



Regionala Trender och Prognoser 2025

– en fördjupning av bristerna

Västernorrlands län

Ett PM som belyser utbildningsbristerna i Västernorrlands utbildnings- och arbetsmarknadsprognos från 2025 och tillför kompletterande nulägesinformation för reflektion och diskussion.

Inledning

Detta PM är en fördjupning över de utbildningsgrupper där mer än var tionde person beräknas saknas 2040, enligt SCB:s regionala trender och prognoser (2025).

I den andra upplagan av regionala trender och prognoser, har Västernorrland fått prognos för 38 stycken *utbildningsgrupper*¹. Dessa fångar tillsammans 62 procent av länets befolkning (16-74 år). En grov uppskattning visar att ungefär 86 procent på motsvarande gymnasial nivå fångas och 74 procent av den eftergymnasiala nivån.

Inledningsvis kan en övergripande betraktelse göras för samtliga utbildningsgrupper med prognos. Utifrån ämnesinriktning på utbildningsgrupperna aggregeras resultaten, detta indikerar vart större brister finns, innan fördjupningen går vidare till enskilda utbildningsgrupper – utifrån utbildningsnivå.

Tabell 1. Prognos 2040 för utbildningsgrupper aggregerade till ämnesinriktning (SUN2020)

Inriktning	Utbud	Efterfrågan	Gap
Allmän utbildning	12 992	12 211	781
Humaniora och konst	1 285	759	526
Hälso- och sjukvård samt social omsorg	18 174	18 937	-763
Lant- och skogsbruk	2 405	2 670	-265
Naturvetenskap	1 953	1 951	2
Pedagogisk utbildning	6 080	6 556	-476
Samhällsvetenskap och administration	9 549	9 266	283
Teknik och tillverkning	24 852	27 066	-2 214
Tjänster	5 696	4 871	825

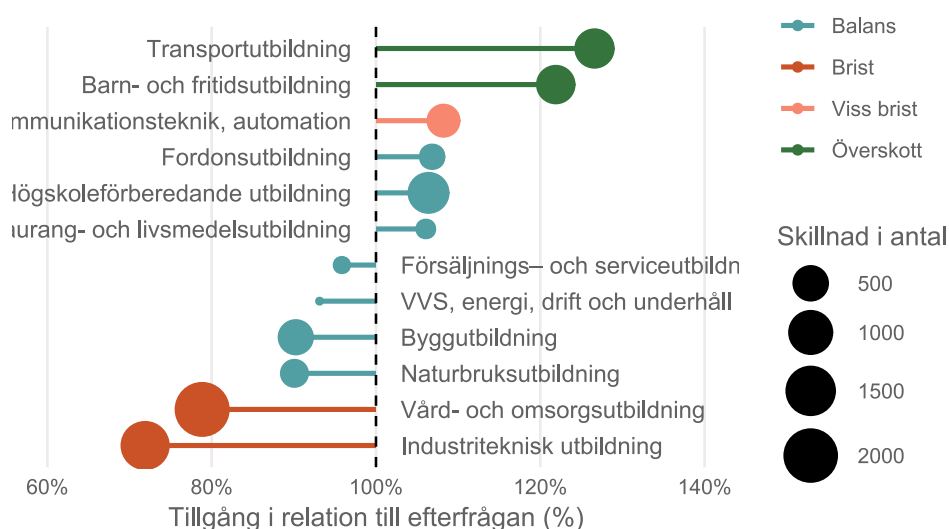
Källa: SCB (Regionala Trender och Prognoser 2025)

Som ses i tabellen är dom största bristerna 2040 inom teknik och tillverkning, följt av hälso- och sjukvård samt social omsorg. Överskott finns inom tjänster (primärt transport), allmän utbildning (högskoleförberedande utbildning) samt humaniora och konst.

¹ En utbildningsgrupp är en samling av utbildningar som definieras utifrån ämne och nivå. Individens högsta avslutade utbildning avgör vilken utbildningsgrupp man tillhör – alla individer tillhör således en utbildningsgrupp.

Gymnasial nivå

Likt tidigare regionala trender och prognoser, kommer industriteknisk samt vård- och omsorgsutbildning ut bland utbildningsgrupper med störst underskott. Förhållandet mellan tillgången och efterfrågan på utbildade uttrycks på den horisontella axeln – cirkelns position. Vad förhållandet är i antal framgår av respektive cirkels storlek – benämnd ”Skillnad i antal”.



Figur 1. Prognostiserat arbetsmarknadsläge 2040 för gymnasial nivå

Källa: SCB (Regionala Trender och Prognoser 2025)

I riket är prognosen för industriteknisk utbildnings faktiskt ännu sämre än den redan bistra bild som syns för länet. För vård- och omsorg följer riket Västernorrlands tilltagande brist.

Industriteknisk

Utbildningsgrupp kod (SUN2020grp_alt_reg): 53I

Personer i utbildningsgruppen (16-74 år, 2022): 8 284 st (4,9% av befolkningen)

Könsfördelning (16-74 år, 2022): 10% kvinnor, 90% män

Utrikesfödda (16-74 år, 2022): 6%

Utbud i relation till efterfrågan (enligt Regionala ToP 2022): 66% (år 2035)

Tillgången på utbildade i relation till behovet

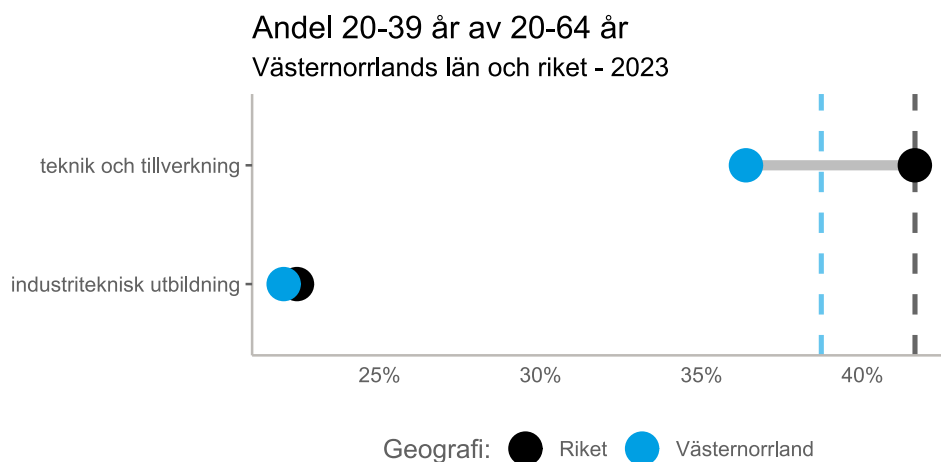
Tabell 2. Prognostiserat arbetsmarknadsläge 2040 för industriteknisk - tillgång i relation till efterfrågan

	2030	2035	2040
Västerbotten	81%	67%	58%
Västernorrland	90%	80%	72%
Gävleborg	91%	81%	73%
Riket	84%	70%	60%

Källa: SCB (Regionala Trender och Prognoser 2025)

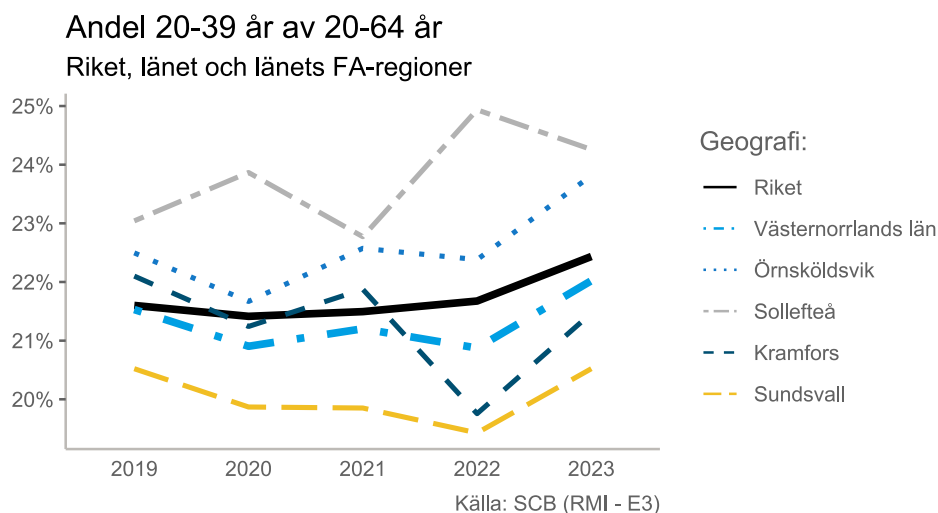
Mycket låg återväxt

Andelen yngre (20-39 år) är något lägre inom ämnesinriktningen *teknik och tillverkning* (som samlar flera utbildningsgrupper inom ämnet), än snittet för alla utbildningsgrupper (oavsett ämnesinriktning) per geografi – se vertikala streckade linjer. Utbildningsgruppen industriteknisk utbildning drar tydligt ner snittet för hela ämnesinriktningen, med hela 14 procentenheter färre yngre än hela arbetsmarknaden i länet.



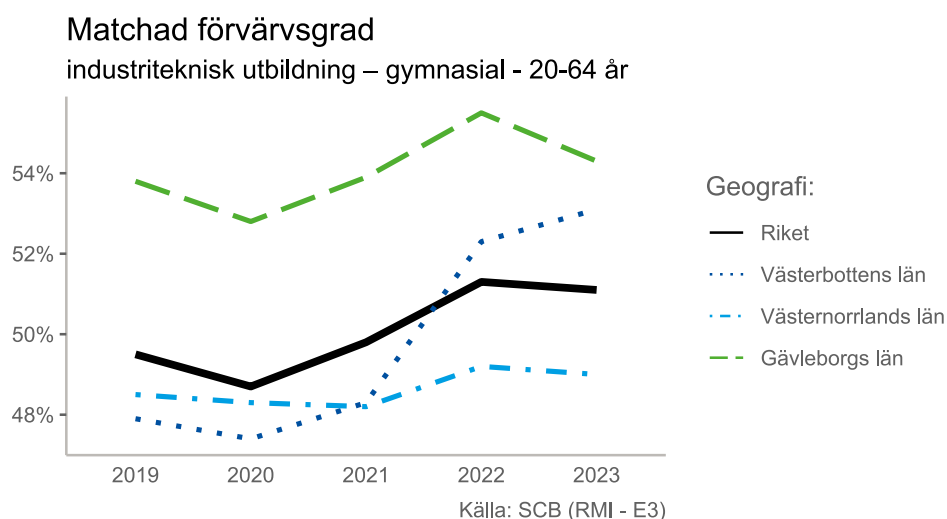
Källa: SCB (RMI - E3), bearbetning RVN

Sen 2019 har utvecklingen i stort stått still i länet. Viss variation syns mellan FA-regionerna, där Sollefteå tillsammans med Örnsköldsviks FA ligger något bättre till i andelen yngre än Kramfors och Sundsvalls FA-regioner.

