriktning mot anestesi-, intensiv-, operations- eller ambulanssjukvård i länet öka med cirka 10 procent fram till år 2035.

Utvecklingen av efterfrågan beror framför allt på att en högre andel av dem som arbetar inom hälso- och sjukvården i Västernorrlands län antas ha en specialistutbildning år 2035 jämfört med i dag.

Risk för fortsatt brist år 2035

Eftersom tillgång och efterfrågan beräknas öka i ungefär samma takt finns det risk för att dagens brist på specialistsjuksköterskor med dessa inriktningar kommer att kvarstå under prognosperioden.

Detta gäller under förutsättning att nuvarande mönster består vad gäller exempelvis nybörjare och andelen examinerade, flytt och pensionsavgångar.

Specialistsjuksköterskeutbildning: anestesi, intensiv, operation, ambulans

Västernorrlands län

Diagram 1. Prognos över tillgång och efterfrågan på arbetskraft i länet fram till år 2035

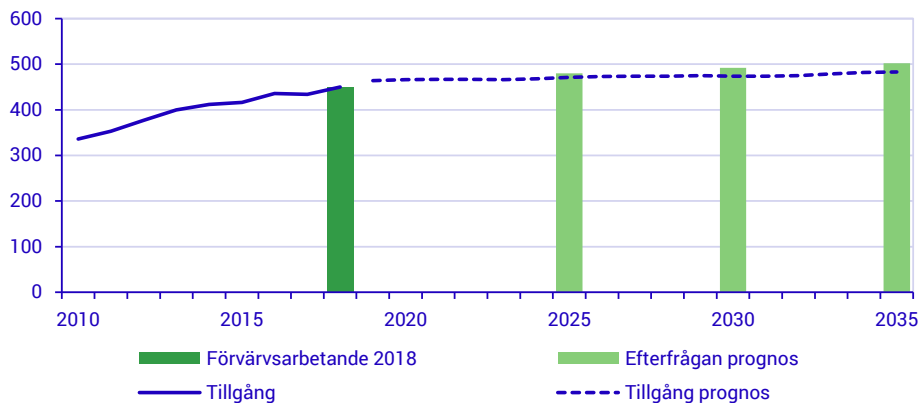


Diagram 2. Tillgång, olika faktorerers effekt fram till år 2035, antal

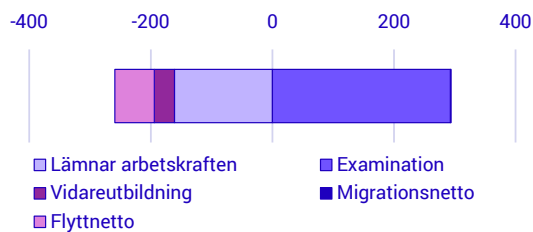


Diagram 3. Efterfrågan, olika faktorerers effekt fram till år 2035, procent

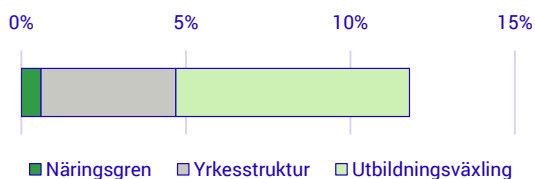
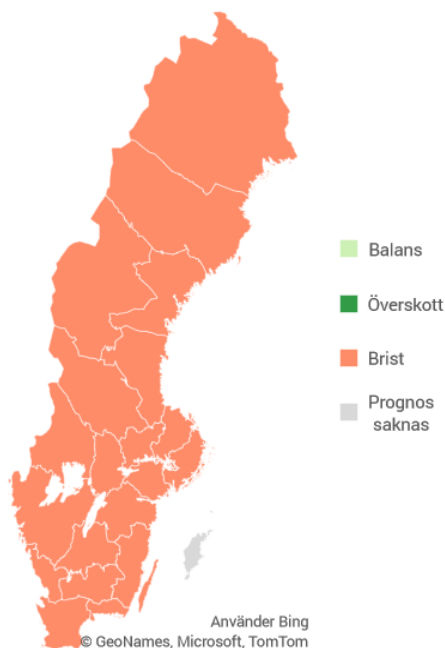
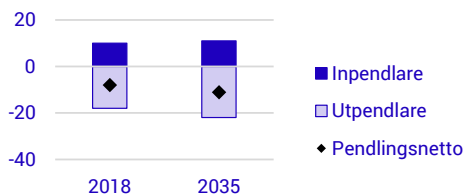


Diagram 4. Arbetsmarknadsläget per län år 2035



För denna utbildningsgrupp påverkas bedömningen 2035 av arbetsmarknadsläget vid prognosens början.

