

Gemensam kompetenskartläggning

kommun och region i Jämtlands län

Emma Ryberg

Analytiker, Nav för kompetensförsörjning



Inledning

I den här sammanställningen inkluderas rekryteringsbehov från länets 8 kommuner, Region Jämtland Härjedalen, Jämtlands Gymnasieförbund och Jämtlands Räddningstjänstförbund. Näringslivets rekryteringsbehov ingår inte här.

All data kommer från den enkät som skickats ut inom **Projekt Nav för kompetensförsörjning**, under februari 2026. Med undantag för Strömsunds kommun som har besvarat samma enkät men via Akademi Norr, deras rekryteringsbehov gäller till och med år 2030 och är därför inkluderade i kategorin *kommande 5 år* när rekryteringsbehoven presenteras. Övriga sju kommuner och tre organisationer har besvarat enkäten inom projektet.

Totalt rekryteringsbehov för Jämtlands län

Kommande 2 åren: **1 845** personer

Kommande 5 åren: **3 348** personer

Jämförelse

13 000 personer är anställda i länets kommuner totalt

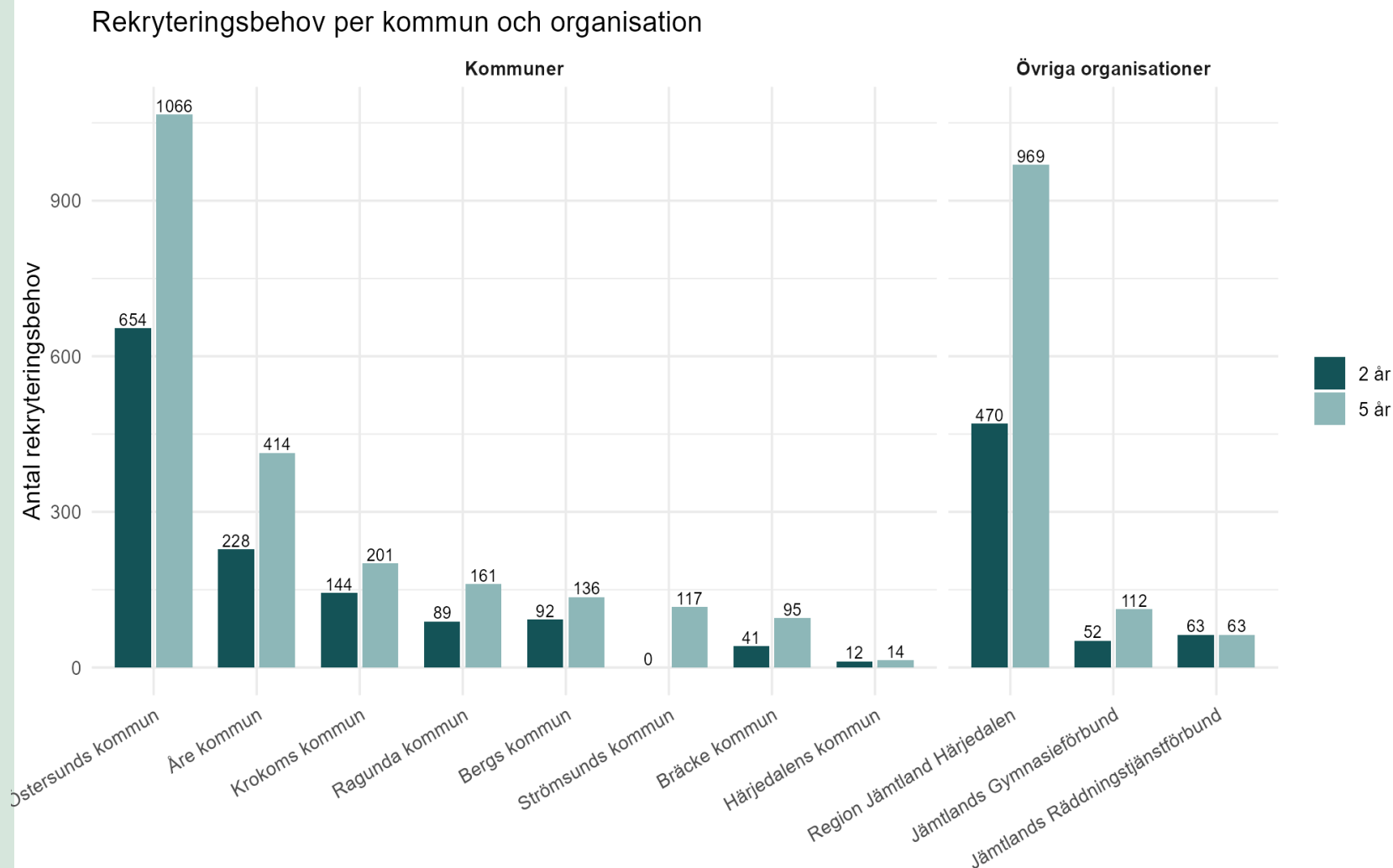
Senaste 5 åren har nettoinflyttningen till länet varit **508 personer** i genomsnitt per år