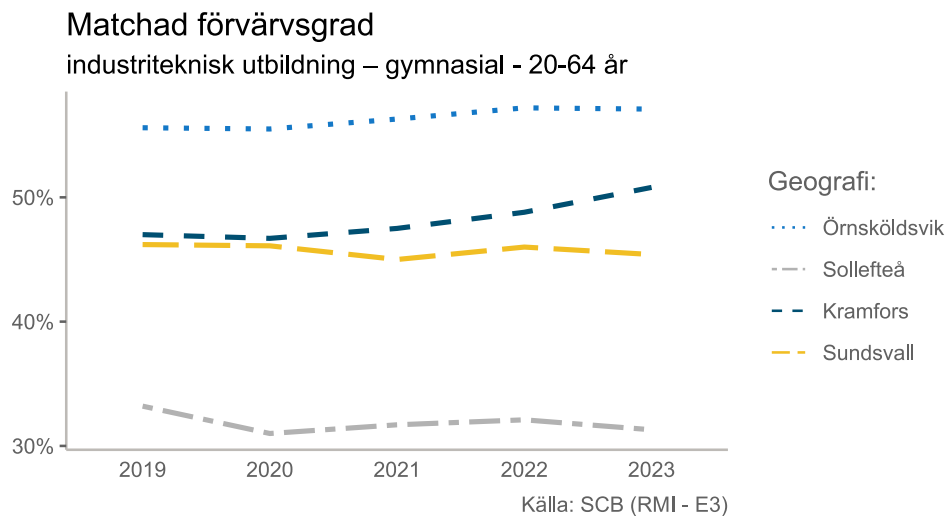


Matchningen är sämre än närliggande län

Matchningen ligger något under riket och mer tydligt under våra närliggande grannlän.

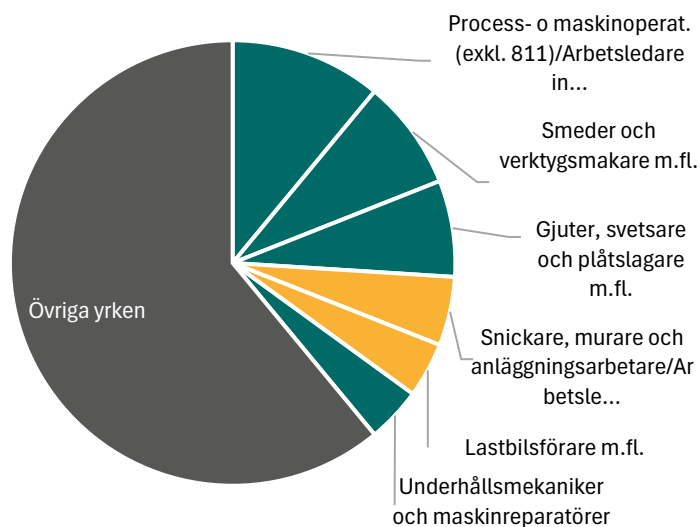


Inom länet skiljer dock matchningen betydligt. Bäst matchning har Örnsköldsviks FA. Kramfors och Sundsvalls FA ligger något under rikssnittet, men Sollefteå FA har en mycket låg matchning.



Spridda skurar bland yrken inom gruppen

De tre vanligaste yrkesgrupperingarna för utbildningsgruppen är: *process- o maskinoperatörer* samt *arbetsledare, smeder och verktygsmakare m.fl.* och sist *gjutare, svetsare och plåtslagare m.fl.* Tillsammans arbetar 26% av de arbetande i utbildningsgruppen inom några av dessa yrkesgrupperingar 2022 - vilka alla är helt matchande med utbildningen. Därefter framträder två tydliga yrkesgrupperingar som är delvis matchade: *snickare, murare, anläggningsarbetare/arbetsledare* samt *lastbilsförare* m.fl. – nästan 10% av de sysselsatta återfinns inom dessa yrkesgrupperingar.



Figur 2. Vanliga yrkesgrupperingar för industri teknisk (2022)

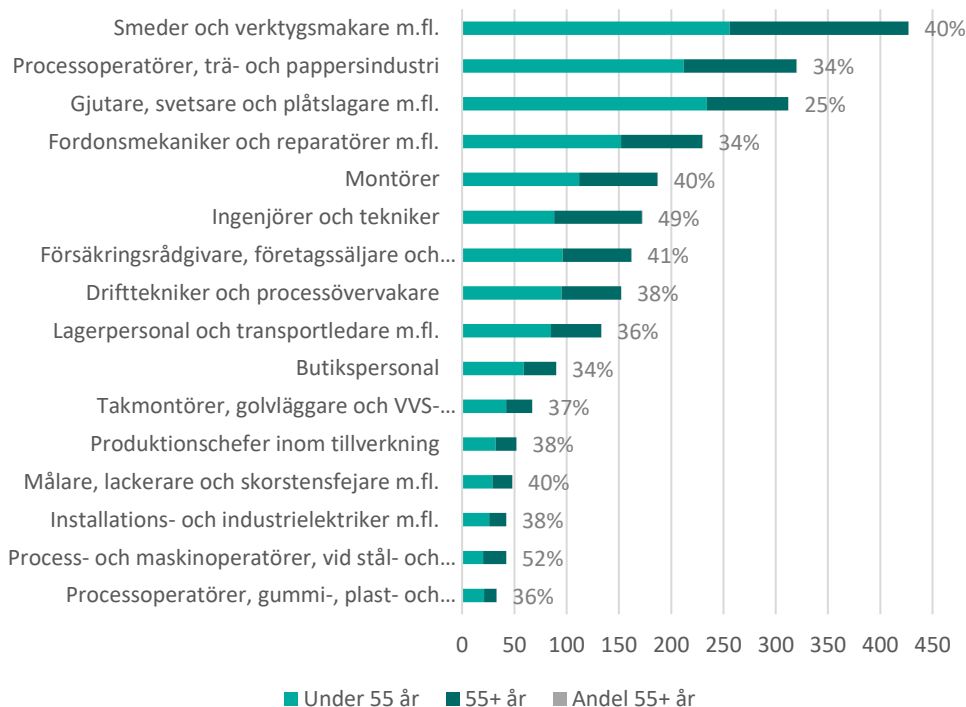
Källa: SCB (mikrodata)

Det vanligaste yrket när man inte är matchad är att arbeta inom yrkesgrupperingen: renhållnings- och återvinningsarbetare/vaktmästare m.fl./övriga servicearbetare m.fl. - vilket 138 personer, motsvarande 18% av de icke-matchade personerna gjorde 2022. Att arbeta med olika yrken inom vård- och omsorg är också vanligt, ungefär 28% av de icke-matchade gör det.

Pensionsavgångar bland matchade yrken

Bland matchande yrken (SSYK3), för personer inom utbildningsgruppen, ser vi likt förväntat (från andelen yngre inom utbildningsgruppen), att andelen 55+ år är hög. Figuren nedan kan jämföras med snittet för hela arbetsmarknaden i Västernorrland som ligger på 28% som är 55 år eller äldre.

Obs. att figuren inte visar antal samt andelen 55+ år för alla som har yrket i Västernorrland (oavsett utbildningsgrupp), utan enbart för de inom utbildningsgruppen som har yrkena.



Figur 3. Pensionsavgångar bland matchande yrken inom industriteknisk (2022)

Källa: SCB (mikrodata)

*Obs. att yrkesgrupp 722 - Smeder och verktygsmakare m.fl.
inkluderar yrket: 7223 - Maskinställare och
maskinoperatörer, metallarbete.*

Vård- och omsorgsutbildade

Utbildningsgrupp kod (SUN2020grp_alt_reg): 73OX

Personer i utbildningsgruppen (16-74 år, 2022): 10'843 st (6,4% av befolkningen)

Könsfördelning (16-74 år, 2022): 87% kvinnor, 13% män

Utrikesfödda (16-74 år, 2022): 17%

Utbud i relation till efterfrågan (enligt Regionala ToP 2022): 65% (år 2035)

Tillgången på utbildade i relation till behovet

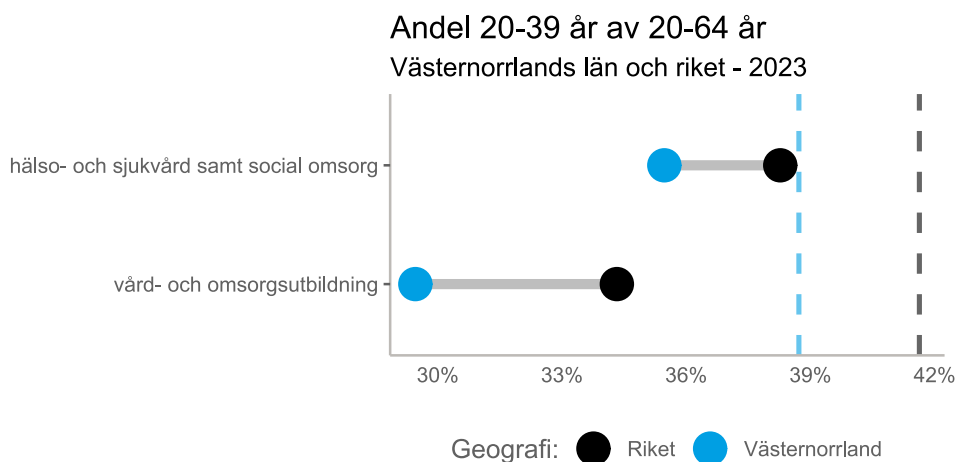
Tabell 3. Prognostiserat arbetsmarknadsläge 2040 för vård- och omsorgsutbildade - tillgång i relation till efterfrågan

	2030	2035	2040
Västerbotten	86%	77%	70%
Västernorrland	92%	85%	79%
Gävleborg	95%	88%	82%
Riket	92%	85%	78%

Källa: SCB (Regionala Trender och Prognoser 2025)

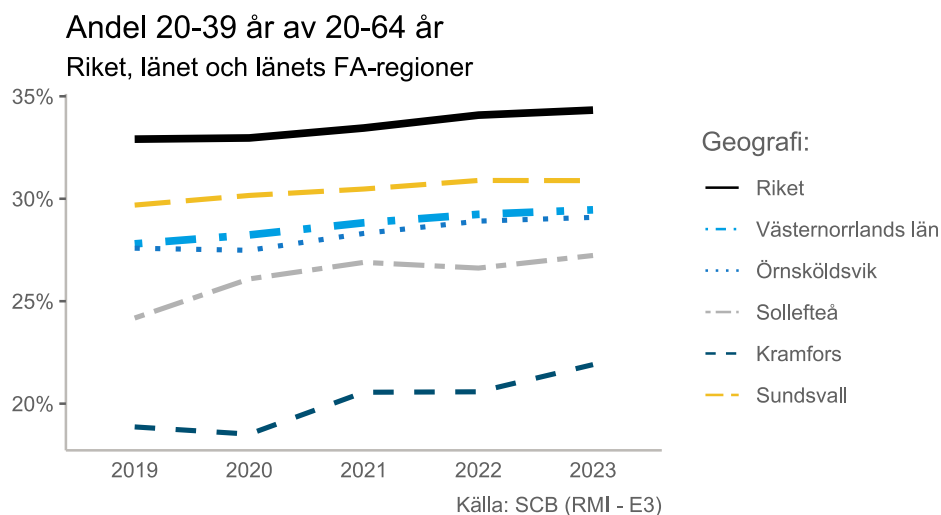
Dålig återväxt – upplevt oattraktivt yrkesval?