Diagram 5. In- och utpendlare samt pendlingsnetto år 2018 och 2035, antal



Källa: SCB

Specialistsjuksköterskeutbildning: distriktssköterska

Utbildningar som ingår: Specialistsjuksköterskeutbildning med inriktning mot distriktssköterska.

Nationell bedömning: Stor brist år 2035.

Brist i dag

Omkring 540 förvärvsarbetande i Västernorrlands län hade en specialistsjuksköterskeutbildning med inriktning mot distriktssköterska år 2018. Drygt 50 procent arbetade inom hälso- och sjukvården, cirka 20 procent inom äldreomsorgen, cirka 10 procent inom skolan och drygt 5 procent inom den offentliga förvaltningen. Enligt Socialstyrelsens arbetsmarknadsenkät till regionerna var det brist på specialistsjuksköterskor i länet vid prognosens början.

Tillgången minskar

Länets tillgång på utbildade distriktssköterskor väntas minska med cirka 25 procent under prognosperioden. Det beror på att antalet examinerade och inflyttare tillsammans beräknas bli mindre än antalet som lämnar arbetskraften, flyttar från länet eller vidareutbildar sig.

Totalt beräknas 250 personer som är folkbokförda i Västernorrlands län att examineras under prognosperioden.

Pensionsavgångarna väntas bli större än genomsnittet på hela arbetsmarknaden. Av dagens arbetskraft är 63 procent 50 år eller äldre och fram till 2035 väntas cirka 310 personer lämna arbetskraften till följd av framför allt pensionering.

Flytt mellan länen har en viss negativ påverkan på länets tillgång på specialistutbildade sjuksköterskor med denna inriktning fram till år 2035.

Att arbetspendla över länsgräns är inte så vanligt bland personer med denna utbildning i Västernorrlands län. De senaste årens pendlingsmönster antas bestå under prognosperioden.

Efterfrågan ökar något

Totalt beräknas efterfrågan på utbildade distriktssköterskor i länet öka med cirka 10 procent fram till år 2035. Detta beror på ett ökat antal äldre i Västernorrlands län. I och med detta beräknas efterfrågan på distriktssköterskor öka inom hälso- och sjukvården och äldreomsorgen.

Risk för ökad brist år 2035

Eftersom tillgången väntas minska samtidigt som efterfrågan beräknas öka något finns det risk för att dagens brist på distriktssköterskor förstärks under prognosperioden.

Detta gäller under förutsättning att nuvarande mönster består vad gäller exempelvis nybörjare och andelen examinerade, flytt och pensionsavgångar.

Specialistsjuksköterskeutbildning: distriktssköterska

Västernorrlands län

Diagram 1. Prognos över tillgång och efterfrågan på arbetskraft i länet fram till år 2035