1 100 personer tar gymnasieexamen i genomsnitt i länet per år

Rekryteringsbehov per kommun – Jämtlands län

Här syns antal rekryteringsbehov per kommun/organisation både för de kommande 2 åren och de kommande 5 åren.

Flest rekryteringsbehov har angetts av den största kommunen Östersund följt av Region Jämtland Härjedalen.



Rekryteringsbehov per arbetsområde - Jämtlands län

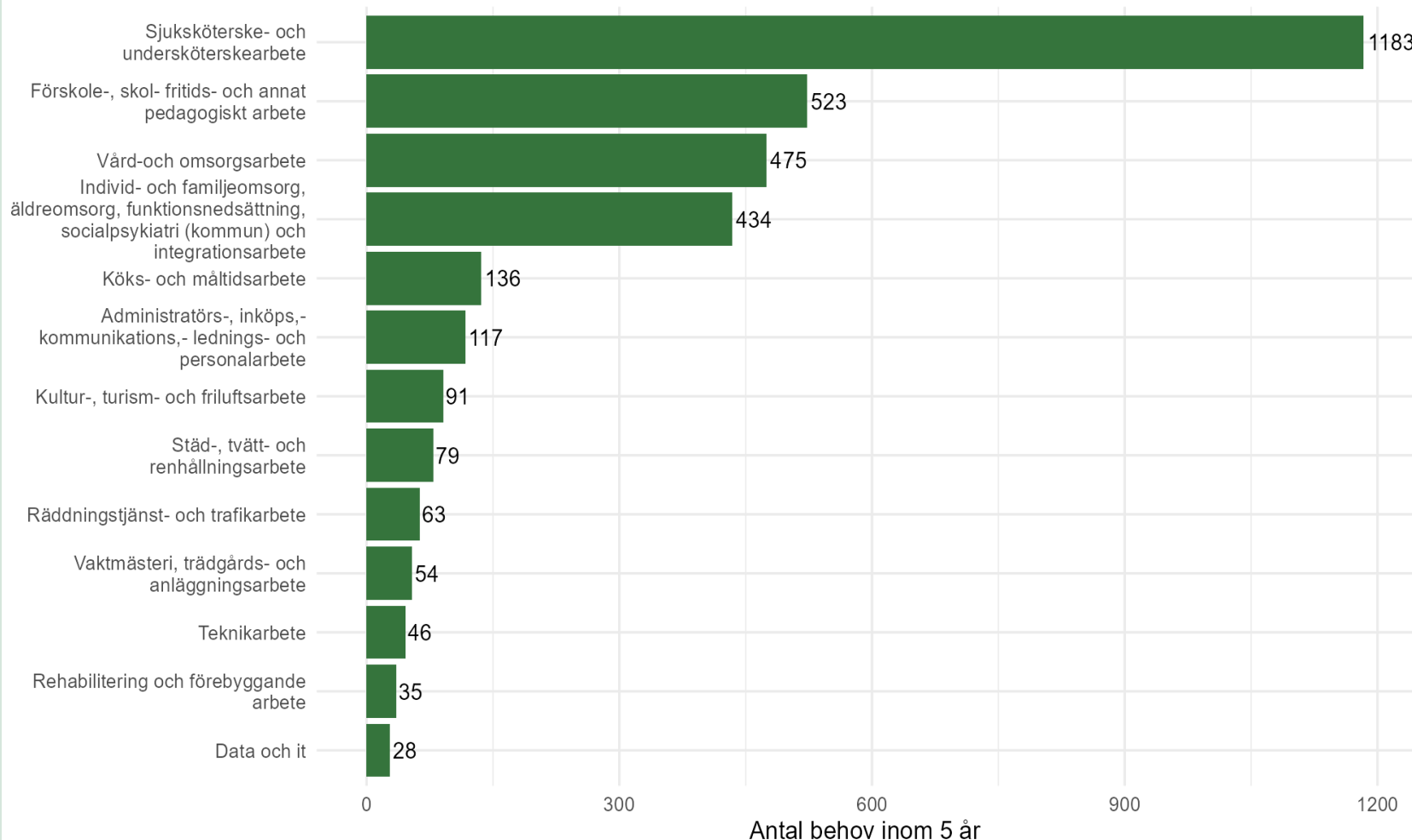
Sjuksköterske- och undersköterskearbete är det arbetsområde där det angetts flest rekryteringsbehov.