Andelen yngre (20-39 år) är lägre inom ämnesinriktningen *hälso- och sjukvård samt social omsorg* (som samlar flera utbildningsgrupper inom ämnet), än snittet för alla utbildningsgrupper (oavsett ämnesinriktning) per geografi – se vertikala streckade linjer. Utbildningsgruppen *vård- och omsorgsutbildade* drar tydligt ner snittet för hela ämnesinriktningen, med cirka 10 procentenheter färre yngre än hela arbetsmarknaden i länet.

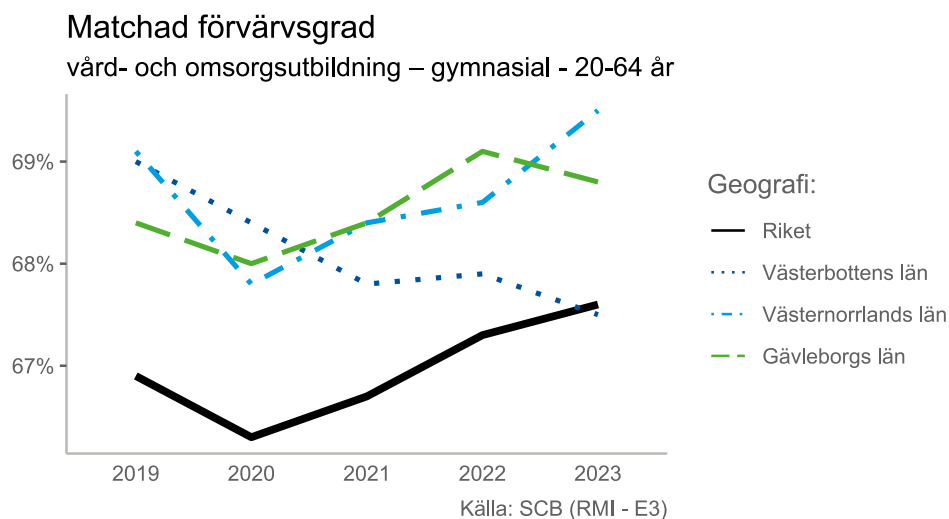


Källa: SCB (RMI - E3), bearbetning RVN

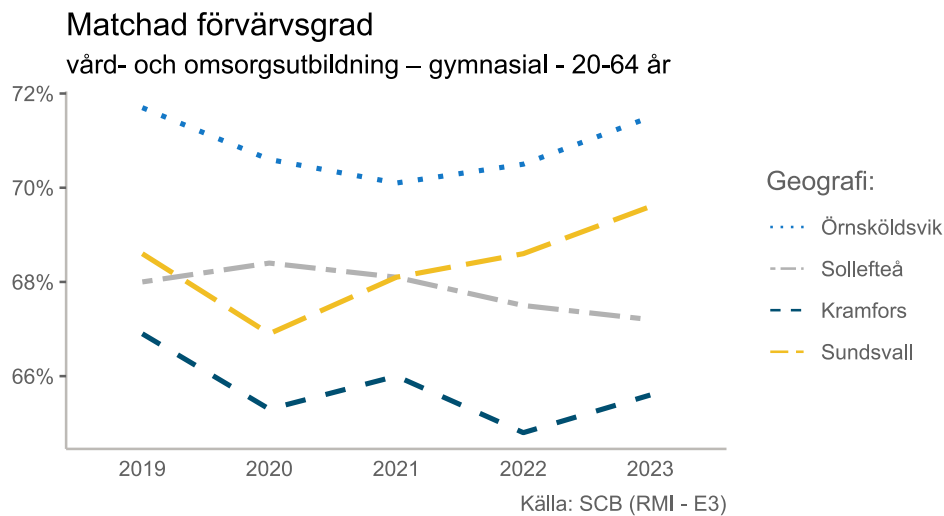
Sen 2019 har de yngre ökat sin andel med drygt 1.5 procentenheter i länet, där samtliga FA-regioner har bidragit till förändringen. Störst ökning i procentenheter har skett i Sollefteå och Kramfors FA-regioner, om än från låga nivåer.



Matchningen bland de som jobbar är normal till god
Trots en dålig återväxt så har länet en något bättre matchning bland de utbildade än riket och ligger något bättre till än närliggande län.

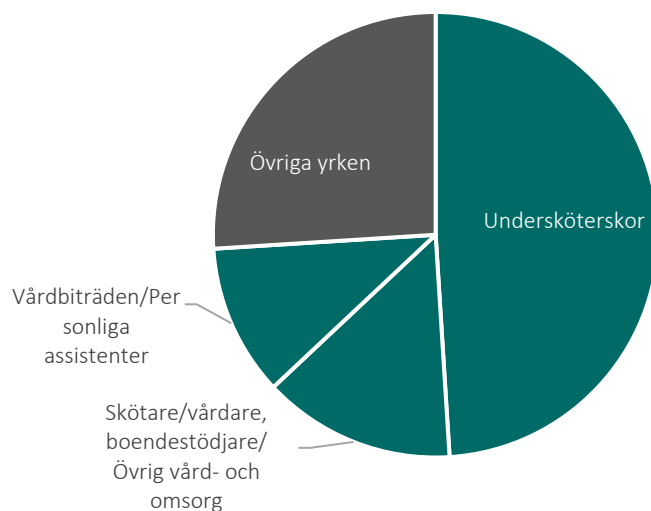


Inom länet har Örnköldsviks FA-region högst matchad förvärvsgrad, medan återigen FA-regionerna Sollefteå och Kramfors är de med lägre utfall.



Tre dominerande yrkesgrupperingar

De tre vanligaste yrkesgrupperingarna för utbildningsgruppen är: *undersköterska, skötare/vårdare m.fl. och vårdbiträden/personliga assistenter*. Tillsammans arbetar 73% av de arbetande i utbildningsgruppen inom några av dessa yrkesgrupperingar 2022 - vilka alla är helt matchande med utbildningen.



Figur 4. Vanliga yrkesgrupperingar för vård- och omsorgsutbildade (2022)

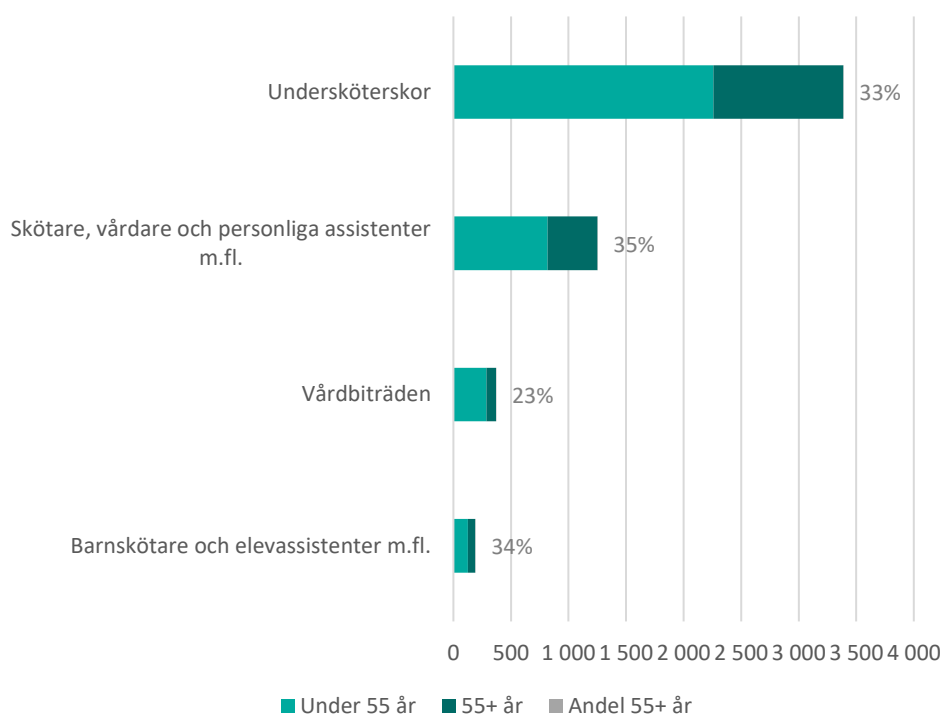
Källa: SCB (mikrodata)

Det vanligaste yrket när man inte är matchad är att arbeta som städare, vilket 88 personer, motsvarande 13% av de icke-matchade personerna gjorde 2022.

Pensionsavgångar bland matchade yrken

Bland matchande yrken (SSYK3), för personer inom utbildningsgruppen, ser vi likt förväntat (från andelen yngre inom utbildningsgruppen), att andelen 55+ år är hög. Figuren nedan kan jämföras med snittet för hela arbetsmarknaden i Västernorrland som ligger på 28% som är 55 år eller äldre.

Obs. att figuren inte visar antal samt andelen 55+ år för alla som har yrket i Västernorrland (oavsett utbildningsgrupp), utan enbart för de inom utbildningsgruppen som har yrkena.