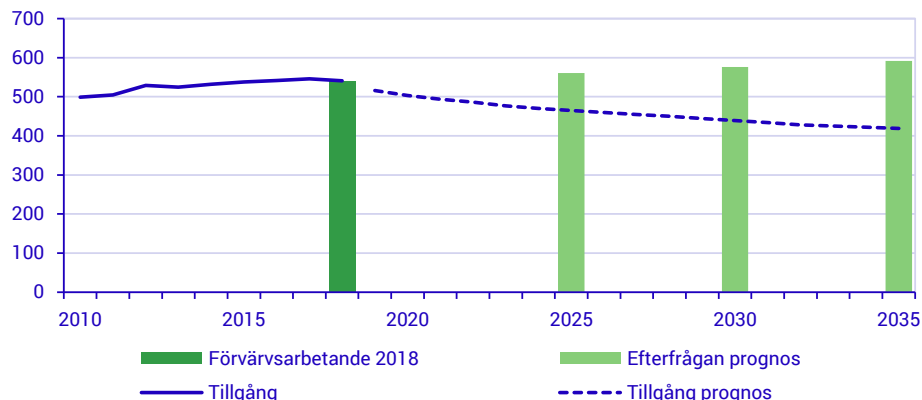


Diagram 2. Tillgång, olika faktorerers effekt fram till år 2035, antal

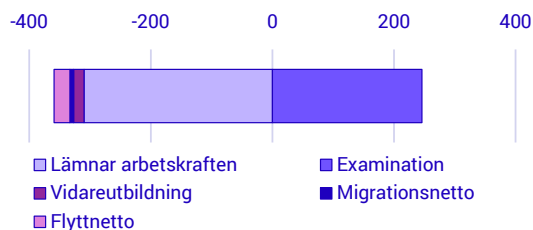


Diagram 3. Efterfrågan, olika faktorerers effekt fram till år 2035, procent

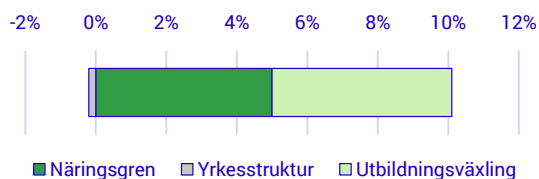
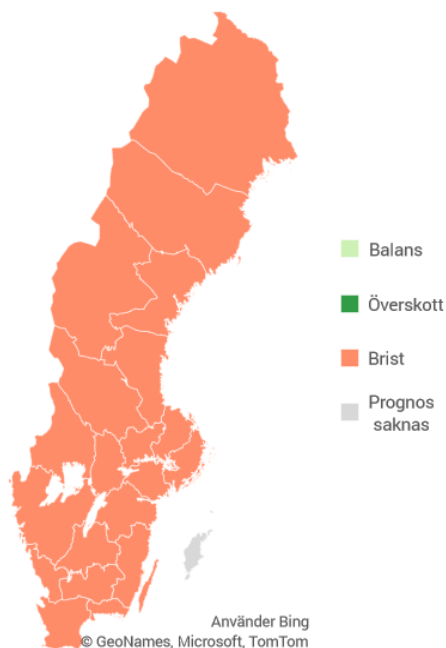
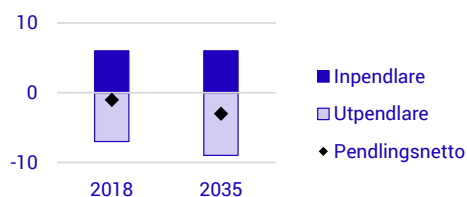


Diagram 4. Arbetsmarknadsläget per län år 2035



För denna utbildningsgrupp påverkas bedömningen 2035 av arbetsmarknadsläget vid prognosens början.

Diagram 5. In- och utpendlare samt pendlingsnetto år 2018 och 2035, antal



Källa: SCB

Specialistsjuksköterskeutbildning: övriga inriktningar

Utbildningar som ingår: Specialistsjuksköterskeutbildning med inriktning mot barn och ungdom, skolsköterska, vård av äldre, demens-, diabetes- och ögonsjukvård, företagshälsövård, palliativ, onkologisk, medicinsk, kirurgisk och psykiatrisk vård samt motsvarande äldre utbildningar. Närmare 30 procent har en inriktning mot psykiatrisk vård, och drygt 20 procent en inriktning mot barn och ungdom eller skolsköterska.

Nationell bedömning: Stor brist år 2035.

Brist i dag

Omkring 470 förvärvsarbetande i Västernorrlands län hade år 2018 en specialistsjuksköterskeutbildning med någon av de inriktningar som beskrivs ovan. Ungefär 60 procent arbetade inom hälso- och sjukvård, drygt 15 procent inom äldreomsorg samt övrig vård och omsorg och cirka 5 procent vardera inom skola och offentlig förvaltning. Enligt Socialstyrelsens arbetsmarknadsenkät till regionerna var det brist på specialistsjuksköterskor i länet vid prognosens början.