Flera av arbetsområdena innehåller **vård- och omsorgsyren***.

Överlag är rekryteringsbehoven flest inom **vård och skola**.

*Sjuksköterske- och undersköterskearbete, Vård- och omsorgsarbete och Individ- och familjeomsorg, äldreomsorg, funktionsnedsättning, socialpsykiatri (kommun) och integrationsarbete

Rekryteringsbehov per arbetsområde - Jämtlands län



Yrkesroller med störst behov - Jämtlands län

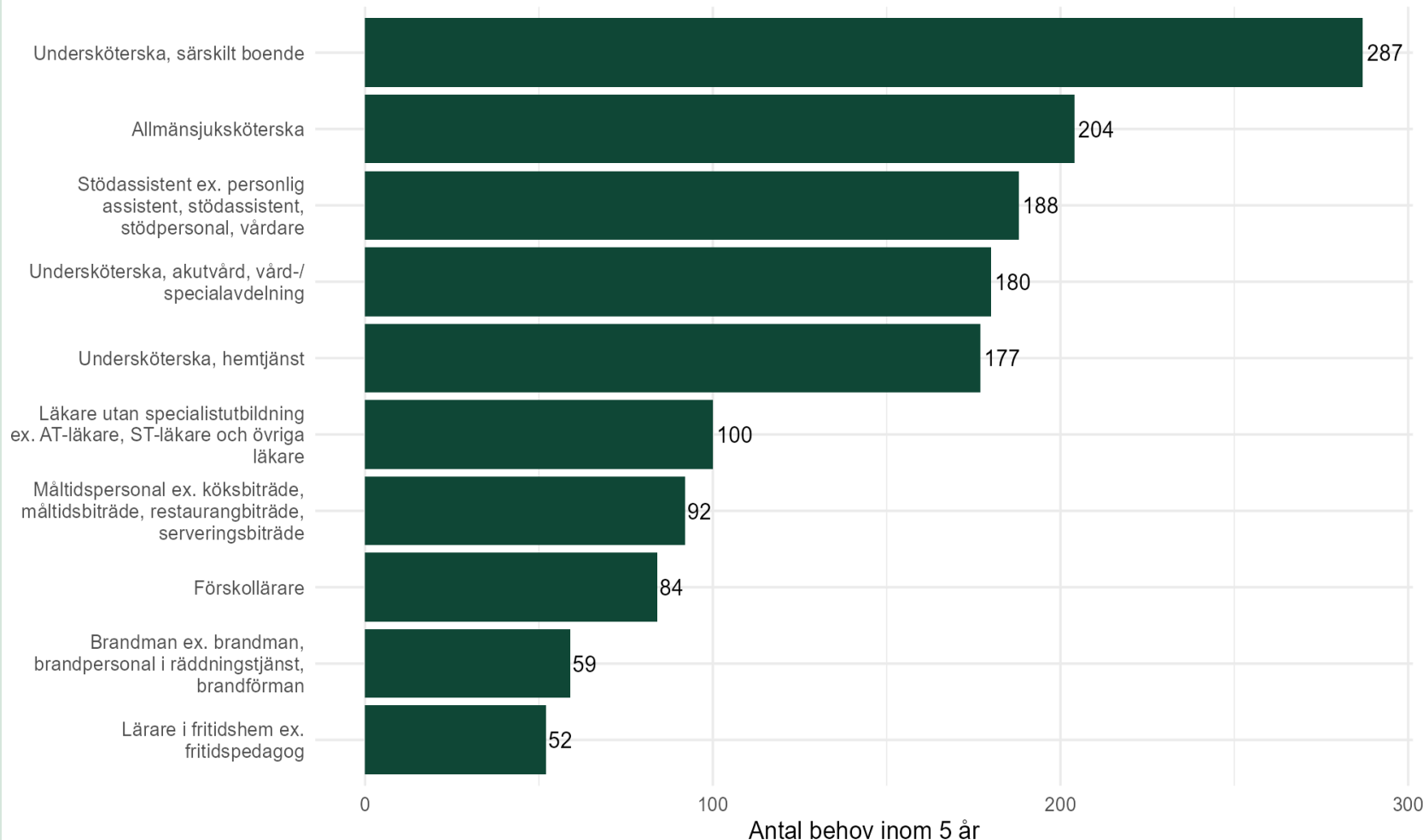
Här syns de **10 yrkesroller** där det angetts flest rekryteringsbehov de kommande fem åren.