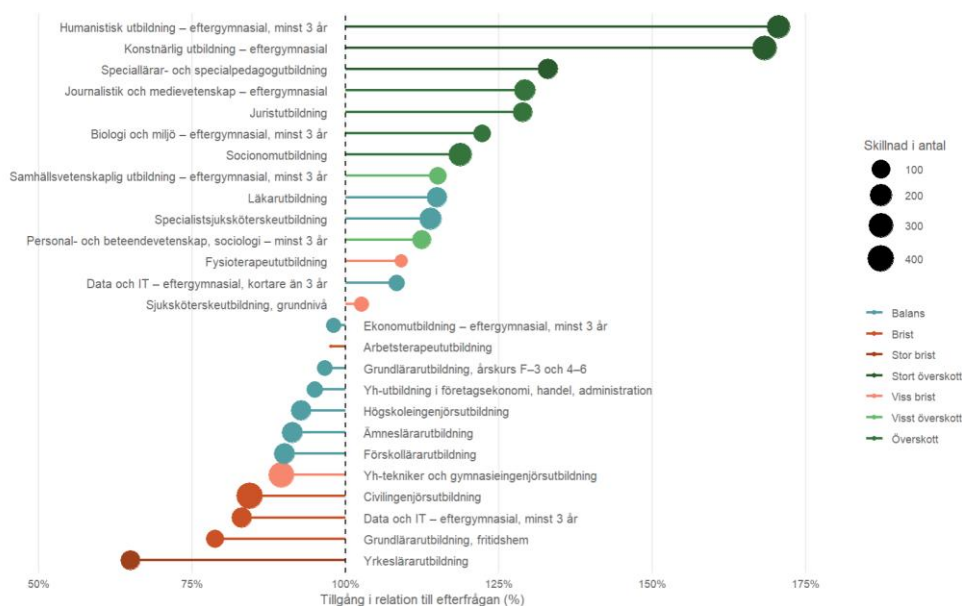


Figur 5. Pensionsavgångar bland matchande yrken inom vård- och omsorgsutbildade (2022)

Källa: SCB (mikrodata)

Eftergymnasial nivå

Den utbildningsgrupp som tydligt kvarstår med stor brist sen förra regionala trender och prognoser, är yrkeslärarutbildningen. Förhållandet mellan tillgången och efterfrågan på utbildade uttrycks på den horisontella axeln – cirkelns position. Vad förhållandet är i antal framgår av respektive cirkels storlek – benämnd ”Skillnad i antal”.



Figur 6. Prognostiserat arbetsmarknadsläge 2040 för eftergymnasial nivå

Källa: SCB (Regionala Trender och Prognoser 2025)

I riket är prognosen för yrkeslärarutbildningen faktiskt ännu sämre än den redan mycket bistra bild som syns för länet. För grundlärarutbildningen råder en helt annan bild i riket, med balans 2030 till 2040. Samma sak gäller för data/IT. Likt som för länet sjunker tillgången på civilingenjörer i riket under prognosperioden, men 2040 är underskottet nästan 10 procentenheter bättre än för Västernorrland.

Yrkeslärarutbildning

Utbildningsgrupp kod (SUN2020grp_alt_reg): 15V

Personer i utbildningsgruppen (16-74 år, 2022): 475 st (0,3% av befolkningen)

Könsfördelning (16-74 år, 2022): 45% kvinnor, 55% män

Utrikesfödda (16-74 år, 2022): 3%

Utbud i relation till efterfrågan (enligt Regionala ToP 2022): 64% (år 2035)

Tillgången på utbildade i relation till behovet

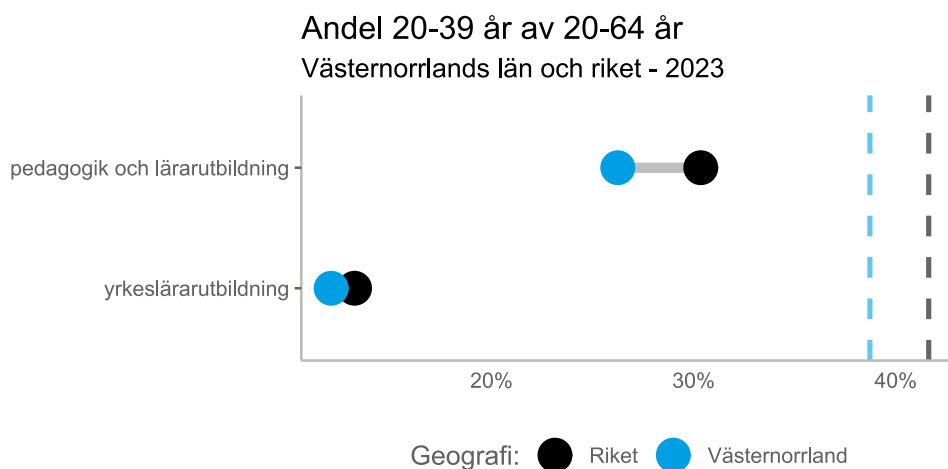
Tabell 4. Prognostiserat arbetsmarknadsläge 2040 för yrkeslärarutbildning - tillgång i relation till efterfrågan

	2030	2035	2040
Västerbotten	67%	55%	52%
Västernorrland	77%	66%	65%
Gävleborg	80%	72%	71%
Riket	71%	59%	54%

Källa: SCB (Regionala Trender och Prognoser 2025)

Dålig återväxt

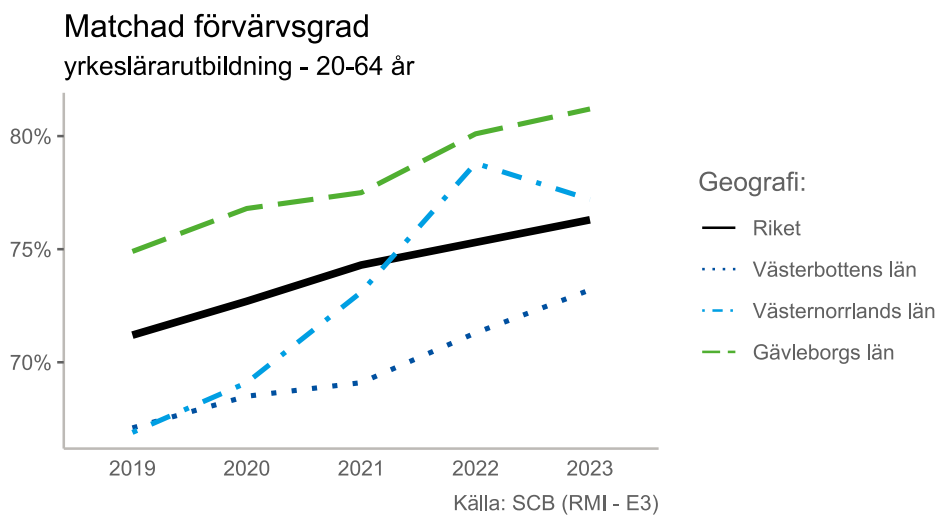
Andelen yngre (20-39 år) är lägre inom ämnesinriktningen *pedagogik och lärarutbildning* (som samlar flera utbildningsgrupper inom ämnet), än snittet för alla utbildningsgrupper (oavsett ämnesinriktning) per geografi – se vertikala streckade linjer. Utbildningsgruppen yrkeslärarutbildning drar tydligt ner snittet för hela ämnesinriktningen, med hela 27 procentenheter färre yngre än hela arbetsmarknaden i länet.



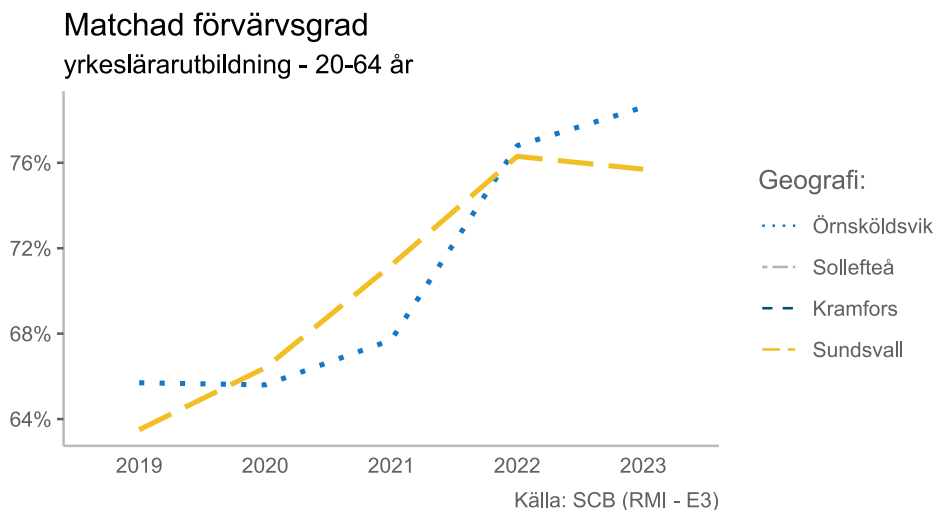
Källa: SCB (RMI - E3), bearbetning RVN

Matchningen bland de som jobbar är god

Trots en dålig återväxt så har länet en matchning i linje med riket.

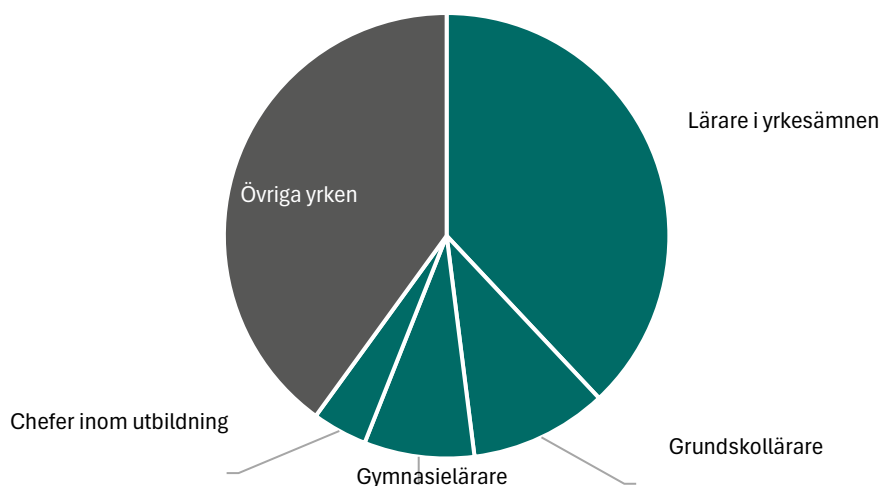


På grund av för litet antal i FA-regionerna Sollefteå och Kramfors saknas matchad förvärvsgrad för dem. Örnsköldsvik och Sundsvalls matchning följer länets.



Tre dominerande yrkesgrupperingar

De tre vanligaste yrkesgrupperingarna för utbildningsgruppen är: *lärare i yrkesämnen*, *grundskollärare* och *gymnasielärare*. Tillsammans arbetar 56% av de arbetande i utbildningsgruppen inom några av dessa yrkesgrupperingar 2022 - vilka alla är helt matchande med utbildningen.