Tillgången minskar

Länets tillgång på specialistsjuksköterskeutbildade med dessa inriktningar väntas minska med cirka 20 procent under prognosperioden. Det beror på att antalet examinerade och inflyttare tillsammans beräknas bli mindre än antalet som lämnar arbetskraften, flyttar från länet eller vidareutbildar sig.

Totalt beräknas 270 personer som är folkbokförda i Västernorrlands län att examineras under prognosperioden.

Pensionsavgångarna väntas bli större än genomsnittet på hela arbetsmarknaden. Av dagens arbetskraft är 66 procent 50 år eller äldre och fram till 2035 väntas cirka 300 personer lämna arbetskraften till följd av framför allt pensionering.

Flytt mellan länen har inte så stor påverkan på länets tillgång på specialistutbildade sjuksköterskor med dessa inriktningar fram till år 2035.

Att arbetspendla över länsgräns är inte så vanligt bland personer med dessa utbildningar i Västernorrlands län. De senaste årens pendlingsmönster antas bestå under prognosperioden.

Efterfrågan minskar något

Totalt beräknas efterfrågan på specialistsjuksköterskeutbildade med dessa inriktningar i länet minska med cirka 10 procent fram till år 2035. Utvecklingen av efterfrågan beror delvis på att antalet äldre väntas öka i Västernorrlands län, vilken påverkar efterfrågan på arbetskraft inom hälso- och sjukvård och äldreomsorg. Samtidigt ingår flera äldre, kortare specialistutbildningar i denna utbildningsgrupp. Den ersättningsrekrytering som sker under prognosperioden medför att efterfrågan på dessa kortare specialistutbildningar, som inte längre ges, väntas minska, vilket får en negativ effekt på efterfrågan på utbildningsgruppen som helhet.

Risk för ökad brist år 2035

Eftersom tillgången väntas minska mer än efterfrågan finns det risk för att dagens brist på specialistsjuksköterskor med dessa inriktningar förstärks under prognosperioden. Detta gäller under förutsättning att nuvarande mönster består vad gäller exempelvis nybörjare och andelen examinerade, flytt och pensionsavgångar.

Denna utbildningsgrupp omfattar många olika inriktningar och situationen på arbetsmarknaden kan se olika ut beroende på inriktning. Den bild som här ges är den sammanlagda bilden för dessa inriktningar.

Specialistsjuksköterskeutbildning: övriga inriktningar

Västernorrlands län

Diagram 1. Prognos över tillgång och efterfrågan på arbetskraft i länet fram till år 2035