Vård- och omsorgsyrfen dominerar i form av undersköterska, sjuksköterska, stödassistent och läkare.

Det finns även ett stort behov av **lärare**, i form av framförallt förskollärare och lärare i fritidshem.

Måltidspersonal och **brandmän** är också två yrkesroller med stort behov.

Yrkesroller med störst rekryteringsbehov - Jämtlands län

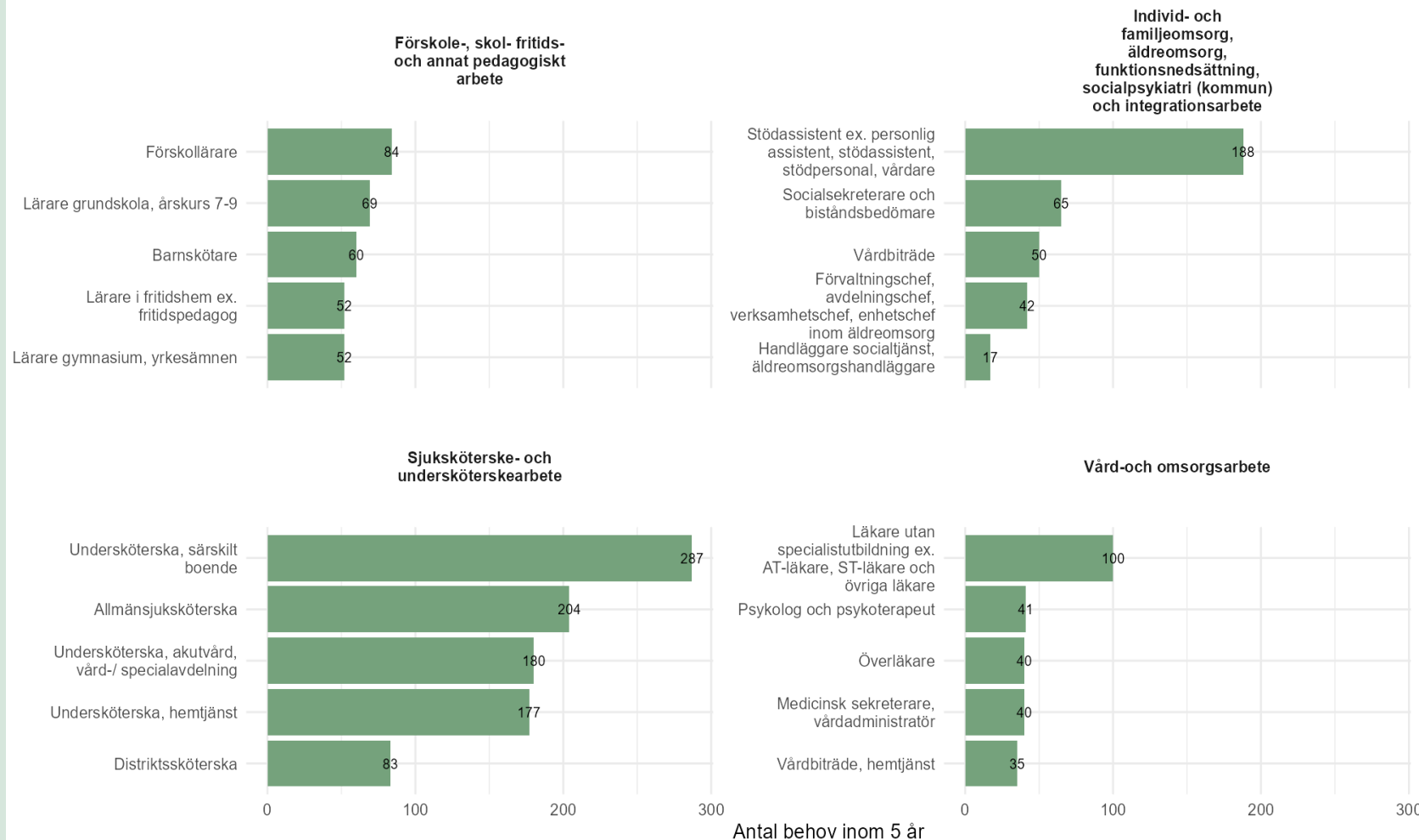


Yrkesroller per arbetsområde med störst rekryteringsbehov - Jämtlands län

Här syns de **4 arbetsområden** med störst rekryteringsbehov de kommande fem åren.

De **5 yrkesroller** med störst behov syns inom respektive arbetsområde.

Yrkesroller inom arbetsområden med störst behov - Jämtlands län



Undersköterskor och vårdbiträden

Totalt rekryteringsbehov i länet
kommande 5 år:
859 personer

Undersköterskor och vårdbiträden har ett **stort rekryteringsbehov** och finns som flera olika yrkesroller inom flera arbetsområden.

För att få en överblick över dessa roller visas här det totala behovet av undersköterskor och vårdbiträden.

Här syns att det finns **behov i samtliga kommuner och på regionen** av dessa roller.

Störst är behoven av undersköterskor inom särskilt boende, akutvård och hemtjänst.

Kommun/Organisation	Behov 5 år
Östersunds kommun	250
Region Jämtland Härjedalen	220
Ragunda kommun	105
Åre kommun	95
Bräcke kommun	60
Bergs kommun	49
Krokoms kommun	37
Strömsunds kommun	33
Härjedalens kommun	10

Yrkesroll	Behov 5 år
Undersköterska, särskilt boende	287
Undersköterska, akutvård, vård-/specialavdelning	180
Undersköterska, hemtjänst	177
Vårdbiträde	56
Undersköterska, mottagning hälso- och sjukvård	40
Vårdbiträde, hemtjänst	35
Vårdbiträde, särskilt boende	30
Undersköterska	20
Undersköterska, hemvård/hemsjukvård	15
Vårdbiträde, hemvård/hemsjukvård	15