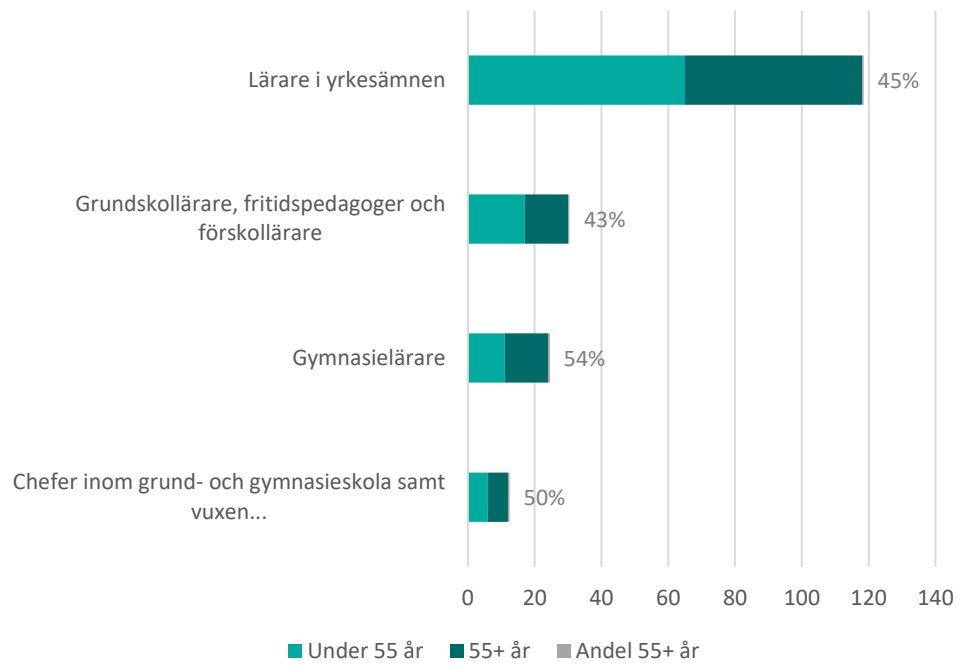
Figur 7. Vanliga yrkesgrupperingar för yrkeslärarutbildning (2022)

Källa: SCB (mikrodata)

Pensionsavgångar bland matchade yrken

Bland matchande yrken (SSYK3), för personer inom utbildningsgruppen, ser vi likt förväntat (från andelen yngre inom utbildningsgruppen), att andelen 55+ år är hög. Figuren nedan kan jämföras med snittet för hela arbetsmarknaden i Västernorrland som ligger på 28% som är 55 år eller äldre.

Obs. att figuren inte visar antal samt andelen 55+ år för alla som har yrket i Västernorrland (oavsett utbildningsgrupp), utan enbart för de inom utbildningsgruppen som har yrkena.



Figur 8. Pensionsavgångar bland matchande yrken inom yrkeslärarutbildning (2022)

Källa: SCB (mikrodata)

Grundlära­r­ut­bil­d­ning, fritidshem

Utbildningsgrupp kod (SUN2020grp_alt_reg): 15F

Personer i utbildningsgruppen (16-74 år, 2022): 595 st (0,3% av befolkningen)

Könsfördelning (16-74 år, 2022): 73% kvinnor, 27% män

Utrikesfödda (16-74 år, 2022): 3%

Utbud i relation till efterfrågan (enligt Regionala ToP 2022): 89% (år 2035)

Tillgången på utbildade i relation till behovet

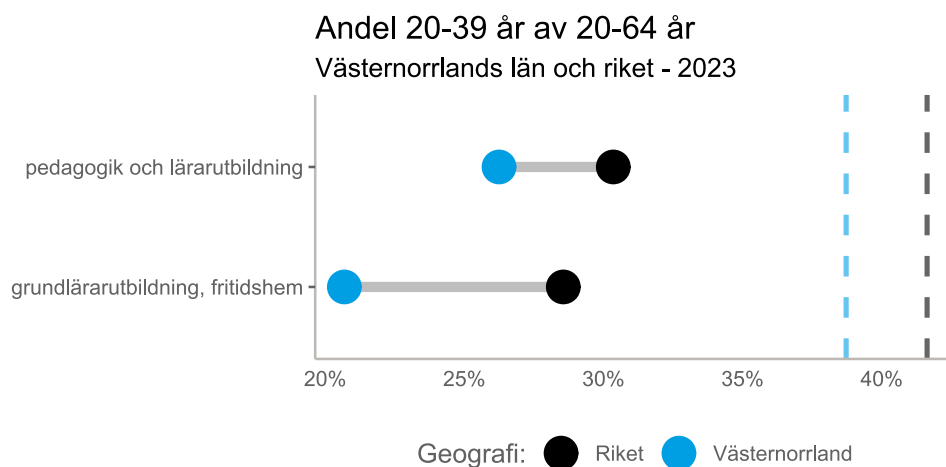
Tabell 5. Prognostiserat arbetsmarknadsläge 2040 för grundlära­r­ut­bil­d­ning, fritidshem - tillgång i relation till efterfrågan

	2030	2035	2040
Västerbotten	92%	87%	77%
Västernorrland	91%	87%	79%
Gävleborg	94%	91%	84%
Riket	102%	105%	103%

Källa: SCB (Regionala Trender och Prognoser 2025)

Dålig återväxt

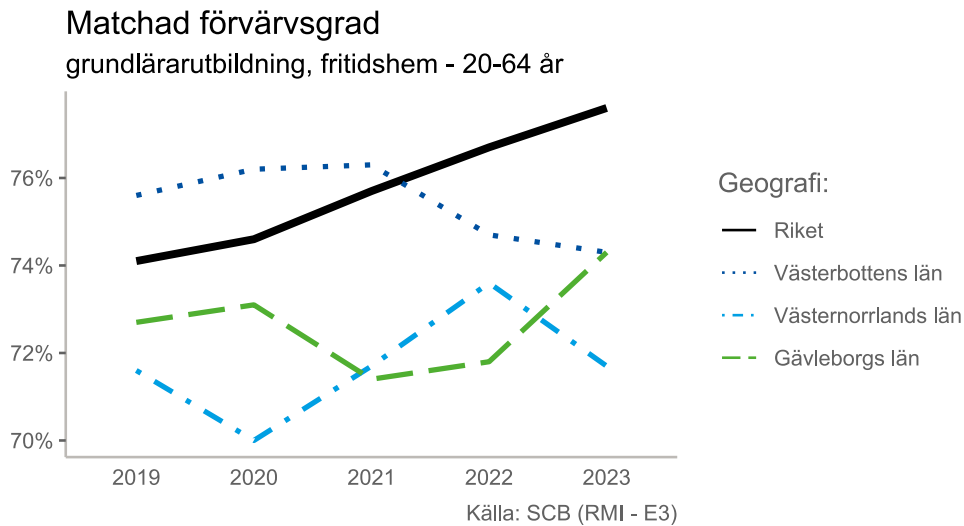
Andelen yngre (20-39 år) är lägre inom ämnesinriktningen *pedagogik och lära­r­ut­bil­d­ning* (som samlar flera utbildningsgrupper inom ämnet), än snittet för alla utbildningsgrupper (oavsett ämnesinriktning) per geografi – se vertikala streckade linjer. Utbildningsgruppen yrkeslära­r­ut­bil­d­ning drar tydligt ner snittet för hela ämnesinriktningen, med hela 18 procentenheter färre yngre än hela arbetsmarknaden i länet.



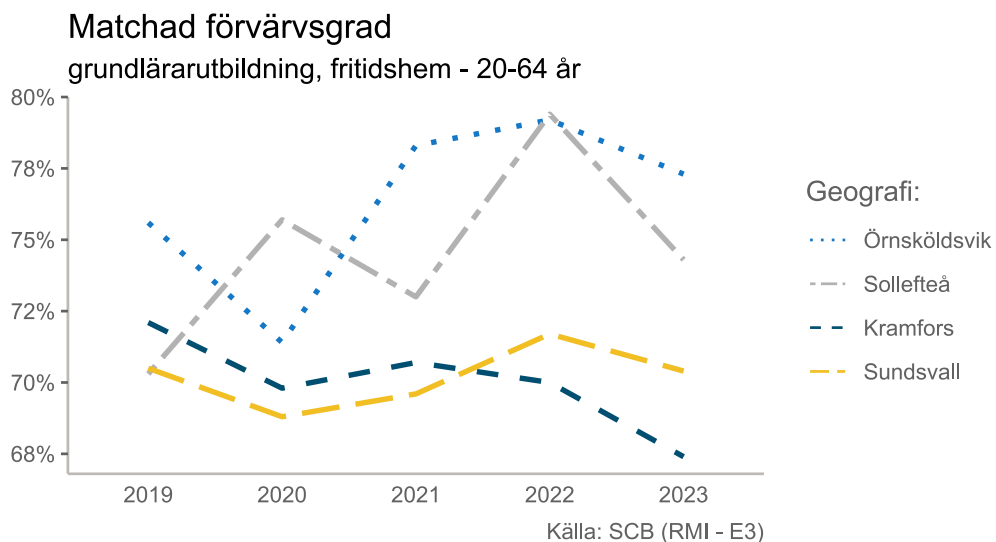
Källa: SCB (RMI - E3), bearbetning RVN

Matchningen bland de som jobbar är normal

Trots en dålig återväxt så ligger matchningen på en mer normal nivå, även om länets matchning ligger en bit efter riket.

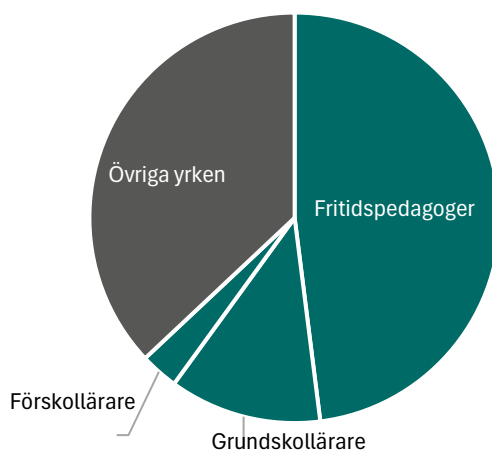


Inom länet har Örnsköldsviks FA-region högst matchad förvärvsgrad, medan FA-regionerna Sundsvall och Kramfors är de med lägre utfall.



Tre dominerande yrkesgrupperingar

De tre vanligaste yrkesgrupperingarna för utbildningsgruppen är: *fritidspedagoger*, *grundskollärare* och *förskollärare*. Tillsammans arbetar 63% av de arbetande i utbildningsgruppen inom några av dessa yrkesgrupperingar 2022 - vilka alla är helt matchande med utbildningen.