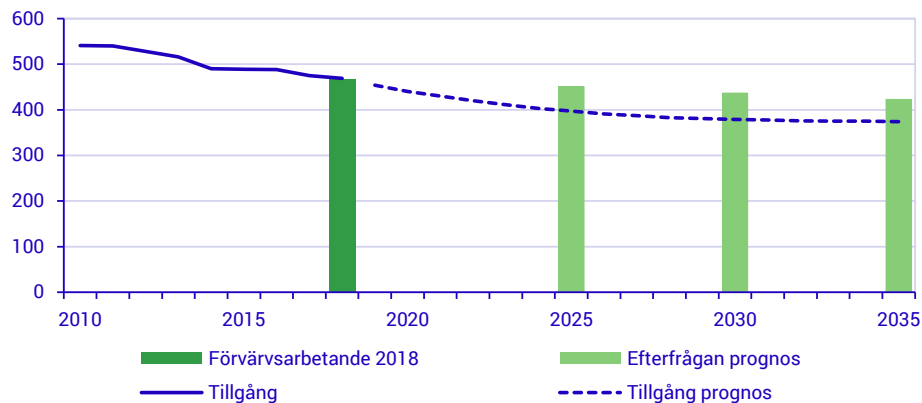


Diagram 2. Tillgång, olika faktorerers effekt fram till år 2035, antal

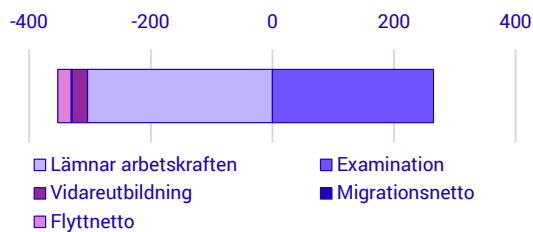


Diagram 3. Efterfrågan, olika faktorerers effekt fram till år 2035, procent

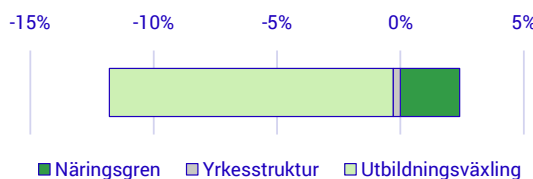
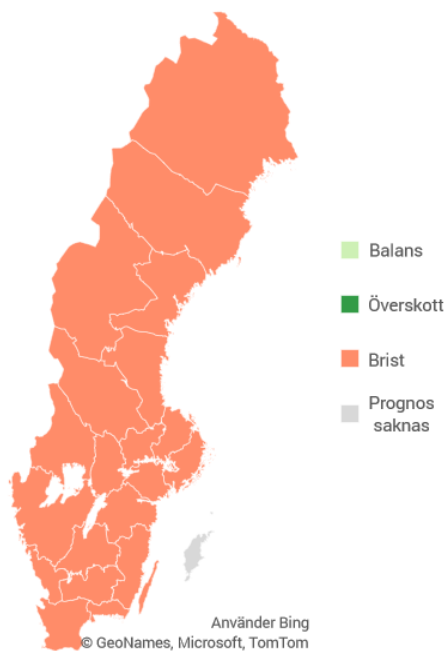
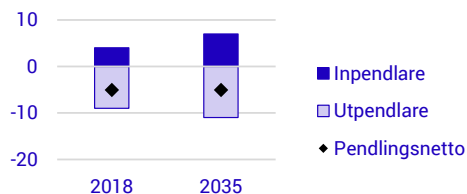


Diagram 4. Arbetsmarknadsläget per län år 2035



För denna utbildningsgrupp påverkas bedömningen 2035 av arbetsmarknadsläget vid prognosens början.

Diagram 5. In- och utpendlare samt pendlingsnetto år 2018 och 2035, antal



Källa: SCB

Socionomutbildning

Utbildningar som ingår: Socionomutbildning

Nationell bedömning: Visst överskott år 2035.

Majoriteten arbetar inom vård och omsorg

Omkring 1 100 förvärvsarbetande i Västernorrlands län hade en socionomutbildning år 2018. Runt 55 procent arbetade inom den offentliga förvaltningen och cirka 30 procent inom vård- och omsorgssektorn. Enligt Arbetskraftsbarometern var det god till balanserad tillgång på nytexaminerade socionomer i riket vid prognosens början.

Tillgången oförändrad

Länets tillgång på socionomutbildade väntas vara relativt oförändrad under prognosperioden. Det beror på att antalet examinerade och inflyttare tillsammans beräknas bli ungefär lika stort som antalet som lämnar arbetskraften, flyttar från länet eller vidareutbildar sig.

Totalt beräknas 350 personer som är folkbokförda i Västernorrlands län att examineras under prognosperioden.

Pensionsavgångarna väntas bli ungefär lika stora som genomsnittet på hela arbetsmarknaden. Av dagens arbetskraft är 37 procent 50 år eller äldre och fram till 2035 väntas cirka 360 personer lämna arbetskraften till följd av framför allt pensionering.

Därtill lämnar ett antal utbildningsgruppen till följd av vidareutbildning, ofta till en annan utbildning inom hälso- och sjukvård samt social omsorg.

Flytt mellan länen har en viss positiv påverkan på länets tillgång på socionomutbildade fram till år 2035. Totalt beräknas cirka 550 personer med denna utbildning flytta till Västernorrlands län under prognosperioden. Under samma period väntas 460 personer flytta från länet.