Undersköterska med specialistinriktning ex. omsorgshandledare, undersköterska med specialistinriktning, demensvårdutvecklare, omvårdnadsledare, aktivitetsledare, Silviasystrar	4

Sjuksköterskor

Totalt rekryteringsbehov i länet
kommande 5 år:
372 personer

Sjuksköterskor har ett **stort rekryteringsbehov** och
finns som flera olika yrkesroller.

För att få en överblick över dessa roller visas här det
totala behovet av sjuksköterskor.

Här syns att de **största behoven finns på regionen**
men också att samtliga kommuner har ett visst behov.

Allmänsjuksköterska är den yrkesroll som har störst
behov.

Kommun/Organisation	Behov 5 år
Region Jämtland Härjedalen	337
Östersunds kommun	14
Bräcke kommun	4
Krokoms kommun	4
Ragunda kommun	4
Åre kommun	4
Bergs kommun	2
Strömsunds kommun	2
Härjedalens kommun	1

Yrkesroll	Behov 5 år
Allmänsjuksköterska	204
Ambulanssjuksköterska	24
Barnsjuksköterska	20
Intensivvårdssjuksköterska	20
Röntgensjuksköterska	18
Operationssjuksköterska	15
Grundutbildad sjuksköterska	14
Psykiatrisjuksköterska	14
Anestesisjuksköterska	12
Sjuksköterska äldreomsorg	12
Sjuksköterska specialfunktion ex. hygien, dialys, allergi, diabetes, hypertoni, ortoptist, smärtlindring, stomiterapeut, ultraljud, uroterapeut, sjukvårdsrådgivning	8
Ögonsjuksköterska	8
Skolsjuksköterska	3

Lärare

Totalt rekryteringsbehov i länet
kommande 5 år:
418 personer

Lärare har ett **stort rekryteringsbehov** och finns som
flera olika yrkesroller.

För att få en överblick över dessa roller visas här det
totala behovet av lärare.

Här syns att de **största behoven finns hos
Östersunds och Åre kommun samt Jämtlands
Gymnasieförbund.**

Förskollärare är den yrkesroll med störst behov, men
det är även stora behov av lärare inom grundskolan
och gymnasiet.