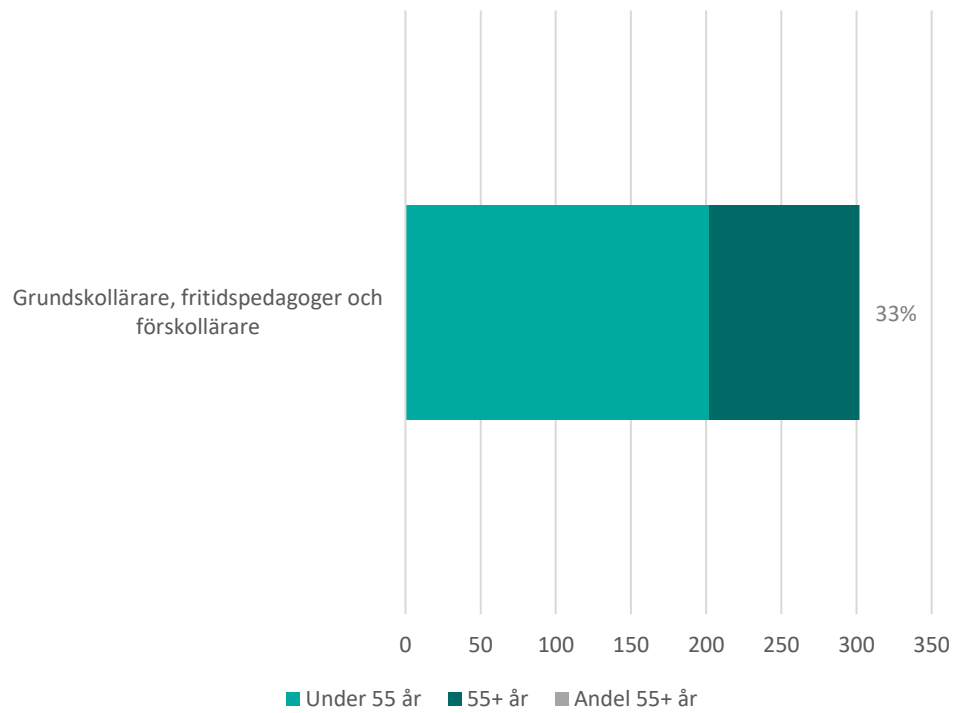
Figur 9. Vanliga yrkesgrupperingar för grundlärautbildning, fritidshem (2022)

Källa: SCB (mikrodata)

Pensionsavgångar bland matchade yrken

Bland matchande yrken (SSYK3), för personer inom utbildningsgruppen, så återfinns de sysselsatta primärt inom en yrkesgrupp. Andelen 55+ i nedan figur kan jämföras med snittet för hela arbetsmarknaden i Västernorrland som ligger på 28%.

Obs. att figuren inte visar antal samt andelen 55+ år för alla som har yrket i Västernorrland (oavsett utbildningsgrupp), utan enbart för de inom utbildningsgruppen som har yrkena.



Figur 10. Pensionsavgångar bland matchande yrken inom grundlärautbildning, fritidshem (2022)

Källa: SCB (mikrodata)

Data och IT

Utbildningsgrupp kod (SUN2020grp_alt_reg): 45DH

Personer i utbildningsgruppen (16-74 år, 2022): 585 st (0,3% av befolkningen)

Könsfördelning (16-74 år, 2022): 40% kvinnor, 60% män

Utrikesfödda (16-74 år, 2022): 13%

Utbud i relation till efterfrågan (enligt Regionala ToP 2022): 87% (år 2035)

Tillgången på utbildade i relation till behovet

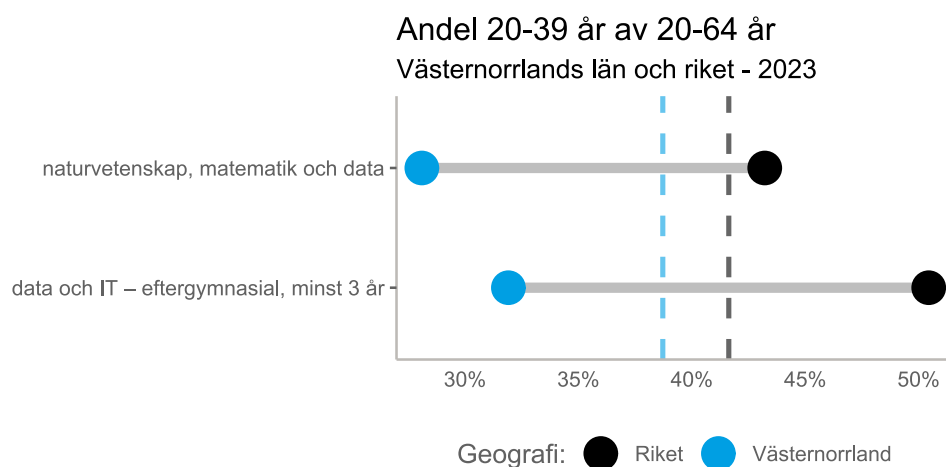
Tabell 6. Prognostiserat arbetsmarknadsläge 2040 för data och IT - tillgång i relation till efterfrågan

	2030	2035	2040
Västerbotten	108%	110%	110%
Västernorrland	94%	88%	83%
Gävleborg	96%	91%	87%
Riket	103%	103%	103%

Källa: SCB (Regionala Trender och Prognoser 2025)

Något sämre återväxt

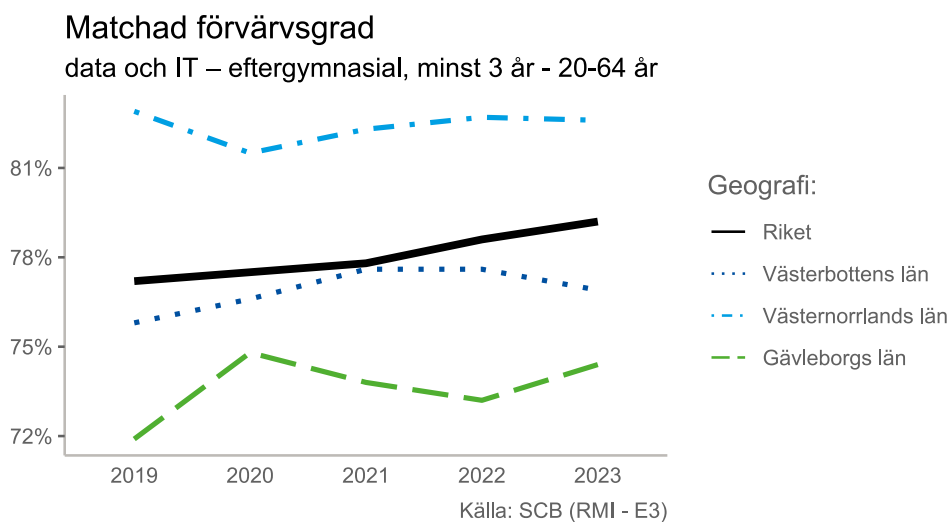
Andelen yngre (20-39 år) är lägre inom ämnesinriktningen *naturvetenskap, matematik och data* (som samlar flera utbildningsgrupper inom ämnet), än snittet för alla utbildningsgrupper (oavsett ämnesinriktning) per geografi – se vertikala streckade linjer. Utbildningsgruppen *data och IT – eftergymnasial, minst 3 år* drar faktiskt upp snittet för hela ämnesinriktningen marginellt, men ligger ändå cirka 7 procentenheter efter hela arbetsmarknaden i länet.



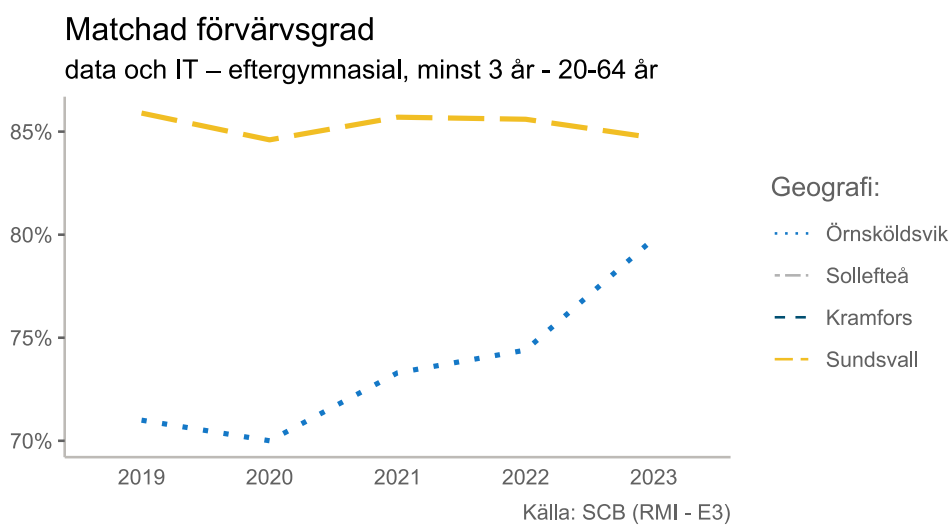
Källa: SCB (RMI - E3), bearbetning RVN

Matchningen bland de som jobbar är god

Trots en halvdan återväxt så har länet en bättre matchning bland de utbildade än riket och ligger bäst till bland närliggande län.

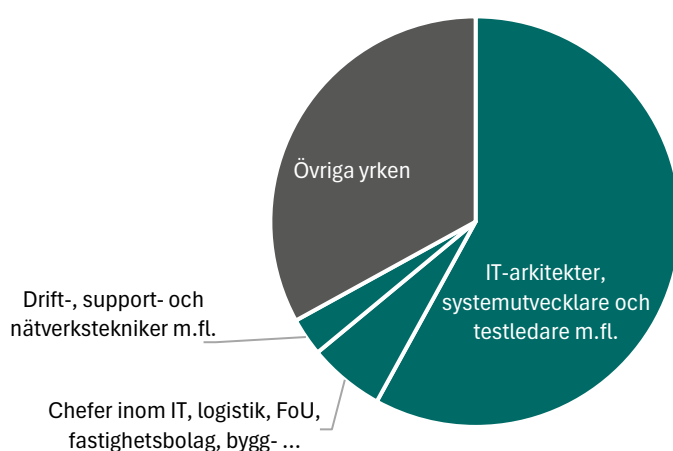


På grund av för litet antal i FA-regionerna Sollefteå och Kramfors saknas matchad förvärvsgrad för dem. Den matchade förvärvsgraden är hög i Sundsvall och i Örnsköldsviks FA har den ökat snabbt och ligger nu runt riksnivån.