Att arbetspendla över länsgräns är inte så vanligt bland personer med denna utbildning i Västernorrlands län. De senaste årens pendlingsmönster antas bestå under prognosperioden.

Efterfrågan ökar

Totalt beräknas efterfrågan på socionomutbildade i länet öka med cirka 20 procent fram till år 2035. Utvecklingen av efterfrågan beror främst på att en större andel av de som arbetar som socialsekreterare och kuratorer i länet väntas ha en socionomexamen år 2035 jämfört med i dag. Samtidigt väntas dessa yrken efterfrågas i större utsträckning inom vård- och omsorgssektorn samt inom offentlig förvaltning i Västernorrlands län.

Risk för viss brist år 2035

Då tillgången beräknas vara relativt oförändrad samtidigt som efterfrågan väntas öka finns det risk för viss brist på socionomutbildade i länet år 2035. Detta gäller under förutsättning att nuvarande mönster består vad gäller exempelvis nybörjare och andelen examinerade, flytt och pensionsavgångar. Då det i stora delar av landet väntas bli ett visst överskott på socionomutbildade kan till exempel ett förändrat flytt- eller pendlingsmönster förändra läget i länet.

Socionomutbildning

Västernorrlands län

Diagram 1. Prognos över tillgång och efterfrågan på arbetskraft i länet fram till år 2035