Kommun/Organisation	Behov 5 år
Östersunds kommun	119
Åre kommun	109
Jämtlands Gymnasieförbund	93
Krokoms kommun	48
Bergs kommun	29
Ragunda kommun	15
Strömsunds kommun	5

Yrkesroll	Behov 5 år
Förskollärare	84
Lärare grundskola, årskurs 7-9	69
Lärare gymnasium, yrkesämnen	52
Lärare i fritidshem ex. fritidspedagog	52
Lärare grundskola, årskurs 4-6	38
Lärare gymnasium, allmänna ämnen	32
Lärare grundskola, årskurs F-3	28
Lärare, praktiska/estet ämnen	25
Speciallärare och specialpedagog	21
Kulturskollärare	10
Lärare i modersmål	4
SFI-lärare	3

Rekryteringsbehov per arbetsområde och kommun

Här syns **andel** rekryteringsbehov per arbetsområde för varje kommun.

Sjuksköterske- och undersköterskearbete, Vård- och omsorgsarbete och Individ- och familjeomsorg, äldreomsorg, funktionsnedsättning, socialpsykiatri (kommun) och integrationsarbete innehåller alla olika vård- och omsorgsyrtken. Slår man ihop dessa tre arbetsområden så har Berg, Bräcke, Ragunda och Härjedalen mer än 70% av sina behov där. Medan det är lägre för övriga kommuner.

Åre särskiljer sig med en stor andel (49%) av sina behov inom **Förskole-, skol-, fritids- och annat pedagogiskt arbete** jämfört med övriga.

Krokom särskiljer sig med en större andel (19%) av sina behov inom **Köks- och måltidsarbete**.

Andel rekryteringsbehov per arbetsområde och kommun

	Bergs kommun	Bräcke kommun	Härjedalens kommun	Krokoms kommun	Ragunda kommun	Strömsunds kommun	Åre kommun	Östersunds kommun
Sjuksköterske- och undersköterskearbete	10%	72%	7%	23%	33%	28%	20%	26%
Individ- och familjeomsorg, äldreomsorg, funktionsnedsättning, socialpsykiatri (kommun) och integrationsarbete	29%	4%	50%	18%	13%	16%	14%	25%
Förskole-, skol- fritids- och annat pedagogiskt arbete	22%	0%	0%	29%	11%	5%	49%	11%
Vård-och omsorgsarbete	31%	0%	36%	1%	29%	12%	0%	0%
Köks- och måltidsarbete	0%	2%	0%	19%	4%	9%	3%	6%
Administratörs-, inköps-, kommunikations-, lednings- och personalarbete	3%	8%	0%	2%	2%	11%	1%	8%
Teknikarbete	1%	7%	0%	2%	2%	4%	6%	2%
Vaktmästeri, trädgårds- och anläggningsarbete	0%	2%	0%	1%	6%	4%	0%	3%
Data och it	1%	2%	7%	0%	0%	0%	4%	1%
Städ-, tvätt- och renhållningsarbete	0%	2%	0%	0%	0%	6%	0%	7%
Rehabilitering och förebyggande arbete	1%	0%	0%	4%	0%	4%	1%	2%
Kultur-, turism- och friluftsbete	1%	0%	0%	0%	0%	0%	1%	8%

Ragunda kommun

Enkäten har från projektet skickats ut till en kontaktperson inom kommunens HR som har varit ansvarig för att sprida enkäten vidare till berörda svarspersoner.

Totalt har **1 person** varit med och besvarat enkäten för Ragunda kommun, tidigare gjord liknande kartläggning har kunnat användas som underlag.

Totalt rekryteringsbehov för Ragunda kommun

Kommande 2 åren: **89** personer

Kommande 5 åren: **161** personer

Rekryteringsbehov per arbetsområde - Ragunda kommun

Sjuksköterske- och undersköterskearbete är det arbetsområde där det angetts flest rekryteringsbehov för kommunen, precis som för länet i helhet.