Tre dominerande yrkesgrupperingar

De tre vanligaste yrkesgrupperingarna för utbildningsgruppen är: *IT-arkitekter, systemutvecklare och testledare m.fl.*, *chefer inom IT, logistik, FoU, fastighetsbolag, bygg m.fl.*, och *drift-, support- och nätverkstekniker m.fl.* Tillsammans arbetar 67% av de arbetande i utbildningsgruppen inom några av dessa yrkesgrupperingar 2022 - vilka alla är helt matchande med utbildningen.



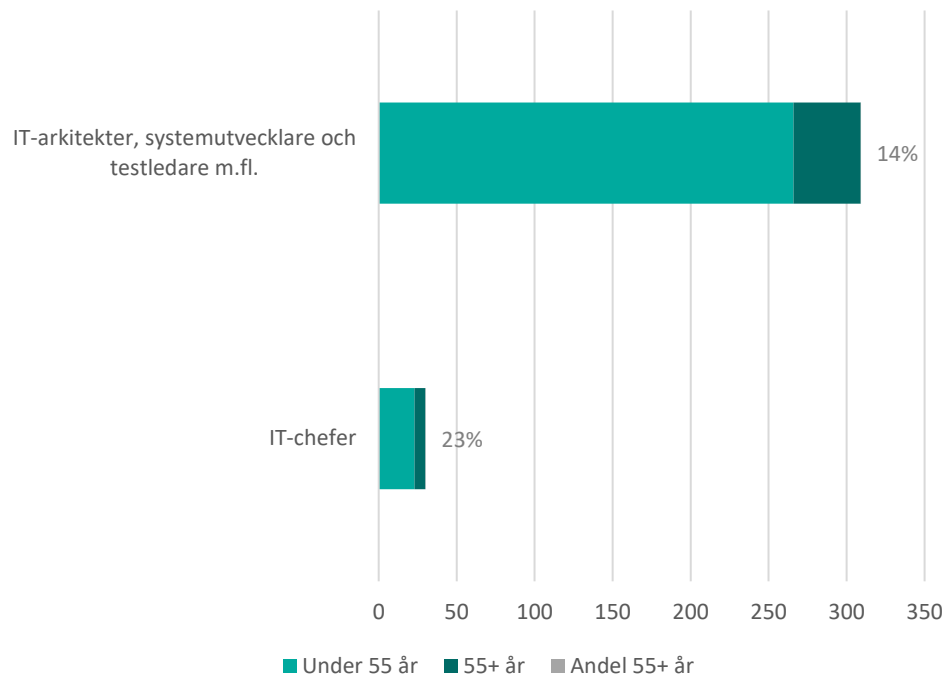
Figur 11. Vanliga yrkesgrupperingar för data och IT (2022)

Källa: SCB (mikrodata)

Pensionsavgångar bland matchade yrken

Bland matchade yrken (SSYK3), för personer inom utbildningsgruppen, ser vi att andelen 55+ år är låg. Detta trots en något sämre återväxt inom utbildningsgruppen än arbetsmarknaden som helhet. Figuren nedan kan jämföras med snittet för hela arbetsmarknaden i Västernorrland som ligger på 28% som är 55 år eller äldre.

Obs. att figuren inte visar antal samt andelen 55+ år för alla som har yrket i Västernorrland (oavsett utbildningsgrupp), utan enbart för de inom utbildningsgruppen som har yrkena.



Figur 12. Pensionsavgångar bland matchande yrken inom data och IT (2022)

Källa: SCB (mikrodata)

Civilingenjörsutbildning

Utbildningsgrupp kod (SUN2020grp_alt_reg): 55B-F

Personer i utbildningsgruppen (16-74 år, 2022): 2 056 st (12,1% av befolkningen)

Könsfördelning (16-74 år, 2022): 26% kvinnor, 74% män

Utrikesfödda (16-74 år, 2022): 10%

Utbud i relation till efterfrågan (enligt Regionala ToP 2022): 88% (år 2035)

Tillgången på utbildade i relation till behovet

Tabell 7. Prognostiserat arbetsmarknadsläge 2040 för civilingenjörsutbildning - tillgång i relation till efterfrågan

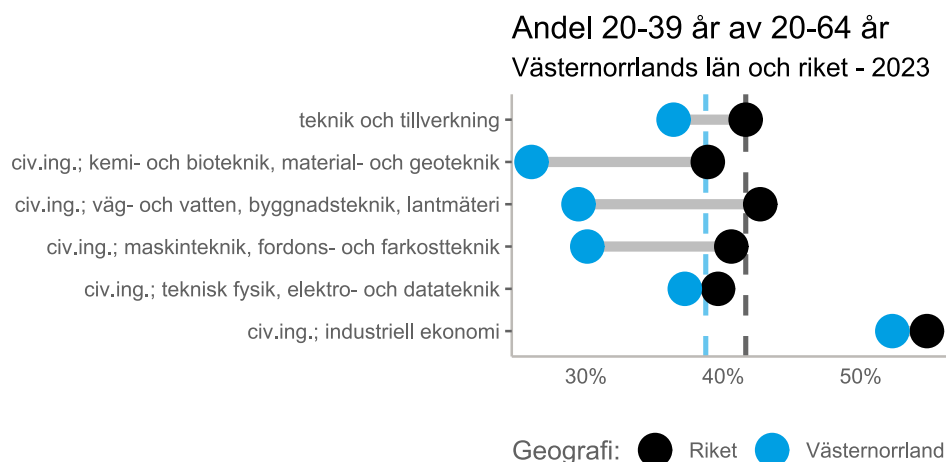
	2030	2035	2040
Västerbotten	102%	101%	98%
Västernorrland	93%	89%	84%
Gävleborg	88%	81%	74%
Riket	98%	95%	93%

Källa: SCB (Regionala Trender och Prognoser 2025)

Stor spridning i återväxt

För civilingenjörer finns andelen yngre (20-39 år) uppdelad på inriktning (för data gällande de regionala matchningsindikatorerna), därför redovisas den så trots att övrig statistik är för gruppen som helhet.

De olika civilingenjörsinriktningarna har stor spridning i andelen yngre jämfört med andelen inom ämnesinriktningen *teknik och tillverkning* (som samlar flera utbildningsgrupper inom ämnet).



Källa: SCB (RMI - E3), bearbetning RVN

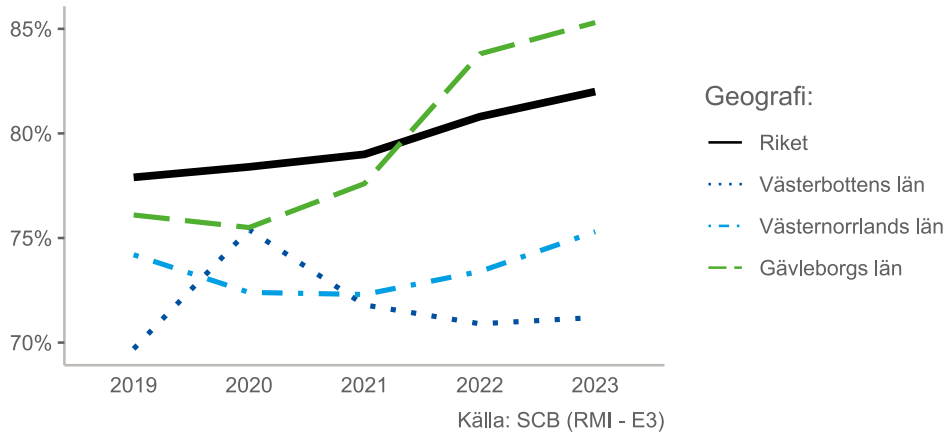
Ingen redovisning sker här uppdelat på FA-region på grund av för få antal individer i fler FA-regioner.

Matchningen relativt liknande och normal

Matchning finns också uppdelad per inriktning, därför redovisas matchningen per inriktning, men återigen ej per FA-region på grund av för få antal i respektive utbildningsgrupp.