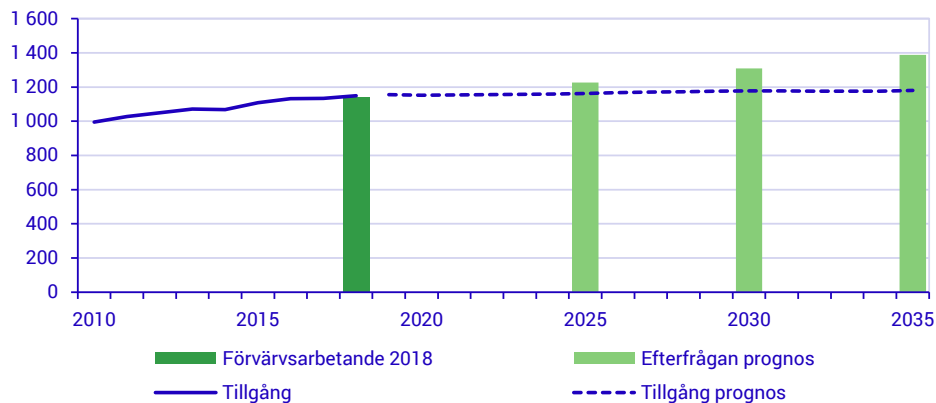


Diagram 2. Tillgång, olika faktorerers effekt fram till år 2035, antal

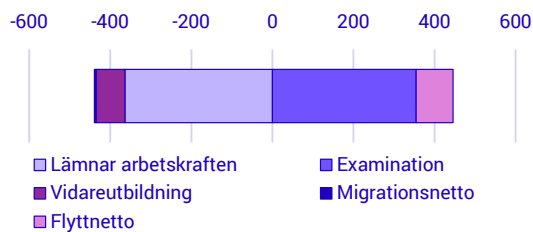


Diagram 3. Efterfrågan, olika faktorerers effekt fram till år 2035, procent

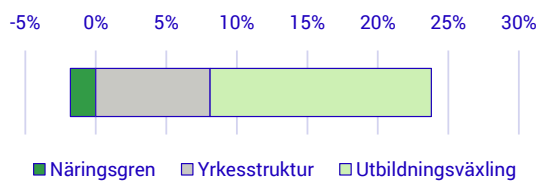


Diagram 4. Arbetsmarknadsläget per län år 2035

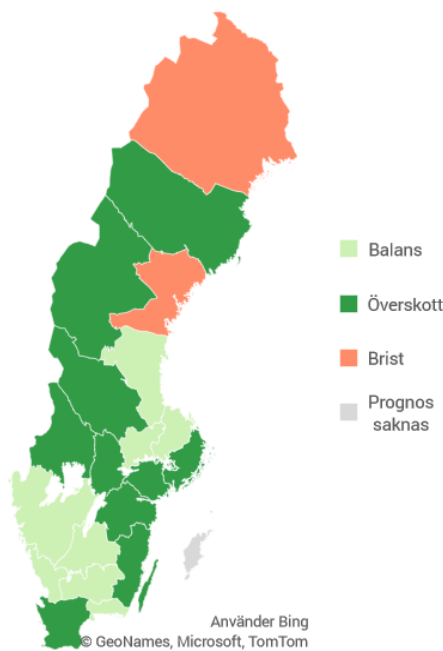
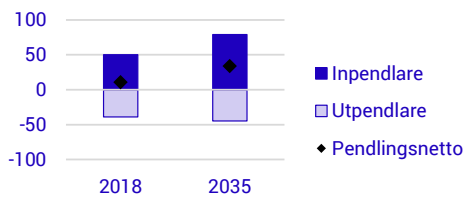


Diagram 5. In- och utpendlare samt pendlingsnetto år 2018 och 2035, antal



Källa: SCB

Avslutning

I Västernorrlands regionala kompetensförsörjningsarbete ser vi det strategiskt viktigt att våra regionala aktörer har en god kunskapsnivå och insikt om våra regionala utmaningar, arbetsmarknad och utbildningar. Regionen tillhandahåller därför analyser och prognoser på kort och lång sikt av kompetensbehoven inom näringsliv och offentlig sektor.

Lång sikt

I Regionala Trender och Prognoser presenteras framskrivningar över hur tillgång och efterfrågan på utbildade beräknas se ut under kommande år fram till år 2035. Avsikten är att lyfta fram de obalanser mellan tillgång och efterfrågan på utbildade som kan komma att uppstå om utvecklingen fortsätter på samma sätt som i dag.

Kort sikt

För att förstå nuläget och höja kunskapen inom olika sakområden använder vi oss av Regionala fakta, ett lättillgängligt sätt att skapa en förståelse för utbud, efterfrågan och demografi i länet. Genom att kartlägga och strukturera upp den privata och offentliga arbetsmarknaden samt analysera och synliggöra de fyra största utbildningsformerna möjliggörs en tydlig matchningsbild och en gemensam förståelse för regionen som helhet skapas.

För att sprida dessa analyser arbetar regionen med Analysportal NORR.

Analysportal NORR – samlingsplatsen för fakta, statistik och analys

Analysportalen lanserades under 2022 och är en gemensam samlingsyta för regionala analyser och prognoser. Syftet är att göra det lättare att ta del av fakta, statistik och analys för Sveriges fyra nordligaste regioner, samt att underlätta jämförelser.

På analysportalen finns den digitala versionen av rapporten Trender och prognoser Västernorrland. Interaktiva diagram över tillgång- och efterfrågan för samtliga utbildningsgrupper har också tagits fram, detta för att underlätta en snabb översikt. I detta fall underlättas jämförelser genom att nettotillgången per utbildningsgrupp i de olika norrlandslänen är sammanställd i samma visualisering - med ett knapptryck ändrar du enkelt till ett grannlän.

En strategisk kompetensförsörjning är avgörande för ett växande Västernorrland

Tillgången till rätt kompetens är avgörande för arbetslivets möjligheter att växa och vara konkurrenskraftiga i Västernorrland. Samordning, strategisk ledning och kraftsamling av insatser och resurser för näringsliv och offentliga verksamheters behov av kompetensförsörjning är en av prioriteringarna för den regionala tillväxtpolitiken i Västernorrland. Ett starkt fokus ligger på matchning, analysarbete, flexibla utbildningsformer och god utbildningskvalité i vår region. Vi hoppas att denna rapport ger en tydlig målbild, bra kunskapsunderlag och därmed en gedigen grund för det fortsatta arbetet med strategisk kompetensförsörjning.

Gunnar Holmgren
Analytiker
Region Västernorrland

Johan Vinther
Strateg
Region Västernorrland

Christian Forsberg
Analytiker
Region Västernorrland