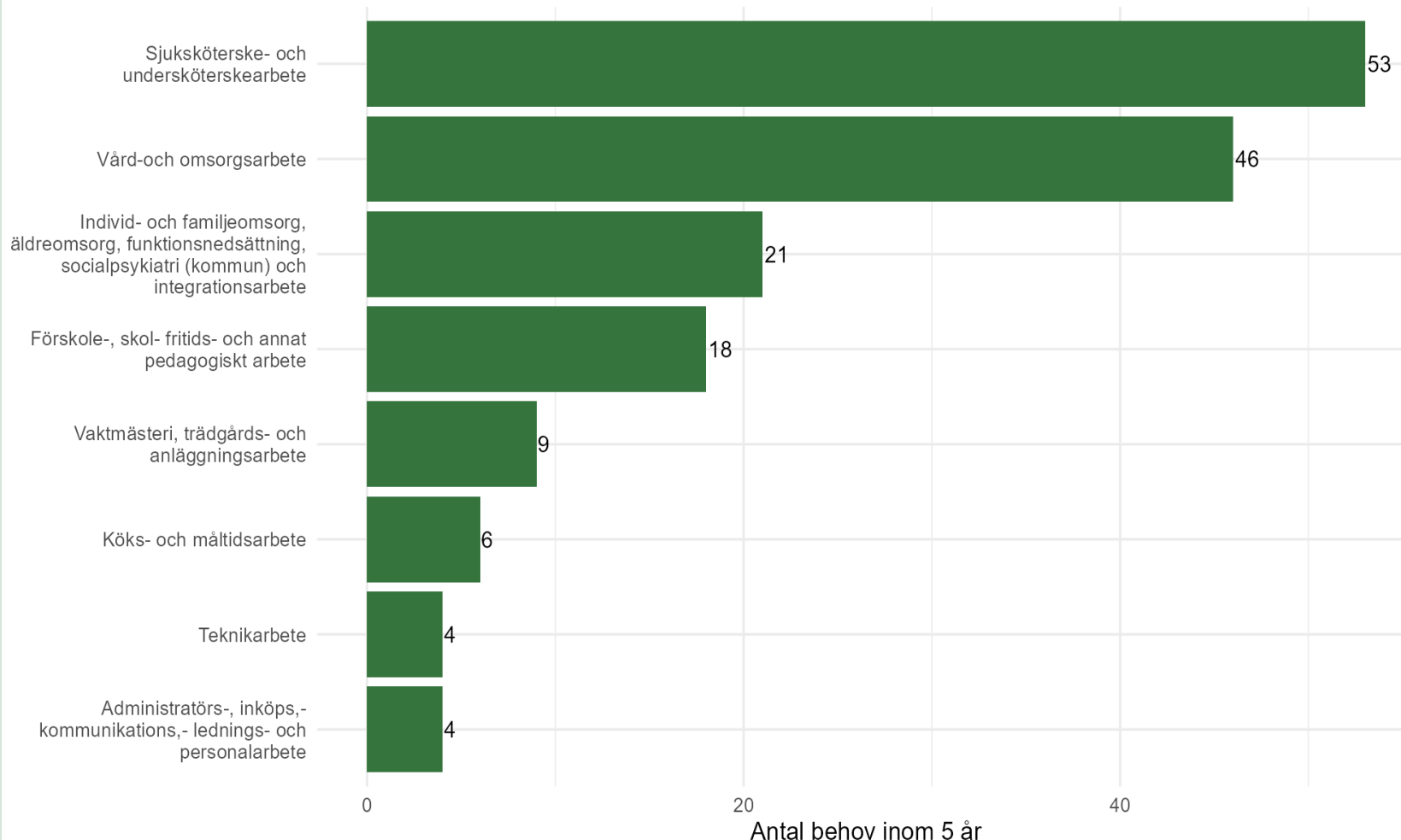
Flera av arbetsområdena innehåller **vård- och omsorgsyrtken***.

Överlag är rekryteringsbehoven flest inom **vård och skola**.

Kommunen särskiljer sig något med ett större behov inom Vaktmästeri, trädgårds- och anläggningsarbete jämfört med övriga kommuner.