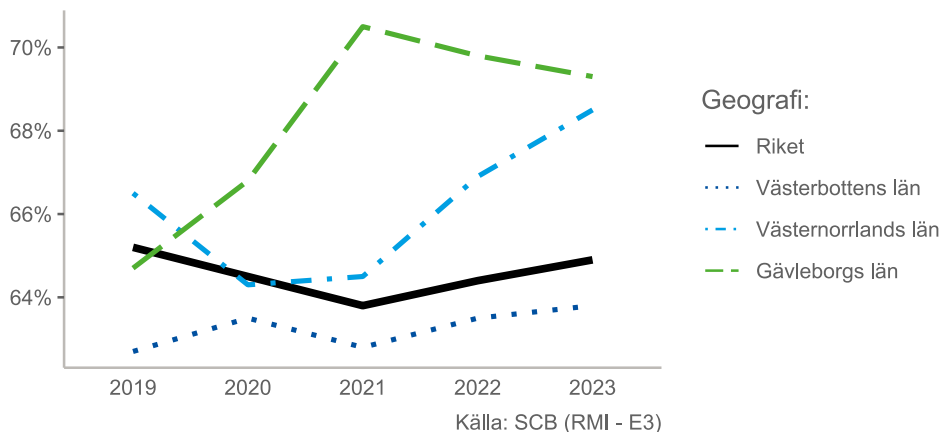
Matchad förvärvsgrad

civilingenjörsutbildning; industriell ekonomi - 20-64 år



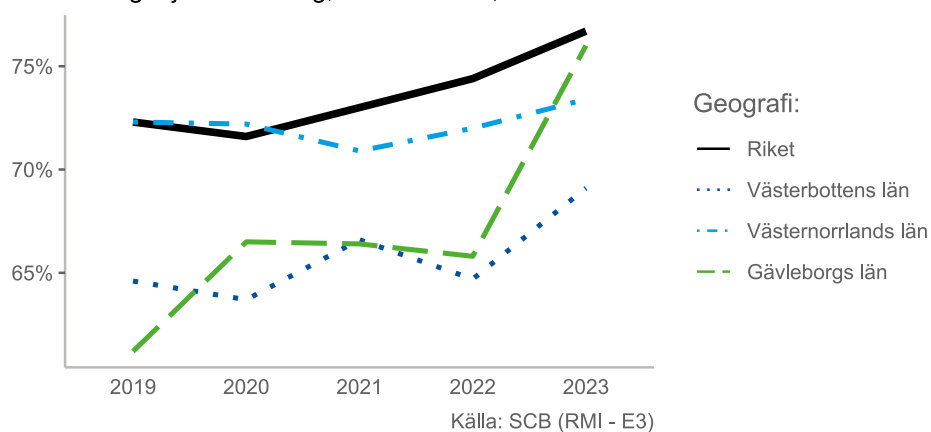
Matchad förvärvsgrad

civilingenjörsutbildning; väg- och vatten, byggnadsteknik, lantmäteri - 20-64 år



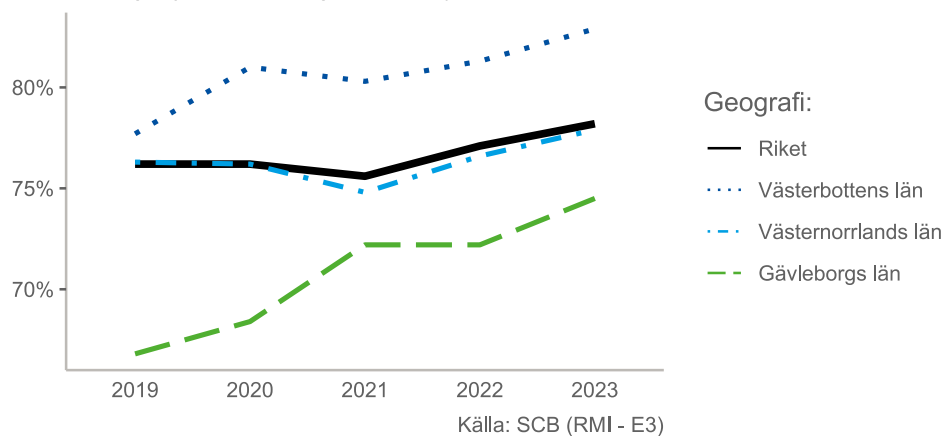
Matchad förvärvsgrad

civilingenjörsutbildning; maskinteknik, fordons- och farkostteknik - 20-64 år



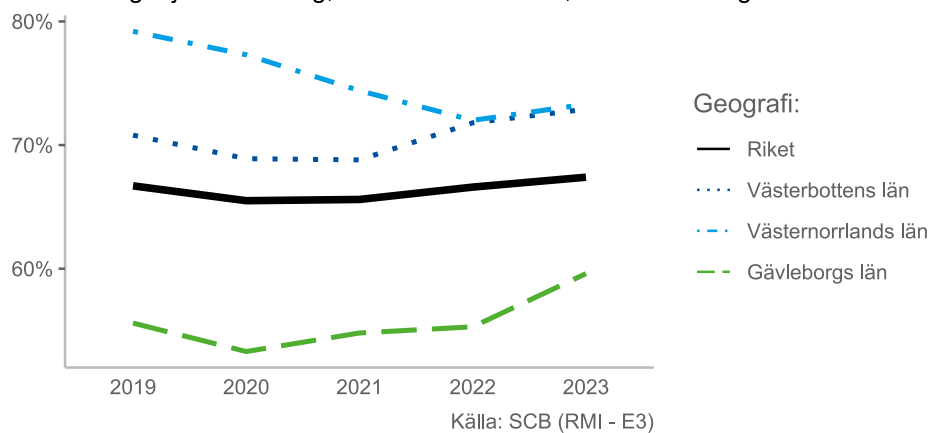
Matchad förvärvsgrad

civilingenjörsutbildning; teknisk fysik, elektro- och datateknik - 20-64 år



Matchad förvärvsgrad

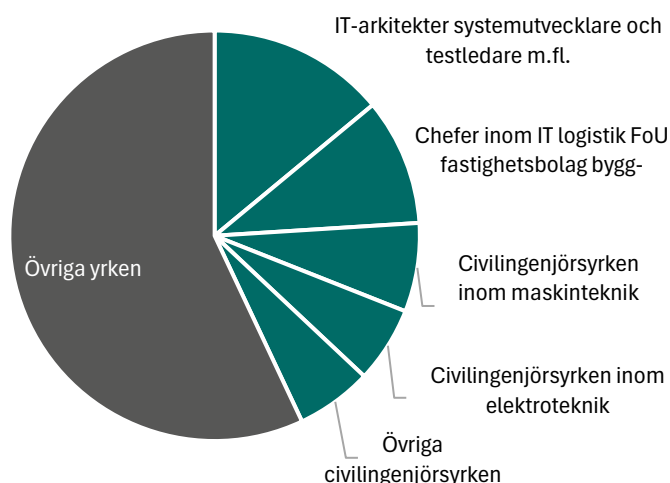
civilingenjörsutbildning; kemi- och bioteknik, material- och geoteknik - 20-64 år



Två större, men många yrkesgrupperingar

De två större yrkesgrupperingarna för utbildningsgruppen är: *IT-arkitekter, systemutvecklare och testledare m.fl.* samt *chefer inom IT, logistik, FoU, fastighetsbolag, bygg.*

Tillsammans arbetar 24% av de arbetande i utbildningsgruppen inom några av dessa yrkesgrupperingar 2022 - vilka alla är helt matchande med utbildningen.



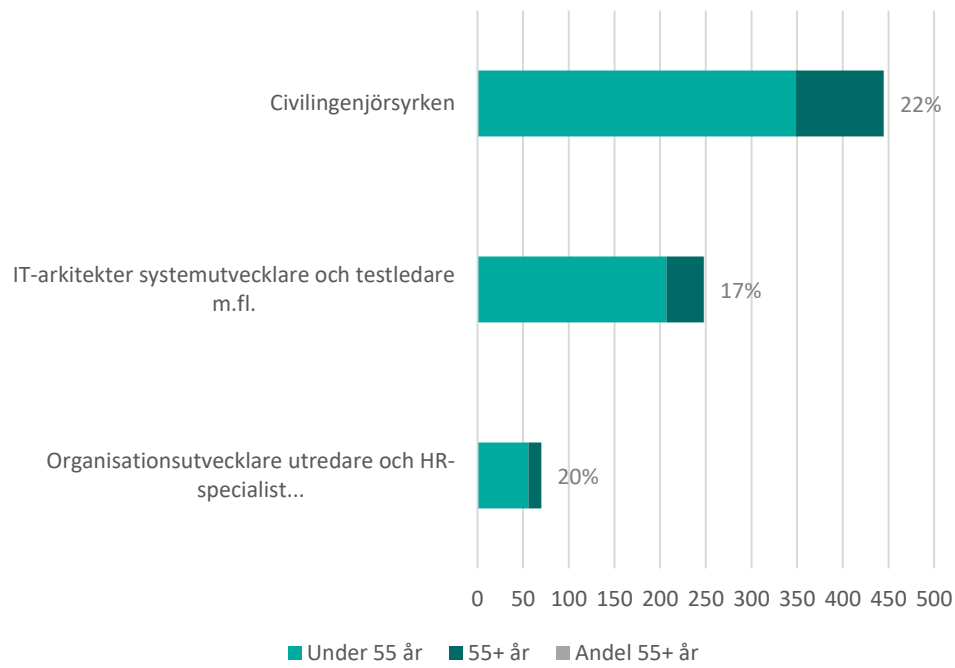
Figur 13. Vanliga yrkesgrupperingar för civilingenjörsutbildning (2022)

Källa: SCB (mikrodata)

Pensionsavgångar bland matchade yrken

Bland matchande yrken (SSYK3), för personer inom utbildningsgruppen, ser vi att andelen 55+ år är låg, trots en återväxt som varierar. Figuren nedan kan jämföras med snittet för hela arbetsmarknaden i Västernorrland som ligger på 28% som är 55 år eller äldre.

Obs. att figuren inte visar antal samt andelen 55+ år för alla som har yrket i Västernorrland (oavsett utbildningsgrupp), utan enbart för de inom utbildningsgruppen som har yrkena.



Figur 14. Pensionsavgångar bland matchande yrken inom civilingenjörsutbildning (2022)

Källa: SCB (mikrodata)

Bilaga A – Prognos 2040 per utbildningsgrupp

Utbildningsgrupper – Västernorrland

Utbildningsgrupp	Utbildningsgrupp, text	Tillgång, prognos	Efterfrågan, prognos	Tillgång/Efterfrågan
15V	Yrkeslärover utbildning	233	359	65%
53I	Industri teknisk utbildning – gymnasial	3 485	4 847	72%
15F	Grundlärover utbildning, fritidshem	359	456	79%
73OX	Vård- och omsorgsutbildning – gymnasial	7 706	9 774	79%
45DH	Data och IT – eftergymnasial, minst 3 år	703	846	83%
55B-F	Civilingenjörsutbildning	2 160	2 560	84%
55AT	Yh-tekniker och gymnasieingenjörsutbildning	3 026	3 381	90%
15B	Förskollärover utbildning	1 476	1 640	90%
63Z	Naturbruksutbildning – gymnasial	2 405	2 670	90%
53B	Byggt utbildning – gymnasial	4 501	4 988	90%
15HP	Ämneslärover utbildning	1 778	1 947	91%
55H-L	Högskoleingenjörsutbildning	1 798	1 938	93%
53R	VVS, energi, drift och underhåll – gymnasial	1 207	1 296	93%
35Y	Yh-utbildning i företagsekonomi, handel, administration	1 207	1 271	95%
33H	Försäljnings- och serviceutbildning – gymnasial	2 746	2 865	96%
15G	Grundlärover utbildning, årskurs F-3 och 4-6	1 674	1 733	97%
75B	Arbets terapeut utbildning	283	290	98%
35E	Ekonom utbildning – eftergymnasial, minst 3 år	2 505	2 557	98%
75N	Sjuksköterske utbildning, grundnivå	1 883	1 836	103%
83R	Restaurang- och livsmedels utbildning – gymnasial	2 431	2 292	106%
03AE	Högskoleförberedande utbildning	12 992	12 211	106%
53F	Fordons utbildning – gymnasial	3 343	3 129	107%
53E	El, data- och kommunikationsteknik, automation – gymnasial	5 332	4 927	108%
45DL	Data och IT – eftergymnasial, kortare än 3 år	782	722	108%
75L	Fysioterapeut utbildning	410	376	109%
35F	Personal- och beteendevetenskap, sociologi – minst 3 år	1 021	908	112%
75SA-SX	Specialistsjuksköterske utbildning	1 659	1 457	114%
75HT	Lärover utbildning	1 145	996	115%
35S	Samhällsvetenskaplig utbildning – eftergymnasial, minst 3 år	644	560	115%
75P	Socionom utbildning	1 518	1 279	119%
73B	Barn- och fritids utbildning – gymnasial	3 570	2 929	122%
45B	Biologi och miljö – eftergymnasial, minst 3 år	468	383	122%
83T	Transport utbildning – gymnasial	3 265	2 579	127%
35J	Jurist utbildning	599	465	129%
35M	Journalistik och medievetenskap – eftergymnasial	827	640	129%
15S	Speciallärover- och specialpedagog utbildning	560	421	133%
25K	Konstnärlig utbildning – eftergymnasial	705	419	168%
25H	Humanistisk utbildning – eftergymnasial, minst 3 år	580	340	171%

Källa: SCB (Regionala Trender och Prognoser 2025)