*Sjuksköterske- och undersköterskearbete, Vård- och omsorgsarbete och Individ- och familjeomsorg, äldreomsorg, funktionsnedsättning, socialpsykiatri (kommun) och integrationsarbete

Rekryteringsbehov per arbetsområde - Ragunda kommun



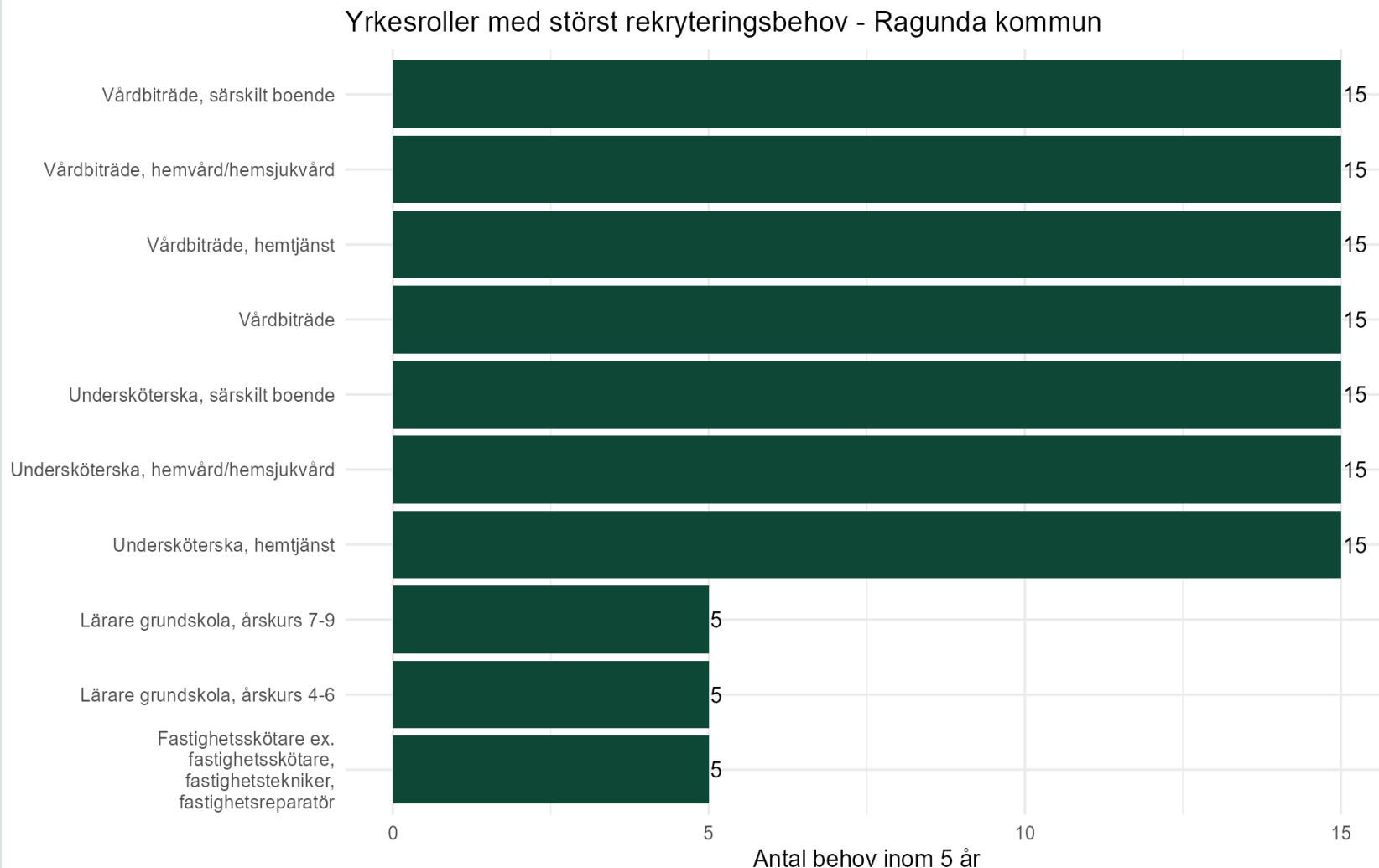
Yrkesroller med störst rekryteringsbehov - Ragunda kommun

Här syns de **10 yrkesroller** där det angetts flest rekryteringsbehov de kommande fem åren i kommunen.

Vård- och omsorgsyrken dominerar i form av **vårdbiträden** och **undersköterskor**.

Det finns även ett behov av **lärare**, i form av framförallt lärare i grundskola.

Det relativt stora behovet av **fastighetsskötare** särskiljer kommunen från övriga.



Yrkesroller per arbetsområde med störst rekryteringsbehov - Ragunda kommun

Här syns de tre **arbetsområden** med störst rekryteringsbehov de kommande 5 åren.

De **yrkesroller** med störst behov syns inom respektive arbetsområde.

Yrkesroller inom arbetsområden med störst behov - Ragunda kommun

